




Białystok, 2016-12-16

BSW.0003.10.2016

WPRZYNIĘTO
Ilość załączników

2016 -12- 16

ilość załączników

podpis 

Pan
Karol Pilecki
Radny Województwa
Podlaskiego

W odpowiedzi na Pana zapytania, zgłoszone podczas XXX Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego w dniu 30 listopada 2016 r. w sprawach: średniego wynagrodzenia pielęgniarek w trzech szpitalach wojewódzkich oraz rocznych nagród przyznawanych przez Zarząd Województwa Podlaskiego dyrektorom samodzielnych publicznych zakładom opieki zdrowotnej, uprzejmie informuję, co następuje:

W kwestii zapytania dotyczącego średniego wynagrodzenia pielęgniarek w trzech szpitalach wojewódzkich, wystąpiono do podmiotów o przedmiotowe informacje, które przedstawia poniższa tabela:

Tab. Przeciętne wynagrodzenie w grupie pielęgniarek (w zł) wg stanu na dzień 30.06.2015 r. i 30.06.2016r.

Lp.	Nazwa zakładu	Wyszczególnienie	stan na 30.06.2015 r.		stan na 30.06.2016 r.	
			Średnie wynagrodzenie zasadnicze brutto (bez dodatków, godzin nadliczbowych, dyżurów itp.) w grupie pielęgniarek	Średnie wynagrodzenie brutto (obejmujące dodatki, godziny nadliczbowe, dyżury itp.) w grupie pielęgniarek	Średnie wynagrodzenie zasadnicze brutto (bez dodatków, godzin nadliczbowych, dyżurów itp.) w grupie pielęgniarek	Średnie wynagrodzenie brutto (obejmujące dodatki, godziny nadliczbowe, dyżury itp.) w grupie pielęgniarek
1	SP ZOZ Wojewódzki Szpital Zespolony im. J. Śniadeckiego w Białymstoku	pielęgniarki i położne bez dodatków funkcyjnych	1 954,00	2 863,00	2 002,00	3 382,00
		pielęgniarki i położne z dodatkami funkcyjnymi	2 436,00	3 921,00	2 436,00	4 343,00
2	Szpital Wojewódzki im. Kard. St. Wyszyńskiego w Łomży	pielęgniarki i położne bez dodatków funkcyjnych	2 056,00	2 761,62	2 131,00	2 860,62
		pielęgniarki i położne z dodatkami funkcyjnymi	2 332,00	3 386,98	2 407,00	3 487,95



Podlaskie

3	Szpital Wojewódzki im. dr. L. Rydygiera w Suwałkach	pielęgniarki i położne bez dodatków funkcyjnych	2 016,62	3 007,02	2 012,22	3 353,61
		pielęgniarki i położne z dodatkami funkcyjnymi	2 457,27	3 976,15	2 457,27	4 427,54

Ponadto z informacji uzyskanych od SP ZOZ w sprawie funkcjonowania finansowych systemów motywacyjnych dla personelu pielęgniarskiego wynika, iż: w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku nie funkcjonuje żaden system motywacyjny dla personelu pielęgniarskiego, w Szpitalu Wojewódzkim im. K.S. Wyszyńskiego w Łomży zgodnie z § 6 Regulaminu Wynagradzania każdy pracownik wyróżniający się szczególnymi osiągnięciami w pracy może otrzymać nagrodę. Nagrodę tę przyznaje Dyrektor Szpitala na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, bądź z własnej inicjatywy. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania Szpitala Wojewódzkiego im. dr. L. Rydygiera w Suwałkach przewidziany jest dodatek motywacyjny za wykonywanie dodatkowych zadań, wykazywanie się szczególnym zaangażowaniem oraz za wykonywanie dodatkowych zadań nie wchodzących do zakresu czynności, oraz dodatek za podnoszenie kwalifikacji zawodowych (tj. uzyskania specjalizacji oraz kursów kwalifikacyjnych).

Odnosząc się do zapytania dotyczącego otrzymania nagród rocznych przez kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz propozycji możliwości premiowania dyrektorów SPZOZ, którzy pozyskują środki finansowe ze źródeł zewnętrznych, uprzejmie informuję, co następuje:

Zgodnie z upoważnieniem zawartym w art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r., poz. 2099 z późn. zm.), Zarząd Województwa Podlaskiego uchwałą Nr 29/255/2015, z dnia 17 marca 2015 r. uchwalił szczegółowe warunki i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnym publicznym zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Podlaskie.

Ww. zasady przewidują możliwość przyznania uprawnionemu nagrody rocznej w wysokości 1-krotnego jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku



poprzedzającym przyznanie nagrody w przypadku spełnienia łącznie następujących warunków:

- a) osiągnięcia zysku netto w wyniku prowadzonej działalności albo zmniejszenia straty netto pod warunkiem, że strata netto po skorygowaniu o koszt amortyzacji wykazuje wartość dodatnią,
- b) poprawy wskaźników płynności finansowej,
- c) nieposiadania zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego albo zmniejszenia w roku obrotowym stanu zobowiązań wymagalnych w stosunku do roku poprzedniego.

Ww. uchwała dopuszcza również możliwość przyznania uprawnionemu nagrody rocznej w wysokości 2-krotnego jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody w przypadku spełnienia dodatkowo warunków w postaci poprawy w roku obrotowym w sposób istotny wyniku finansowego ze sprzedaży lub pozyskania znaczących środków finansowych ze źródeł zewnętrznych z przeznaczeniem na rozwój zakładu, w tym także na wdrożenie innowacyjnych technologii medycznych podnoszących jakość i dostępność udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Kierując się powyższymi zasadami, Zarząd Województwa Podlaskiego rozpatrzył w 2016 r. wnioski rad społecznych i przyznał 11 dyrektorom SPZOZ nagrody roczne za 2015r.

CZŁONEK ZARZĄDU

Bogdan Dyjuk