

Zasady wynagradzania Prezesa Zarządu WOSiR Szelment spółki z o.o.

1. Do wysokości wynagrodzenia uchwalonego przez Zgromadzenie Wspólników, nie wlicza się równowartości świadczeń z tytułu podpisanych z Prezesem umów cywilnoprawnych w przypadku, gdy w myśl takich umów:
 - a) Spółka korzysta z mienia prywatnego Prezesa i zobowiązana jest do zwrotu poniesionych z tego tytułu kosztów (np. za używanie do celów służbowych pojazdu),
 - b) Prezes zobowiązany jest do zwrotu równowartości świadczeń poniesionych przez Spółkę z tytułu korzystania z mienia Spółki do celów prywatnych (np. korzystanie z samochodu bądź telefonu służbowego do celów prywatnych).
2. Prezesowi Zarządu poza ustalonym wynagrodzeniem miesięcznym może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości 1.200,00 zł brutto miesięcznie.
3. W razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających ze stosunku zatrudnienia, Prezesowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż 3-krotność wynagrodzenia miesięcznego.
4. Prezesowi w zależności od osiągniętych wyników finansowych oraz realizacji innych zadań, może być przyznana nagroda roczna w wysokości nie przekraczającej trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego osiągniętego przez Prezesa Zarządu w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Nagrodę roczną oraz jubileuszową przyznaje dla Prezesa Zarządu – Zarząd Województwa Podlaskiego na umotywowany wniosek Rady Nadzorczej.