

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
REGIONALNEGO OŚRODKA POLITYKI SPOŁECZNEJ
W BIAŁYMSTOKU**

I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

1. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku zwany dalej „Ośrodkiem” jest jednostką budżetową utworzoną na podstawie Zarządzenia Nr S/54/07 z dnia 27 kwietnia 2007 r. Osoby Pełniące Funkcję Organów Samorządu Województwa Podlaskiego - Sejmiku Województwa Podlaskiego w sprawie utworzenia Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku będącego wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną.
2. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 596 z późn. zm.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 163), ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.), statutu Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku nadanego uchwałą Nr XXIX/365/13 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 14 czerwca 2013 r. oraz innych przepisów powszechnie obowiązującego prawa.
3. Siedzibą Ośrodka jest miasto Białystok.
4. Obszarem działania Ośrodka jest teren województwa podlaskiego.
5. Nadzór nad działalnością Ośrodka sprawuje Zarząd Województwa Podlaskiego.

II. Zakres działalności Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku

§ 2.

1. Przedmiotem działania Ośrodka jest realizacja zadań samorządu województwa z zakresu polityki społecznej wynikających z przepisów:
 - 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 596 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 163),
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
 - 4) ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zasadach prowadzenia zbiorów publicznych (Dz. U. poz. 498),
 - 5) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1118 z późn. zm.),
 - 6) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t. j. Dz. U. z 2012 r. poz. 1356 z późn. zm.),
 - 7) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t. j. Dz. U. z 2012 r. poz. 124 z późn. zm.),
 - 8) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.),
 - 9) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 217 z późn. zm.),
 - 10) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 225 z późn. zm.),

- 11) ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 114),
- 12) ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U., poz. 567),
- 13) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* (Tekst mający znaczenie dla EOG i dla Szwajcarii) (Dz. U. UE. L. Nr 166, poz. 1 z późn. zm.),
- 14) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) NR 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* (Tekst mający znaczenie dla EOG i dla Szwajcarii) (Dz. U. UE. L. Nr 284, poz. 1 z późn. zm.),
- 15) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1231/2010 z dnia 24 listopada 2010 r. rozszerzające rozporządzenie (WE) nr 883/2004 i rozporządzenie (WE) nr 987/2009 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi rozporządzeniami jedynie ze względu na swoje obywatelstwo (Dz. U. UE. L. Nr 344, poz.1),
- 16) decyzji nr H1 z dnia 12 czerwca 2009 r. dotycząca zasad przechodzenia od rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 do rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 i (WE) nr 987/2009 oraz stosowania decyzji i zaleceń Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego (Tekst mający znaczenie dla EOG oraz dla Umowy między WE a Szwajcarią) (Dz. U. UE. C. z 2010 r., Nr 106, poz. 13),
- 17) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późn. zm.),
- 18) ogólnie obowiązujących przepisów prawa.

2. Do zadań Ośrodka należą w szczególności sprawy:

- 1) opracowanie, aktualizowanie, koordynowanie i realizacja strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej będącej integralną częścią strategii rozwoju województwa obejmującej w szczególności programy: przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, współpracy z organizacjami pozarządowymi – po konsultacji z powiatami, rozwoju ekonomii społecznej,
- 2) organizowanie szkolenia i kształcenia zawodowego służb pomocy społecznej,
- 3) rozpoznawanie przyczyn ubóstwa oraz opracowywanie regionalnych programów pomocy społecznej wspierających samorządy lokalne w działaniach na rzecz ograniczenia tego zjawiska,
- 3a) diagnozowanie i monitorowanie wybranych problemów społecznych w regionie,
- 4) inspirowanie i promowanie nowych rozwiązań w zakresie pomocy społecznej,
- 4a) koordynowanie działań na rzecz sektora ekonomii społecznej w regionie, obejmujących w szczególności:
 - a) rozwój infrastruktury usług aktywizacji, integracji oraz integracji społecznej i zawodowej na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - b) inspirowanie i promowanie nowych metod działań w zakresie aktywizacji, integracji oraz reintegracji społecznej i zawodowej osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - c) wspieranie rozwoju partnerskiej współpracy pomiędzy samorządami lokalnymi a podmiotami świadczącymi usługi aktywizacji, integracji oraz reintegracji społecznej i zawodowej na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - d) monitorowanie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości społecznej służącej zwiększeniu aktywności społecznej i zawodowej osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - e) zwiększanie kompetencji służb zajmujących się aktywizacją, integracją oraz reintegracją społeczną i zawodową osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 5) organizowanie i prowadzenie regionalnych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej,

- 6) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej Wojewodzie Podlaskiemu również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
- 7) sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej uwzględniającej kwestie i problemy społeczne z obszaru województwa,
- 8) podejmowanie działań na rzecz profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym gospodarowanie środkami finansowymi pochodzącymi z opłat za wydanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi do 18% zawartości alkoholu,
- 9) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami kościelnymi działającymi w sektorze socjalnym,
- 10) współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, uczelniami wyższymi, pracodawcami oraz innymi osobami prawnymi i fizycznymi przy realizacji zadań,
- 11) tworzenie i realizacja programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł,
- 12) realizacja spraw dotyczących świadczeń rodzinnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przypadku przemieszczania się osób w granicach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii,
- 13) realizacja zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- 14) koordynacja i obsługa administracyjno-techniczna regionalnej komisji egzaminacyjnej do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych.

III. Zasady wykonywania funkcji kierowniczych

§ 3.

1. Ośrodkiem kieruje Dyrektor Ośrodka, którego zatrudnia i zwalnia Zarząd Województwa Podlaskiego.
2. Dyrektor Ośrodka jest odpowiedzialny za realizację zadań Ośrodka określonych ustawami, statutem oraz niniejszym regulaminem.
3. Dyrektor, kierując Ośrodkiem, odpowiada w szczególności za:
 - 1) określenie i wdrożenie struktury organizacyjnej Ośrodka oraz ustalenie form i metod jego pracy;
 - 2) określenie zadań Ośrodka oraz zadań, kompetencji i odpowiedzialności Kierowników i pracowników;
 - 3) tworzenie warunków do realizacji zadań Ośrodka;
 - 4) realizację zasad polityki kadrowej;
 - 5) zapewnienie skutecznej kontroli realizowanych zadań oraz przestrzegania przepisów prawa;
4. Do zakresu kompetencji zastrzeżonych wyłącznie dla Dyrektora należą:
 - 1) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
 - 2) wydawanie zarządzeń wewnętrznych;
 - 3) nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z pracownikami Ośrodka;
 - 4) decydowanie o zawieraniu przez Ośrodek umów cywilnoprawnych i ich podpisywanie;
 - 5) wydawanie decyzji, postanowień i innych rozstrzygnięć w zakresie ustalonym przez inne organy.
5. Dyrektor Ośrodka jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników.
6. Gdy Dyrektor Ośrodka nie może pełnić obowiązków służbowych, funkcję tę pełni Zastępca Dyrektora lub upoważniony przez Dyrektora Kierownik Działu Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej.

§ 4.

1. Kierownicy Działów i samodzielne stanowiska wykonują zadania wynikające z niniejszego Regulaminu, w tym przede wszystkim realizują zadania określone dla danego Działu i Stanowiska.
2. Kierownicy Działów mogą na podstawie upoważnienia Dyrektora załatwiać w ustalonym zakresie określone sprawy w jego imieniu.
3. Kierownicy, kierując Działami, odpowiadają w szczególności za:
 - 1) ustalenie form i metod pracy Działu;
 - 2) kierowanie pracą Działu zgodnie z obowiązującymi przepisami, wytycznymi i poleceniami

- Dyrektora;
- 3) tworzenie warunków do realizacji zadań Działu;
 - 4) ustalanie zadań dla poszczególnych stanowisk pracy oraz zakresów czynności obowiązków i odpowiedzialności dla pracowników;
 - 5) nadzór nad prawidłowym, zgodnym z prawem i terminowym wykonywaniem zadań przez pracowników Działu.
4. W ramach swych zadań, Działy i samodzielne stanowiska pracy wykonują następujące zadania wspólne:
- 1) przygotowują dla potrzeb dyrektora projekty sprawozdań, raportów, ocen i analiz;
 - 2) opracowują bieżące informacje na określony temat z zakresu swego działania;
 - 3) opracowują sprawozdawczość statystyczną;
 - 4) podejmują niezbędne przedsięwzięcia w celu ochrony tajemnicy państwowej i służbowej w tym zabezpieczenie systemu informatycznego na stanowisku pracy.
5. Gdy kierownik Działu nie może pełnić obowiązków służbowych, funkcję tę pełni wyznaczony przez Dyrektora Ośrodka pracownik danego Działu.

IV. Organizacja wewnętrzna Ośrodka

§ 5.

1. Podstawową komórką organizacyjną jest Dział, zajmujący się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie nimi.
2. Działem kieruje Kierownik. Funkcję Kierownika, Dyrektor może powierzyć wybranemu pracownikowi spośród kadry pracowniczej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku.
3. W przypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki, nie uzasadniającego powołania większej komórki organizacyjnej, tworzy się Samodzielne Stanowisko Pracy.
4. Samodzielne Stanowiska Pracy mogą być tworzone również w ramach Działu.
5. Działem, w skład którego wchodzi tylko Samodzielne Stanowisko Pracy kieruje bezpośrednio Dyrektor lub Zastępca Dyrektora.

V. Struktura Organizacyjna Ośrodka

§ 6.

1. W skład Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku wchodzi następujące komórki organizacyjne oraz samodzielne stanowiska pracy:
 - 1) Dział Polityki Społecznej (PS)
 - 1.1) Kierownik;
 - 1.2) Stanowisko ds. uzależnień - wojewódzki ekspert do spraw informacji o narkotykach i narkomanii;
 - 1.3) Stanowisko ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
 - 1.4) Stanowisko ds. profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych;
 - 1.5) Stanowiska ds. pomocy społecznej;
 - 1.6) Stanowisko ds. osób niepełnosprawnych;
 - 1.7) Stanowisko ds. programów pomocowych;
 - 1.8) Stanowisko ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi;
 - 1.9) Stanowisko ds. ekonomii społecznej;
 - 1.10) Stanowisko ds. badań i analiz
 - 2) Dział Świadczeń Rodzinnych (SR)
 - 1.1) Stanowiska do koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
 - 1.2) Stanowisko ds. egzekucji;
 - 1.3) Informatyk;
 - 1.4) Stanowiska administracyjne

- 3) Dział Administracyjno – Finansowy (AF)
 - 1.1) Główny Księgowy;
 - 1.2) Zastępca Głównego Księgowego;
 - 1.3) Stanowiska ds. księgowości;
 - 1.4) Stanowisko ds. kontroli finansowej;
 - 1.5) Stanowisko ds. zamówień publicznych;
 - 1.6) Stanowiska ds. administracyjno - gospodarczych;
 - 1.7) Stanowisko ds. archiwum zakładowego;
 - 1.8) Informatyk
 - 4) Zespół do Realizacji Projektu (POKL)
do 30 czerwca 2015 r.
 - 5) Ośrodek Adopcyjny (OA)
 - 1.1) Stanowiska do realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny;
 - 1.2) Wojewódzki Bank Danych;
 - 1.3) Zamiejscowe stanowiska do realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny w Łomży;
 - 1.4) Stanowisko ds. administracyjnych;
 - 1.5) Informatyk;
 - 1.6) Sprzątaczką
 - 6) Stanowisko ds. obsługi sekretariatu (SE)
 - 7) Administrator Bezpieczeństwa Informacji (ABI)
2. Komórki organizacyjne Ośrodka oraz ich usytuowanie w strukturze określa Schemat Organizacyjny, stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7.

1. Dyrektorowi Ośrodka podlega bezpośrednio Zastępca Dyrektora oraz następujące komórki organizacyjne Ośrodka:
 - 1) Stanowisko ds. obsługi sekretariatu;
 - 2) Dział Administracyjno – Finansowy;
 - 3) Administrator Bezpieczeństwa Informacji;
 - 4) Dział Polityki Społecznej;
 - 5) Zespół do Realizacji Projektu.
2. Dyrektor odpowiada za zapewnienie obsługi prawnej Ośrodka.
3. Zastępcy Dyrektora podlega bezpośrednio Dział Świadczeń Rodzinnych i Ośrodek Adopcyjny.

§ 8.

1. Dyrektor Ośrodka może upoważnić Zastępcę Dyrektora, kierowników komórek organizacyjnych, a także poszczególnych pracowników do załatwiania w jego imieniu spraw oraz podpisywania dokumentów.
2. Upoważnienia wydawane są w formie pisemnej z określeniem przedmiotowego i podmiotowego zakresu spraw.

VI. Zadania komórek organizacyjnych Ośrodka

§ 9.

1. Zadania Działu Polityki Społecznej
 - 1) realizacja, monitorowanie i aktualizacja strategii polityki społecznej województwa podlaskiego w zakresie problemów uzależnień;
 - 2) wspieranie samorządów lokalnych w realizacji gminnych programów: profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, przeciwdziałania narkomanii oraz powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 3) przygotowanie, koordynacja i realizacja wojewódzkich programów w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii, będących częścią wojewódzkiej strategii polityki społecznej, udzielanie pomocy merytorycznej instytucjom i osobom realizującym zadania objęte w/w programami;

- 4) realizacja zadań wynikających z wojewódzkiego programu przeciwdziałania narkomanii;
- 5) sporządzanie raportu z wykonania wojewódzkiego programu w zakresie przeciwdziałania narkomanii i efektów jego realizacji;
- 6) współpraca z organami administracji publicznej i samorządowej, organizacjami, kościołami i pracodawcami w zakresie przeciwdziałania powstawania oraz następstw nadużywania alkoholu, zażywania innych środków uzależniających, przemocy w rodzinie oraz agresji rówieśniczej;
- 7) realizacja zadań należących do eksperta wojewódzkiego do spraw informacji o narkotykach i narkomanii: zbieranie, gromadzenie, wymiana informacji i dokumentacji w zakresie przeciwdziałania narkomanii, objętych badaniami statystycznymi statystyki publicznej, oraz opracowywanie i przetwarzanie zebranych danych, prowadzenie i inicjowanie badań dotyczących problemów narkotyków i narkomanii oraz opracowywanie i udostępnianie ich wyników, gromadzenie, przechowywanie i udostępnianie baz danych dotyczących narkotyków i narkomanii, formułowanie wniosków sprzyjających kształtowaniu adekwatnej do sytuacji strategii reagowania na problem narkomanii, gromadzenie i udostępnianie publikacji na temat narkotyków i narkomanii;
- 8) organizacja szkoleń służących profesjonalnemu przygotowaniu różnych grup zawodowych zajmujących się profilaktyką i terapią uzależnień, zapobieganiem zakażeniom wirusem HIV i innych chorób przenoszonych drogą płciową, przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie i agresji rówieśniczej;
- 9) podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia dostępności terapeutycznej dla osób uzależnionych i współuzależnionych;
- 10) rozwój edukacji publicznej poprzez inicjowanie i organizację lokalnych akcji i kampanii edukacyjno – społecznych, seminariów oraz wojewódzkich konferencji tematycznych;
- 11) rozwój działań profilaktycznych, współpracy międzyinstytucjonalnej, wspieranie działań społeczności lokalnych i organizacji pozarządowych w zakresie przeciwdziałania szeroko pojętemu zjawisku przemocy;
- 12) realizacja zadań zwiększających skuteczność ochrony ofiar przemocy w rodzinie i zwiększenie dostępności do pomocy;
- 13) podniesienie jakości i skuteczności działań interwencyjnych i korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie;
- 14) doskonalenie kadr w zakresie przeciwdziałania przemocy;
- 15) monitorowanie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie województwa podlaskiego;
- 16) rozwój i aktualizacja systemu informacyjnego dotyczącego wszelkich form pomocy osobom dotkniętym przemocą;
- 17) wspieranie rozwoju wojewódzkiego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- 18) realizacja zadań wynikających z wojewódzkiego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 19) współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w zakresie przeciwdziałania powstawania oraz następstw nadużywania alkoholu i zażywania innych środków uzależniających;
- 20) inspirowanie i wspieranie rozwoju nowoczesnych programów profilaktycznych realizowanych w środowisku szkolnym i rodzinnym oraz w grupach podwyższonego ryzyka;
- 21) prowadzenie procedur dotyczących zlecania zadań organizacjom pozarządowym i innym podmiotom oraz udzielania dotacji na realizację zadań w sferze ochrony i promocji zdrowia;
- 22) kontrola merytoryczna organizacji i innych podmiotów realizujących zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień w zakresie prawidłowości wykorzystania środków finansowych otrzymanych z Ośrodka;
- 23) wspieranie samorządów lokalnych w realizacji gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 24) monitorowanie stanu problemów alkoholowych na terenie województwa poprzez: analizę rocznych sprawozdań z działalności samorządów gminnych w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz analizę ankiet i informacji od organizacji i instytucji działających w tym zakresie;

- 25) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem dotacji na pierwsze wyposażenie oraz dotacji na działalność centrum integracji społecznej przez okres pierwszych 3 miesięcy;
- 26) kontrola prawidłowości rozliczenia dotacji udzielanych centrom integracji społecznej;
- 27) realizacja strategii polityki społecznej województwa podlaskiego w zakresie pomocy społecznej;
- 28) identyfikacja przyczyn ubóstwa i prowadzenie działań na rzecz wyrównywania poziomu życia mieszkańców województwa;
- 29) opracowywanie i realizacja zadań wynikających z celowych i wojewódzkich programów dotyczących pomocy społecznej;
- 30) prowadzenie procedur dotyczących zlecenia zadań organizacjom pozarządowym w zakresie pomocy społecznej;
- 31) dokonywanie kontroli i oceny merytorycznej zadań realizowanych przez podmioty, którym udzielono dotacji;
- 32) prowadzenie procedur związanych ze zleceniem realizacji zadania polegającego na prowadzeniu regionalnego domu pomocy społecznej;
- 33) inspirowanie i realizacja działań z zakresu polityki prorodzinnej mieszczących się w obrębie zadań merytorycznych Ośrodka;
- 34) organizowanie szkoleń dla kadr pomocy społecznej.
- 35) koordynacja realizacji programu na rzecz poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim;
- 36) okresowa ewaluacja realizowanego programu;
- 37) prowadzenie procedur dotyczących zlecenia zadań organizacjom pozarządowym i innym podmiotom w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 38) prowadzenie spraw związanych z realizacją programów w zakresie rehabilitacji społecznej wynikających z obowiązujących przepisów;
- 39) rozpoznawanie i analiza potrzeb o charakterze regionalnym związanych z wykonywanymi zadaniami;
- 40) przygotowanie Informacji dla Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
- 41) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz Wojewódzką Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych;
- 42) prowadzenie i aktualizacja wojewódzkiej bazy danych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych obejmującej w szczególności: zpch, wtz, zaz, śds, organizacje pozarządowe, zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności;
- 43) prowadzenie spraw związanych z wdrażaniem i realizacją programów pomocowych w zakresie polityki społecznej;
- 44) prowadzenie procedur związanych z pozyskiwaniem środków pozabudżetowych na realizację zadań w zakresie polityki społecznej;
- 45) monitorowanie i aktualizacja strategii polityki społecznej województwa podlaskiego w zakresie pomocy społecznej;
- 46) analiza problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem grup i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, opracowywanie programów pomocy społecznej;
- 47) analiza infrastruktury społecznej w zakresie pomocy społecznej oraz występujących w tym zakresie potrzeb;
- 48) inspirowanie i promowanie nowych rozwiązań w zakresie polityki społecznej;
- 49) współpraca z gminami, powiatami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami działającymi w obszarze pomocy społecznej w zakresie podejmowania wspólnych działań mających na celu niwelowanie niekorzystnych zjawisk społecznych;
- 50) prowadzenie procedur związanych z wydawaniem decyzji i kontroli zbiorów publicznych;
- 51) prowadzenie procedur dotyczących zlecenia zadań organizacjom pozarządowym;
- 52) prowadzenie i aktualizowanie bazy danych o organizacjach pozarządowych działających w obszarze pomocy społecznej;
- 53) ustalanie potrzeb dotyczących kształcenia i doskonalenia zawodowego kadr pomocy społecznej;
- 54) organizowanie szkoleń dla przedstawicieli organizacji pozarządowych;
- 55) współpraca z placówkami naukowymi, szkołami wyższymi, kolegium pracowników

- służb społecznych, towarzystwami naukowymi oraz instytucjami w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego kadr pomocy społecznej;
- 56) aktualizacja serwisu internetowego Ośrodka w zakresie prowadzonych spraw;
 - 57) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie wykonywanych zadań;
 - 58) realizacja zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - 59) koordynacja i obsługa administracyjno-techniczna regionalnej komisji egzaminacyjnej do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych;
 - 60) diagnozowanie i monitorowanie wybranych problemów społecznych w regionie;
 - 61) koordynowanie działań na rzecz sektora ekonomii społecznej w regionie, obejmujących w szczególności:
 - a) rozwój infrastruktury usług aktywizacji, integracji oraz integracji społecznej i zawodowej na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - b) inspirowanie i promowanie nowych metod działań w zakresie aktywizacji, integracji oraz reintegracji społecznej i zawodowej osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - c) wspieranie rozwoju partnerskiej współpracy pomiędzy samorządami lokalnymi a podmiotami świadczącymi usługi aktywizacji, integracji oraz reintegracji społecznej i zawodowej na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - 62) prowadzenie badań, monitoringu i analiz dotyczących zjawisk społecznych na terenie województwa podlaskiego;
 - 63) promocja i popularyzacja wyników przeprowadzanych badań dotyczących problemów społecznych występujących w środowiskach lokalnych;
 - 64) sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej uwzględniającej kwestie i problemy społeczne z obszaru województwa;
 - 65) organizowanie szkoleń i seminariów w zakresie wybranych elementów polityki społecznej dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej;
 - 66) aktualizacja bazy danych o instytucjach pomocy i integracji społecznej;
 - 67) upowszechnianie innowacyjnych i skutecznych rozwiązań w zakresie pomocy społecznej

2. Zadania Działu Świadczeń Rodzinnych

- 1) załatwianie spraw dotyczących realizacji świadczeń rodzinnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przypadku przemieszczania się osób w granicach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii;
- 2) wydawanie decyzji administracyjnych;
- 3) przyjmowanie i kompletowanie wniosków;
- 4) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w sprawach z zakresu świadczeń rodzinnych;
- 5) współpraca z krajami Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w zakresie wymiany informacji i kooperacji działań w związku z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- 6) wdrażanie postępowania dot. egzekucji administracyjnych w sprawie nienależnie pobranych świadczeń rodzinnych.

3. Zadania Działu Administracyjno – Finansowego

3.1. Główny Księgowy

- 1) prowadzenie rachunkowości i gospodarki finansowej jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami;
- 2) analizowanie wykorzystania środków pieniężnych oraz kontrola zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym Ośrodka;
- 3) zapewnienie i kontrola prawidłowości działania obsługi finansowej Ośrodka w tym dokonywanie kontroli wewnętrznej;
- 4) planowanie i koordynacja w zakresie gospodarki finansowej;
- 5) przygotowanie projektów planów finansowych oraz podział środków finansowych;
- 6) merytoryczne opracowywanie niezbędnych aktów normatywnych i instrukcji dla Ośrodka w zakresie prowadzenia rachunkowości;

- 7) wdrażanie i terminowe przeprowadzanie inwentaryzacji jednostki;
- 8) kontrola legalności dokumentów dotyczących wykonywania planu finansowego oraz jego zmian;
- 9) opracowywanie niezbędnych sprawozdań księgowo-finansowych;
- 10) kontrola finansowa zadań Ośrodka;
- 11) przestrzeganie zarządzeń, regulaminów i instrukcji obowiązujących w Ośrodku;
- 12) bieżące informowanie pracodawcy o stanie kont oraz czuwanie nad zachowaniem dyscypliny budżetowej;
- 13) kontrola finansowa i rozliczanie dotacji;
- 14) nadzór nad realizacją zadań związanych z zamówieniami publicznymi w Ośrodku;
- 15) kierowanie pracą podległych pracowników i nadzór nad przestrzeganiem przez nich regulaminu pracy.

3.2. Zastępca Głównego Księgowego

- 1) prowadzenie całokształtu spraw osobowych pracowników Ośrodka;
- 2) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych w zakresie spraw pracowniczych,
- 3) zarządzanie danymi dotyczącymi składników płacy pracowników;
- 4) prowadzenie spraw związanych z rekrutacją i naborem pracowników do Ośrodka oraz ich zwalnianiem;
- 5) sporządzanie miesięcznych list płac pracowników Ośrodka;
- 6) rozliczanie miesięczne i roczne podatku dochodowego od osób fizycznych, sporządzanie odpowiednich deklaracji podatkowych i przekazywanie ich do Urzędu Skarbowego;
- 7) sporządzanie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych i przekazywanie ich do ZUS;
- 8) sporządzanie i przekazywanie pracownikom raportów ZUS RMUA;
- 9) sporządzanie analiz płacowych, prognoz i sprawozdawczości dotyczącej płac;
- 10) prowadzenie spraw związanych z obsługą ZFŚS;
- 11) sporządzanie umów zleceń i umów o dzieło na zadania i usługi wykonywane na rzecz Ośrodka, zgłaszanie do ubezpieczeń osób zatrudnionych na podstawie ww. umów oraz dokonywanie wyliczeń podatków i składek ZUS;
- 12) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w sprawach związanych z realizacją zawartych umów na odbywanie stażu przez bezrobotną młodzież;
- 13) współpraca z uczelniami wyższymi w sprawach związanych z realizacją umów na odbywanie praktyk zawodowych;
- 14) współpraca z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie dotyczącym zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 15) współudział w opracowywaniu planu finansowego i układu wykonawczego w zakresie płac pracowników Ośrodka;
- 16) sporządzanie obowiązujących sprawozdań, analiz, informacji wynikających z przepisów prawnych i zleconych dodatkowo przez GUS i inne jednostki organizacyjne;
- 17) prowadzenie kasy Ośrodka;
- 18) obsługa rachunków bankowych;
- 19) opracowywanie aktów normatywnych Dyrektora, w tym regulaminów;
- 20) nadzór nad realizacją spraw organizacyjno – administracyjnych i gospodarczych Ośrodka polegających w szczególności na: prowadzeniu spraw związanych z Archiwum Zakładowym oraz archiwizacją dokumentów w Ośrodku; prowadzeniu całokształtu spraw związanych z zakupami i ewidencją artykułów, urządzeń i materiałów biurowych; gospodarowaniu środkami trwałymi i przedmiotami nietrwałymi; prowadzeniu spraw w zakresie prawidłowego funkcjonowania i konserwacji urządzeń technicznych w Ośrodku; prowadzeniu spraw związanych z użytkowaniem samochodów służbowych; prowadzeniu spraw związanych z obsługą informatyczną Ośrodka; utrzymaniu porządku, ładu i czystości w Ośrodku.

4. Zadania Zespołu do Realizacji Projektu

- 1) wypełnianie zadań w zakresie realizacji projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki –

Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej;

- 2) przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu systemowego;
- 3) organizacja i udział w seminariach, szkoleniach, kursach, wizytach studyjnych i innych wydarzeniach związanych z realizacją projektu;
- 4) współpraca z podmiotami biorącymi udział w realizacji projektu;
- 5) zarządzanie finansami projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- 6) kontrola płynności finansowej projektu;
- 7) monitorowanie wydatków związanych z realizacją projektu;
- 8) rozliczanie projektu, w tym sporządzanie sprawozdań finansowych;
- 9) obsługa strony internetowej w zakresie dotyczącym projektu systemowego, udzielanie informacji i wyjaśnień związanych z realizacją projektu systemowego;
- 10) sporządzanie określonej przepisami prawa sprawozdawczości o wydatkach strukturalnych.

5. Zadania Ośrodka Adopcyjnego

Prowadzenie procedur przysposobienia oraz przygotowywanie osób zgłaszających gotowość do przysposobienia dziecka, a w szczególności:

- 1) kwalifikacja dzieci zgłoszonych do przysposobienia oraz sporządzanie dla dziecka zakwalifikowanego do przysposobienia diagnozy psychologicznej i pedagogicznej oraz gromadzenie aktualnych informacji o stanie zdrowia dziecka;
- 2) promowanie idei adopcji, w tym poszukiwanie kandydatów do przysposobienia dziecka
- 3) dobór rodziny przysposabiającej właściwej ze względu na potrzeby dziecka;
- 4) współpraca z sądem opiekuńczym, polegająca w szczególności na powiadamianiu o okolicznościach uzasadniających wszczęcie z urzędu postępowania opiekuńczego;
- 5) udzielanie pomocy w przygotowaniu wniosków o przysposobienie i zgromadzeniu niezbędnych dokumentów;
- 6) gromadzenie i aktualizowanie informacji o dzieciach, które mogą być przysposobione;
- 7) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych kandydatów do przysposobienia dziecka;
- 8) przeprowadzanie analizy sytuacji osobistej, zdrowotnej, rodzinnej, dochodowej i majątkowej kandydatów do przysposobienia dziecka, zwanej „wywiadem adopcyjnym”;
- 9) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej dla kandydatów do przysposobienia dziecka;
- 10) wspieranie psychologiczno-pedagogiczne kandydatów do przysposobienia dziecka oraz osób, które przysposobiły dziecko;
- 11) organizowanie szkoleń dla kandydatów do przysposobienia dziecka;
- 12) wydawanie świadectw ukończenia szkolenia dla kandydatów do przysposobienia dziecka, dokonywanie wstępnej oceny kandydatów do przysposobienia dziecka oraz sporządzanie opinii kwalifikacyjnej w sprawach dotyczących umieszczenia dzieci w rodzinie przysposabiającej;
- 13) prowadzenie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń;
- 14) prowadzenie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń;
- 15) zapewnienie pomocy psychologicznej kobietom w ciąży oraz pacjentkom oddziałów ginekologiczno-położniczych, które sygnalizują zamiar pozostawienia dziecka bezpośrednio po urodzeniu;
- 16) prowadzenie dokumentacji z zakresu wykonywanych zadań;
- 17) prowadzenie wojewódzkiego banku danych o dzieciach z terenu województwa podlaskiego oczekujących na przysposobienie.

6. Stanowisko ds. obsługi sekretariatu

- 1) obsługa kancelaryjno – biurowa Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku;

- 2) organizowanie przyjęć interesantów;
- 3) telefoniczna i osobista obsługa interesantów;
- 4) prowadzenie ewidencji spraw terminowych;
- 5) przyjmowanie i wysyłanie korespondencji;
- 6) zapewnianie właściwego obiegu korespondencji i informacji wewnątrz i na zewnątrz Ośrodka, prowadzenie dzienników korespondencyjnych;
- 7) przyjmowanie i nadawanie korespondencji drogą elektroniczną;
- 8) organizowanie spotkań oraz wyjazdów służbowych;
- 9) obsługa urzędzeń biurowych;
- 10) organizacja i przygotowywanie informacji dla potrzeb reprezentowania Dyrektora Ośrodka na zewnątrz;
- 11) prowadzenie spraw związanych z zakupami i ewidencją artykułów i materiałów biurowych.

7. Administrator Bezpieczeństwa Informacji

- 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych:
 - a) sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
 - b) nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji przetwarzania i ochrony danych osobowych oraz przestrzegania zasad w niej określonych,
 - c) zapewnienie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 2) prowadzenie rejestru zbiorów danych osobowych przetwarzanych w Ośrodku.

VII. Zasady ustalania zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla poszczególnych stanowisk pracy.

§ 10.

1. Dyrektor w oparciu o niniejszy Regulamin ustala szczegółowe zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracowników, w działach dla kierowników oraz rodzaje pism do których podpisują się oni upoważnieni.
2. Kierownicy Działów przygotowują i przekazują do zatwierdzenia Dyrektorowi szczegółowe zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla pracowników Działów, którymi kierują.
3. Pracownicy Ośrodka zobowiązani są wykonywać swoje obowiązki w sposób zapewniający sprawną i prawidłową realizację zadań Ośrodka.
4. Do obowiązków pracowników Ośrodka należy w szczególności:
 - 1) należyte i zgodne z prawem wykonywanie zadań należących do zajmowanego stanowiska pracy;
 - 2) gruntowna znajomość obowiązujących przepisów prawa w zakresie ustalonym zakresem zadań;
 - 3) przestrzeganie obowiązujących w Ośrodku regulaminów;
 - 4) sumienne wypełnianie poleceń służbowych przełożonych;
 - 5) działanie wnikliwe, szybkie i bezstronne;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 7) pogłębianie wiedzy i umiejętności, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - 8) przestrzeganie tajemnicy służbowej i państwowej.

VIII. Gospodarka finansowa

§ 11.

1. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest zatwierdzony - zgodnie z obowiązującymi przepisami - roczny plan finansowy.
2. Ośrodek, w ramach środków określonych w planie finansowym:
 - 1) tworzy zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
 - 2) może utworzyć fundusz nagród.

3. Ośrodek ustala wynagrodzenia na podstawie obowiązujących przepisów dotyczących zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Regulamin ustala się na wniosek Dyrektora po uprzednim zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Podlaskiego.
2. Szczegółowe zasady organizacji pracy Ośrodka określa Regulamin Pracy Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Białymstoku.
3. Sprawy nie ujęte szczegółowo w niniejszym regulaminie będą ustalane w formie odrębnych Zarządzeń Dyrektora Ośrodka.
4. Zmiana regulaminu następuje w trybie właściwym dla jego uchwalenia.