

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 229/3258/2014
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 22 kwietnia 2014 r.

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

PODLASKI REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK

BIAŁYSTOK, 2014

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE.....	3
2. KRAJOWY PLAN DZIAŁAŃ na rzecz ZATRUDNIENIA na lata 2012-2014 jako podstawa opracowania regionalnego planu działań i inne dokumenty planistyczne.....	4
3. ROZDZIAŁ I. Podsumowanie realizacji PRPD/2013.....	7
4. ROZDZIAŁ II. Aktualna sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.....	10
5. ROZDZIAŁ III. Cele i priorytety regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2014 r.....	18
6. ROZDZIAŁ IV. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich przyjęte do realizacji na 2014 r. wg priorytetów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r.....	26
6.1. PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia.....	26
6.2. PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia.....	32
6.3. PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.....	39
6.4. PRIORYTET IV. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.....	45
6.5. PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.....	51
6.6. PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.....	52
6.7. PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.....	52
7. ROZDZIAŁ V. Zarządzanie, monitorowanie i koordynowanie wykonania zadań	56
8. ROZDZIAŁ VI. Finansowanie realizacji przyjętych zadań.....	56
ZAŁĄCZNIKI.....	58

1. WPROWADZENIE

Samorząd województwa określa i koordynuje regionalną politykę rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ). Jest to obowiązek ustawowy wynikający z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.). Podstawą do przygotowania RPDZ jest krajowy plan działań na rzecz zatrudnienia oraz strategia rozwoju województwa i strategia wojewódzka w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z założeniami Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku, przyjętej przez Sejmik Województwa Podlaskiego w 2006 r., regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia stanowi jej część operacyjną i spełnia następujące zadania:

- rozwija i uszczegóławia cele i priorytety określone w Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku w zakresie rozwoju i wspierania zasobów ludzkich w regionie, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej,
- umożliwia monitoring planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów określonych dla priorytetów i zadań,
- identyfikuje i systematyzuje działania podejmowane w ramach określonych obszarów priorytetowych na rzecz rozwoju rynku pracy w województwie podlaskim przez instytucje rynku pracy i partnerów społecznych.

Dokument jest przygotowywany corocznie i określa, zgodnie z ustawowymi wymogami, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy.

Sytuacja na rynku pracy w woj. podlaskim jest trudna. Pomimo pojawiania się tendencji pozytywnych np. w postaci wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, nadal na rynku pracy przeważają tendencje negatywne. Główne wyzwania dla podlaskiego rynku pracy to niska stopa zatrudnienia i aktywności zawodowej, wysoka stopa bezrobocia w tym długotrwałego zwłaszcza w grupie osób po 50 roku życia i osób młodych, wysoki udział osób bez kwalifikacji w rejestrach urzędów pracy a także niedopasowania strukturalne popytu i podaży. Województwo podlaskie ma do nadrobienia znaczny dystans rozwojowy w stosunku do innych regionów Polski a także Unii Europejskiej, bowiem jest jednym z najbiedniejszych regionów. Sytuacja ta wymaga prowadzenia regionalnej polityki rynku pracy w oparciu o programowanie działań i jej ukierunkowanie na rozwiązywanie głównych problemów rynku pracy oraz poprawę skuteczności jego funkcjonowania.

Na rok 2014 w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia wyznaczono następujące cele:

1. Wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64¹.
2. Monitorowanie wskaźnika aktywności lokalnych rynków pracy².

Przygotowaniem projektu PRPD/2014 zajmował się Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (WUP), w którym powołano Zespół ds. opracowania PRPD/2014. Do zadań WUP należy koordynacja realizacji PRPD/2014, monitoring oraz sprawozdawczość z realizacji Planu Działania. Każdy podmiot zgłaszający swoje zadanie do realizacji w ramach Planu jest odpowiedzialny za sprawowanie nadzoru nad jego realizacją, monitoring i sprawozdawczość zgodnie z określonymi w Planie zasadami.

Na zaproszenie do włączenia się do opracowania Planu i zgłoszenia swoich przedsięwzięć odpowiadały następujące podmioty: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego, Kuratorium Oświaty w Białymstoku, Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego, RCS, Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, WOAK, CEN w Białymstoku i Suwałkach, ODN w Łomży, Podlaska Izba Rolnicza.

¹ wg BAEL

² Wskaźnik: roczne odpływy z tytułu podjęcia pracy do średniej rocznej liczby bezrobotnych

Zgodnie z założeniami projekt planu podlega opiniowaniu przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Białymstoku oraz konsultacjom z powiatowymi urzędami pracy i partnerami zgłaszającymi zadania do realizacji z województwa podlaskiego. Projekt RPDZ jest udostępniany też na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

PRPD/2014 składa się z sześciu rozdziałów oraz załączników.

W rozdziale pierwszym przedstawiono podsumowanie realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia za rok 2013. Rozdział drugi obejmuje prezentację sytuacji na rynku pracy oraz główne problemy i wyzwania dla polityki rynku pracy. W kolejnym trzecim rozdziale zaprezentowano cele regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich oraz założenia jej realizacji z uwzględnieniem rekomendacji dla określonych obszarów problemowych bezrobocia i zatrudnienia. W rozdziale czwartym zaprezentowano szczegółowo zadania i działania do podjęcia w przeciągu roku 2014, przy czym część zadań jest kontynuowana z lat ubiegłych. Propozycje zadań i działań do realizacji włączono w ramy określonych celów, które zostały wpisane w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku. Kolejne rozdziały, piąty i szósty, zawierają opis zasad koordynowania, monitorowania i kontroli realizacji Planu oraz źródeł finansowania. Załączniki stanowią integralną część dokumentu i zawierają wykaz zadań zgłoszonych przez partnerów do realizacji w ramach poszczególnych działań, listę partnerów, szacunkowy budżet Planu i wykaz wskaźników monitorowania.

2. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 jako podstawa do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia i dokumenty strategiczne.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ), uchwalany przez Radę Ministrów, zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W KPDZ 2012-2014, na podstawie zdiagnozowanych wyzwań i zagrożeń ustalono następujący cel, priorytety i działania:

Cel ogólny KPDZ/2012-2014 to **wzrost wskaźnika zatrudnienia do 66,5% w końcu 2014 r. (dla osób w przedziale wieku 20-64 lata).**

Priorytety i działania kierunkowe KPDZ przedstawia tabela poniżej.

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy.	Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
<ul style="list-style-type: none">• Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu <i>flexicurity</i>.• Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, grupa NEET).• Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.	<ul style="list-style-type: none">• Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.• Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy o zasięgu międzynarodowym, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy.

Wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia

Rada Unii Europejskiej decyzją z dnia 21 października 2010 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich określiła cele UE dla polityki zatrudnienia:

1. **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia kobiet i mężczyzn w wieku 20-64 lat do 75 proc.** do 2020 r. poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza kobiet, młodzieży, osób starszych, pracowników nisko wykwalifikowanych i legalnych imigrantów,

2. zapewnienie lepszego poziomu wykształcenia – zwłaszcza: **zredukowanie odsetka młodych ludzi przedwcześnie porzucających naukę do poziomu poniżej 10 proc.**, dążenie do tego, by co najmniej **40 proc. osób w wieku 30–34 lat miało wykształcenie wyższe** (lub równoważne),
3. **zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.**

Cele Krajowego Programu Reform

W **Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020”**, który jest podstawowym instrumentem realizacji celów Strategii „Europa 2020” określono następujące cele krajowe:

- 71 % zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat,
- 1,7 % PKB na inwestycje w B+R,
- wzrost efektywności energetycznej, wykorzystanie OZE, redukcja emisji CO₂,
- zmniejszenie do 4,5 % odsetka osób wcześniej porzucających naukę oraz zwiększenie do 45 % odsetka osób z wykształceniem wyższym w wieku 30-34 lat,
- obniżenie o 1,5 do 2 mln liczby osób żyjących poniżej relatywnej granicy ubóstwa.

Cele te będą służyły osiągnięciu następujących priorytetów unijnej **Strategii „Europa 2020”**:

- **wzrost inteligentny (ang. smart growth)**, czyli rozwój oparty na wiedzy i innowacjach,
- **wzrost zrównoważony (ang. sustainable growth)**, czyli transformacja w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, efektywnie korzystającej z zasobów i konkurencyjnej,
- **wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu (ang. inclusive growth)**, czyli wspieranie gospodarki charakteryzującej się wysokim poziomem zatrudnienia i zapewniającej spójność gospodarczą, społeczną i terytorialną.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest ważnym instrumentem polityki zatrudnienia i rozwoju społecznego w okresie programowania Europejskiego Funduszu Społecznego 2007-2013, którego głównym celem jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Program składa się z priorytetów realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym. Tabela poniżej prezentuje priorytety wdrażane na poziomie regionalnym.

Tabela. Komponent regionalny PO KL 2007-2013 w województwie podlaskim

Priorytet	Działanie	Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Działania	
		Instytucja Pośrednicząca*	Instytucja Pośrednicząca II stopnia**
VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie		WUP
	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	UMWP	
	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	UMWP	
VII. Promocja integracji społecznej	7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji	UMWP	
	7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej	UMWP	
	7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	UMWP	
VIII. Regionalne kadry gospodarki	8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie		WUP
	8.2 Transfer wiedzy	UMWP	
IX. Rozwój	9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług	UMWP	

wykształcenia i kompetencji w regionach	edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty		
	9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	UMWP	
	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego	UMWP	
	9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	UMWP	
	9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	UMWP	

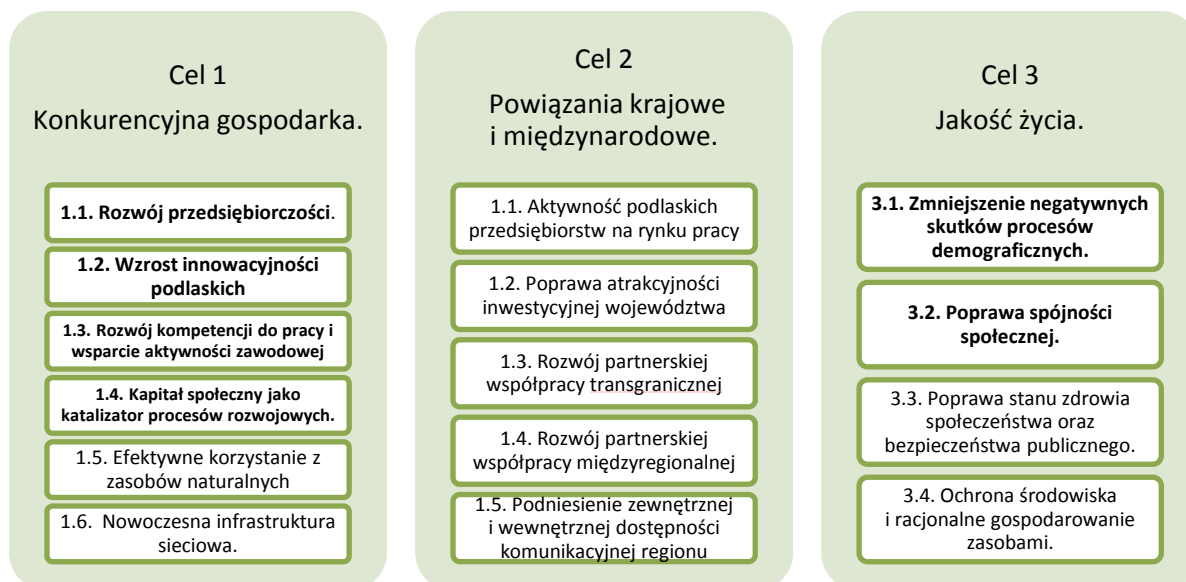
*UMWP - Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego

**WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Regionalne dokumenty strategiczne

Regionalne dokumenty strategiczne, w które wpisuje się Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. to:

- **Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku**, określająca kierunki długofalowej koncepcji rozwoju województwa. Wizja województwa w roku 2013 sformułowana w dokumencie to Województwo podlaskie: zielone, otwarte, dostępne i przedsiębiorcze. Cele strategiczne i operacyjne Strategii przedstawia tabela poniżej.



- **Wojewódzka Strategia Polityki Społecznej na lata 2010-2018**, wyznaczająca kierunki działań mające na celu zapewnienie jak najwyższej jakości życia mieszkańców województwa i stanowi istotne narzędzie w realizacji lokalnej polityki społecznej. W dokumencie wyodrębniono pięć obszarów strategicznych i odpowiadające im cele strategiczne:

1. Wsparcie rodzin podlaskich w zaspokojeniu potrzeb życiowych w zakresie mieszkalnictwa, kultury i edukacji.
2. Wzmocnienie rozwiązań służących harmonijnemu funkcjonowaniu rodzin.
3. Wzmocnienie profilaktyki i oferty leczenia mieszkańców.
4. Zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Podlasia. W tym obszarze strategicznym sformułowano cele operacyjne skierowane na promocję i aktywizację regionalnego rynku pracy – rozwój inicjatyw służących tworzeniu miejsc pracy, dostosowanie kształcenia i edukacji do potrzeb rynku pracy, ograniczenie skali zjawiska wykluczenia społecznego i ubóstwa.
5. Rozwój wsparcia, aktywności pomocowych i integracji.

- **Podlaska Strategia Zatrudnienia do 2015 roku (PSZ 2015)**, strategia sektorowa wyznaczająca kierunki polityki samorządu województwa podlaskiego w zakresie działań podejmowanych na rynku pracy i oddziałujących na rynek pracy.

3. ROZDZIAŁ I. Podsumowanie realizacji PRPD/2013

Zadania realizowane w 2013 r., w ramach Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 r. przyniosły wymierne efekty, przyczyniły się do złagodzenia niekorzystnych zmian zachodzących w regionie, nie mniej jednak nadal, pomimo wzrostu **wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**, a także wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, zaobserwowano pogarszanie się sytuacji na regionalnym rynku pracy i w efekcie mieliśmy do czynienia z (w porównaniu do danych z 2012 r.):

- wzrostem poziomu bezrobocia rejestrowanego w 2013 r. o 2,2 tys. osób, tj. o 3,4%, tj. z 68,7 tys. os. do 70,9 tys. osób,
- wzrostem stopy bezrobocia o 0,4 punktu proc. z 14,7% do 15,1% w końcu 2013r.

Jednocześnie wartość współczynnika **aktywności zawodowej – w grupie ludności powyżej 15 roku życia** pozostały na niezmiennym poziomie 56,0% w IV kw. 2012 i 2013 r., natomiast wskaźnik zatrudnienia w ww. grupie ludzi zwiększył się w skali roku o 0,5 punktu procentowego i wyniósł w IV kw. 2013 r. - 50,8 % (w IV kw. 2012 r. – 50,3%).

3.1. Stopień realizacji głównych celów określonych w PRPD/2013

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013 zostały określone następujące cele główne:

- 1) **Wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat - do 66,5%** do końca 2013 r. poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza młodzieży, osób starszych, pracowników niskow kwalifikowanych,
- 2) **Monitorowanie wskaźnika aktywności lokalnych rynków pracy (wskaźnik na poziomie nie niższym niż 44,5% do końca 2013 r.**

Stopień realizacji celów RPDZ/2013 przedstawia poniższa tabela.

Wskaźnik	Wykonanie w 2011 (IV kw.)	Wykonanie w 2012 (IV kw.)	Wykonanie w 2013 (IV kw.)
1. *wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata, w tym:	66,3%	66,9%	67,5%
- kobiet	60,5%	61,2%	62,5%
- mężczyzn	72,1%	72,5%	72,6%
1. wskaźnik aktywności lokalnych rynków pracy	48,64%	46,58%	51,27
(stan na 31.12.13)			

*zgodnie z celami Strategii Europa 2020 oraz KPD 2012-2014 przyjmowany jest wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat

Uwaga: wskaźniki za 2011 i 2012 rok zostały uaktualnione na podstawie wyników NSPLiM 2012

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 ujęto 51 zadań zgłoszonych przez następujące instytucje (partnerów):

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
 - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - Departament Polityki Regionalnej.
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego,
- Kuratorium Oświaty w Białymstoku,
- Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach,
- Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego,

- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku,
- WOAK,
- CEN w Białymstoku i Suwałkach,
- ODN w Łomży
- Forum Inicjatyw Rozwojowych,
- Fundacja Edukacji i Twórczości w Białymstoku.

Poziom realizacji zadań zgłoszonych przez ww. realizatorów mierzony wskaźnikami wskazanymi w kartach zadań, został osiągnięty w 109,55%.

Poziom osiągnięcia zakładanych rezultatów w odniesieniu do priorytetów określonych w PRPD/2013 przedstawia się następująco:

- Priorytet I *Wzrost zatrudnienia* – 112,4%,
- Priorytet II *Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia* – 177,86%,
- Priorytet III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 89,84%,
- Priorytet IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 82,44%,
- Priorytet V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 150%,
- Priorytet VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 296,92%,
- Priorytet VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 102,37%.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie planowanych do uzyskania efektów oraz efektów osiągniętych w ujęciu ilościowym (tj. w odniesieniu do różnych wskaźników ogółem, np. liczba szkół, osób, raportów, badań, szkoleń, wizyt, partnerstw) w ramach poszczególnych priorytetów PRPD/2013.

Priorytet	Plan	Wykonanie	Stopień realizacji (%)
Priorytet I	91712	103084	112,4
Priorytet II	23235	41325	177,86
Priorytet III	45986	41316	89,84
Priorytet IV	8885	7325	82,44
Priorytet V	22	33	150,00
Priorytet VI	130	386	296,92
Priorytet VII	101435	103842	102,37
Ogółem	271405	297311	109,55

W wyniku realizacji zadań zgłoszonych do PRPD/2013 r. uzyskano w szczególności następujące efekty (z uwzględnieniem między innymi działań powiatowych urzędów pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego):

- przyznano środki na działalność gospodarczą (w tym pożyczki) – 1 662 osobom (PUP, WUP, PFRR),
- zrefundowano koszty utworzenia 845 stanowisk pracy(PUP),
- objęto szkoleniami 2 066 osób (PUP),
- udzielono poradnictwa i informacji zawodowej (w ramach CiPKZ WUP) dla 11 944 osób,
- skierowano do zatrudnienia 7 219 osób, w tym 2 304 osoby skierowały PUP-y, a 4915 osób zostało skierowanych za pośrednictwem MBP i PPP (OHP)
- objęto działaniami w ramach OHP (pośrednictwo, poradnictwo, warsztaty, kursy,) - 27 883 osoby młode,
- umożliwiono 34 215 osobom udział w projektach realizowanych w ramach POKL,
- skierowano na staż 6 855 osób oraz 19 osób do przygotowania zawodowego (PUP),
- objęto przygotowaniem zawodowym w zakładach rzemieślniczych 2675 osób,
- 1 szkoła prowadząca kształcenie zawodowe wdrożyła program rozwojowy,
- objęto 187 osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz 108 osób po 50 roku życia działaniami w ramach programów specjalnych (PUP).

- objęto 99 osób bezrobotnych do 30 roku życia działaniami w ramach projektów pilotażowych (PUP).

Szczegółowe zestawienie planowanych do uzyskania efektów zadań realizowanych w ramach Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2013 został zawarty w załączniku do sprawozdania.

3.2. Finansowanie realizacji zadań przyjętych w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013.

W roku 2013 partnerzy dysponowali następującymi środkami finansowymi na realizację zadań w obszarze rynku pracy ujętych w poszczególnych priorytetach PRPD/2013, tj. w ramach:

- Priorytetu I *Wzrost zatrudnienia* – 117 570,8 tys. zł,
- Priorytetu II *Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia* – 136 528,4 tys. zł,
- Priorytetu III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 61 931,8 tys. zł,
- Priorytetu IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 52 547,0 tys. zł,
- Priorytetu V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 108,3 tys. zł,
- Priorytetu VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 5 091,4 tys. zł,
- Priorytetu VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 3 139,8 tys. zł.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wydatków w ramach PRPD/2013 oraz źródeł finansowania w ujęciu plan/wykonanie w ramach poszczególnych priorytetów.

Priorytet		FP	PFRON	BP	JST	inne środki publiczne	środki prywatne	EFS	Inne UE	ogółem
Pr. I	plan	99567,2	0	2910,9	0	0	374	12605		115457,1
	wyk.*	102944,7	0	2849,6	0	0	294,7	11481,8	0	117570,8
Pr. II	plan	12107,4	0	20865,4	675	1200	2741,4	40714,9	11841,3	90145,4
	wyk.*	26180,1	0	13215	0	0	2473,6	64972,9	29686,8	136528,4
Pr. III	plan	0	487,6	46743,1	2604,5	414,5	113,4	3907,7	0	54270,8
	wyk.*	0	511,7	6213,5	2918,1	182	757	51349,5	0	61931,8
Pr. IV	plan	4422,7	0	12100,6	1000	0	4600,5	791,8	0	22915,6
	wyk.*	4435,9	0	7818,8	1174,2	0	5601	33517,1	0	52547
Pr. V	plan	8	0	128,1	0	0	0	726,1	0	862,2
	wyk.*	10,0	0	0	14,8	0	0	83,5	0	108,3
Pr. VI	plan	0	0	5172	0	0	0	0	0	5172
	wyk.*	0	0	841,4	0	0	0	4250	0	5091,4
Pr. VII	plan	0	0	46,3	417,8	0	0	2629,8		3093,9
	wyk.*	0	0	63,7	407,3	0	0	2668,8	0	3139,8
Ogółem	plan	116105,3	487,6	87966,4	4697,3	1614,5	7829,3	61375,3	11841,3	291917
	wyk.*	133570,7	511,7	31002	4514,4	182	9126,3	168323,6	29686,8	376917,5

*wyk. – wykonanie

Uwaga: Środki finansowe wykazywane w ramach poszczególnych priorytetów i zadań w obrębie tych priorytetów mogą być wykazywane jednocześnie w kilku zadaniach lub priorytetach. Wynika to z faktu, iż partnerzy zgłosili różne zadania, które zostały przyporządkowane do poszczególnych priorytetów (zgodnie z celami PRPD/2013) i niektóre zgłoszone zadania mieszczą się również w innych działaniach, np. projekty indywidualne realizowane przez partnerów w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL skierowane na aktywizację grup osób określonych w PRPD/2013 jako priorytetowe, zostały ujęte zarówno w zadaniu dotyczącym aktywizacji zawodowej danej grupy, jak i w zadaniu dot. całościowego wdrażania realizacji Poddziałania 6.1.1 POKL.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wydatków w ramach PRPD/2013 w ujęciu plan/wykonanie w podziale na źródła finansowania.

Budżet PRPD/2013	Plan (w tys. zł)	Wykonanie (w tys. zł)	% realizacji
Fundusz Pracy	116 105,3	133 570,7	115,0%
PFRON	487,6	511,7	104,9%
Budżet Państwa, EFS*	149 341,7	199 325,6	133,5%
Budżet JST	4 697,3	4 514,4	96,1%
Inne środki publiczne	1 614,5	182,0	11,3%
Środki prywatne	7 829,3	9 126,3	116,6%
Inne środki UE	11 841,3	29 686,8	250,7%

* wykazanie łącznie wydatkowania środków Budżetu Państwa oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wynika z faktu, iż realizatorzy zadań na etapie planowania wydatków na realizację działań/projektów w ramach POKL wskazują wydatki w całości z Budżetu Państwa natomiast na etapie sprawozdawania w rozbiciu na BP i EFS, zgodnie z zasadami finansowania realizacji poszczególnych Działań.

4. ROZDZIAŁ II. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.

Aktualna sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim

Ludność, migracje

Podobnie jak w skali kraju, również w województwie podlaskim odnotowano w 2012 roku rzeczywisty ubytek ludności. W końcu 2012r. w woj. podlaskim mieszkało 1 198,7 tys. osób, czyli o 2,3 tys. mniej niż przed rokiem (o 0,2%). O spadku liczby mieszkańców zadecydowało ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały, które wyniosło -1,51 na 1000 ludności (w 2011r.: -1,64); dla Polski wskaźnik ten osiągnął wartość -0,17. Innym decydującym czynnikiem był ujemny przyrost naturalny ludności. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców województwa ukształtował się on w 2012 roku na poziomie -0,58 (w roku poprzednim: -0,41), podczas gdy wskaźnik ogólnokrajowy był dodatni i wyniósł 0,04³.

W 2013r. liczba ludności w województwie zmniejszała się nadal. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego⁴ wynika, że końcu czerwca 2013r. w woj. podlaskim mieszkało 1 196,5 tys. osób, czyli na przestrzeni dwóch kwartałów ubyło 2,2 tys. osób. Ubytkowi ludności towarzyszył ujemny przyrost naturalny, który w przeliczeniu na 1000 mieszkańców województwa ukształtował się w tym okresie na poziomie minus 0,80 (Polska minus 0,41)⁵.

Pracujący i bezrobotni

Jak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności⁶, w 2013 roku w woj. podlaskim zmniejszyła się liczba **ludności aktywnej zawodowo**. W III kwartale 2013r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 494 tys. osób, tj. o 2,2% (o 11 tys.) mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (w skali kraju wzrost o 0,1%), co wynikało ze spadku liczby osób pracujących, podczas gdy liczba bezrobotnych utrzymała się na niezmiennym poziomie. Współczynnik aktywności zawodowej w grupie ludności powyżej 15 roku życia wyniósł 55,7%, tj. o 0,7 punktu mniej niż przed rokiem. Podobnie wskaźnik zatrudnienia, który również zmniejszył się o 0,7 punktu

³ Stan i ruch naturalny ludności w województwie podlaskim w 2012r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok, maj 2013
http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/bialystok/ASSETS_2013_stan_i_ruch_naturalny_ludnosci_wpodl_w_2012.pdf [data dostępu: 18.02.2014r.]

⁴ Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym, stan w dniu 30 VI 2013r., Informacje i opracowania statystyczne, GUS Warszawa 2013
http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/gus/L_ludnosc_stan_struktura_30-06-2013.pdf [data dostępu: 18.02.2014r.]

⁵ Biuletyn Statystyczny Województwa Podlaskiego III kwartał 2013, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2014,
http://www.stat.gov.pl/bialystok/69_963_PLK_HTML.htm [data dostępu: 18.02.2014r.]

⁶ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2013r. [data dostępu 18.02.2014r.], BDL, Aktywność ekonomiczna ludności Polski III kwartał 2013r. http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/gus/PW_aktiw_ekonom_ludn_3kw_2013.pdf [data dostępu 18.02.2014r.]

proc., osiągając wartość 50,2%. Należy tu zaznaczyć, że oba te wskaźniki były na poziomie niższym niż średnia krajowa (Polska odpowiednio: wskaźnik aktywności zawodowej – 56,2%, wskaźnik zatrudnienia – 50,7%).

Tabela 1. Aktywność zawodowa ludności (wg BAEL*) w woj. podlaskim w latach 2012-2013

Aktywność zawodowa ludności w wieku pow. 15 roku życia		III kw. 2012	III kw. 2013
Współczynnik aktywności zawodowej w %	Podlaskie	56,4	55,7
	Polska	56,2	56,2
Wskaźnik zatrudnienia w %	Podlaskie	50,9	50,2
	Polska	50,7	50,7
Stopa bezrobocia w %	Podlaskie	9,7	9,9
	Polska	9,9	9,8
Aktywność zawodowa ludności w wieku 20-64 lata		III kw. 2012	III kw. 2013
Wskaźnik zatrudnienia w %	Podlaskie	67,7	67,9
	Polska	65,2	65,6

Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2013r. [data dostępu 18.02.2014r.], BDL, Aktywność ekonomiczna ludności Polski III kwartał 2013r.
http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/gus/PW_aktzyw_ekonom_ludn_3kw_2013.pdf [data dostępu 18.02.2014r.]

W końcu 2012r. w **gospodarce narodowej woj. podlaskiego pracowało**⁷ 397,2 tys. osób, czyli 52,0% ludności województwa w wieku produkcyjnym. W porównaniu do końca poprzedniego roku liczba pracujących zmniejszyła się o 5,9 tys. osób, tj. o 1,5%.

Województwo podlaskie jest regionem typowo rolniczym i udział pracujących w rolnictwie, łowiectwie i rybactwie jest znaczący. W 2012r. wyniósł on 31,9%, tj. prawie dwukrotnie więcej niż średnia krajowa (17,2%). W porównaniu do roku ubiegłego wskaźnik ten zwiększył się o 0,5 punktu proc. Jednocześnie zmniejszył się o 0,2 punktu proc. udział sektora przemysłowego w strukturze pracujących województwa i w końcu 2012r. wyniósł 15,1% oraz udział budownictwa o 0,4 punktu proc. do 4,9%. Podobne tendencje odnotowano w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, gdzie również nastąpił spadek udziału o 0,5 punktu proc. (do 13,4%). Natomiast wzrost udziału w strukturze pracujących odnotowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa o 0,1 punktu (do 4,3%) oraz w sekcjach kojarzonych z sektorem usług nierynkowych, a mianowicie w administracji publicznej i obronie narodowej (wzrost o 0,2 punktu proc. do 5,3% ogółu pracujących) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (wzrost o 0,1 punktu do 5,8%).

Tabela 2. Pracujący* w woj. podlaskim w latach 2011-2012 wg wybranych sekcji PKD
(stan w końcu roku)

SEKCJE PKD 2007 (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	2011	Struktura w %	2012	Struktura w %	wzrost/ spadek liczby pracujących	
					w liczbach	w %
Liczba pracujących ogółem, w tym:	403128	100,0	397248	100,0	-5880	-1,5
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	126584	31,4	126709	31,9	125	0,1
Przemysł	61778	15,3	59858	15,1	-1920	-3,1
Handel; naprawa pojazdów	56072	13,9	53046	13,4	-3026	-5,4

⁷ Rocznik Statystyczny Województwa Podlaskiego 2013, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2013, s.138

samochodowych						
Edukacja	33697	8,4	33089	8,3	-608	-1,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	22959	5,7	23059	5,8	100	0,4
Budownictwo	21282	5,3	19636	4,9	-1646	-7,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	20710	5,1	20871	5,3	161	0,8
Transport i gospodarka magazynowa	17049	4,2	16919	4,3	-130	-0,8
Pozostałe	42997	10,7	44061	11,1	1064	2,5

Źródło: Rocznik Statystyczny Województwa Podlaskiego 2013, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2013, s.138

Zmniejszyła się zatrudnienie w regionie. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**⁸ w okresie styczeń-grudzień 2013r. wyniosło 97,3 tys. osób i było o 1,8% niższe niż w 2012r. (w kraju o 1,0%). W odniesieniu do 2012 r. największy spadek przeciętnego zatrudnienia miał miejsce w budownictwie (o 5,8%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 3,6%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (o 1,7%), natomiast wzrost odnotowano w administrowaniu i działalności wspierającej (o 8,4%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 2,9%), a także w informacji i komunikacji (o 1,0%).

W ostatnich latach na regionalnym rynku pracy utrzymywał się trend wzrostu poziomu **bezrobocia rejestrowanego**⁹. W 2012 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wzrosła o 2,8 tys. osób, tj. o 4,2% i ukształtowała się w końcu roku na poziomie 68,7 tys. osób. Następnie w 2013 roku odnotowano dalszy wzrost poziomu bezrobocia o 2,2 tys. osób, tj. o 3,2%, a więc mniejszy niż w 2012r.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy woj. podlaskiego w końcu grudnia 2013r. stanowili 15,1% ludności aktywnej zawodowo (w końcu 2012r. 14,7%). Na przestrzeni roku wartość stopy bezrobocia zwiększyła się więc o 0,4 punktu proc. Stopa bezrobocia w województwie podlaskim była wyższa od średniej krajowej o 1,7 punktu proc. (w grudniu 2012r. o 1,3 punktu), rośnie więc znowu dystans woj. podlaskiego w stosunku do kraju.

Tabela 3. Poziom bezrobocia rejestrowanego w woj. podlaskim w latach 2012-2013

Wyszczególnienie	XII 2012	XII 2013
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	68705	70889
wzrost/spadek do stanu z końca ubiegłego roku	+2785 (+4,2%)	+2184 (+3,2%)
Stopa bezrobocia - Podlaskie	14,7 (+0,6pkt)	15,1 (+0,4pkt)
Stopa bezrobocia - Polska	13,4 (+0,9pkt)	13,4 (b.zm.)

Źródło: WUP w Białymstoku

Niekorzystną cechą rynku pracy na Podlasiu jest utrzymywanie się zróżnicowania terytorialnego poziomu bezrobocia. Najwyższy powiatowy wskaźnik stopy bezrobocia (23,0% - dla powiatu grajewskiego) stanowił 2,5-krotność wielkości wskaźnika najniższego (9,3% - dla powiatu wysokomazowieckiego).

⁸ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2013r., nr 12/2013, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Styczeń 2014, s.2 i nast. http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/bialystok/ASSETS_2013_komunikat_12_2013.pdf [data dostępu 18.02.2014]

⁹ Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku,

Grupy osób będące w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy¹⁰

Rośnie poziom wykształcenia ludności województwa, a co za tym idzie, zmniejsza się udział osób reprezentujących **niższe poziomy wykształcenia** wśród bezrobotnych. W zbiorowości bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2013r. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej stanowiły 50,7% (w końcu 2012r. – 51,5%). Na przestrzeni roku zmniejszył się zwłaszcza udział osób, które zakończyły edukację na poziomie gimnazjalnym lub niższym. Zwiększył się natomiast wyraźnie odsetek **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**, grupa ta stanowiła w końcu 2013r. 31,7% (w końcu 2012r. 30,2%) i obejmowała 22,4 tys. osób. **Bezrobotni z wyższym wykształceniem** są jedną z mniej licznych grup bezrobotnych (9,9 tys. osób – 13,9%), jednak ich procent dynamicznie rośnie (w 2000r. wynosił zaledwie 3,2%, w 2012r. – 13,6%). Związane to jest z niedostateczną liczbą miejsc pracy na lokalnym rynku, dlatego coraz częściej również absolwenci szkół wyższych mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

Z roku na rok zmniejsza się liczebność bezrobotnych do 25 roku życia rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy, nadal jednak ludzie młodzi są jedną z najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Ciągłe aktualnym, kluczowym czynnikiem determinującym bezrobocie wśród młodzieży jest niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, brak odpowiednich praktyk zawodowych na poziomie gwarantującym zatrudnienie, a przede wszystkim niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy. W końcu 2013r. w ewidencji urzędów pracy woj. podlaskiego zarejestrowanych było 14,2 tys. **osób bezrobotnych do 25 roku życia**, tj. o 0,4 tys. osób mniej niż w końcu 2012 roku (o 2,4%). Zmniejszył się również ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych o 1,2 punktu proc., chociaż nadal jest wysoki (20,0% ogółu bezrobotnych).

Coraz trudniejsza jest sytuacja zawodowa **osób powyżej 50 roku życia**, a więc osób pozostających jeszcze w wieku aktywności zawodowej, które są zdolne do pracy i powinny pracować, jednak z różnych przyczyn przechodzą w okres zbyt wczesnej dezaktywizacji. Problem wydaje się przybierać na sile, przybywa bowiem ludności w tzw. wieku produkcyjnym niemobilnym (44-59/64 lata). Przybywa również bezrobotnych; w ciągu ostatniego roku poziom bezrobocia osób w wieku powyżej 50 r.ż. zwiększył się o 1,7 tys. (o 10,8%) – do 17,6 tys., a ich udział w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł do 24,9% (w końcu 2012r. stanowiły one 23,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

W obraz rynku pracy województwa podlaskiego na stałe wpisało się **bezrobocie długotrwale** i w ostatnim roku znacznie przybrało na sile. W 2013r. liczba długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy (licząc łącznie w ciągu ostatnich 2 lat) wzrosła o 2,9 tys., a ich procentowy udział o 2,4 punktu. Jest to jedna z liczniejszych i trudniejszych do zaktywizowana kategorii bezrobotnych. W końcu 2013r. stanowiła ona 58,0% ogółu bezrobotnych, a ich liczba ukształtowała się na poziomie 41,1 tys. osób. Z długością pozostawania bez pracy ściśle wiąże się poziom wykształcenia. Im niższy poziom wykształcenia, tym większe zagrożenie długotrwałym bezrobociem. W populacji długotrwale bezrobotnych osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym stanowiły większy odsetek niż wśród ogółu bezrobotnych – 56,4% wobec 50,7%.

Następnym, obok wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy czynnikiem mającym wpływ na sytuację na rynku pracy jest **pleć**. W województwie podlaskim wskaźnik zatrudnienia kobiet jest dużo niższy od wskaźnika zatrudnienia mężczyzn (odpowiednio: 42,5% wobec 58,5% w III kwartale 2013r.). Jednakże, podobnie jak w latach poprzednich, w większym stopniu pogarsza się sytuacja mężczyzn na rynku pracy i wśród osób bezrobotnych proporcje płci rozkładały się korzystniej dla kobiet. W 2013r. wzrost bezrobocia odnotowano zarówno wśród mężczyzn, jak i

¹⁰ Dane własne WUP w Białymstoku

wśród kobiet, jednak wśród mężczyzn był on większy (odpowiednio: o 3,9% i o 2,4%). Na koniec 2013r. **kobiety zarejestrowane jako bezrobotne** (32,3 tys.) stanowiły 45,6% ogółu, a **mężczyźni** (38,6 tys.) – 54,4%. Od początku roku odsetek kobiet zmniejszył się o 0,3 punktu proc. na rzecz mężczyzn. Są jednak kategorie bezrobotnych, w których w dalszym ciągu utrzymuje się przewaga kobiet. Dotyczy to tradycyjnie bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (84,0% z nich to kobiety), bezrobotnych absolwentów w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, wśród których kobiety stanowiły 54,1%, a w grupie bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą, do 27 roku życia, kobiety stanowiły aż 66,2%. W trudniejszej sytuacji na rynku pracy stawia kobiety m.in. konieczność godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową oraz niechęć nastawienie pracodawców do zatrudniania kobiet, mimo posiadania niejednokrotnie lepszego wykształcenia. I tak, w przypadku podlaskich bezrobotnych 60,9% kobiet posiadało wykształcenie średnie i powyżej, podczas gdy odsetek mężczyzn o tym poziomie wykształcenia wynosił 39,6%.

Jako osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy traktowani są również **niepełnosprawni**. W ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było w końcu 2013r. 4,2 tys. bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 5,9% ogółu. Od początku roku liczebność tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o 8,8% (o 0,3 tys. osób), zwiększył się także udział osób o 0,3 punktu proc. Przeważały tu, podobnie jak w latach poprzednich, osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, głównie w związku z upośledzeniem narządu ruchu, chorobami psychicznymi, chorobami układu oddechowego i krążenia oraz z chorobami narządu wzroku. Dominująca grupa wiekowa to niepełnosprawni w wieku 45-54 lata oraz osoby reprezentujące niższe poziomy wykształcenia. Z usług urzędów pracy korzystają również osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Jest to grupa około 0,7 tys. osób w skali województwa.

Specyfiką podlaskiego rynku pracy jest wysoki procent **ludności zamieszkalej na wsi** (prawie 40%) i zatrudnionej w sektorze rolnym. Ponieważ jednak większość posiada indywidualne gospodarstwa rolne, jedynie część mieszkańców wsi faktycznie pozostających bez pracy i bez dochodu trafia do rejestrów bezrobotnych. W końcu 2013r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 24,8 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi i stanowili oni 35,0% ogółu bezrobotnych (2012r. - 34,6%). Od początku roku zaobserwowano wzrost liczby osób zamieszkałych na wsi ewidencji bezrobotnych o 1,1 tys., tj. o 4,6%, a więc większy niż bezrobotnych mieszkańców miast (o 2,4%). Mieszkańcy wsi, mimo, że są mniej licznie reprezentowani w populacji podlaskich bezrobotnych, znajdują się w gorszej sytuacji na rynku pracy. Mają mniejszy dostęp do oferowanych miejsc pracy niż mieszkańcy miast. Dlatego też są bardziej zagrożeni bezrobociem strukturalnym - 59,4% z nich to osoby długotrwale bezrobotne. Nie bez znaczenia jest też poziom wykształcenia bezrobotnych mieszkańców wsi, gdyż bez wykształcenia średniego było 56,0% z nich. Wyższy jest też w tej grupie procent osób bez kwalifikacji zawodowych – 35,8%.

Tabela 4. Podstawowe grupy zarejestrowanych bezrobotnych w woj. podlaskim w latach 2012-2013 (stan w końcu roku)

Wyszczególnienie	2012		2013		Wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	68705	100,0	70889	100,0	2184	3,2
kobiety	31553	45,9	32303	45,6	750	2,4
mężczyźni	37152	54,1	38586	54,4	1434	3,9
zamieszkali na wsi	23746	34,6	24839	35,0	1093	4,6
zamieszkali w miastach	44959	65,4	46050	65,0	1091	2,4

uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	8735	12,7	7291	10,3	-1444	-16,5
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	2065	3,0	2554	3,6	489	23,7
absolwenci szkół	4522	6,6	4477	6,3	-45	-1,0
w tym absolwenci szkół wyższych	1415	2,1	1376	1,9	-39	-2,8
osoby do 25 roku życia	14550	21,2	14197	20,0	-353	-2,4
osoby powyżej 50 roku życia	15933	23,2	17647	24,9	1714	10,8
bezrobotni długotrwale	38182	55,6	41082	58,0	2900	7,6
osoby bez kwalifikacji zawodowych	20733	30,2	22440	31,7	1707	8,2
osoby bez doświadczenia zawodowego	20854	30,4	21279	30,0	425	2,0
osoby bez wykształcenia średniego	35352	51,5	35952	50,7	600	1,7
osoby z wykształceniem wyższym	9334	13,6	9874	13,9	540	5,8
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	6680	9,7	7102	10,0	422	6,3
osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	4662	6,8	4265	6,0	-397	-8,5
osoby, które po odbyciu kary pozbaw. wolności nie podjęły zatrudnienia	1508	2,2	1617	2,3	109	7,2
niepełnosprawni	3815	5,6	4150	5,9	335	8,8

Źródło: WUP w Białymstoku

Oferty pracy

Od początku br. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 23,1 tys. **wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** i było to o 3,4 tys., tj. o 17,5% więcej niż przed rokiem. Zwiększyła się zarówno liczba ofert pracy niesubsydiowanej - o 3,0 tys., tj. o 30,9% (12,7 tys.), jak i subsydiowanej - o 0,4 tys., tj. o 4,5% (10,4 tys.). Spośród ogółu propozycji pracy było 15,5 tys. miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (63,3%) i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zwiększyła się o 2,7 tys., tj. o 22,6%. Miejsc aktywizacji zawodowej było natomiast 7,5 tys., tj. o 0,6 tys. (o 8,3%) więcej niż w roku poprzednim i w większości dotyczyły ofert stażu (6,7 tys.) i ofert pracy społecznie użytecznej (0,8 tys.).

Aktywne polityki rynku pracy

Rok 2013 przyniósł **zwiększenie wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia** o prawie 26%. Wydatki te stanowiły 52,7% ogółu wydatków z Funduszu Pracy (w 2012r. 48,8%). Nie do końca przełożyło się to jednak na wzrost ogólnej liczby zaktywizowanych bezrobotnych (odnotowano wzrost o 239 osób, tj. o 1,6%). Zwiększyły się przede wszystkim nakłady na bardziej kosztochłonne formy aktywizacji (m.in. na staże u pracodawcy i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej), ale jednocześnie charakteryzujące się wysoką efektywnością zatrudnieniową.

W 2012 roku odnotowano **zwiększony ruch bezrobotnych**. Do urzędów pracy zgłosiło się 79,7 tys. bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych zwiększyła się o 3,6 tys. (o 4,7%). Po raz pierwszy zgłosiło się 16,9 tys. osób, czyli 21,2% ogółu nowo rejestrujących się i było to mniej niż przed rokiem o 0,2 tys. osób. W analizowanym okresie wyrejestrowało się natomiast 73,4 tys. bezrobotnych, czyli nieznacznie więcej niż w poprzednim roku (o 4,2 tys. osób, tj. o 5,7%). Główne przyczyny odpływów to: podjęcia pracy (46,5% odpływów) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (24,1% odpływów).

W 2013 roku pracę podjęło 36,1 tys. osób bezrobotnych, z tego 13,1% pracę subsydiowaną, a 86,9% niesubsydiowaną. Liczba podjęć pracy zwiększyła się w porównaniu do roku ubiegłego o 5,1 tys. osób, tj. o 16,3%. Zwiększenie dotyczyło podjęć pracy niesubsydiowanej (o 5,1 tys., tj. o 19,4%), natomiast liczba podjęć pracy subsydiowanej utrzymała się na prawie niezmiennym (mniej o 49 osób, tj. o 1,0%).

W 2013r. **subsydiowane zatrudnienie** podjęło 4,7 tys. bezrobotnych. Prace interwencyjne rozpoczęło 1,2 tys. bezrobotnych (spadek o 0,3 tys.), zaś w ramach robót publicznych zaktywizowano 1,1 tys. osób (wzrost o 0,2 tys.). W bieżącym roku zwiększyła się też liczba bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą, rozpoczęło ją 1,5 tys. bezrobotnych (wzrost o 0,1 tys. osób). Z kolei w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2013 roku odpływ wyniósł 0,8 tys. bezrobotnych i był o 0,01 tys. niższy niż przed rokiem.

Jeśli chodzi o pozostałe aktywne formy (**szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne i realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego**), to ich liczba zwiększyła się nieznacznie i w 2013 roku objęły one łącznie 10,4 tys. osób bezrobotnych, czyli 13,4% ogółu bezrobotnych opuszczających w tym okresie rejestry urzędów pracy (w roku poprzednim - 10,1 tys. osób, czyli 13,8%) wyłączeń z ewidencji PUP.

Łącznie w 2013r. podstawowymi formami aktywizacji zawodowej bezrobotnych objęto 15,1 tys. osób i było to o 239 osób więcej (o 1,6%) niż w roku poprzednim. Osoby te stanowiły 19,5% ogółu wyrejestrowanych w 2013r. roku bezrobotnych (w roku poprzednim 20,3%).

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W 2013 roku w woj. podlaskim odnotowano 41 **zgłoszeń zamiaru dokonania zwolnień grupowych** z 31 zakładów na liczbę 546 pracowników. W wyniku tych zgłoszeń, faktycznych zwolnień dokonały 23 zakłady pracy i objęto nimi 410 pracowników. Największe zwolnienia miały miejsce w następujących branżach: budownictwo (153 osoby), handel (99 osób), transport (43 osoby).

W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano spadek liczby zwolnień grupowych; w roku poprzednim 27 zakładów zgłosiło zamiar zwolnienia 690 pracowników (w ramach 42 zgłoszeń), a faktycznie 28 zakładów zwolniło 634 pracowników.

W 2013r. do urzędów pracy zgłosiło się 3,3 tys. **bezrobotnych, którzy stracili pracę w wyniku zwolnień grupowych** (o 1,1 tys. więcej niż w poprzednim roku). W końcu 2013 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 2,6 tys. osób zwolnionych w tym trybie i stanowiły one 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o 0,5 tys. osób, tj. o 23,7%.

Przedsiębiorczość

Według danych REGON w końcu grudnia 2013r. w województwie podlaskim zarejestrowanych było 96,5 tys. **podmiotów gospodarki narodowej**¹¹ (bez rolników indywidualnych), tj. o 1,8 tys. więcej niż w końcu 2012r. (o 1,9%). W sektorze prywatnym działało 96,7% ogółu jednostek (93,4 tys.). W ramach tego sektora dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których zanotowano 75,0 tys. i stanowiły one 77,7% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 25,6 tys. (o 0,6% więcej niż w końcu grudnia 2012 r.), budownictwo – 12,0 tys. (o 2,2% więcej), przetwórstwo przemysłowe – 7,9 tys. (o 0,5% więcej) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7,8 tys. (o 3,4% więcej).

W woj. podlaskim występuje dość duże zróżnicowanie terytorialne pod względem rozmieszczenia podmiotów. Najwięcej podmiotów funkcjonowało na terenie miast: Białystok,

¹¹ Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie podlaskim stan na koniec 2013 roku. Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok luty 2014, s.1 i nast.
http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/bialystok/ASSETS.2014_podmioty_gospodarki_narod.2013.pdf [data dostępu 18.02.2014]

Suwałki i Łomża oraz w powiatach białostockim, augustowskim i wysokomazowieckim, zaś najmniej w powiatach sejneńskim i suwalskim.

Edukacja

W szkolnictwie woj. podlaskiego¹² od kilku lat zmniejsza się liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W roku szkolnym 2012/13 w szkołach ponadgimnazjalnych kształciło się 45,4 tys. uczniów. Na poziomie szkolnictwa ponadgimnazjalnego najwięcej uczniów uczyło się w liceach ogólnokształcących – 21,5 tys., dalsze 0,4 tys. uczniów uczyło się w liceach profilowanych, 18,4 tys. uczniów uczęszczało do techników oraz 4,3 tys. – do zasadniczych szkół zawodowych. Liczba uczniów kształcących się na poziomie ponadgimnazjalnym zmniejszyła się o 2,5 tys. osób (o 5,2%). Spowodowane to było głównie wkraczaniem do szkół roczników niżu demograficznego. W porównaniu do poprzedniego roku szkolnego zmniejszyła się liczba uczniów liceów ogólnokształcących (o 4,2%) oraz liczba uczniów w liceach profilowanych (o 45,7%). Zmniejszyła się również liczba uczniów kształcących się w zasadniczych szkołach zawodowych (o 10,3%), jak i liczba uczniów techników (o 3,4%). Zwiększyła się liczba słuchaczy kształcących się w szkołach policealnych. W roku szkolnym 2012/13 szkolnictwo policealne obejmowało 17,1 tys. uczniów (o 5,0% więcej niż w poprzednim roku szkolnym).

W roku akademickim 2012/13 zmniejszyła się liczba studentów szkół wyższych. Na terenie woj. podlaskiego działało 18 wyższych uczelni, na których kształciło się 47,3 tys. studentów, tj. o 7,1% mniej niż przed rokiem. Spośród podlaskich studentów najwięcej, bo 31,2% kształciło się na Uniwersytecie w Białymstoku (14,7 tys. osób). Na Politechnice Białostockiej kształciło się 27,8% ogółu studentów (13,1 tys. osób). Uniwersytet Medyczny, jedna z najstarszych uczelni województwa, kształcił 9,5% ogółu podlaskich studentów (4,5 tys. osób). W roku akademickim 2011/12 podlaskie uczelnie wyższe ukończyło 14,8 tys. absolwentów, tj. o 3,3% mniej niż w poprzednim roku.

Podsumowanie

W 2013 roku na rynku pracy woj. podlaskiego bezrobocie rejestrowane nadal rosło, ale tempo jego wzrostu zmniejszyło się. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 2,2 tys. osób (o 3,2%), podczas gdy rok wcześniej o 2,8 tys. (o 4,2%). W ślad za tym, w 2013r. zwiększyła się wartość stopy bezrobocia rejestrowanego o 0,4 punktu (w 2012r. o 0,6 punktu), podczas gdy w kraju wartość stopy bezrobocia pozostała bez zmian (w 2012r. wzrost o 0,9 punktu). Pogorszył się również wskaźnik zatrudnienia, który w okresie III kw. 2012r. – III kw. 2013r. zmniejszył się o 0,7 punktu proc., podobnie jak współczynnik aktywności zawodowej – również o 0,7 punktu proc., oba wskaźniki osiągnęły wartości poniżej średniej krajowej o 0,5 punktu.

Wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w większości kategorii bezrobotnych, przy czym największe dotyczyły: osób długotrwale bezrobotnych (o 2,9 tys., tj. o 7,6%), osób powyżej 50 roku życia (o 1,7 tys., tj. o 10,8%), osób bez kwalifikacji zawodowych (o 1,7 tys., tj. o 8,2%), mężczyzn (o 1,4 tys., tj. o 3,9%) oraz mieszkańców wsi (o 1,1 tys., tj. o 4,6%). Zmniejszyła się natomiast liczba bezrobotnych osób wychowujących samotnie co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia (o 0,4 tys., tj. o 8,4%), bezrobotnych osób do 25 roku życia (o 0,4 tys., tj. o 2,4%) i absolwentów szkół (o 45 osób, tj. o 1,0%), a przede wszystkim liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku (o 1,4 tys., tj. o 16,5%)

Niekorzystne zmiany nastąpiły również w poziomie aktywności ekonomicznej mieszkańców województwa. Zmniejszyła się liczba ludności aktywnej zawodowo w województwie, w związku z czym pogorszył się współczynnik aktywności zawodowej, natomiast wskaźnik zatrudnienia pozostał na poziomie sprzed roku; wartości obu wskaźników ukształtowały się na poziomie niższym niż

¹² Edukacja w województwie podlaskim w roku szkolnym 2012/2013, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok wrzesień 2013, s.4 i nast. http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbr/bialystok/ASSETS_2013_educacja_wpodl_w_roku_szkolnym_2012_2013.pdf [data dostępu 18.02.2014]

średnia krajowa. Zmniejszyło się także przeciętne roczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, choć nie we wszystkich sekcjach.

Pozytywnym zjawiskiem natomiast w 2013 roku był wzrost liczby podmiotów gospodarczych. W porównaniu do 2012r. liczba jednostek zarejestrowanych w systemie REGON zwiększyła się o 1,8 tys., tj. o 1,9%. Wzrosła również liczba miejsc pracy zgłaszanych przez przedsiębiorców do urzędów pracy (o 3,4 tys., o 17,5%) i to głównie miejsc pracy niesubsydiowanych ze środków publicznych.

W 2013 roku zwiększyła się kwota środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych. Zwiększyły się zarówno możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jak i podjęcia pracy w ramach robót publicznych, prac społecznie użytecznych czy też możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach stażu u pracodawcy.

5. ROZDZIAŁ III. Cele i założenia realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2014 r.

I. Cele realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2014 r.

Cele regionalnej polityki rynku pracy określone w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 r.:

1. wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat – do 67,3% do końca 2014 r.

2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r. (prognoza)
65,6	66,3	66,9	67,9 (III kw.)	67,3

2. monitorowanie wskaźnika aktywności lokalnych rynków pracy (wskaźnik na poziomie nie niższym niż 51% do końca 2014 r.).**

** kształtowanie się wskaźnika aktywności lokalnych rynków pracy w latach 2010-2013 i prognozę w 2014 r. pokazuje tabela poniżej:

2010 r.			2011 r.			2012 r.			2013 r.			2014 r. (PROGNOZA)		
Średnio-roczny stan bezrobotnych	Podjęcia pracy w roku	Wskaźnik (%)	Średnio-roczny stan bezrobotnych	Podjęcia pracy w roku	Wskaźnik (%)	Średnio-roczny stan bezrobotnych	Podjęcia pracy w roku	Wskaźnik (%)	Średnio-roczny stan bezrobotnych	Podjęcia pracy w roku	Wskaźnik (%)	Średnio-roczny stan bezrobotnych	Podjęcia pracy w roku	Wskaźnik (%)
61630	32794	53,2	64617	31430	48,6	66628	31037	46,6	70395	36092	51,27	69 819	36 105	51,71

Powyższe cele PRPD/2014 nawiązują do celów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r., w które wpisano działania i zadania zgłoszone do realizacji w zakresie polityki rynku pracy w roku 2014 (Tabela 2).

Schemat 1. Cele regionalnej polityki rynku pracy i PSZ

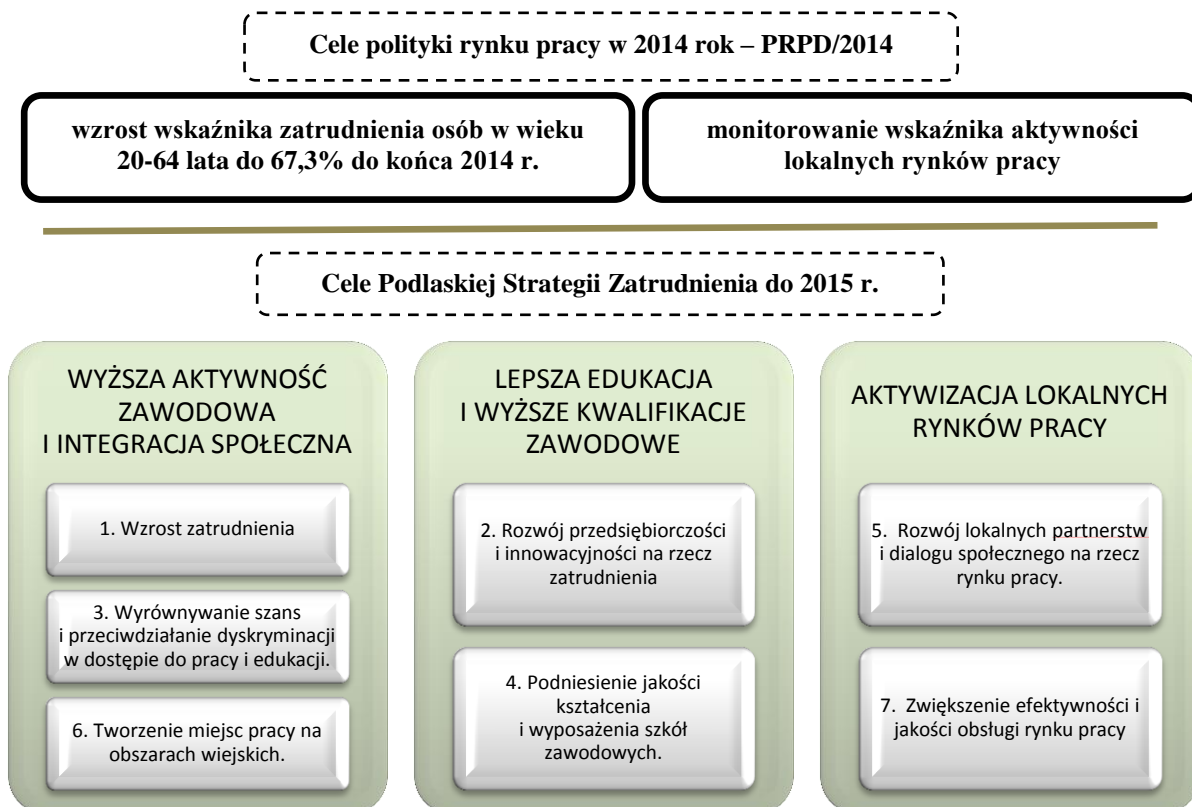


Tabela 2. Działania i zadania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r.

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA
1. Wzrost zatrudnienia	Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy.	Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
		Zadanie 1.2. Realizacja usług sieci EURES.
		Zadanie 1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.
		Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.
	Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Zadanie 2.1. Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP.
		Zadanie 2.2. Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia młodzieży przez urzędy pracy.
	Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.	Zadanie 3.1. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL.
		Zadanie 3.2 Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy.
		Zadanie 3.3 Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.
2. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia	Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.
		Zadanie 1.2 Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.
		Zadanie 1.3 Ułatwianie dostępu do finansowania działalności gospodarczej.
		Zadanie 1.4 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.
	Działanie 2. Wspieranie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.	Zadanie 2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 POKL.
	Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.	Zadanie 3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL.
		Zadanie 3.2 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy
		Zadanie 3.3 Promowanie przedsiębiorczości wśród kobiet.
		Zadanie 3.4 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL.
3. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w	Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii	Zadanie 1.1 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.
		Zadanie 1.2 Wdrażanie Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej POKL

dostęp do pracy i edukacji.	społecznej.	Zadanie 1.3 Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy.
	Działanie 2. Aktywna integracja	Zadanie 2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji
		Zadanie 2.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.
	Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych	Zadanie 3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej.
	Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.	Zadanie 4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów i jakości usług edukacyjnych.
		Zadanie 4.2 Wspieranie talentów.
4. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.	Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.	Zadanie 1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.
		Zadanie 1.2 Podwyższenie kompetencji kluczowych mieszkańców regionu.
		Zadanie 1.3 Upowszechnianie doradztwa edukacyjnego wśród osób dorosłych.
		Zadanie 1.4 Podnoszenie kompetencji ogólnych mieszkańców powiatów suwalskiego, augustowskiego, sejneńskiego i sokólskiego.
		Zadanie 1.5 Opracowanie strategii i modelu usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego.
		Zadanie 1.6 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.
		Zadanie 1.7 Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w województwie podlaskim.
	Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy.	Zadanie 2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych.
		Zadanie 2.2 Podwyższanie kwalifikacji zawodowych wśród kadry pedagogicznej.
	Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego	Zadanie 3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.
5. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.	Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.	Zadanie 1.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL.
		Zadanie 1.2 Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.
6. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.	Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.	Zadanie 1.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.
		Zadanie 1.2 Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.
7. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.	Działanie 1. Podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.	Zadanie 1.1 Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL.

Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesieni jakości usług.	Zadanie 2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
	Zadanie 2.2 Wzmocnienie i rozwój publicznych służbach zatrudnienia.
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.	Zadanie 3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy.
	Zadanie 3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

II. Założenia realizacji polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w 2014 r.

Ogólne założenia regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na rok 2014.

1) Określa się priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w 2014 r., w szczególności:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby do 25 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- mieszkańcy obszarów wiejskich,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- pracownicy instytucji sektora oświaty zagrożeni zwolnieniem.

2) kryteria podziału środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa podlaskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, na podstawie których następuje podział środków FP na samorządy powiatowe uwzględniają:

- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych do 25 r.ż. w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- odpływy z bezrobocia i napływy do bezrobocia,
- efektywność programów rynku pracy realizowanych na terenie powiatu i przyjęcie sposobu liczenia środków przyznanych dla powiatu wg tego kryterium w sposób preferujący powiaty, które osiągnęły wysoką efektywność realizowanych programów,
- stopę bezrobocia,
- udział środków FP przeznaczonych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ogólnej kwocie limitu środków FP przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

3) sformułowano następujące rekomendacje w obszarze polityki rynku pracy (część rekomendacji z uwagi na swoją aktualność jest powtórzona z lat ubiegłych):

PROBLEMY/WYZWANIA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	REKOMENDACJE
Wysoki poziom bierności zawodowej kobiet	<ul style="list-style-type: none">- koncentracja na aktywnej pomocy kobietom pozostającym poza rynkiem pracy w długim okresie czasu poprzez wsparcie finansowe dla kobiet w celu podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenie roli doradców zawodowych w kreowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,- przełamanie stereotypów dotyczących postrzegania społecznej roli kobiety poprzez organizację różnego rodzaju kampanii i akcji dotyczących ról kobiecych i męskich, a także kreujących rolę kobiety aktywnej zawodowo,- dopasowanie podejmowanych działań aktywizacyjnych do wieku osób objętych wsparciem oraz do ich sytuacji rodzinnej,- organizacja warsztatów prowadzonych przez psychologów (trenerów motywacyjnych) wpływających na zmianę samopostępowania oraz zachęcania do podejmowania aktywności w kierunku poszukiwania pracy
Ograniczona pomoc instytucjonalna oraz skłonność pracodawców do elastycznego zatrudniania kobiet	<ul style="list-style-type: none">- promocja elastycznego zatrudniania kobiet wśród pracodawców,- opracowanie spójnej strategii na szczeblu wojewódzkim wspierających zatrudnienie młodych kobiet oraz młodych matek (ulgi dla przedsiębiorców, ulotki informacyjne mające na celu zwiększenie świadomości pracodawców w obszarze zatrudniania kobiet, promowanie elastycznych form zatrudnienia),- aktywizacja kobiet do podejmowania działalności gospodarczej, m.in. w zakresie usług opiekuńczych,- działania na rzecz realizacji polityki kształcenia zawodowego, adekwatnego do panującej sytuacji na regionalnym rynku pracy,- monitorowanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych w odniesieniu do rynku pracy kobiet,

	<ul style="list-style-type: none"> - tworzenie relacji sektora edukacji z biznesem w celu dostosowania procesu edukacji do potrzeb rynku pracy
Niewystarczające wsparcie kierowane do osób powracających z zagranicy	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie bieżących działań informacyjnych skierowanych do migrantów powrotnych z wykorzystaniem istniejących kanałów informacyjnych tj: stron internetowych instytucji jednostek samorządu terytorialnego, materiałów informacyjnych rozpowszechnianych w urzędach oraz w środkach transportu, - rozwój doradztwa zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób powracających z zagranicy, - wydelegowanie w urzędach pracy osób, które mogłyby udzielać szczegółowych informacji nt procedur prawnych, pomocy instytucjonalnej kierowanej do tej grupy beneficjentów, a także udzielać pomocy w przeprowadzeniu procesu walidacji uzyskanych za granicą kwalifikacji i umiejętności. - cykliczne monitorowanie skali migracji powrotnych i wpływu migracji powrotnych na lokalny i regionalny rynek pracy, a także badanie potrzeb socjalnych i zdrowotnych osób powracających.
Niewielka skala wykorzystania programu prac społecznie użytecznych	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie dobrych praktyk wykorzystania programu w województwie poprzez przygotowanie materiałów bazujących na opisach dobrych praktyk, prezentujących korzyści realizacji PSU dla każdej grupy interesariuszy, - promocja PSU w gminach, szczególnie tych, które nie partycypują w ich organizacji. Informacja powinna być skierowana do wójtów i burmistrzów, którzy są osobami decyzyjnymi na poziomie gminy w kwestii organizacji PSU. - przeprowadzenie na poziomie regionalnym forum debaty publicznej, angażujących wszystkich kluczowych interesariuszy na temat efektów stosowania tego instrumentu i możliwości poprawy jego skuteczności i efektywności. - zakończenie programu powinno być związane z rozpoczęciem udziału w kolejnej formie wsparcia, aby nie zaprzepaścić efektu mobilizującego, - połączenie odbywania prac społecznie użytecznych ze skierowaniem ich uczestników do Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej lub programów wspierających osoby bezrobotne w otwarciu spółdzielni socjalnych (lub inne formy przedsiębiorstw społecznych). Doradcy zawodowi i pracownicy socjalni powinni informować uczestników PSU o odbywających się kursach i szkoleniach związanych z ekonomią społeczną, - przeregulowany proces organizacji PSU wymaga zmian na poziomie systemowym dotyczących szczególnie przejścia na raportowanie i rozliczania godzin pracy w trybie miesięcznym.
wzrastający udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> - indywidualne podejście do każdej osoby długotrwale bezrobotnej, w oparciu o możliwie szeroki wachlarz działań; - współpraca urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej w zakresie powrotu do aktywności zawodowej; - tworzenie kompleksowych programów wsparcia, które wzajemnie się uzupełniają np.: szkoleń zawodowych połączonych ze stażem, indywidualnego poradnictwa zawodowego i grupy wsparcia. Ważne jest również aby taka interwencja nastąpiła szybko, zanim osoba bez pracy popadnie w bierność zawodową; - współpraca z pracodawcami w zakresie wspierania zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych; -promowanie działań, które nakładają na pracodawcę zobowiązania do zatrudnienia bezrobotnego np.: prace interwencyjne, doposażenie stanowisk pracy;
wysoki udział osób biernych zawodowo	<ul style="list-style-type: none"> - aktywizacja zawodowa powinna być poprzedzona aktywizacją społeczną; - ścisła współpraca ośrodków pomocy społecznej, powiatowych urzędów pracy oraz organizacji pozarządowych; - wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej oraz tworzenie miejsc pracy w niepełnym wymiarze czasu, tak aby osoba bezrobotna mogła stopniowo przyzwyczajać się do nowych obowiązków;
niski wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none"> - rozwój elastycznych form zatrudnienia, umożliwiających pracę osobom niepełnosprawnym (kampania informacyjno-promocyjna dot. elastycznych form zatrudniania oraz ich korzyści); - dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywizacji zawodowej, - promocja wśród osób niepełnosprawnych idei kształcenia ustawicznego oraz zachęcanie do podnoszenia wykształcenia i kompetencji zawodowych; - wspieranie przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy dostosowanych do potrzeb osób

	<p>niepełnosprawnych oraz informowanie ich o możliwościach otrzymania dofinansowania do wynagrodzeń i przystosowania stanowisk pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - stworzenie systemu stypendiów dla osób niepełnosprawnych z najbiedniejszych rodzin, na poziomie kształcenia ponadgimnazjalnym; - współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych; - stworzenie punktu informacyjnego w którym osoby niepełnosprawne mogłyby uzyskać informacje nt. możliwości wsparcia ze strony instytucji publicznych i organizacji pozarządowych w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej;
<p>niewystarczające wsparcie kształcenia i zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w stosunku do skali potrzeb.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - intensyfikacja przyszłych działań na rzecz grupy osób powyżej 50 roku życia (np. szkolenia, staże); - wyróżnianie grupy osób powyżej 50 roku życia jako beneficjentów planowanych działań we wszystkich dokumentach strategicznych dotyczących rozwoju woj. podlaskiego; - większa liczba projektów w ramach PO KL nakierowanych na potrzeby osób powyżej 50 roku życia (w tym szkoleń (1) związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy, autoprezentacją i kontaktem z pracodawcą; (2) dających uprawnienia do wykonywania konkretnych czynności np.: obsługi wózków widłowych, opieki nad dziećmi, pracy w recepcji hotelu; - wyróżnianie firm, które stwarzają miejsca pracy dla osób powyżej 50 roku życia np.: w ramach konkursów promujących dobre praktyki; - wsparcie pracodawców zarówno w zatrudnianiu, jak i utrzymywaniu stanowisk zajmowanych przez osoby powyżej 50 roku życia; - w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych z najniższym wykształceniem należy zastosować szereg zintegrowanych działań np.: wsparcie szkoleniowo doradcze, dofinansowanie miejsc pracy; - upowszednienie elastycznych form zatrudnienia wśród osób powyżej 50 roku życia, dzięki którym mogłyby one jednocześnie korzystać z przywilejów wieku emerytalnego i pracować.
<p>niskie kwalifikacje zawodowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy powinno być prowadzone w sposób zapewniający zwiększenie wskaźnika szkolonych osób przy równoczesnym wzroście jakości i efektywności szkoleń; - podejmowane działań motywujących do podejmowania szkoleń, zarówno przez osoby bezrobotne jak i zatrudnione; preferowane powinny być szkolenia, po ukończeniu których uczestnik zdobywa zaświadczenie (certyfikat, dyplom, świadectwo) uprawniające do wykonywania zawodu w kraju i za granicą, - dopasowanie oferty szkoleniowej do rzeczywistych potrzeb rynku pracy, w tym celu przy ustalaniu planów szkoleń należy kierować się dostępnymi wynikami badań zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje.
<p>zwiększenie efektywności usług rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - należy zrewidować procesy aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod kątem skuteczności stosowanych form i metod aktywizacji i wyeliminowania sytuacji kilkakrotnego, bezskutecznego stosowania instrumentów rynku pracy, - promowanie oraz zwiększenie dostępności środków na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, - koncentrowanie się na zwiększeniu trafności doboru programów i instrumentów rynku pracy do specyficznych potrzeb klientów, tak aby przekładało się to na efektywność realizowanych usług i instrumentów rynku pracy, - konieczne jest zrewidowanie sposobu kwalifikowania osób bezrobotnych do objęcia wsparciem w celu oferowania instrumentów rynku pracy osobom, które bez wsparcia urzędu pracy nie są w stanie samodzielnie powrócić na rynek pracy. - stosowanie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i udziału w Klubie Pracy jako powszechnej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, - dążenie do kompleksowości wsparcia w planowaniu wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonych zwolnieniami i osiągnięcie wysokiej efektywności realizowanych działań, - zwrócenie szczególnej uwagi na egzekwowanie efektywności realizowanych instrumentów rynku pracy.

**Zagrożenie ubóstwem osób
pracujących**

- wsparcie osób pracujących zagrożonych ubóstwem w kontekście rozwoju zawodowego – rozwój kompetencji społecznych oraz nabywanie uprawnień i kompetencji ściśle związanych z potrzebami pracodawców;
- wspieranie rodziców samotnie wychowujących dzieci (godzenie ról zawodowych i rodzinnych);
- kierowanie działań wspierających do członków gospodarstw domowych zagrożonych ubóstwem (rodziny wieloosobowe, wielodzietne);
- włączenie dzieci w system wsparcia psychologicznego i finansowego (przeciwdziałanie powielaniu wzorów kultury ubóstwa);
- promowanie, wspieranie i inicjowanie samo zatrudnienia oraz innych form działalności gospodarczej;
- pomoc rolnikom związana ze zmianą postaw oraz mobilizowania do zwiększenia efektywności pracy na roli;

6. ROZDZIAŁ IV. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich przyjęte do realizacji na 2014 r. wg priorytetów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r.

6.1. PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia

Działanie 1. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY.

Cel: Zwiększenie liczby osób na regionalnym rynku pracy otrzymujących wsparcie w zakresie usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomocy w poszukiwaniu pracy.

Zadanie 1.1 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Planowane działania:

W ramach Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, Łomży i w Suwałkach - organizowanie i świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej oraz na odległość (telefonicznie i drogą elektroniczną); świadczenie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych; wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; gromadzenie, opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych i innych zasobów pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz udostępnianie klientom; promowanie usługi dotyczącej wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników oraz udzielanie pracodawcom informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego; prowadzenie banku programów z zakresu porad grupowych, spotkań informacyjnych i zajęć aktywizacyjnych; rozwijanie współpracy, w tym w ramach partnerstwa lokalnego, z instytucjami rynku pracy oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie propagowania poradnictwa zawodowego na każdym etapie życia człowieka; organizowanie i współudział w imprezach typu: konferencje, seminaria, targi pracy, dni otwarte, giełdy pracy; zwiększanie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez organizowanie sesji wyjazdowych w teren.

Planowane efekty:

- liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnie: 5800
- liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej: 1370
- liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych: 330
- liczba pracodawców korzystających z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego: 20
- liczba wyjazdów sesji wyjazdowych w teren (PUP): 8
- liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych i współudział w przedsięwzięciach instytucji - rynku pracy: 10
- liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym na temat zawodów, szkół, pracodawców, instytucji: 75

- liczba badań testowych: 160
- liczba zawartych porozumień w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego na rzecz osadzonych, bezdomnych: 3

Zadanie 1.2. Realizacja usług sieci EURES.

Planowane działania:

Realizacja usług EURES odbywa się poprzez informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy oraz prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawców z kraju i z zagranicy. Podejmowane będą działania informacyjne na rzecz klientów EURES, w tym polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, z wykorzystaniem różnego rodzaju narzędzi informacyjnych, np. spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy, publikacji, promocji w mediach. Realizowane będą projekty rekrutacyjne na rzecz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników oraz przyjmowane, upowszechniane i realizowane oferty pracy. Wspólnie z innymi partnerami na rynku pracy zostanie zorganizowana III edycja Olimpiady o Polskim i Europejskim Rynku Pracy.

W celu podniesienia świadomości na temat usług transgranicznych sieci EURES i promocji mobilności w rejonach przygranicznych rozwijana będzie współpraca z Litwą oraz prowadzone działania informacyjne dla pracodawców EURES z regionów przygranicznych.

Przewidywane efekty:

- liczba podjętych działań informacyjnych - warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów 13
- liczba uczestników ww. działań - 210
- liczba zorganizowanych Olimpiad - 1
- liczba uczestników Olimpiady - 100
- liczba targów pracy z udziałem kadry EURES - 6
- liczba poinformowanych i obsłużonych klientów EURES - 600
- liczba przesłanych CV - 1500
- liczba pozyskanych ofert pracy - 500
- liczba pozyskanych miejsc pracy - 3000
- liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi – 9500

Zadanie 1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.

Planowane działania:

Zbieranie informacji oraz aktualizowanie danych na temat instytucji szkoleniowych działających na podlaskim rynku szkoleniowym; uzupełnianie rejestru o nowopowstałe instytucje oraz instytucje już działające na rynku usług szkoleniowych, a ubiegające się o wpis do rejestru; udostępnianie zainteresowanym informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych w celu podnoszenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek.

Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.

Planowane działania:

Przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia; wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej; sprawdzanie aktywności agencji na podstawie przyjmowanych rocznych sprawozdań z działalności; wydawanie decyzji o wykreśleniu z krajowego rejestru agencji zatrudnienia, monitorowanie działalności agencji poprzez wizyty monitoringowe.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności.

Działanie 2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODZIEŻY.

Cel: Wyrównanie szans młodzieży na rynku pracy.

Zadanie 2.1. Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się, bezrobotnej i poszukującej pracy w ramach działań OHP.

Planowane działania:

- Doradztwo zawodowe i orientacja zawodowa –realizowane przez: a) 3 Mobilne Centra Informacji Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach oraz Młodzieżowe Centrum Kariery w Grajewie (indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe oraz informacje zawodowe), głównie dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy do 25 r.ż. w tym z małych miast i gmin na terenach wiejskich; b) Kluby Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, w których liderzy-doradcy zawodowi prowadzą m.in. warsztaty grupowe i indywidualne zajęcia z aktywnych metod poszukiwania pracy; c) Młodzieżowe Centra Kariery w Augustowie, Kolnie, Hajnówce, Bielsku Podlaskim, Łapach, Zambrowie i Wysokiem Mazowieckiem. Świadczą one także usługi w zakresie promocji postaw przedsiębiorczości w ramach wspierania młodych ludzi w procesie planowania kariery zawodowej.

- Pośrednictwo pracy w Młodzieżowych Biurach Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy do 25 r.ż., poszukiwanie i gromadzenie ofert pracy stałej i krótkoterminowej, ewidencja osób bezrobotnych, informacji o poszukiwanych zawodach na regionalnym rynku pracy. Udzielanie informacji o możliwości zdobycia zawodu lub przekwalifikowania, kierowanie na kursy zawodowe.

W 2014 r. na realizację powyższego zadania składać się będzie również działalność Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) w Augustowie, Grajewie, Kolnie, Hajnówce Białymstoku, Zambrowie i Wysokiem Mazowieckiem.

- Szkolenia (szkolenia zawodowe i kursy przyuczające do wykonywania określonego zawodu, podnoszące kwalifikacje, przekwalifikowujące bezrobotnych do zawodów i specjalności poszukiwanych na lokalnym rynku pracy), na których realizację w przedmiotowym zakresie składać się będzie działalność Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego w Wasilkowie wraz z jego 3 filiami tj. w Białymstoku, Łomży, Suwałkach oraz Ośrodka Szkolenia Zawodowego w Hajnówce i Łapach powstałego w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” w ramach projektów unijnych. Jednostki szkolenia kursowego specjalizować się będą w organizacji kursów : barman- kelner, sprzedawca, robotnik ogólnobudowlany, brukarz i inne.

- Giełdy Pracy umożliwiają osobom poszukującym pracy i bezrobotnym nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz uzyskanie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy.

- Realizacja usług rynku pracy:

a) projekt „Świadomy wybór” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. W trakcie realizacji Projektu uczestnicy otrzymają wsparcie w postaci profesjonalnych usług doradztwa zawodowego, prowadzone będą działania zmierzające do podniesienia samooceny własnej uczestnika oraz nauki aktywnego i umiejętnego poszukiwania pracy. Podstawowym jednak działaniem będzie wyposażenie uczestników w kwalifikacje zawodowe poszukiwane na rynku pracy, które pozwolą im uzyskać zatrudnienie i usamodzielnąć się. Dla każdego uczestnika opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania - IPD.

b) Projekt „ Nowe Perspektywy 2” w ramach PO KL, Priorytet I, Działanie 1.3- Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej Poddziałanie 1.3.3. Głównym celem realizowanego Projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 110 osobowej grupy młodzieży w wieku 16 – 25 lat, zamieszkującej w województwie podlaskim poprzez jej powrót do systemu edukacji kat. A – 50 ucz.; zdobycie zawodu lub nabycie nowych , poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji – kat. B – 60 ucz. zdobycie wiedzy na temat aktywnych sposobów poszukiwania pracy oraz podniesienie własnej samooceny prowadzące w konsekwencji do usamodzielnienia się. W trakcie projektu realizowane

będą m.in. szkolenia zawodowe, kursy komputerowe umożliwiające zdobycie świadectwa ECDL, kursy prawa jazdy kat. „B”, prowadzone będą indywidualne konsultacje z doradztwa zawodowego, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, językowe oraz praktyki w zakładach pracy.

Przewidywane efekty:

Wzrost poczucia własnej wartości w tym zawodowej, aktywizacja postaw społecznych i zawodowych w tym z zakresu przedsiębiorczości, zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, nauka pisanie dokumentów aplikacyjnych, popularyzacja informacji o zawodach poszukiwanych na regionalnym rynku pracy oraz zawodach przyszłości, określanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem narzędzi badawczych, opracowywanie Indywidualnych Planów Działań. Podjęcie stałego lub krótkoterminowego zatrudnienia, wzrost wiedzy o lokalnym rynku pracy, zapotrzebowaniu i wymaganiach pracodawców w kontekście zatrudnienia. Wzrost wiary we własne możliwości zawodowe, uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych, podniesienie już posiadanych, poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Poznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, podjęcie zatrudnienia, nawiązanie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

- liczba młodzieży objętej usługami świadczonymi przez doradców zawodowych MCIZ (pośrednictwo indywidualne i grupowe): 14925
- liczba młodzieży objętej działaniami KP (porady indywidualne i warsztaty grupowe): 4700
- liczba osób objętych działalnością MCK: 6958
- liczba sesji wyjazdowych: 314
- liczba uczestników kursów: 920
- liczba osób zaewidencjonowanych w MBP i PPP: 12425
- liczba pozyskanych miejsc pracy w ramach MBP i PPP: 5530
- liczba osób młodych, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem MBP i PPP: 4930
- liczba Giełd Pracy – 46, Targów Pracy - 12
- liczba osób objętych projektem „Nowe Perspektywy 2” – 100
- liczba osób objętych projektem „Świadomy wybór” - 11

Zadanie 2.2. Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.

Planowane działania:

Realizacja przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego programów dofinansowywanych ze środków FP pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programów będą realizowane działania aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: doradztwo zawodowe, IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staż/przygotowanie zawodowe dorosłych, zatrudnienie subsydiowane, środki na działalność gospodarczą, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Przewidywane efekty:

- liczba uczestników projektów PUP - ok. 976 osób

Działanie 3. POBUDZANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE.

Cel: Wyrównanie szans osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zadanie 3.1. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Realizacja Działania 6.1 PO KL wiąże się z wdrażaniem projektów rynku pracy współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, obejmujących w szczególności bezpośrednie wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zarówno zarejestrowanych, jak również

niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne, a także z realizacją przedsięwzięć służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Zadanie obejmuje wdrażanie następujących Poddziałów:

1. Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, w ramach którego wdrażane będą projekty związane z realizacją programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). W roku 2014 będzie kontynuowana realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w latach ubiegłych.

2. Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Realizowane w ramach Poddziałania projekty systemowe obejmą: szkolenia, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. W 2014 r. będzie prowadzony nabór projektów systemowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego. Przewidywana kwota do zakontraktowania, pochodząca ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Podlaskiego, to 73 074 800,00 zł.

Przewidywane efekty:

- Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 5000
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata: 2500
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkałych tereny wiejskie: 500
- liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy): 1500
- a) w tym liczba osób niepełnosprawnych: 150
- b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 1000
- c) w tym liczba osób z terenów wiejskich: 800
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata: 500
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania: 5000

- Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 760
- w tym liczba osób w wieku 15-24: 150
- w tym liczba osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 100
- a) w tym liczba osób niepełnosprawnych: 10
- b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 70
- c) w tym liczba osób z terenów wiejskich: 70
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata: 30
- liczba utworzonym miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem): 760
- w tym przekazanych osobom w wieku 15-24 lata: 150
- w tym przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 100
- a) w tym osobom niepełnosprawnych: 10
- b) w tym osobom długotrwale bezrobotnym: 70
- c) w tym osobom z terenów wiejskich: 70
- w tym liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 50-64 lata: 30

Zadanie 3.2. Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

- Zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku” powiatowe urzędy pracy będą mogły ubiegać się o dodatkowe środki FP w ramach konkursów ogłaszanych w ciągu roku przez MPiPS dotyczących aktywizacji osób powyżej 50 roku życia.

Przewidywane działania:

- liczba osób objętych wsparciem – ok. 500

Zadanie 3.3. Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy i partnerów rynku pracy.

Planowane działania:

1) Realizacja przez PUP projektów konkursowych w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- Projekt „Aktywni i efektywni” realizowany w partnerstwie z: PUP w Łomży, PUP w Kolnie oraz PUP w Zambrowie. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Formy wsparcia: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe z utworzeniem Indywidualnego Planu Działania; staże na okres 6 miesięcy. Grupą docelową stanowić będzie 185 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łomży, PUP w Kolnie i PUP w Zambrowie, w tym:
 - 27 os. będzie zamieszkiwać miasto Łomża; 55 os. będzie zamieszkiwać powiat łomżyński; 53 os. będzie zamieszkiwać powiat kolneński; 50 os. będzie zamieszkiwać powiat zambrowski;
- PUP Grajewo – „Z Urzędem po pracę” w ramach projektu planuje się objąć uczestników pośrednictwem pracy, IPD oraz stażami i pracami interwencyjnymi;
- PUP Sejny – „Od bierności do aktywności II” (doradztwo zawodowe, IPD, staże, prace interwencyjne);
- PUP w Białymstoku – projekty: „Aktywność szansą na zatrudnienie II” – projekt przewiduje organizację szkoleń oraz „Wspólne działanie – jeden projekt” realizowany w partnerstwie z PUP w Sokółce – projekt przewiduje organizację staży i szkoleń osobom powyżej 50 roku życia oraz do 30 roku życia;
- PUP Wysokie Mazowieckie projekt „Praca to mój cel” w partnerstwie z firmą „APLIKON” przewiduje dla uczestników IPD, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy oraz staże.
- Powiatowe Urzędy Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach w ramach partnerstwa planują od 1.06.2014 r. realizację projektu „Aktywność szansą młodych” skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, formy wsparcia to: IPD, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy oraz staże.

Przewidywane efekty:

- liczba osób objętych wsparciem projekt partnerski PUP-y: Łomża, Kolno i Zambrów - 185
- liczba osób objętych wsparciem – PUP Grajewo - 35
- liczba osób objętych wsparciem – PUP Sejny – 161
- liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończą szkolenia – PUP Białystok - 9
- liczba osób objętych wsparciem PUP Białystok i PUP Sokółka – 259
- liczba osób objętych wsparciem PUP Wysokie Mazowieckie – 63

2) Realizacja przez PUP aktywnych programów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, służących poprawie ich sytuacji na rynku pracy (finansowanych ze środków FP i EFS w ramach projektów systemowych).

Przewidywane efekty:

- liczba osób, która uzyska wsparcie w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu – 10 317 (w tym: szkolenia - 1727 osób, staż/PZD - 5296 osób, prace interwencyjne – 1 211 osób,

roboty publiczne - 550 osób, prace społecznie użyteczne – 711 osób, programy specjalne – 108 osób, inne – 714 osoby).

- W ramach ww. Poddziałania 6.1.1 Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A. w Suwałkach realizuje projekt „Stażysta – pracownik”. Działania skierowane są do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP zamieszkałych na terenie m. Suwałki, powiatu suwalskiego, sejneńskiego, augustowskiego, grajewskiego oraz monieckiego. Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, mieszkańców subregionu suwalskiego poprzez aktywne formy wsparcia, tj. poradnictwo zawodowe, IPD, pośrednictwo pracy oraz staże zawodowe.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zostaną objęte Indywidualnym Planem Działania -55
- liczba osób, które zostaną objęte pośrednictwem pracy-55
- liczba osób, które ukończyły staże zawodowe - 55
- liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu stażu -55

6.2. PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia.

Działanie 1. WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.

Cel: Zwiększenie liczby osób podejmujących samozatrudnienie oraz dostępności usług informacyjnych dla osób prowadzących i zakładających firmy.

Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.

Celem Działania 6.2 jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Rodzaje wsparcia udzielanego w ramach działania:

1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:
 - a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego i/lub
 - b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:
 - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

Przewidywane efekty:

- wzrost lub zdobycie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości,
- wzrost motywacji do założenia własnej działalności gospodarczej,
- wzrost samooceny, własnej wartości i zwiększenie wiary w możliwości zmiany aktualnej sytuacji i osiągnięcia zamierzonych celów zawodowych,
- wzrost asertywności i umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach,
- liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu (ogółem/k/m) – 750, w tym:

a) liczba osób w wieku 15-24 lata: 210

b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie: 75

c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 350 (w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 105, osób niepełnosprawnych: 35, osób z terenów wiejskich: 262)

d) liczba osób w wieku 50-64 lata: 75.

- liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 345, w tym:

a) liczba osób w wieku 15-24 lata: 60

b) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 100 (w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 31, osób niepełnosprawnych: 17, osób z terenów wiejskich: 86)

c) liczba osób w wieku 50-64 lata: 28

- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 345, w tym:

a) liczba osób w wieku 15-24 lata - 60

b) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 100 (w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 31, osób niepełnosprawnych: 17, osób z terenów wiejskich : 86)

c) liczba osób w wieku 50-64 lata: 28.

Zadanie 1.2 Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

a) Wspieranie bezrobotnych i innych osób zainteresowanych podejmowaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej poprzez przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej oraz wspieranie istniejących firm poprzez refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Realizacja projektu przez PUP w Augustowie „Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej na lokalnym rynku pracy i istniejących firm” skierowany do osób bezrobotnych chcących rozpocząć działalność gospodarczą i pracodawców zainteresowanych utworzeniem nowych miejsc pracy w celu zatrudnienia osób bezrobotnych;

Planowane efekty:

- liczba osób, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (FP, EFS proj. systemowe) – 1197 osób,

- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy – 579.

Planowane działania obejmą też realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

b) Kontynuacja realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projektu pt.: „Przedsiębiorczość przepisem na sukces” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Głównym celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i wzrost poziomu aktywności zawodowej u 150 osób zamieszkujących powiat białostocki i sokólski oraz m. Białystok.

Planowane efekty do osiągnięcia w 2014 roku:

- liczba osób objętych doradztwem zawodowym - 150
- liczba osób objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym - 150
- liczba udzielonych dotacji - 80
- liczba udzielonego podstawowego wsparcia pomostowego - 80
- liczba udzielonego przedłużonego wsparcia pomostowego - 40
- liczba osób objętych doradztwem biznesowym - 80
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 80

c) Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A. w Suwałkach realizuje projekt „STARTER 2”, którego celem jest wzrost rozwoju przedsiębiorczości 240 osób z podregionu suwalskiego w okresie od 01.09.2013 do 30.06.2015 zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez wsparcie doradczo - szkoleniowo-finansowe. Umożliwienie założenia działalności gospodarczej dla 74 osób z podregionu suwalskiego poprzez przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości. Wzrost wiedzy specjalistycznej oraz płynności finansowej 74 osób poprzez zapewnienie wsparcia pomostowego w celu prowadzenia działalności gospodarczej. Wzmocnienie postawy przedsiębiorczej w grupie 20 osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez wsparcie finansowe. Zwiększenie liczby miejsc pracy w grupie 20 osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez samozatrudnienie. Projekt skierowany jest do osób zamieszkujących podregion suwalski (powiaty: M. Suwałki, suwalski, sejneński, augustowski, grajewski, moniecki).

Planowane efekty:

- liczba zorganizowanych szkoleń - 2
- liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem (doradztwo IPD) - 150
- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem (doradztwo IPD) - 48
- liczba osób objętych wsparciem finansowym (dotacja) - 74
- liczba osób objętych wsparciem pomostowym - 74
- liczba osób do 30 roku życia objętych wsparciem (doradztwo IPD) - 120
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 74
- liczba osób objętych wsparciem (szkolenie specjalistyczne) - 74

Zadanie 1.3 Ułatwienie dostępu do finansowania działalności gospodarczej.

Planowane działania:

- Realizacja projektu przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego „Funduszu pożyczkowego” – udzielanie wsparcia osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą oraz MŚP poprzez pożyczki w maks. kwocie 500 000 PLN na okres do 5 lat udzielanie wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz MŚP. W roku 2014 kontynuacja realizacji umowy dofinansowania zawartej z Urzędem Marszałkowskim w ramach RPO WP oraz umowy zawartej z BGK ramach działania I.2 IIF PORPW 2007-2013.

- Realizacja przez ARR „ARES” SA w Suwałkach projektu z RPO WP: „Północny fundusz poręczeniowy”- celem funduszu jest wspieranie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą z terenu województwa podlaskiego poprzez ułatwienie im dostępu do finansowania w formie kredytów i pożyczek udzielanych przez banki lub inne instytucje finansujące.

Przewidywane efekty:

- wzrost ogólnej liczby aktywnych przedsiębiorstw w sektorze MŚP,
- liczba wspartych przedsiębiorstw z funduszu PFRR- 51
- kwota środków przekazanych w formie pożyczek PFRR– 3 069 000,00 zł
- wartość udzielonych poręczeń „ARES” – 4 700 000,00 zł

Zadanie 1.4 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.

Planowane działania:

a) Kontynuacja realizacji przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego projektu *Enterprise Europe Network*” współfinansowanego ze środków UE.

Sieć instytucji pod nazwą Enterprise Europe Network powstała w 2008 roku z inicjatywy Komisji Europejskiej. Została stworzona w oparciu o Ośrodki Euro Info (EIC) oraz Ośrodki Przekazu Innowacji (IRC), które posiadają długoletnie doświadczenie we współpracy z europejskimi przedsiębiorstwami. W ramach sieci, na dzień dzisiejszy, funkcjonują punkty kompleksowej obsługi MŚP, w których przedsiębiorcy mogą skorzystać z szerokiego wachlarza usług świadczonych przez wyspecjalizowane jednostki w całej Europie oraz wielu państwach trzecich. Sieć zrzesza około 600 organizacji, w tym izby handlowe, regionalne agencje rozwoju i uniwersyteckie ośrodki technologiczne, w których pracuje około 3500 doświadczonych specjalistów. Jest największą tego typu siecią w Europie i na świecie. Sieć oferuje małym i średnim przedsiębiorstwom kompleksowe usługi, które mają im pomóc w pełni rozwinąć ich potencjał i zdolności innowacyjne. Sieć Enterprise Europe Network jest także pośrednikiem umożliwiającym instytucjom Unii Europejskiej pełniejszą orientację w potrzebach małych i średnich przedsiębiorstw. Ośrodki sieci są afiliowane przy rozmaitych organizacjach wspierających rozwój gospodarczy, takich jak izby przemysłowo-handlowe, agencje rozwoju regionalnego, centra wspierania przedsiębiorczości, itp. Działają one na zasadzie non-profit. Finansowanie działalności ośrodków sieci pochodzi ze środków unijnych oraz środków budżetu państwa.

Przewidywane efekty:

- liczba odbiorców działań promocyjnych projektu – 15000,
- liczba uczestników wydarzeń regionalnych i lokalnych – 400,
- liczba zorganizowanych wydarzeń regionalnych i lokalnych – 15,
- liczba klientów, którzy wyrazili opinię w ramach „feedback actions” – 25,
- liczba udzielonych odpowiedzi na zapytania od MSP – 50,
- liczba udzielonych odpowiedzi na zapytania z sieci ośrodków EEN – 75,
- liczba odpowiedzi udzielonych przedsiębiorcom MSP zgłoszonych przez inne lokalne instytucje – 3,
- liczba spotkań z nowymi, potencjalnymi odbiorcami usług ośrodka – 35,
- liczba odbiorców usług z zakresu prawa własności intelektualnej – 8,
- liczba odbiorców usług audytu technologicznego i analizy biznesowej – 30,
- liczba odbiorców wsparcia z zakresu pozyskania finansowania projektów – 50,
- liczba odbiorców innych usług związanych z umiędzynarodowianiem i innowacyjnością – 9,
- liczba uczestników wydarzeń brokerskich i misji zagranicznych – 6,
- liczba misji zagranicznych i wydarzeń brokerskich – 2,
- liczba spotkań podczas wydarzeń brokerskich i misji zagranicznych – 20,
- liczba wygenerowanych krajowych ofert partnerstwa – 35,
- liczba otrzymanych zagranicznych zapytań dotyczących krajowych ofert partnerstwa – 30,
- liczba złożonych krajowych zapytań dotyczących zagranicznych ofert partnerstwa – 30,
- liczba aktywnego udziału w działaniach sieci EEN – 15,
- liczba przypadków aktywnego udziału w działaniach konsorcjum – 12,
- liczba zawartych partnerskich umów biznesowych – 3,
- liczba zawartych partnerskich umów transferu technologii – 5.

b) Realizacja przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego projektu „Wschód Zielonego Biznesu”
Celem Projektu „Wschód Zielonego Biznesu” jest wzmacnianie potencjału proekologicznego wśród przedsiębiorstw polski północno-wschodniej poprzez stworzenie planów działań proekologicznych oraz podniesienie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw poprzez udział w odpowiednio dopasowanych szkoleniach. W każdym z nich zostanie przeprowadzona diagnoza potrzeb w zakresie szeroko pojętego środowiska i efektywności energetycznej. Na tej podstawie zostaną zorganizowane szkolenia oraz doradztwo zakończone przedstawieniem przedsiębiorstwu realnego dokumentu w postaci „Planu wdrażania działań proekologicznych”.

Przewidywane efekty:

Projekt zakłada wzrost wiedzy i kwalifikacji pracowników w zakresie środowiskowych aspektów danej działalności gospodarczej oraz zwiększenie potencjału firmy poprzez stworzenie planów działań proekologicznych.

- liczba przedsiębiorstw biorących udział w projekcie - 93
- liczba analiz potrzeb proekologicznych- 93
- liczba pracowników przedsiębiorstw biorących udział w szkoleniach - 375

Działanie 2. WSPIERANIE TWORZENIA I ROZWOJU FIRM INNOWACYJNYCH ORAZ WSPÓŁPRACY SFERY NAUKI I PRZEDSIĘBIORSTW

Cel: Wzrost potencjału rozwoju regionu poprzez rozwój innowacji, nowych technologii i przygotowanie kadr naukowych i przedsiębiorstw.

Zadanie 2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL.

Planowane działania (kontynuacja od roku 2008):

Realizacja Działania 8.2 Transfer Wiedzy Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw oraz Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji – projekty systemowe ma pobudzić zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.

W ramach powyższego Działania do realizacji przewidywane są następujące typy projektów:

1. Staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych;
 - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni- w przedsiębiorstwach.
2. Tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu;
3. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach;
4. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.
5. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także na pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie poziomu wiedzy pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych jednostek naukowych uczelni- w przedsiębiorstwach poprzez staże i szkolenia praktyczne w zakresie nowych technologii i innowacji;
- Podniesienie świadomości poprzez współpracę między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych poprzez:

- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji;

- liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 545
- w podziale na:

- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych 425
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach: 120
- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe: 240

Działanie 3. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI KADR REGIONALNEJ GOSPODARKI.

Cel: Stworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Zadanie 3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL.

Planowane działania (kontynuacja z 2008 r.):

Realizacja zadania obejmuje wdrażanie następujących Poddziałów:

1. Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Realizowane w ramach Poddziałania projekty konkursowe obejmują:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa

- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

W ramach Działania 8.1 w roku 2014 będzie kontynuowana realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w latach ubiegłych.

Przewidywane efekty:

- liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych: 500
- liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 3500

Zadanie 3.2 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania

- Realizacja przez Agencję Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A. w Suwałkach projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 POKL:

a) kontynuacja projektu z 2012 r. „Business class podlaskiego biznesu” - celem projektu jest: podniesienie kwalifikacji zawodowych 61 pracowników/właścicieli firm z 15 firm.

Realizowane będą działania szkoleniowe z zakresu: Ekokwalifikacje – szkolenie z obszarów: gospodarowanie odpadami w przedsiębiorstwie; technologie przyjazne środowisku; Firma w internecie – szkolenie; pakiet szkoleń specjalistycznych z zakresu mechaniki i użytkowania samochodów; skuteczny sprzedawca – skuteczna sprzedaż - szkolenie; nowoczesny produkt turystyczny - pozycjonowanie marki, marketing i zarządzanie; spawacz metodą TIG (I i II stopień umiejętności); pakiet szkoleń specjalistycznych dla fryzjerek i kosmetyczek; ecodriving – nauka techniki jazdy, która pozwala zmniejszyć zużycie paliwa, emisję gazów cieplarnianych i liczbę wypadków drogowych.

Przewidywane efekty:

- liczba osób objętych wsparciem: 8

Zadanie 3.3 Promowanie przedsiębiorczości wśród kobiet.

- Kontynuacja realizacji projektu przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego „*Realising a Transnational Strategy against the brain-drain of well-educated young women WOMEN*”.

Projekt zakłada wzrost przedsiębiorczości wśród kobiet co z kolei ma mieć długofalowy wpływ na zmiany demograficzne regionu. Działania mają przeciwdziałać migracji z regionu i bezrobociu wśród kobiet. Cele szczegółowe to :

1. podjęcie działań przeciwko rosnącej nierównowadze płciowej i wynikającym z niej skutkom społecznym
2. promowanie lepszej integracji kobiet na rynku pracy
3. zmiana jakości i sposobu procesu zarządzania wiedzą
4. przeciwdziałanie ciągłemu drenażowi mózgów, który prowadzi do braku wykwalifikowanej siły roboczej

5. wzmocnienie czynników, które zniechęcają do migracji m.in.: poprawa rynku pracy kobiet na terenach wiejskich

W ramach projektu zostanie opracowana Międzynarodowa Strategia Działania, ze szczególnym naciskiem na kobiety w wieku 16-35, która zostanie przekazana przedstawicielom władz lokalnych, regionalnych, krajowych jak również KE. Nad opracowaniem strategii będzie pracował międzynarodowy zespół.

Przewidywane efekty:

- wzrost przedsiębiorczości kobiet z terenów wiejskich oraz długofalowe zmiany demograficzne:
- zmiana struktury wiekowej na terenach wiejskich, zapobieganie starzeniu się społeczności wiejskiej, uniknięcie wyludnienia obszarów wiejskich poprzez „zatrzymanie” dobrze wykształconych kobiet.
- opracowanie założeń międzynarodowej strategii i wspólnego planu działania w oparciu o dobre praktyki z regionów partnerskich - 1
- zorganizowanie szkoleń regionalnych z DC - 3
- organizacja wizyt eksperckich w regionach partnerskich - 6
- wdrożenie i przeprowadzenie kampanii promocyjnej – 1

Zadanie 3.4 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL.

Planowane działania (kontynuacja od 2008 r.):

W ramach zadania wdrażane są następujące typy operacji:

- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in.:
 - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)
- Nie dotyczy osób objętych wsparciem w formie studiów podyplomowych. W tym przypadku szkolenia mają charakter fakultatywny i mogą być realizowane w zależności od potrzeb poszczególnych uczestników projektu.
- poradnictwo psychologiczne
 - pośrednictwo pracy
 - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie
 - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy
 - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
 - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia
 - studia podyplomowe
 - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

W 2014 r. założono ogłoszenie konkursu w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL – planowana alokacja to 4 166 600,00 zł.

Przewidywane efekty:

- liczba pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych działaniami projektowymi - 200.

Zadanie 3.5 Wsparcie osób zwolnionych z zakładów pracy z powiatów: augustowskiego, sejneńskiego, grajewskiego, suwalskiego.

Planowane działania:

Kontynuacja projektu „NOVA – program wsparcia procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych na Suwalszczyźnie” realizowany przez Agencję Rozwoju Regionalnego ARES S.A. w Suwałkach w ramach POKL, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Celem projektu jest stworzenie warunków umożliwiających uzyskanie nowego zatrudnienia lub otwarcie działalności gospodarczej przez 24 osoby (10K/14M) mieszkańców powiatów suwalskiego, sejneńskiego, augustowskiego, grajewskiego zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo-doradczo-stażowego i finansowego. Okres realizacji: 01.09.2012 r. – 28.02.2014 r.

Przewidywane efekty:

- kontynuacja wsparcia finansowego dla grupy prowadzącej działalność gospodarczą
- kontynuacja wsparcia szkoleniowo-doradczo-stażowego dla docelowej grupy
- utrzymanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej – 58,33%

6.3. PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.

Działanie 1. SPRZYJANIE ZATRUDNIENIU W RAMACH EKONOMII SPOŁECZNEJ

Cel: Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej.

Zadanie 1.1. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.

Planowane działania:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku realizuje zadanie z zakresu tworzenia Centrum Integracji Społecznej, którego celem jest reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Podstawowym zadaniem Centrum Integracji Społecznej jest reintegracja zawodowa i społeczna realizowana poprzez następujące usługi:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Przewidywane efekty:

Uruchomienie Centrum Integracji Społecznej, przeprowadzenie indywidualnych programów zatrudnienia socjalnego, przeprowadzenie warsztatów zawodowych i zajęć edukacyjnych. Odbudowanie i podtrzymanie u uczestników CIS umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Nabycie przez uczestników CIS nowych umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub zadań zawodowych. Przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Zdobycie wiedzy w zakresie podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej;

- liczba osób objętych integracją zawodową i społeczną - 30;

- liczba osób podejmujących własną działalność gospodarczą - 2;
- liczba osób podejmujących zatrudnienia - 15;
- liczba osób usamodzielnionych ekonomicznie – 17;

Zadanie 1.2 Wdrażanie Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej POKL

Planowane działania (kontynuacja):

Cel działania: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych może być rozwijający się sektor ekonomii społecznej, instytucje integracji społecznej oraz wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo, czy dyskryminowanych na rynku pracy.

W ramach Działania przewiduje się realizację projektów skierowanych bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (m. in. poprzez stworzenie możliwości zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych), a także wzmocnianie podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej oraz budowanie otoczenia sprzyjającego ich rozwojowi. W szczególności promowane będą inicjatywy partnerskie, wykorzystujące możliwości współpracy partnerów publicznych z organizacjami pozarządowymi.

Przewidywane efekty:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

- liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną - 535
- liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej - 8992
- liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS - 17
- liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie - 2
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – 6868.

Zadanie 1.3. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy

Planowane działania:

Agencja Rozwoju Regionalnego "ARES" S.A. w Suwałkach realizuje projekty w ramach POKL, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1/ „Mobilny Klub Integracji Społecznej IP” od 01.02.2013 r. do 30.04.2015 r. Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 70 os. zagrożonych wykluczeniem.

Założono zajęcia indywidualne oraz grupowe, w tym spotkania w ramach Organizacji Środowiska i pośrednictwa pracy oraz poradnictwa psychospołecznego.

Działania przewidywane do realizacji w 2014 roku:

- poradnictwo specjalistyczne (psychologiczne, zawodowe, psychospołeczne),
- spotkania z Animatorem/Mediatorom w ramach Organizacji środowiska,
- pośrednictwo pracy,
- kursy zawodowe: spawacz metodą TIG (kontynuacja); spawacz metodą MAG; kierowca samochodu ciężarowego z językiem angielskim; operator koparki jednoznaczyniowej; operator ładowarki jednoznaczyniowej; sprzedawca z językiem angielskim;

Oraz 3-miesięczne staże zawodowe dla uczestników, którzy ukończyli kursy zawodowe.

2/ „Praca na start” od 1.12.2013 r. -30.04.2015 r. Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 50 os. zagrożonych wykluczeniem do 30 roku życia. Założono zajęcia indywidualne oraz grupowe, w tym spotkania w ramach doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Działania przewidywane do realizacji w 2014 roku:

- doradztwo zawodowe
- pośrednictwo pracy,
- kursy zawodowe:
- 6-miesięczne staże zawodowe dla uczestników, którzy ukończyli kursy zawodowe.

3/ „Wsparcie finansowe dla Spółdzielni Socjalnych” - zwiększenie liczby zatrudnionych w PES w subregionie suwalskim o 27 osób poprzez wsparcie finansowe i merytoryczne dla nowych i istniejących Spółdzielni Socjalnych. Utworzenie i objęcie wsparciem finansowym 5-osobowej Spółdzielni Socjalnej.

Przewidywane efekty:

Poprzez aktywizację społeczno-zawodową uczestnicy/czki projektu:

- polepszą jakość życia swoich rodzin, nauczą się rozsądnie gospodarować pieniędzmi, na które sami zapracowali, nabędą umiejętności społeczne, tj. komunikatywność, łatwość nawiązywania kontaktów, przyjmowanie krytyki, nabędą umiejętności gospodarowania czasem.

Projekt „Mobilny Klub Integracji Społecznej II”

- 37 osób skorzysta z zajęć w ramach Organizacji Środowiska,
- 38 osób skorzysta z indywidualnego poradnictwa specjalistycznego,
- 37 osób weźmie udział w sesjach IPD,
- 46 osób weźmie udział w grupowym poradnictwie psychospołecznym,
- 56 osób zwiększy swoje umiejętności zawodowe podczas stażu u pracodawcy,
- 18 osób ukończy szkolenia językowe,
- 45 os. podniesie swoje kwalifikacje zawodowe (8 os. - Spawacz metodą TIG, 8 os. - Spawacz metodą MAG, 9 os. - Kierowca samochodu ciężarowego z jęz. angielskim, 6 os. - Operator koparki jednoznaczyniowej, 6 os. - Operator ładowarki jednoznaczyniowej, 8 os. - Sprzedawca/czyni z jęz. angielskim).

Projekt „Praca na start”:

- liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem (doradztwo IPD) - 50
- liczba osób, które podniosły kwalifikacje i umiejętności zaw. poprzez ukończenie kursów – 50
- liczba osób skierowanych na staż – 50

Projekt „Wsparcie finansowe dla spółdzielni socjalnych”:

- liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przy tworzeniu spółdzielni socjalnej – 5

4/Realizacja projektów przez powiatowe urzędy pracy w ramach POKL, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:

1/ Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach kontynuuje realizację projektów „Perspektywy na lepsze życie” oraz „Nowe kwalifikacje szansą na zatrudnienie”. Celem projektów jest podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych niezbędnych na otwartym rynku pracy wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia. W ramach projektu przewiduje się zastosowanie następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, IPD, staże, szkolenia zawodowe.

2/ Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizuje projekt „Aktywność szansą na zatrudnienie”. Celem projektu jest reintegracja społeczno-zawodowa osób w wieku 15-30 lat z terenu powiatu wysokomazowieckiego zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia zwiększająca ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Formy wsparcia to: doradztwo zawodowe, indywidualna opieka społeczno – zawodowa, pośrednictwo pracy, szkolenia i staże.

3/ PUP Suwałki realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa suwalskiej młodzieży” do 30 roku życia. Rodzaje wsparcia: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże zawodowe, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne.

4/ PUP Sejny projekt „Aktywni na rynku pracy” do 30 roku życia. Rodzaje wsparcia: staże, warsztaty kompetencji i umiejętności społecznych, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i IPD.

Przewidywane efekty:

- liczba osób objętych działaniami w ramach projektów PUP Sejny – 200
- liczba osób objętych działaniami w ramach projektu PUP Wysokie Mazowieckie – 85
- liczba osób objętych wsparciem – PUP Suwałki – 50

Działanie 2. AKTYWNA INTEGRACJA.

Cel: Zapewnienie dostępu do aktywnych form integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji.

Planowane działania:

Realizacja zadania obejmuje wdrażanie Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji PO KL, którego celem jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

Przewidywane efekty:

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 13 211 (w tym osoby z terenów wiejskich – 5284),
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 13 312
- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje – 630.

Zadanie 2.2. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.

a) Wdrażanie przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy POKL. Celem zadania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. W ramach działania upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania (IPD). W roku 2014 nie planuje się ogłaszania konkursu z powodu wyczerpania alokacji.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób.
- liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 45

b) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach ww. Działania od 1.12.2013 r. rozpoczął realizację projektu pt. PWP „Przełamać bariery”, którego celem jest wzrost aktywności społeczno – zawodowej 40 osób niepełnosprawnych zamieszkujących woj. podlaskie (powiaty: M. Białystok, p. białostocki, M. Łomża, p. łomżyński, M. Suwałki, p. suwalski) do czerwca 2015 r. W ramach projektu w roku 2014 przewiduje się m.in.:

- 1) poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;

- 2) doradztwo zawodowe oraz szkolenia umożliwiające nabycie lub podniesienie kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy;
- 3) wsparcie indywidualne w postaci zapewnienia uczestnikom projektu Trenera pracy i Asystenta osobistego oraz usług rehabilitacyjnych;
- 4) staże zawodowych;
- 5) współpracę ponadnarodową z partnerem ponadnarodowym projektu w zakresie realizacji 2 wizyt studyjnych do Danii, opracowania publikacji z zakresu duńskich rozwiązań, organizacji seminarium upowszechniającego duńskie rozwiązania z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

- rozwinięcie umiejętności psychospołecznych u 40 osób niepełnosprawnych biorących udział w poradnictwie psychologicznym i psychospołecznym;
- nabycie lub podwyższenie umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych u 40 osób niepełnosprawnych, biorących udział w doradztwie zawodowym, szkoleniach z aktywizacji zawodowej oraz szkoleniach zawodowych;
- nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu duńskiej wersji flexicurity, tj. modelu złotego trójkąta, w aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz jej stosowanie i upowszechnianie.
- liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w doradztwie zawodowym i szkoleniach z aktywizacji zawodowej - 38
- liczba osób niepełnosprawnych, które podniosły kwalifikacje zawodowe - 36
- liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały wsparcie Trenera pracy - 40
- liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały wsparcie Asystenta pracy - 10
- liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały wsparcie w postaci usług rehabilitacyjnych - 15
- liczba osób niepełnosprawnych, które rozpoczęły udział w stażu - 40
- liczba pracowników Beneficjenta (w tym doradcy zawodowi/psycholog, trenerzy pracy), którzy wzięli udział w wizycie studyjnej - 17
- liczba seminariów upowszechniających duńskie rozwiązania z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych - 1

c) W ramach zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w postaci dofinansowania kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w 2014 r. zostaną dofinansowane ze środków PFRON koszty działania następujących zakładów aktywności zawodowej (ZAZ):

1) Zakładu Aktywności Zawodowej KRES w Zambrowie – w kwocie 407,0 tys. zł. Organizatorem ZAZ jest Krajowy Ruch Ekologiczno-Społeczny w Mysiadle. ZAZ powstał w roku 2010. W ramach ww. Zakładu prowadzona jest działalność polegająca na segregacji odpadów i odsprzedawaniu wyselekcjonowanych odpadów firmom zajmującym się recyklingiem. W roku 2014 planowane jest poszerzenie działalności o branżę włókienniczą (segregacja i kompletacja zamówień polegająca na odbieraniu od zlecniodawcy produkcji z maszyn szwalniczych, dzieleniu jej na asortymenty, liczeniu, pakowaniu i odsyłaniu do zlecniodawcy, a także wykańczanie produktów włókienniczych polegające głównie na składaniu, liczeniu i pakowaniu suwaków) oraz usługi dla podmiotów gospodarczych i społeczności lokalnych (usługi utrzymania czystości);

2) Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku – w kwocie 481,0 tys. zł. Organizatorem ZAZ jest Powiat Suwalski. ZAZ powstał w roku 2013. W ramach ww. Zakładu prowadzona jest działalność wytwórczo-usługowa w zakresie usług żywieniowych/cateringowych, noclegowo-kwaterunkowych (hostel), szwalniczych/krawieckich, pralniczych, maglowania oraz usług konserwatorskich i pielęgnacji zieleni.

Przewidywane efekty:

- liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ – 48.

Działanie 3. TWORZENIE WARUNKÓW RÓWNYCH SZANS W DOSTĘPIE DO EDUKACJI

Cel: Zmniejszenie barier w dostępie do edukacji.

Zadanie 3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej

Planowane działania:

Realizacja zadania obejmuje wdrażanie w ramach POKL Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty, Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej.

Celem Działaniem 9.1 jest: tworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych; wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. W ramach projektów systemowych Poddziałania 9.1.1 modernizowane są oddziały przedszkolne zlokalizowane przy szkołach podstawowych. Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach Poddziałania 9.1.1: programy zapewniania dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej, obejmujące: przygotowanie oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym.

Przewidywane efekty:

- zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi;
- liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu – 156.

Działanie 4. WSPARCIE PROGRAMÓW EDUKACYJNYCH MAJĄCYCH NA CELU WYRÓWNANIE SZANS UCZNIÓW I DZIECI.

Cel: Wzmocnienie szans edukacyjnych uczniów i potencjału szkół i placówek oświatowych.

Zadanie 4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów oraz jakości usług edukacyjnych.

Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych.

Istotnym elementem Poddziałania 9.1.2 są programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne, które obejmują m. in. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne dla uczniów, z jednej strony stanowiące instrument wyrównywania szans edukacyjnych uczniów napotykających na problemy edukacyjne, zaś z drugiej strony wzmacniające znaczenie kompetencji kluczowych w trakcie procesu nauczania. W ramach projektów systemowych ww. Poddziałania realizowane są programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych. Typy projektów konkursowych przewidziane do realizacji w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL określają Plany Działania:

Przewidywane efekty:

- podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z edukacji, wzrost kompetencji kluczowych uczniów; wzrost jakości procesu kształcenia w szkole, wyrównanie dysproporcji edukacyjnych uczniów; rozwój zdolności i zainteresowań uczniów, podniesienie samooceny i aktywności uczniów;
- Stworzenie warunków w szkołach umożliwiających i wspomagających indywidualną pracę nauczyciela z uczniem; Zwiększenie dostępności do zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów klas I-III; zwiększenie dostępności pomocy psychologiczno-pedagogicznej udzielanej dzieciom; zmniejszenie problemów logopedycznych u dzieci; zminimalizowanie specyficznych trudności w uczeniu się u uczniów klas I-III;

- liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Działania - 23, w podziale na obszary miejskie – 8, obszary wiejskie – 15,
- liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania – 371.

Zadanie 4.2. Wspieranie talentów.

W ramach Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych, planowana jest realizacja regionalnego programu pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym – projekt systemowy.

Przewidywane efekty:

- podniesienie poziomu zainteresowania uczniów naukami matematycznymi, przyrodniczymi i technicznymi; zwiększenie motywacji do kontynuowania nauki na wyższych szczeblach edukacyjnych; wzrost motywacji uczniów województwa podlaskiego do osiągania wyższych wyników w nauce; wzrost samooceny i wiary we własne siły u uczniów objętych wsparciem; wzrost aspiracji osobistych i zawodowych u uczniów objętych wsparciem; zmniejszenie bariery ekonomicznej w rozwoju edukacyjnym uczniów szczególnie uzdolnionych w województwie podlaskim; zwiększenie u uczniów umiejętności realizacji postawionych sobie celów edukacyjnych,
- liczba osób, które otrzymują stypendium – 200

6.4. PRIORYTET IV. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.

Działanie 1. WSPIERANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ORAZ DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU ZAWODOWEGO ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

Cel: Wzrost roli kształcenia ustawicznego w regionie i życiu jednostki.

Zadanie 1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.

- Wdrażanie Poddziałania 9.6.1 PO KL Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych. Typy realizowanych projektów ramach Poddziałania 9.6.1:

Celem Działania 9.6 jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i poza formalnej.

Typy realizowanych projektów w ramach Poddziałania 9.6.1:

1. kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych
2. programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób poza formalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych
3. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;
 - podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty.

Przewidywane efekty:

- podniesienie motywacji osób dorosłych do ustawicznego kształcenia; podniesienie poziomu wiedzy na temat korzyści płynących z wzrostu kwalifikacji;
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie form szkolnych w ramach Działania - 1148
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych w ramach Działania – 48.

Zadanie 1.2 Podwyższanie kompetencji kluczowych mieszkańców regionu.

a) Wdrażanie Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych PO KL – projekty konkursowe. Typy realizowanych projektów w ramach Poddziałania 9.6.2 to szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

Przewidywane efekty:

- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie języków obcych w ramach Działania – 1034
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie ICT w ramach Działania – 1481

b) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w ramach ww. Poddziałania kontynuuje realizację projektu pt.: „Język obcy szansą na rozwój zawodowy”. W projekcie przewidziane jest wsparcie szkoleniowe w postaci refundacji kosztów poniesionych przez uczestnika projektu na kurs języka angielskiego, kończący się uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego zdobycie określonego poziomu biegłości językowej, zgodnie z ESOKJ.

Przewidywane efekty:

- liczba osób dorosłych w wieku 18-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu w zakresie języków obcych - 91
- liczba osób objętych wsparciem szkoleniowym w ramach projektu, które osiągną pełen poziom biegłości językowej (zgodnie z ESOKJ) - 64

Zadanie 1.3 Upowszechnianie doradztwa edukacyjnego wśród osób dorosłych

Planowane działania:

a) Wdrażanie Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji PO KL – projekty konkursowe. Typy realizowanych projektów w ramach Poddziałania 9.6.3: usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej.

Planowane efekty:

- Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego – 200

b) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizuje projekt w ramach ww. Poddziałania pt. „Azymut – nowe kwalifikacje w Łomży”, w okresie 01.06.2013 r. – 31.05.2015 r. Głównym celem projektu jest wzrost aktywności edukacyjnej u 500 osób zamieszkujących m. Łomża, poprzez poprawę dostępu do usług edukacyjnych, do końca maja 2015 r. W ramach projektu przewiduje się uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa edukacyjno-szkoleniowego, które pozwoli jego uczestnikom uzyskać profesjonalną pomoc w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej. W ramach projektu przewidziano realizację następujących zadań:

1. Promocję, rekrutację i budowę zaufania
2. Indywidualne doradztwo edukacyjne
3. Doradztwo grupowe w formie targów edukacyjnych
4. Pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów

5. Monitoring i opiekę na etapie uczestnictwa w kształceniu.

Planowane efekty:

- liczba kampanii informacyjno – promocyjnych -1
- liczba spotkań informacyjnych -2
- liczba targów edukacyjnych - 3
- liczba osób dorosłych objętych wsparciem indywidualnym - 500
- liczba osób dorosłych, które uczestniczyły w targach edukacyjnych - 500
- liczba osób dorosłych, które w wyniku otrzymanego wsparcia projektowego podjęły edukację – 160

Zadanie 1.4 Podnoszenie kompetencji ogólnych mieszkańców powiatów suwalskiego, augustowskiego, sejneńskiego i sokólskiego.

Planowane działania:

- Agencja Rozwoju Regionalnego "ARES" S.A. w Suwałkach realizuje projekt „Edukacja kierunek sukces II edycja” w ramach ww. Poddziałania. Odbiorcami projektu są - 36 osób (19K i 17M), które nabeżdą wiedzę ogólną na poziomie średnim w LO z powiatów: augustowskiego, sejneńskiego, sokólskiego i powiatów suwalskich w okresie od 01.06.2013 do 30.06.2015 w czasie 4 semestrów nauki w LO.

Przewidywane efekty z projektu:

- liczba osób dorosłych , które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych w ramach projektu - 36
- liczba osób w wieku 25-64 lata nieuczących się które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu - 20
- liczba osób w wieku 18-24 lata nieuczących się które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu - 16
- liczba osób dorosłych które będą uczestniczyć w zajęciach wyrównawczych w ramach projektu - 20
- liczba osób, które ukończyły 4 semestry nauki w LO w ramach projektu- 36

Zadanie 1.5 Opracowanie strategii i modelu usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego.

Planowane działania:

- Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A. w Suwałkach realizuje w partnerstwie projekt „ Mam wybór – stawiam na rozwój”. Celem projektu jest zwiększenie zainteresowania kształceniem ustawicznym oraz zwiększenie dostępu do informacji edukacyjnej. Projekt zakłada doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. Obszar realizacji projektu: powiat suwalski ziemski (gminy Bakałarzewo, Filipów, Jeleniewo, Przemośl, Raczki, Rutka-Tartak, Suwałki, Szypliszki, Wiżajny). W ramach projektu przewidziano opracowanie strategii pracy z klientem indywidualnym, budowę stale aktualizowanej bazy danych (będącej elementem strony www) o usługach edukacyjnych - uczelniach, szkołach prywatnych i publicznych, szkoleniach i kursach, ze szczególnym uwzględnieniem podregionu suwalskiego, prowadzenie kampanii promocyjnej na etapie rekrutacji.

Planowane efekty projektu:

- liczba zorganizowanych targów edukacyjnych - 3
- liczba osób, które skorzystały z doradztwa w ramach fazy budowy zaufania - 500
- liczba osób, które skorzystały z doradztwa w ramach fazy doradztwa edukacyjnego - 100
- liczba raportów z monitoringu – 4.

Zadanie 1.6 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.

Planowane działania:

- Wdrażanie Działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty. Celem Działania jest: dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi

kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Typy realizowanych projektów zgodne z Planem Działania.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie motywacji nauczycieli i kadry systemu oświaty do kształcenia i doskonalenia się, zwiększenie szans na awans zawodowy, zwiększenie motywacji do dalszej pracy, zwiększenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli;

- liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach - 4123, w tym:

- a) nauczyciele na obszarach wiejskich - 1903

- b) nauczyciele kształcenia zawodowego – 489.

Zadanie 1.7. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w województwie podlaskim.

Planowane działania:

- Podlaski Kurator Oświaty realizuje zadania w ramach doskonalenia nauczycieli województwa podlaskiego - opracowanie, przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń dyrektorów i nauczycieli z województwa podlaskiego w wybranym obszarze tematycznym. Obszar tematyczny zostanie określony zgodnie z priorytetami Ministra Edukacji Narodowej. Wyłoniona drogą przetargu placówka doskonalenia nauczycieli przeprowadzi szkolenia na terenie miasta Białegostoku, Łomży i Suwałk. W trakcie prowadzonych szkoleń Podlaski Kurator Oświaty przeprowadzi ewaluację realizowanych szkoleń.

Przewidywane efekty:

- liczba przeszkolonych dyrektorów i nauczycieli z woj. podlaskiego w ramach działań Podlaskiego Kuratorium Oświaty – 900.

Działanie 2. WSPIERANIE KSZTAŁCENIA W ZAWODACH I UMIEJĘTNOŚCIACH POSZUKIWANYCH NA RYNKU PRACY

Cel: Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności poszukiwanych na rynku pracy.

Zadanie 2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych.

Planowane działania:

- a) Działania podejmowane przez Izbę Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku obejmujące
 - 1) przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników - przygotowanie, realizację i nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania zawodowego w zakładach rzemieślniczych w oparciu o program nauczania określony dla danego zawodu,
 - 2) egzaminy sprawdzające przyuczenie do wykonywania określonej pracy – egzaminy potwierdzające posiadanie przez kandydata wiedzy i umiejętności sprawnego wykonywania czynności obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie,
 - 3) egzaminy na tytuł czeladnika i mistrza w zawodzie, mające na celu ocenę poziomu opanowania wiadomości i umiejętności z zakresu danego zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy i klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- 800 osób uzyska tytuł czeladnika i mistrza w zawodzie,
- 80 osób przystąpi do egzaminu sprawdzającego w zakresie przyuczenia do wykonywania pracy;
- 1550 uczniów przystąpi do egzaminu na tytuł czeladnika w zawodzie;

- b) Działanie podejmowane przez RCS Sp. z o.o. – szkolenie „Akademia coacha ACC” została przygotowana w odpowiedzi na zapotrzebowanie osób które chcą zdobyć nowy zawód – zawód coacha oraz potwierdzenie posiadania umiejętności poprzez zdobycie akredytacji ACC – Associate Certified Coach. Akademia skierowana jest w szczególności do: menedżerów ds. HR, menedżerów zespołów sprzedażowych, menedżerów sprzedaży bezpośredniej D2D, przedstawicieli handlowych i

KAMów, mentorów biznesu, trenerów i coachów, przedsiębiorców i właścicieli firm, studentów ostatnich lat kierunków menadżerskich, psychologii, socjologii, pedagogiki, osób poszukujących zmiany. Projekt akademii jest zgodny z kluczowymi kompetencjami coacha międzynarodowej organizacji ICF. Obejmuje 60 godzin szkolenia, które są aprobowane przez ICF.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które ukończą Akademię - 16

Zadanie 2.2 Podwyższanie kwalifikacji zawodowych wśród kadry pedagogicznej.

Planowane działania:

- Realizacja przez Wojewódzki Ośrodek Animacji Kultury w Białymstoku podyplomowych studiów trenerskich (300h) oraz kursu terapii tańcem i ruchem (100 h). WOAK kontynuuje też kolejną VII edycję Studium Socjoterapii i Edukacji Twórczej (350 h) od 1.09.2014, Studium Arteterapii i Terapii Zajęciowej oraz prowadzi kursy doskonalące z zakresu Studium Dramy w Edukacji, Wychowaniu i Terapii i Studium Tańca i Choreografii.

- Organizacja i przeprowadzenie przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku kursów kwalifikacyjnych i doskonalących nadających uprawnienia:

- 1/ kurs kwalifikacyjny z organizacji i zarządzania oświatą,
- 2/ kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki,
- 3/ kurs pedagogiczny kwalifikacyjny dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych,
- 4/ kurs przygotowawczy dla kandydatów na wychowawców, wypoczynku dzieci i młodzież,
- 5/ kurs uprawniający do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy w ramach Edukacja dla bezpieczeństwa,
- 6/ kurs kwalifikacyjny z zakresu wczesnego wspomagania rozwoju i edukacji uczniów autystycznych,
- 7/ kurs kwalifikacyjny z zakresu bibliotekoznawstwa,
- 8/ kurs kwalifikacyjny z zakresu terapii pedagogicznej,
- 9/ przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących
- 10/ przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu,
- 11/ kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu,
- 12/ kurs instruktorski dla kierowników wypoczynku dzieci i młodzieży.

- Organizacja przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach:

- 1/ kursów kwalifikacyjnych z oligofrenopedagogiki mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę umożliwiającą racjonalne programowanie i podejmowanie skutecznych oddziaływań rewalidacyjnych i psychokorekcyjnych w stosunku do dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w różnym stopniu, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do pracy z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną umysłowo,
- 2/ kursów kwalifikacyjnych z terapii pedagogicznej mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę i umiejętności diagnozowania zaburzonych funkcji percepcyjno - motorycznych oraz sposobów i usprawniania, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do prowadzenia zespołów korekcyjno-kompensacyjnych i wyrównawczych, klas wyrównawczych i terapeutycznych, dwie edycje,
- 3/ kursów kwalifikacyjnych dla oświatowej kadry kierowniczej, mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę i umiejętności potrzebne do sprawnego i twórczego zarządzania szkołą lub placówką oświatową, uzyskanie kwalifikacji do zajmowania stanowisk kierowniczych w oświacie,
- 4/ kursów kwalifikacyjnych z bibliotekoznawstwa mających na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności z zakresu bibliotekoznawstwa i bibliotekarstwa, literatury i czytelnictwa dzieci i młodzieży oraz informacji naukowej, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji bibliotekarskich uprawniających do pracy w bibliotece szkolnej,
- 5/ kurs kwalifikacyjny „Wychowanie do życia w rodzinie” mający na celu wyposażyć uczestników kursu w wiedzę i umiejętności metodyczne z niezbędnych do prowadzenia zajęć Wychowanie do

życia w rodzinie, dyscyplin, m.in. antropologii filozoficznej, etyki, psychologii, pedagogiki, socjologii, biologii i seksuologii.

- 6/ Kurs kwalifikacyjny pedagogiczny dla czynnych zawodowo nauczycieli - uzyskanie kwalifikacji pedagogicznych, zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie planowania i realizacji zadań szkoły,
- 7/ Kurs kwalifikacyjny z zakresu wczesnego wspomagania rozwoju i edukacji uczniów autystycznych - wyposażenie uczestników kursu w wiedzę umożliwiającą planowanie i ocenę zajęć wczesnego wspomagania rozwoju dzieci z autyzmem. Prowadzenie zajęć terapeutyczno-edukacyjnych z dziećmi autystycznymi w wieku przedszkolnym oraz monitorowanie ich osiągnięć. Realizacja treści i celów kształcenia zakładanych w programach nauczania na kolejnych etapach edukacji.

- Organizacja przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łomży:

- 1/ kursów kwalifikacyjnych z bibliotekoznawstwa, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji uprawniających do pracy w bibliotece szkolnej.
- 2/ kursów kwalifikacyjnych z oligofrenopedagogiki umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do pracy z uczniami niepełnosprawnymi,
- 3/ kursów kwalifikacyjnych z zakresu nadający uprawnienia pedagogiczne czynnym zawodowo nauczycielom,
- 4/ kursów kwalifikacyjnych z zakresu organizacji i zarządzania oświatą.

Przewidywane efekty:

- 26 osoby przejdą studium Arteterapia i Terapia Zajęciowa;
- 39 osób ukończy kurs tańcem i ruchem;
- przeprowadzenie przez CEN w Białymstoku 12 kursów kwalifikacyjnych;
- przeprowadzenie przez CEN w Suwałkach 7 kursów kwalifikacyjnych;
- przeprowadzenie przez CEN w Łomży 4 kursów kwalifikacyjnych.

Działanie 3. WSPIERANIE MODERNIZACJI SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO.

Cel: Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego.

Zadanie 3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.

Planowane działania:

- Wdrażanie Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego PO KL, Celem Działania 9.2 jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Typy projektów przewidziane do realizacji:

1. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie:

- organizacji staży i/lub praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu;
- przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

2. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

Przewidywane efekty:

- podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z kształcenia zawodowego; wzrost kwalifikacji zawodowych uczniów; zwiększenie zainteresowania lokalnych pracodawców zatrudnianiem wykwalifikowanych pracowników; wzrost świadomości uczniów w kierunku możliwości wynikających z kształcenia zawodowego

- liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe - 106
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych - 100
- liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Działania – 5500

6.5 PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.

Działanie 1. ROZWÓJ POROZUMIEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W REGIONIE.

Cel: Zwiększenie uczestnictwa mieszkańców w inicjatywach podejmowanych na rynku pracy.

Zadanie 1.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności w ramach PO KL.

Planowane działania:

Poddziałanie 8.1.3 *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* w ramach którego realizowane będą następujące formy wsparcia: inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:

- organizacji pracy,
- form świadczenia pracy,
- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- godzenia życia zawodowego i prywatnego.

Kontynuacja projektów z lat poprzednich.

Przewidywane efekty:

- liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym lub regionalnym – 1

Zadanie 1.2. Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zainicjował powołanie w 2013 roku „*Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim*”. Partnerstwo, ma za zadanie połączyć wiedzę, doświadczenia i inicjatywy różnych osób i instytucji działających na rynku pracy i zainteresowanych realizacją ambitnych przedsięwzięć.

Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy.

Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich działa na zasadzie lokalnej grupy partnerskiej. Obecnie Partnerstwo tworzy 30 podmiotów z województwa podlaskiego.

Przewidywane efekty:

- spotkania w ramach partnerstwa – 3

6.6 PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Działanie 1. WSPARCIE KSZTAŁCENIA MIESZKAŃCÓW OBSZARÓW WIEJSKICH

Cel: Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich w obszarze edukacji.

Zadanie 1.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Zadanie będzie realizowane poprzez wdrażanie Działania 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich PO KL Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Typy projektów zgodne z Planem Działania.

Przewidywane efekty:

- Podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z kształcenia, zmianę postaw uczestników projektów wobec edukacji, podniesienie świadomości reprezentantów instytucji publicznych i/lub przedsiębiorstw działających na danym obszarze w zakresie problemów i potrzeb edukacyjnych mieszkańców obszarów wiejskich, podniesienie motywacji mieszkańców obszarów wiejskich do samokształcenia.
- liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania – 146

Zadanie 1.2 Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej.

Planowane działania:

Realizacja przez Podlaską Izbę Rolniczą projektu w ramach działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pt. „*Nowe umiejętności – sposobem na sukces i szansą na lepsze jutro*” II edycja. Głównym celem projektu w 2014r. jest zmiana reorientacji zawodowej 190 rolników oraz domowników z województwa podlaskiego w zawodach pt.: Pozostali rękodzielnicy, Kelner, Barman, Kierowca kat. C, Kierowca kat. C+E, Technolog robót wykończeniowych, Robotnik budowlany, Architekt wnętrz, Cukiernik, Kierowca operator-jezdniowych, Pilarz poprzez specjalistyczne wsparcie doradcze i szkolenie zawodowe).

W projekcie mogą uczestniczyć rolnicy i domownicy ubezpieczeni w KRUS, zamieszkujący w gminie miejsko-wiejskiej oraz w mieście do 25 tys. mieszkańców z terenu woj. podlaskiego. Projekt oferuje uczestnikom udział w bezpłatnych kursach. W ramach szkolenia uczestnik zostanie zapoznany z teorią i praktyką w zakresie poszczególnych szkoleń.

Przewidywane efekty:

- liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w 2014r. - 190
- liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania - 190
- liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe - 190

6.7 PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Działanie 1. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ INSTYTUCJE RYNKU PRACY.

Cel: Poszerzenie zasięgu informacji o usługach instytucji rynku pracy i wsparcie osób poszukujących pracy.

Zadanie 1.1 Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach PO KL.

Planowane działania:

Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na temat możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach Priorytetu VI Działanie 6.1 i Priorytetu VIII Działanie 8.1 PO KL w ramach Punktu Informacyjnego EFS.

Prowadzony przez wydział Punkt Informacyjny EFS będzie udostępniał materiały informacyjne dot. EFS, PO KL i PO WER oraz działalności WUP w Białymstoku IP 2.

Zaplanowana jest organizacja spotkań informacyjnych, mających na celu informowanie potencjalnych beneficjentów o ogłaszanych konkursach, zmianach w wytycznych i dokumentach programowych. Pracownicy wydziału będą brali udział w targach/imprezach masowych celem informowania społeczeństwa nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL, będą udzielali dla klientów odwiedzających Punkt Informacyjny osobiście, a także kontaktujących się drogą elektroniczną, telefonicznie lub poprzez komunikator internetowy. Będzie aktualizowany na bieżąco serwis internetowy dot. PO KL, na którym zamieszczane są niezbędne informacje, dokumenty programowe, wytyczne dotyczące przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, oraz wysyłany newsletter dla klientów zarejestrowanych w bazie. Planowane jest również wydanie 4 numerów Biuletynu Informacyjnego WUP w partnerstwie z Wydziałem Rynku Pracy dotyczących realizowanych działań w ramach PO KL. W ramach działań informacyjno – promocyjnych zostaną przekazane materiały na konkursy: sportowe, plastyczne, muzyczne, wiedzy o Unii Europejskiej i Europejskim Funduszu Społecznym, skierowane do dzieci w wieku przedszkolnym, szkolnym i ponadgimnazjalnym.

Przewidywane efekty:

- Podniesienie świadomości beneficjentów nt. możliwości uzyskania dofinansowania realizacji projektów w ramach działań wdrażanych przez WUP a także osób bezrobotnych nt. możliwości skorzystania ze szkoleń współfinansowanych z EFS, promocja Europejskiego Funduszu Społecznego jako bliskiego, przyjaznego i stwarzającego szansę rozwoju zawodowego, dotarcie do jak najszerzej opinii publicznej poprzez działania promocyjne, w celu zwiększenia świadomości roli Unii Europejskiej oraz instytucji regionalnych i lokalnych w tym procesie, bezpłatny dostęp do materiałów informacyjnych dot. EFS tj. dokumentów programowych, poradników, podręczników, biuletynów.
- liczba osób obsługiwanych drogą elektroniczną - 200
- liczba osób obsługiwanych drogą telefoniczną - 800
- liczba osób, którym udzielono informacji osobiście - 300
- liczba osób, które skorzystają z serwisu internetowego – 60 000
- liczba odbiorców zorganizowanych spotkań – 100

Działanie 2. ROZWÓJ PORADNICTWA I INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG.

Cel: Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Zadanie 2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Planowane działania:

Doskonalenie rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy poprzez:

- organizowanie doradcom zawodowym, liderom klubów pracy i innym pracownikom zatrudnionym w urzędach pracy spotkań konsultacyjnych i szkoleniowych;
- podwyższanie kwalifikacji i umiejętności doradców zawodowych poprzez samokształcenie, udział w szkoleniach, seminariach
- podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- podwyższenie kompetencji doradców zawodowych
- zwiększenie zbiorów informacji zawodowych i ich aktualizacja;
- wzbogacenie warsztatu pracy doradców zawodowych.

Przewidywane efekty:

- liczba szkoleń, w których wezmą udział doradcy zawodowi – 5
- liczba spotkań konsultacyjnych, seminariów i szkoleń dla doradców zawodowych, liderów klubów pracy i innych pracowników urzędów pracy - 6

Zadanie 2.2 Wzmocnienie i rozwój Publicznych Służb Zatrudnienia.

Planowane działania:

- Kontynuacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wdrażania Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. W ramach zadania realizowane są projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych,
- zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu,

- Kontynuacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizacji w ramach ww. Poddziałania projektu pt. „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy”, który ma na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

Przewidywane efekty:

- liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy : 24
- dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach – 3

Działanie 3. ROZWIJANIE I DOSKONALENIE SYSTEMU INFORMACJI, MONITOROWANIA I PROGNOZOWANIA POPYTU NA PRACĘ, W TYM DOSKONALENIE I AKTUALIZOWANIE WIEDZY O ZAWODACH DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Cel: Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy w regionie.

Zadanie 3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy.

Planowane działania (kontynuacja):

Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projektu pt.: „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej. Zadanie ma charakter badawczy. Głównym wynikiem prac Obserwatorium jest informacja pochodząca z wyników prowadzonych badań, analiz i prognoz. Badania umożliwiają pozyskanie danych pozwalających w szczególności na: określenie zmian w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, określanie kierunków pożądanych szkoleń bezrobotnych, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, usprawnianie poradnictwa zawodowego, podejmowanie decyzji strategicznych w procesie zarządzania przedsiębiorstwem. Działania realizowane są w ramach opracowanego regionalnego modelu prognozowania zmian gospodarczych (w sensie regionalnego systemu pozyskiwania i analizowania danych społeczno-gospodarczych niezbędnych dla przewidywania aktualnych trendów i prognozowania zmian gospodarczych).

W ramach regionalnego modelu prognozowania zmian gospodarczych realizowane będą w I kwartale 2014 r. badania, w ramach następujących produktów:

1. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji Edycja 2013- analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym.

2. Podlaski Absolwent – przeprowadzenie analizy sytuacji w zakresie kształcenia zawodowego w województwie podlaskim.
3. Podlaski Monitor Płac – opracowanie raportu z przeprowadzonego w 2012 r. badania płac w sektorze medycznym województwa podlaskiego.
4. Indykatory Podlaskiej Gospodarki – opublikowanie miesięcznego zestawu najważniejszych wskaźników gospodarczych województwa podlaskiego za grudzień 2013 r.
5. Badanie ewaluacyjne ex-post projektu PORPiG.
6. Model monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy - przeprowadzenie 1 analizy zgodnie z założeniami modelu monitorowania sytuacji osób młodych opracowanie i wydanie publikacji z wynikami prac nad rozwojem modelu oraz z wynikami implementacji modelu dla Polski i Niemiec.

Ponadto planowana jest realizacja innych produktów dostarczających istotnych informacji z punktu widzenia podmiotów funkcjonujących w gospodarce województwa podlaskiego:

1. Województwo w liczbach i powiaty w liczbach – zebranie wskaźników charakteryzujących województwo i powiaty w obszarze gospodarki, rynku pracy, edukacji, pomocy społecznej za 2013r.
2. Prowadzenie bazy raportów, publikacji z wynikami badań zagranicznych, krajowych i regionalnych.

Przewidywane efekty:

- rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu, bardziej trafne decyzje w obszarze polityki społeczno-gospodarczej, oparte na rzeczywistych potrzebach, usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji pomiędzy organizacjami wspierającymi rozwój społeczno-gospodarczy na szczeblu regionalnym i lokalnym.
- liczba przeprowadzonych badań -3
- liczba opublikowanych wyników badań (nakładów) - 3
- przeprowadzenie analizy zgodnie z założeniami modelu monitorowania sytuacji osób młodych - 1
- nakład publikacji w ramach komponentu ponadnarodowego – 1.

Zadanie 3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Planowane działania:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. MZDiN jest realizowany przez WUP w Białymstoku od 2005 roku w oparciu o założenia metodyczne opracowane przez MPiPS jednolite dla całego kraju.

W wyniku monitoringu na poziomie regionalnym opracowywane są wojewódzkie raporty półroczne i roczne, wykorzystujące zestawienia tabelaryczne wygenerowane przez aplikację „Monitoring zawodów”. MZDiN dostarcza informacji niezbędnych do bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych, zapewniając ich większą efektywność, przyczynia się do usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz do dostosowania kształcenia zawodowego do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Powyższe opracowania dają możliwość określenia zmian w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej bezrobotnych i ofert pracy występujących na podlaskim rynku pracy, opracowania rankingów: zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zawodów generujących długotrwale bezrobocie. Tym samym przyczyniają się do określenia pożądanych kierunków szkolenia bezrobotnych, bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, a także usprawnienia poradnictwa zawodowego oraz ułatwiają realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.
- raporty wojewódzkie o charakterze diagnostycznym- 3.

7. ROZDZIAŁ V. Zarządzanie, monitorowanie i koordynowanie wykonania zadań w ramach PRPD/2014.

Przyjęto następującą strukturę zarządzania, monitorowania i koordynowania PRPD/2014:

1. Za koordynowanie przebiegu realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2014 r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy).
2. PRPD określa działania przyjęte do realizacji na 2014 r., w ramach których realizowane będą zadania zgłoszone przez partnerów, przy czym część z tych zadań stanowi kontynuację z roku ubiegłego.
3. Partnerzy zgłaszający zadanie do realizacji w ramach PRPD odpowiedzialni są za jego realizację. Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania (o związku zadania z realizacją działania stanowi charakter zadania; Załącznik nr 1 do PRPD zawiera wykaz zgłoszonych zadań przyporządkowanych działaniom przyjętym na 2014 r.), monitorują efekty ich wdrażania i przedkładają informacje **roczne** z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, do dnia **31.01.2015 r.**, zawierające co najmniej:
 - 1) nazwę priorytetu i nazwę zadania w ramach którego podejmowane były przedsięwzięcia,
 - 2) zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - 3) wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
 - 4) ocenę zgodności realizacji zadania z PRPD,
 - 5) uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - 6) wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
4. Sprawozdanie roczne z realizacji PRPD na 2014 r. opracuje Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku **do dnia 28 lutego 2015 r.** Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia i do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.
5. Stopień realizacji założonych celów i efekty działań prowadzonych w obszarach priorytetowych będą monitorowane w oparciu o:
 - 1) analizę sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do PRPD,
 - 2) analizę wskaźników ogólnych (wykorzystanych w części z zalecanych w KPDZ) stanowiący załącznik nr 1.
- 6) Zasadę dialogu i współpracy z partnerami społecznymi jako element realizacji polityki rynku pracy przewidziano na poziomie planowanych do realizacji zadań i konkretnych projektów w PRPD/2014. W strukturze zarządzania i koordynowania Planu udział partnerów wyraża się w wystąpieniu do partnerów rynku pracy z propozycją podjęcia wspólnych działań na rzecz opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie podlaskim i zgłoszenie preferowanych projektów, kierunków działań i zadań do opracowywanego dokumentu. Na etapie opracowywania dokumentu przewidziano też konsultacje planu z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Białymstoku oraz partnerami w celu zharmonizowania działań proponowanych przez wszystkie strony.

8. ROZDZIAŁ VI. Finansowanie realizacji przyjętych zadań.

Główne źródła finansowania zadań w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. to:

1. Europejski Fundusz Społeczny.
2. Fundusz Pracy.
3. Budżet Państwa.
4. Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego.
5. Środki partnerów.

Ostateczna wysokość nakładów na finansowanie założonych działań będzie zależała od aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych na szczeblu wojewódzkim i

krajowym, do dofinansowania z EFS oraz rezerwy środków FP pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wysokość środków Funduszu Pracy na rok 2014, zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wynosi **103.229,0 tys. zł** (tzw. limit pierwotny), z czego **kwota 30.154,2 tys. zł** jest przeznaczona na finansowanie w samorządach powiatowych programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia. Pozostała kwota w wysokości **73.074,8 tys. zł** stanowi rezerwę środków FP pozostającą w dyspozycji Samorządu Województwa Podlaskiego, przeznaczoną na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL.

W ciągu roku kalendarzowego aktywność samorządów powiatowych będzie również ukierunkowana na pozyskiwanie środków FP pozostających w rezerwie Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wysokość pozyskanych środków zależy będzie od skuteczności poszczególnych powiatowych urzędów pracy czyli zawartości merytorycznej składanych projektów.

Ważnym źródłem finansowania projektów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich będzie Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Zgodnie z zatwierdzonymi Planami Działań dla poszczególnych Priorytetów PO KL na lata 2014-2015. Województwo podlaskie będzie dysponowało środkami finansowymi na realizację działań zapisanych w danym Priorytecie, w następujących wysokościach¹³:

- **PRIORYTET VI.** Rynek pracy otwarty dla wszystkich – **86 796,5 tys. zł** (w tej kwocie mieszczą się środki FP w kwocie **73.074,8 tys. zł** stanowiące rezerwę środków FP pozostającą w dyspozycji Samorządu Województwa Podlaskiego, przeznaczone na realizację projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL),
- **PRIORYTET VII.** Promocja integracji społecznej – **17 940,0 tys. zł**,
- **PRIORYTET VIII.** Regionalne kadry gospodarki – **12 166,6 tys. zł**,
- **PRIORYTET IX.** Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach – **3 000,0 tys. zł**.

Razem komponent regionalny POKL – 119 903,1 tys. zł.

Szczegółowe informacje dotyczące poszczególnych zadań i źródeł ich finansowania są zawarte w syntetycznych zestawieniach tabelarycznych Załączników nr 1 i 3 do PRPD.

¹³ Podane kwoty uwzględniają kontraktację w 2014 r. z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania działań w Priorytecie: Fundusz Pracy, Budżet Państwa, Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego, PFRON i inne.

Załącznik nr 1

Wskaźnik	źródło pozyskania informacji
liczba bezrobotnych	WUP
pracujący (w tys)	GUS
liczba osób objętych działaniami/programami rynku pracy	WUP
odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi formami	WUP
stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy (3 lub 6 m-cy po zakończeniu uczestnictwa w instrumencie)	WUP
Priorytet I	
wskaźnik zatrudnienia wg BAEL (ogółem, wg miejsca zamieszkania, płci)	GUS
współczynnik aktywności zawodowej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL	GUS
wskaźnik bezrobocia młodych (15-24 lata) wg BAEL	GUS
stopa bezrobocia wśród osób do 25 r.ż.	GUS
stopa bezrobocia (rejestrowanego, BAEL)	GUS, WUP
liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	GUS
bezrobotni wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy	WUP
wskaźnik płynności rynku pracy	WUP
liczba agencji zatrudnienia	WUP
efektywność agencji zatrudnienia (w osobach)	WUP
liczba osób, które skorzystały z różnych form pośrednictwa pracy	PUP
liczba osób skierowanych do pracy za granicę	PUP, WUP
liczba zrealizowanych ofert pracy za pośrednictwem Eures	WUP
Priorytet II	
liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność innowacyjną	UMWP
liczba osób korzystających z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	WUP/UMWP
nakłady na działalność badawczą i rozwojową w % PKB, w tym wielkość nakładów sektora prywatnego	GUS
Priorytet III	
wskaźnik zatrudnienia kobiet wg BAEL	GUS/WUP
stopa bezrobocia wśród kobiet	GUS/WUP
% osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP
liczba osób objętych programem zatrudnienia socjalnego	ROPS
liczba nowopowstałych Centrów Integracji Społecznej	PUP/WUP/ROPS
odsetek osób niepełnosprawnych uczestniczących w programach aktywizacji zawodowej i społecznej	PUP/ROPS
stopa ponownego zatrudnienia osób objętych programami integracji zawodowej i społecznej	
odsetek młodzieży objętej programami edukacyjnymi i programami zapobiegania bezrobociu	OHP/KO
Priorytet IV	
wykształcenie ludności w wieku 15 lat i więcej	GUS
współczynnik skolaryzacji brutto	GUS
liczba instytucji szkoleniowych	WUP
Priorytet V	
liczba powstałych partnerstw/porozumień	UMWP/WUP
liczba uczestników powstałych partnerstw/porozumień	UMWP/WUP
Priorytet VI	
wykształcenie ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej wg BAEL	GUS
zatrudnieni w rolnictwie (bez rolników indywidualnych)	GUS
pracujący w rolnictwie indywidualnym	GUS
odsetek mieszkańców obszarów wiejskich zatrudnionych poza rolnictwem	GUS
wskaźnik bezrobocia na obszarach wiejskich wg BAEL	GUS
Priorytet VII	
liczba zatrudnionych osób na kluczowych stanowiskach w urzędach pracy, w tym:	WUP
=pośredników pracy,	WUP
=doradców zawodowych	WUP
liczba przeszkolonych pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym:	WUP
=pośredników pracy	WUP
=doradców zawodowych	WUP
wskaźnik efektywności urzędów pracy: roczne odpływy z tytułu podjęcia pracy do średniej rocznej liczby bezrobotnych	WUP
liczba osób, które skorzystały z różnych form poradnictwa i informacji zawodowej w publicznych służbach zatrudnienia	WUP/PUP

ZADANIA ZGŁOSZONE DO PODLASKIEGO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 r.

L.p.	Nazwa instytucji zgłaszającej zadanie/ projekt	Nazwa zadania
Priorytet I WZROST ZATRUDNIENIA		
Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
Z. 1.2.	WUP Białystok	Realizacja usług sieci EURES.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.
Z. 1.4.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.
Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.		
Z. 2.1.	PKW OHP	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP.
Z. 2.2.	PUP	Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.
Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.		
Z. 3.1.	WUP Białystok, ARR ARES	Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL
Z. 3.2.	PUP/WUP Białystok	Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy
Z. 3.3.	PUP/WUP Białystok	Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy i partnerów rynku pracy.
Priorytet II ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INNOWACYJNOŚCI NA RZECZ ZATRUDNIENIA		
Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.		
Z. 1.1	UMWP Departament Europejskiego Funduszu społecznego	Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.
Z. 1.2.	PUP/WUP Białystok/ARR ARES	Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.
Z. 1.3.	ARR ARES Suwałki, PFRR	Ułatwienie dostępu do finansowania działalności gospodarczej.
Z. 1.4.	PFRR	Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.
Działanie 2. Wspieranie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.		
Z. 2.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu społecznego ARR ARES Suwałki	Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL
Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL
Z. 3.2.	ARR ARES w Suwałkach,	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy
Z. 3.3	PFRR	Promowanie przedsiębiorczości wśród kobiet.
Z. 3.4.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL
Z. 3.5.	ARR ARES w Suwałkach	Wsparcie osób zwolnionych z zakładów pracy z powiatów: augustowskiego, sejneńskiego, grajewskiego, suwalskiego.

Priorytet III WYRÓWNYWANIE SZANS I PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI W DOSTĘPIE DO PRACY I EDUKACJI		
Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej		
Z. 1.1.	ROPS	Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej
Z. 1.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wdrażanie Działania 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL
Z. 1.3.	ARR ARES w Suwałkach, PUP	Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy.
Działanie 2. Aktywna integracja		
Z. 2.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji
Z. 2.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.
Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans w dostępie do edukacji		
Z. 3.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Upowszechnianie edukacji przedszkolnej
Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.		
Z. 4.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wsparcie szans edukacyjnych uczniów oraz jakości usług edukacyjnych
Z. 4.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wspieranie talentów
Priorytet IV PODNIESIENIE JAKOŚCI KSZTAŁCENIA I WYPOSAŻENIA SZKÓŁ ZAWODOWYCH		
Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy		
Z. 1.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ARR ARES	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.
Z. 1.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego WUP Białystok	Podwyższanie kompetencji kluczowych mieszkańców regionu.
Z. 1.3.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego WUP Białystok	Upowszechnianie doradztwa edukacyjnego wśród osób dorosłych
Z. 1.4.	ARR ARES w Suwałkach	Podnoszenie kompetencji ogólnych mieszkańców powiatów suwalskiego, augustowskiego, sejneńskiego i sokólskiego.
Z. 1.5.	ARR ARES w Suwałkach	Opracowanie strategii i modelu usług doradztwa edukacyjno – szkoleniowego.
Z. 1.6.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.
Z. 1.7.	Podlaski Kurator Oświaty	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w województwie podlaskim.
Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy.		
Z. 2.1.	Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, RCS	Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych

Z. 2.2.	CEN Białystok, CEN Suwałki, ODN Łomża, WOAK	Podwyższanie kwalifikacji zawodowych wśród kadry pedagogicznej.
Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego.		
Z. 3.1	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości ofert edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.
Priorytet V ROZWÓJ LOKALNYCH PARTNERSTW I DIALOGU SPOŁECZNEGO NA RZECZ RYNKU PRACY		
Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL
Z. 1.2.	WUP Białystok	Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.
Priorytet VI TWORZENIE MIEJSC PRACY NA OBSZARACH WIEJSKICH		
Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.		
Z. 1.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Pobudzanie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich
Z.1.2.	Podlaska Izba Rolnicza	Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej
Priorytet VII ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI I JAKOŚCI OBSŁUGI RYNKU PRACY		
Działanie 1. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL
Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesienie jakości usług.		
Z. 2.1.	WUP Białystok	Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
Z. 2.2	WUP Białystok, PUP	Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy
Z. 3.2.	WUP Białystok	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Partnerzy Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014r.

Nazwa jednostki	Adres
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie	ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów
Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Sienkiewicza 82, 15-005 Białystok
Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim	ul. 3Maja 17, 17-100 Bielsk Podlaski
Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie	ul. Strażacka 6b, 19-200 Grajewo
Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce	ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka
Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie	ul. Wojska Polskiego 46, 18-500 Kolno
Powiatowy Urząd Pracy w Łomży	ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża
Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach	ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
Powiatowy Urząd Pracy w Sejnie	ul. Łukowa 26, 16-500 Sejny
Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach	ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze
Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce	ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka
Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach	ul. Kościuszki 71a, 16-400 Suwałki
Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem	ul. 1 Maja 8, 18-200 Wysokie Mazowieckie
Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie	ul. Fabryczna 3, 18-300 Zambrów
Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	ul. Poleska 89 15-874 Białystok
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	ul. Kombatantów 7, 15-110 Białystok
Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku	ul. Handlowa 6G, 15-399 Białystok
Kuratorium Oświaty w Białymstoku	ul. Rynek Kościuszki 9, 15-950 Białystok
Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach	ul. M. Reja 67 B, 16-400 Suwałki
Wojewódzki Ośrodek Animacji Kultury w Białymstoku	ul. Kilińskiego 8, 15-950 Białystok
Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku	ul. Złota 4, 15-016 Białystok
Agencja Rozwoju Regionalnego ARES w Suwałkach	ul. Noniewicza 42A, 16-400 Suwałki
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łomży	pl. Kościuszki 2, 18-400 Łomża
Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok
Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego	ul. Starobojarska 15, 15-073 Białystok
RCS sp. z o.o.	ul. Starobojarska 15, 15-073 Białystok

Szacunkowy plan budżetu PRPD/2014 (działań/projektów zgłoszonych przez partnerów) (w tys. zł)

Zadania	Ogółem	Z tego								
		środki krajowe						środki zagraniczne		
		FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	inne środki publ.	środki prywat.	EFS	EFRR	inne środki UE
PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia										
Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy										
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.	*	*								
1.2 Realizacja usług sieci EURES.	38,46	38,46								
1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.	*	*								
1.4 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.	*	*								
Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży										
2.1 Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP.	3267,15	161,32		2085,43				1020,4		
2.2 Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.	7937,9	7937,9								
Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.										
3.1 Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL	81416,68 - w tym 930,89 projekt	73074,8		1251,28 - 139,63 projekt				7090,6 -791,26 projekt		
3.2 Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy	-3500	3500								
3.3 Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.	- 8341,88 - ujęto w zad. 3.1 - 30154,2**	30154,2**		1251,28				7090,6		

Strona 63

PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia										
Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia										
1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
1.2 Wsparcie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.	- 7888,47 Dz. 6.2 - 1580,0 (ujęte w zad. 3.3 Pr I)	1580,0		1183,27				6705,2		
1.3 Ułatwianie dostępu do finansowania działalności gospodarczej	18819			670			2000			16149
1.4 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.	2165,69			504,79				935,64		725,26
Działanie 2. Wzmocnienie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpraca sfery nauki i przedsiębiorstw										
2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki										
3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL	16701,46			2505,22				14196,24		
3.2. Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy	12000 ujęte w zad. 3.1			1800				10200		
3.3. Promowanie przedsiębiorczości wśród kobiet	814871,19						122174,11			692697,08
3.4 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL	7445,38			1116,81				6328,57		
3.5 Wsparcie osób zwolnionych z zakładów pracy z powiatów: augustowskiego, sejneńskiego, grajewskiego, suwalskiego.	188 630,0			28294,5				160335,5		
PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.										
Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej.										

1.1. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej	90,0				90,0					
1.2. Wdrażanie Działania 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
1.3. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	2600,11			290,79				2309,32		
Działanie 2. Aktywna integracja										
1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji	15591,7			14196,1	1284					111,6
1.2. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych - 1150,0 – projekt WUP - 888,0 – środki PFRON		888,0	172,5				977,5		
Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans w dostępie do edukacji										
3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.										
4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów oraz jakości usług edukacyjnych	Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
4.2 Wspieranie talentów	11075,76			10810,9	26,49					
Działanie 5. Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową.										
5.1 Wspieranie integracji zawodowej i społecznej cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową.	W ramach środków FP ujętych w Pr. I Zad. 3.3									
PRIORYTET IV. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.										
Działanie 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy										
1.1. Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.	-Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
1.2. Podwyższanie kompetencji kluczowych	-Kontynuacja zadań z lat									

mieszkańców regionu	ubiegłych - 230,88 - projekt			34,63				196,25		
1.3. Upowszechnienie doradztwa edukacyjnego wśród osób dorosłych	-Kontynuacja zadań z lat ubiegłych - 542,43 – projekt			81,37				461,08		
1.4. Podnoszenie kompetencji ogólnych mieszkańców powiatów suwalskiego, augustowskiego, sejneńskiego i sokólskiego	134,7			20,21				114,49		
1.5. Opracowanie strategii i modelu usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego	340,3			51,04				289,26		
1.6. Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.	-Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
1.7. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli w województwie podlaskim	97,0			97,0						
Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy										
2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych	8337,84						4234,7	4103,14		
2.2 Podwyższanie kwalifikacji zawodowych wśród kadry pedagogicznej	340,20						340,20			
Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego										
3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości ofert edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.	-Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy										
Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.										
1.1. Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL	1390,0			208,5				1181,5		
1.2. Partnerstwo lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.	*									
PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich										
Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.										

1.1. Pobudzanie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich	-Kontynuacja zadań z lat ubiegłych									
1.2. Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	440,0 (ujęto w Pr II Z 3.4)							440		
PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy										
Działanie 1. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy										
1.1. Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL	302,51			45,38				257,13		
Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesienie jakości usług.										
2.1. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	*									
2.2 Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.	1926,4 w tym - 41,6 projekt			288,9- 6,24				1 637,44 - 35,37		
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych										
3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy	853			125,97	1,98			725,06		
3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	*									

* zadanie realizowane ze środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą

**dotyczy środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na realizację w powiatach projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL.

Zestawienie zbiorcze (w tys. zł)

Priorytet	FP	PFRON	BP*	BJST	Inne środki publiczne	Środki prywatne	EFS*	Inne UE	Ogółem
Priorytet I	114866,68	-	3336,71			-	8111,0		
Priorytet II			35518,47			124174,11	195551,05	709571,34	
Priorytet III		888,0	25470,29	1400,49			3286,82	111,6	
Priorytet IV			284,25			4574,9	5164,22		
Priorytet V			208,5				1181,5		
Priorytet VI			-				-		
Priorytet VII			460,25	1,98			2619,63		
Razem:	114866,68	888,0	65278,47	1402,47		128749,01	215914,22	709682,94	

*kwota środków BP i EFS obejmuje środki zakontraktowane na rok 2014 w komponencie regionalnym oraz środki planowane do wydatkowania w ramach kontynuacji realizacji projektów z kontraktacji na rok 2013