

**UCHWAŁA NR LXII/944/2024
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO**

z dnia 11 marca 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy
o pracę z Radnym Województwa Podlaskiego.**

Na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.¹⁾) uchwała się co następuje:

§ 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Radnym Województwa Podlaskiego Panem Stanisławem Derehajło.

§ 2. Uchwałę niniejszą należy przekazać pracodawcy Radnego – Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowemu Instytutowi Badawczemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku

Bogusław Dębski

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r., poz. 572 i 1688.

UZASADNIENIE

W dniu 22 stycznia 2024 r. do Przewodniczącego Sejmiku Województwa Podlaskiego wpłynęło pismo Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowego Instytutu Badawczego zawierające wnioski o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Radnym Województwa Podlaskiego Panem Stanisławem Derehajło.

Jako przyczynę rozwiązania umowy o pracę z Radnym, Pracodawca wskazał decyzję o likwidacji wszystkich stanowisk doradców w jednej z komórek organizacyjnych Instytutu, tj. w Centrum Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej, w ramach struktur którego znajduje się również stanowisko pracy Radnego.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Podlaskiego w dniu 29 stycznia 2024 r. zwrócił się do Radnego o przekazanie pisemnych informacji, które mogłyby mieć istotne znaczenie dla oceny przez organ stanowiący okoliczności sprawy.

Radny Województwa w dniu 5 lutego 2024 r. złożył pismo, w którym zajął stanowisko, że z treści wniosku oraz towarzyszących mu okoliczności wynika, że podstawą planowanego rozwiązania stosunku pracy są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego.

Radny przytoczył okoliczności, zgodnie z którymi rozpoczął pracę w Instytucie w kwietniu 2017 roku, po rezygnacji z roli Wójta Gminy Boćki, aby nadzorować inicjatywę Ogólnopolskiej Sieci Komputerowej (OSE) - projekt mający na celu zapewnienie szybkiego, bezpiecznego i bezpłatnego dostępu do internetu dla szkół na terenie całej Polski. Jako doradca dyrektora ds. kontaktu z jednostkami samorządu terytorialnego przyczynił się do legislacji, stworzenia centrum kontaktowego oraz uruchomienia programu, co zaowocowało pierwszymi umowami ze szkołami i pomyślnym startem OSE w skali kraju. W listopadzie 2018 roku został radnym Województwa Podlaskiego oraz został powołany na funkcję Wicemarszałka Województwa Podlaskiego. W związku z powyższym, Radny wystąpił o urlop bezpłatny do dyrektora NASK i taki urlop otrzymał. W sierpniu 2023 roku otrzymał skierowanie na badania lekarskie, które wykonał i które potwierdziły brak przeszkód do pełnienia obowiązków zawodowych. Radny po powrocie z urlopu bezpłatnego, zgłosił gotowość do dalszej pracy w NASK. Radny zaprezentował działowi naukowemu instytutu prace naukowe, które mają szansę wzbogacić dorobek NASK (w sumie 8 publikacji, łącznie 395 pkt, Impact Factor wynosi 4,089). Radny ukończył szkolenie z zakresu zarządzania projektami unijnymi i podkreśla zaangażowanie w rozwój kompetencji kluczowych dla misji Instytutu. Kierownictwo NASK wyraziło zgodę na pracę Radnego w formule zdalnej, co było uzgodnione jako efektywna metoda realizacji powierzonych zadań Radnemu, z uwzględnieniem zarówno doświadczenia i specjalistycznej wiedzy, jak i potrzeb Instytutu. Jednocześnie Radny uzgodnił ustnie z dyrekcją przeniesienie na stanowisko eksperta do programu Cyberbezpieczny Samorząd, mając na uwadze współpracę z samorządami w całym kraju. Ustalenia prowadzone były ustnie za pośrednictwem kierownika działu HR. Z końcem grudnia 2023 r. nastąpiła zmiana dyrektora NASK, kontakt z kierownictwem urwał się (nikt nie podejmował prób współpracy z Radnym), a Radny otrzymał pismo o pracy stacjonarnej w siedzibie NASK. Z pisma do

Sejmiku Województwa Podlaskiego Radny dowiedział się o zamiarze rozwiązania stosunku pracy. Mając powyższe na uwadze, Radny stoi na stanowisku, że próba rozwiązania umowy o pracę jest podyktowana nie tyle zmianami organizacyjnymi, likwidacją stanowiska doradcy dyrektora w Centrum Ogólnopolskiej Sieci Komputerowej a działalnością jako radnego Sejmiku Województwa Podlaskiego i ma podłoże polityczne. Radny podkreślił swoją gotowość do podjęcia pracy i przydatność ze względu na posiadane kwalifikacje oraz bogate doświadczenie i specjalistyczną wiedzę w zakresie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego (JST), co ma kluczowe znaczenie w kontekście przydatności tworzonych rozwiązań informatycznych na potrzeby samorządów różnych szczebli. NASK angażuje się w projekty zorientowane na współpracę z samorządem, często bezpośrednio adresowane do JST. W tej sytuacji pominięcie eksperta z głębokim zrozumieniem mechanizmów funkcjonowania samorządu wydaje się być decyzją pozbawioną uzasadnienia.

Okoliczności sprawy związane z wynikami wyborów parlamentarnych w dniu 15.10. 2023 r. i termin próby rozwiązania stosunku pracy po ukonstytuowaniu się nowej koalicji rządowej wskazują na to, że motywy, jakimi kieruje się nowy dyrektor NASK są ściśle polityczne.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Krakowie w wyroku z dnia 20 maja 2008 r. (sygn. III SA/Kr 210/08) wskazał, że w przypadku, w którym pracodawca przedstawia we wniosku inne przyczyny, niż wiążące się z wykonywaniem mandatu radnego, Sejmik ma prawo uzależnić swoją decyzję od okoliczności danej sprawy. W takich przypadkach Sejmik Województwa posiada daleko idącą swobodę w ocenie, czy wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Lakoniczne uzasadnienie wniosku pracodawcy, nie może stanowić wystarczającego uzasadnienia do wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym i w żaden sposób nie przekonuje, iż rzeczywistą przesłanką zamiaru rozwiązania stosunku pracy jest inna przyczyna niż wykonywanie mandatu radnego.

Zasada, iż Sejmik Województwa ma daleko idącą swobodę w ocenie, czy wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli wniosek wprost nie wskazuje na pełnienie funkcji radnego, wynika z utrwalonego orzecznictwa sądów administracyjnych.

Dla przykładu, można wskazać Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 22 października 2009 r. (sygn. II OSK 1619/08) oraz Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie z dnia 20 maja 2008 r. (sygn. III SA/Kr 210/08).

Zgodnie z art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody sejmiku województwa, którego radny jest członkiem. Sejmik województwa odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego. Bezsprzecznie zmiana nastawienia NASK do radnego wynika ze zmiany na stanowisku dyrektora NASK w wyniku wyborów parlamentarnych w dniu 15.10.2023 r.

Mając powyższe na uwadze i kierując się okolicznościami przytoczonymi w piśmie Radnego Województwa, Sejmik Województwa Podlaskiego odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Województwa Podlaskiego Panem Stanisławem Derehajło.