



**Marszałek
Województwa Podlaskiego**

Białystok, dnia 28 czerwca 2023 r.

BSW-I.0003.11.2023.RD



**Szanowny Pan
Maciej Żywno
Radny Województwa Podlaskiego**

za pośrednictwem

**Pana Bogusława Dębskiego
Przewodniczącego
Sejmiku Województwa Podlaskiego**

W nawiązaniu do interpelacji złożonej przez Pana Macieja Żywno – Radnego Województwa Podlaskiego poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania.

Ad. 1. Zarząd Województwa Podlaskiego zna sytuację dotyczącą zawiadomienia Organizacji Związkowej o zamiarze wypowiedzenia 67 pielęgniarkom warunków pracy i płacy przez Szpital Wojewódzki im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach. Informuję, iż Dyrektor Szpitala Wojewódzkiego im. dr. L. Rydygiera w Suwałkach przedstawił wyjaśnienia do zaistniałej sytuacji.

Zgodnie z treścią art. 5a ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2139) od dnia 1 lipca 2022 r. w umowie o pracę pracowników wykonujących zawód medyczny lub pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, wskazuje się, do której grupy zawodowej, określonej w załączniku do w/w ustawy jest zaliczone zajmowane przez pracownika stanowisko pracy. Powyższy obowiązek należało zastosować w ciągu 6 miesięcy od dnia 29 czerwca 2022 r.

Z uzyskanych informacji wynika, iż strony nie zawarły stosownego aneksu do umowy z 67 pielęgniarkami we wskazanym wyżej terminie. Szpital po konsultacjach z Państwową

Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Białymstoku podjął działania mające na celu dostosowanie do przepisów prawa. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy w trybie regulacji art. 42 Kodeksu Pracy jest konieczne z uwagi na istotną zmianę warunków umowy, polegającą na określeniu współczynnika pracy i grupy zawodowej według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku. Dyrektor Szpitala podkreślił, iż wypowiedzenie zmieniające nie obniży wynagrodzenia zasadniczego, nie zmieni stanowiska pracy, jak również zakresu czynności oraz innych warunków pracy i płacy wskazanych w umowie o pracę. Zgodnie z art. 42 Kodeksu Pracy Dyrektor Szpitala poinformował Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładową Organizacją Związkową przy Szpitalu Wojewódzkim im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach o przedmiotowej sprawie. Należy zwrócić uwagę, iż Szpital nie wszedł w spór zbiorowy z Organizacją Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych działającą przy Szpitalu, ale wypełnia obowiązujące przepisy prawa. Ponadto Dyrektor prowadzi równoległe prace w zakresie restrukturyzacji zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i położniczego, co umożliwi właściwe zakwalifikowanie personelu z wykształceniem magisterskim do odpowiedniej grupy.

Ad. 2. Zarząd Województwa wspiera Dyрекcję Szpitala w kierunku konstruktywnego rozwiązania zaistniałej sytuacji. Pan Marek Malinowski - Członek Zarządu Województwa Podlaskiego nadzorujący, przedmiotową jednostkę, zna przedmiotową sprawę, spotkał się z Dyrektorem Szpitala w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Dyrektor Szpitala poinformował Zarząd Województwa Podlaskiego, iż opracował plan restrukturyzacji zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i położniczego. Powyższy plan zawiera opracowanie katalogu czynności personelu pielęgniarskiego i położniczego, które będą przypisane poszczególnym stanowiskom z uwzględnieniem wymaganych kwalifikacji, w tym katalogu czynności dla pielęgniarek/położnych z tytułem magistra pielęgniarstwa/położnictwa oraz specjalizacją w danej dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa. Działania podjęte przez Dyrektora w zakresie opracowania planu restrukturyzacji zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i położniczego mają na celu dostosowanie do obowiązujących przepisów prawa. Opracowany plan restrukturyzacji pozwoli wyodrębnić stanowiska pracy, na których będą wymagane kwalifikacje posiadane przez zatrudnione pielęgniarki i położne w Szpitalu, co spowoduje zmianę współczynników pracy w umowach o pracę na podstawie grup zawodowych wymienionych w załączniku do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Pan Marek Malinowski - Członek Zarządu Województwa Podlaskiego

rekomendował spotkanie Dyrektora Szpitala ze Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych w celu omówienia przedmiotowych zmian.

Województwo Podlaskie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, jako podmiot tworzący nie ma możliwości przekazywania środków finansowych na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym, jednakże wspiera jednostki w zakresie dofinansowywania modernizacji infrastruktury szpitala oraz zakupu aparatury i sprzętu medycznego. W latach 2019-2023 Zarząd Województwa Podlaskiego wsparł szpital Wojewódzki w Suwałkach kwotą 20 525 396,00 zł, pochodzącą ze środków budżetu Województwa Podlaskiego.

Ad. 3. Uprzejmie informuję, iż w dniu 19 czerwca 2023 r. odbyło się spotkanie Dyrekcji Szpitala z przedstawicielami Organizacji Związkowych reprezentujących grupę zawodową Pielęgniarek i Położnych. Obecnie w Szpitalu trwają prace nad zrealizowaniem projektu restrukturyzacji zatrudnienia grupy zawodowej pielęgniarek i położnych przy współpracy z Przedstawicielami Organizacji Związkowych, mające na celu zróżnicowanie obowiązków i zakresów czynności. Pan Marek Malinowski - Członek Zarządu Województwa Podlaskiego nadzorujący przedmiotową jednostkę jest w stałym kontakcie z Dyrekcją Szpitala i jest na bieżąco informowany o podejmowanych działaniach. Chciałbym podkreślić, iż konstruktywne rozwiązania danej sytuacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa jest i będzie podlegało szczególnemu zainteresowaniu podmiotu tworzącego Szpitala Wojewódzkiego im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach

~~WICEMARSZAŁEK~~
~~2023 20 07~~
Sebastian Łukaszewicz