

Zestawienie efektów/rezultatów zadań zgłoszonych do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2022.

Cel szczegółowy 1. Wsparcie na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.

Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPOWP 2014 – 2020.	a) Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie;	a) 373	a) 755	a) wskaźnik do osiągnięcia w latach 2015-2023 – 373, osiągnięty na poziomie 202%
1.2. Wspieranie osób bezrobotnych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy	a) Liczba osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej b) Liczba zorganizowanych zajęć warsztatowych c) Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych	a) 407 b) 2 c) 2	a) 558 b) 2 c) 2	

Działanie 2. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych i dostarczanie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku	a) liczba warsztatów i spotkań nt. zakładania działalności gospodarczej b) liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych - światowy tydzień przedsiębiorczości, ogólnopolski tydzień kariery, dzień otwarty, itp.)	a) 8 b) 2	a) 27 b) 3	

Cel szczegółowy 2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących	<ul style="list-style-type: none"> a) Liczba osób, które skorzystają z informacji zawodowej w formie indywidualnej b) Liczba osób, które wezmą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych c) Liczba osób, które skorzystają z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej d) Liczba przeprowadzonych badań testowych w zakresie diagnozy preferencji i kompetencji zawodowych e) Liczba pracodawców, którzy skorzystają z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego f) Liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym na temat zawodów, pracodawców, szkół, projektów, przedsiębiorczości itp. g) Liczba spotkań dla uczniów, studentów, absolwentów i doktorantów zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy h) Liczba opracowanych nowych programów warsztatów, spotkań, szkoleń (bank programów) 	<ul style="list-style-type: none"> a) 1100 b) 120 c) 120 d) 50 e) 25 f) 8 g) 7 h) 3 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2275 b) 925 c) 497 d) 184 e) 39 f) 10 g) 39 h) 4 	
1.2 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy	<p>1. Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 5541, w tym w ramach następujących usług i instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) staży b) robót publicznych c) prac społecznie użytecznych 	<p>1. 5541</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 1572 b) 891 c) 418 	<ul style="list-style-type: none"> a) 6639 a) 2452 b) 1265 c) 337 	Z przeanalizowanych kart sprawozdań wynika, iż część PUP nie osiągnęła zakładanych rezultatów. Jak wskazują PUP, niezrealizowanie założonych wskaźników wynika z mniejszego zainteresowania pracodawców i osób bezrobotnych niektórymi formami wsparcia, jak np. pracami społecznie użytecznymi refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowania do wynagrodzenia osób 50+. Część form wsparcia, np. staże, były również realizowane w ramach projektów współfinansowanych

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
	<ul style="list-style-type: none"> d) prac interwencyjnych e) szkoleń f) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy g) dofinansowania do wynagrodzenia osób 50PLUS h) bonu szkoleniowego i) bonu stażowego j) bonu zatrudnieniowego k) bonu na zasiedlenie l) dofinansowanie studiów podyplomowych m) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną n) koszty badań lekarskich o) innych instrumentów rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> d) 903 e) 495 f) 433 g) 13 h) 198 i) 49 j) 32 k) 272 l) 45 m) 34 n) 81 o) 105 	<ul style="list-style-type: none"> d) 1151 e) 468 f) 355 g) 1 h) 119 i) 9 j) 0 k) 163 l) 54 m) 80 n) 110 o) 75 	<p>z EFS w ramach POWER i RPOWP 2014-2020, co wpłynęło na obniżenie realizacji założonych wskaźników.</p> <p>W konsekwencji jednak pozyskane przez PUP dodatkowe środki FP w skali województwa pozwoliły na osiągnięcie znaczącej części wskaźników. Kumulatywnie wartość założonych wskaźników została znacznie przekroczona.</p>
1.3 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 2.1 RPOWP 2014 – 2020.	<ul style="list-style-type: none"> a) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie, b) Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie, c) Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie, d) Liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie, e) Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie, f) Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie, 	<ul style="list-style-type: none"> a) 24 b) 238 c) 190 d) 127 e) 950 f) 209 	<ul style="list-style-type: none"> a) 46 b) 582 c) 280 d) 391 e) 1428 f) 1047 	

Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno–zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym osoby z kategorii NEET.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Wsparcie osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe w ramach Działania 1.1 Poddziałanie 1.1.1 PO WER	a) Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie; b) Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem.	a) 1950 b) 595	a) 1579 b) 540	Nieosiągnięcie wskaźników jest wynikiem udzielania wsparcia osobom powracającym do projektu, które zgodnie z zasadami monitorowania wskaźników w danym projekcie wykazywane są tylko raz. Ponadto wsparcie w ramach poszczególnych projektów było na bieżąco dostosowywane do aktualnej sytuacji na rynku pracy, potrzeb osób bezrobotnych oraz pracodawców, co wiązało się również z przesunięciami środków finansowych na poszczególne formy wsparcia i miało wpływ na wartość osiągniętych wskaźników.
2.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Działania 1.2 Poddziałanie 1.2.1 PO WER	a) Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie b) Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie c) Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie d) Liczba osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	a) 60 b) 103 c) 32 d) 16	a) 107 b) 112 c) 18 d) 75	c) Nieosiągnięcie wskaźnika wiąże się z trudnościami wynikającymi z sytuacji na rynku pracy. Beneficjenci zgłaszali pojawiające się w czasie realizacji projektów duże trudności z rekrutacją uczestników i dokładali wszelkich starań, by osiągnąć zaplanowane na rok 2022 wskaźniki. O ile wskaźniki dot. głównych grup uczestników projektów zostały osiągnięte o tyle wskaźnika dot. osób długotrwale bezrobotnych nie udało się osiągnąć.
2.3 Aktywizacja młodzieży w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP.	a) Liczba młodzieży, w tym młodzieży bezrobotnej do 25 roku życia, która zostanie objęta formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP; b) Liczba osób, które uzyskają zatrudnienie za pośrednictwem OHP; c) Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi/poszukującymi pracy z Polski w ramach sieci EURES; d) Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami w ramach sieci EURES; e) Liczba wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/poszukujących pracy w ramach sieci EURES,	a) 1670 b) 1200 c) 400 d) 90 e) 28	a) 1780 b) 879 c) 556 d) 117 e) 36	b) Główną przyczyną nieosiągnięcia założonego wskaźnika było: – brak ofert pracy krótkoterminowej zwłaszcza w okresie letnim, wynikającą ze zmniejszonego zapotrzebowania pracodawców przede wszystkim marketów i hipermarketów na pracowników krótkoterminowych., – zapotrzebowanie wśród pracodawców na pracowników wyspecjalizowanych w określonym zawodzie, posiadających określone uprawnienia, niestety wśród OHP brakuje osób z takimi uprawnieniami, zważywszy na fakt, iż klientami OHP jest młodzież w wieku 15-25 lat, – niechęć pracodawców do zatrudniania osób niepełnoletnich z powodów formalno –

	<p>f) Liczba uczestników wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/ poszukujących pracy w ramach sieci EURES;</p> <p>g) Liczba osób uczestniczących w szkoleniach/kursach zawodowych;</p> <p>h) Liczba zorganizowanych szkoleń/kursów.</p>	<p>f) 380</p> <p>g) 70</p> <p>h) 10</p>	<p>f) 624</p> <p>g) 90</p> <p>h) 10</p>	<p>prawnych, ok. 58% osób korzystających z pośrednictwa pracy w 2022 r. to osoby w wieku od 15 do 18 lat.</p>
<p>2.4 Realizacja projektów ze środków europejskich służących poprawie sytuacji osób młodych w wieku 15-20 lata w tym z grupy NEET przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP w Białymstoku.</p>	<p>a) liczba osób, która weźmie udział w zagranicznych stażach zawodowych w Niemczech;</p> <p>b) liczba osób, która weźmie udział w warsztatach z jęz. niemieckiego.</p>	<p>a) 64</p> <p>b) 64</p>	<p>a) 64</p> <p>b) 64</p>	

Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
3.1. Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)	a) Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ na koniec 2022 r.	a) 216	a) 294	
3.2. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób znajdujących się w niekorzystanej sytuacji na rzecz poprawy i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia w ramach Działania 7.1 RPOWP	a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie	a) 8000 b) 1103	a) 9724 b) 2494	a) Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia na koniec 2023 roku wynosi 8 000 osób. Obecnie wartość osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 wynosi 9 724 osoby co stanowi 121,55% dla wartości docelowej założonej dla tego wskaźnika w RPOWP 2014-2020 b) Wartość wskaźnika zaplanowana do osiągnięcia do końca 2023 roku wynosi 1 103 osób. Obecnie wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 r. 2 494 osób co stanowi 226,11% dla wartości docelowej założonej dla tego wskaźnika w RPO WP 2014-2020.
3.3. Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP	a) Liczba miejsc pracy, które zostaną utworzone w przedsiębiorstwach społecznych b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie c) Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które będą objęte wsparciem	a) 473 b) 2500 c) 462	a) 578 b) 2909 c) 764	a) Wartość wskaźnika założona do realizacji na koniec roku 2023 wynosi 473. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 roku wynosi 578. b) Zaplanowano, iż wskaźnik w latach 2015-2023 – zostanie osiągnięty na poziomie 2 500. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 roku wynosi 2 909 osób. c) W ramach RPD/2022 założono, iż przewidywana wartość wskaźnika na koniec 2023 roku wyniesie 462. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 roku wynosi 764.
3.4. Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP	a) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie b) Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie c) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie	a) 6 b) 13 c) 84	a) 569 b) 269 c) 2919	a) wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 r. – 569; b) wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 r. – 269; c) wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 r. - 2919;
3.5. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej	a) liczba osób objętych integracją zawodową i społeczną – (zgodnie z umową dot. udzielenia dotacji);	-	54	W 2022 r. 3 centra integracji społecznej złożyły wnioski o dotację na wyposażenie w celu utworzenie nowych warsztatów. Udział w nowopowstałych warsztatach bierze 54 osoby.

Działanie 4. Promowanie podtrzymania aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki przejścia na emeryturę.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Założone efekty/rezultaty	Uwagi
4.1. Monitorowanie sytuacji osób starszych na rynku pracy i ich aktywności zawodowej.	a) Liczba informacji b) Liczba analiz	a) 1 b) 2	a) 12 b) 2	

Cel szczegółowy 3. Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.

Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020 – projekt WUP „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”	a) Liczba osób pracujących, łącznie z pracującymi na własny rachunek, którzy zostaną objęci wsparciem w programie b) Liczba mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które zostaną objęte usługami rozwojowymi w programie.	a) 5915 b) 987	a) 6380 b) 1089	Wartości wskaźników zostały wskazane kumulatywnie do roku 2022.
1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim.	a) Liczba osób pracujących, które skorzystają ze wsparcia w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego	a) 3500	a) 4138	
1.3 Cykl lekcji o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w szkołach branżowych	a) Liczba zorganizowanych spotkań b) Liczba opracowanych filmów	a) 30 b) 1	a) 10 b) 2	Z uwagi na ograniczone warunki techniczne i możliwości czasowe jedyne dostępne w IBE operatora i montażysty, nie zostały złożone części filmu z wypowiedziami poszczególnych partnerów. Działania te są planowane na pierwszy kwartał 2023 roku. W zamian w ramach zadania zostały opracowane 2 filmy wprowadzające o ogólnej tematyce dotyczącej ZSK, które zostały upowszechnione w formie pilotażu w 10 szkołach branżowych w całym województwie.

Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3, Poddziałanie 3.3.1 RPOWP.	a) Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które zostaną wyposażone w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego, b) Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy wezmą udział w stażach i praktykach u pracodawcy,	a) 69 b) 9111	a) 95 b) 8339	a) założono, iż przewidywana wartość na koniec roku 2023 wyniesie 69. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 roku wynosi 95 b) założono, iż wartość wskaźnika na koniec roku 2023 wyniesie 9111. Obecnie wartość kumulatywna osiągnięta do końca 2022 roku wynosi 8 339.
2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości z zakresu kształcenia i szkolenia zawodowego	a) Liczba kandydatów, którzy wezmą udział w egzaminie sprawdzającym posiadanie umiejętności do wykonywania określonych czynności wchodzących w zakres danego zawodu obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie; b) Liczba kandydatów do uzyskania tytułu czeladnika i mistrza w zawodzie, c) Liczba kandydatów, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej na tytuł czeladnika w zawodzie (uzyskanie świadectwa kwalifikacji zawodowych).	a) 10 b) 830 c) 600	a) 0 b) 776 c) 605	a) Wskaźnik nie został zrealizowany z uwagi na brak kandydatów do egzaminu sprawdzającego posiadanie umiejętności do wykonywania określonych czynności wchodzących w zakres danego zawodu obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie. b) W 2022 roku zaplanowano przeprowadzenie 830 egzaminów czeladniczych i mistrzowskich. Ostatecznie w 2022 roku do egzaminu czeladniczego przystąpiło 740 osób oraz 36 osób do egzaminu mistrzowskiego.

Cel szczegółowy 4. Wsparcie migracji zarobkowych przyjaznych regionalnemu rynkowi pracy.

Działanie 1. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy - PUP	a) Liczba przeprowadzonych rekrutacji na rzecz pracodawców, w tym zorganizowanych Giełd Pracy, spotkań rekrutacyjnych b) Liczba pracodawców, którym udzielono wsparcia w rekrutacji pracowników	a) 421 b) 236	a) 215 b) 469	Dane dotyczą tylko części PUP, które zgłosiły zadanie do realizacji. Niższe wskaźniki wynikają z sytuacji gospodarczej wywołanej konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy oraz mniejszym zainteresowaniem pracodawców.

1.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym wsparcie reemigrantów	a) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz poszukujących pracy (np. warsztatów, spotkań, konferencji, wideo konferencji, seminariów) b) liczba podjętych działań na rzecz reemigrantów c) liczba uczestników ww. działań d) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz polskich pracodawców (spotkania, seminaria, targi pracy) e) liczba uczestników ww. działań f) liczba targów pracy z udziałem kadry EURES g) liczba pozyskanych ofert pracy h) liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi z Polski	a) 10 b) 1 c) 100 d) 1 e) 15 f) 3 g) 1700 h) 1600	a) 30 b) 1 c) 750 d) 2 e) 14 f) 6 g) 485 h) 2583	
1.3. Wydawanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową.	a) Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom b) Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową c) Liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	a) 37985 b) 443 c) 653	a) 35848 b) 119 c) 643	Dane dotyczą tylko części PUP, które zgłosiły zadanie do realizacji. Niższe wskaźniki wynikają ze zmiany przepisów prawnych dotyczących przebywania na terytorium RP cudzoziemców i podejmowaniem przez nich pracy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy. Na realizację wskaźnika miały również wpływ zmiany przepisów dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Polski oraz wejście w życie przepisów ułatwiających podejmowanie pracy obywatelom Ukrainy a także pozbawienie obywateli Federacji Rosyjskiej ułatwień z zakresu dostępu do polskiego rynku pracy.

Cel szczegółowy 5. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Działanie 1. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Realizacja projektów pilotażowych w celu wypracowania nowych sposobów pomocy osobom bezrobotnym	a) Liczba zrealizowanych projektów pilotażowych	a) 2	a) 2	W ramach zadania zrealizowane zostały 2 projekty pilotażowe. 1. Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” został zrealizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w partnerstwie z 10 powiatowymi

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
				<p>urzędami pracy z województwa podlaskiego (PUP w Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Łomży, Sejnach, Siemiatyczach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie). W ramach projektu przetestowano schemat wdrażania staży rekrutacyjnych w miejscu pracy z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy oraz wypracowano propozycje zmian legislacyjnych.</p> <p>W ramach projektu skierowano na staż rekrutacyjny 207 osób (w trakcie stażu zrezygnowało 13 osób) na 194 zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca.</p> <p>2. Projekt pilotażowy pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości”, dotyczył wdrażania usług poradnictwa zawodowego online w urzędach pracy. Projekt realizowany we współpracy z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy woj. podlaskiego (PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Grajewie, Łomży, Kolnie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie). W ramach projektu przeszkolono kadrę PUP w zakresie realizacji usług online i obsługi aplikacji ClickMeeting, zakupiono sprzęt do prowadzenia rozmów online, przygotowano pakiet materiałów metodycznych oraz wspierano wdrażanie usług w powiatach.</p>

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.2. Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	Barometr zawodów BZ a) Liczba moderowanych paneli eksperckich PUP/paneli online b) Liczba raportów wojewódzkich c) Liczba plakatów z wynikami badań d) Liczba infografik z komentarzem w jęz. polskim i angielskim e) Liczba stron internetowych z wynikami badania w układzie krajowym, wojewódzkim i powiatowym f) Liczba badań ofert pracy z portalu www.zielonalinia.pl g) Liczba baz danych z ofertami z portalu zielonalinia.gov.pl	BZ a) 14 b) 1 c) 16 d) 15 e) 1 f) 4 g) 4	BZ a) 14 b) 1 c) 16 d) 15 e) 1 f) 4 g) 4	
1.3. Ocena efektywności, skuteczności, użyteczności i trwałości działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy.	a) Liczba przeprowadzonych badań ewaluacyjnych	a) 4	a) 1	1) Badanie „Ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na edukację opiekuńczo – wychowawczą w województwie podlaskim” zostało przesunięte na I kw. 2023 r. 2) Badanie „Ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na jakość kształcenia zawodowego w województwie podlaskim” – umowa na realizację badania została podpisana 20.06.2022 roku. Protokół odbioru badania wystawiono 07.12.2022 roku. Założone w badaniu cele zostały osiągnięte. 3) Realizacja badania „Ocena wpływu wsparcia EFS i EFRR na trwałość i wysokiej jakości zatrudnienie” została przesunięta na 2023 rok. 4) Badanie „Ocena efektów wsparcia Regionalnych Programów Polityki Zdrowotnej wdrażanych w województwie podlaskim” – w 2022 roku rozpoczęto działania mające na celu realizację badania, tj.: opracowano OPZ, ogłoszono, w trybie ustawy PZP, przetarg na wyłonienie wykonawcy badania i przygotowano postępowanie negocjacyjne w ramach postępowania podstawowego. Planowany termin podpisania umowy na realizację badania szacuje się na I kwartał 2023 roku.
1.4. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	a) Aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek	-	a) 356	Na koniec 2022 wpisanych do RIS było 356 instytucji szkoleniowych.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.5. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji	a) Aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności	-	a) 144	Na dzień 31.12.2022r. zarejestrowanych było 144 agencji, w tym: 142 aktywne, 2 zawieszono.
1.6. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego	a) Liczba zorganizowanych szkoleń, seminariów metodycznych i seminariów dla pracowników PUP i WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta) b) Liczba uczestników ww. szkoleń	a) 4 b) 75	a) 10 b) 95	
1.7. Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER i RPOWP	W zakresie PO WER a) Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach PO WER b) Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. PO WER c) Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów W zakresie RPOWP d) Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów e) Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. RPOWP f) Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia RPOWP	a) 200 b) 5 000 c) 40 d) 34 e) 10 000 f) 300	a) 410 b) 4 167 c) 39 d) 48 e) 6 974 f) 685	Na etapie planowania przeszacowano ilość odwiedzin serwisu internetowego w ramach RPOWP i PO WER oraz liczbę uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów w ramach PO WER.
1.8. Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	a) Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia b) Kwota wypłaconych świadczeń c) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGSP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGSP d) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGSP, w zakresie określenia warunku zwrotu należności FGSP e) Kwota świadczeń wypłacony ze środków FGSP	a) 252 b) 1.400,0 tys zł c) 5 d) 1 e) 150,0 tys. zł	a) 39 b) 452 tys. c) 0 d) 3 e) 2239,0 tys. zł	a) i b) Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte z powodu mniejszej liczby składanych wniosków i wykazów spowodowanej m.in. pandemią COVID-19; c) Liczba skierowanych do Dysponenta FGSP wniosków o określenie warunków spłaty lub odstąpienie od dochodzenia zwrotu zdeterminowana była liczbą złożonych przez dłużników wniosków.