

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 203/3486/2021  
Zarządu Województwa Podlaskiego  
z dnia 6 maja 2021 roku

Samorząd Województwa Podlaskiego  
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu  
Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020  
w województwie podlaskim

Białystok 2021

## Wprowadzenie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r. został przyjęty Uchwałą Nr 116/1853/2020 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 31 marca 2020 roku.

Z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, zgodnie z przyjętymi zasadami realizacji, przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Sprawozdanie informuje o działaniach w zakresie polityki rynku pracy i zatrudnienia podjętych i realizowanych w ramach ww. planu w województwie podlaskim w 2020 r. i podsumowuje ich realizację w okresie roku w odniesieniu do założonych efektów/rezultatów.

Podstawą do opracowania sprawozdania rocznego z realizacji RPD/2020 są sprawozdania sporządzone przez Realizatorów zadań zgłoszonych do Planu. W 2020 r. zadania zgłosiły następujące podmioty:

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Rozwoju Regionalnego, Departament EFS)
- Powiatowe Urzędy Pracy z woj. podlaskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Izba Rzemieśnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku,
- Podlaska Wojewódzka Komenda OHP,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Analiza sprawozdań realizatorów została dokonana w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych dla poszczególnych zadań.

Niniejsze sprawozdanie składa się z dwóch części. W części pierwszej zamieszczono opis sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim w 2020 r. z uwzględnieniem wskaźników opisujących zmiany jakie zaszły na rynku pracy w okresie roku, natomiast w drugiej części zawarto syntetyczne podsumowanie realizacji Planu w 2020 r.

W załącznikach do planu znajdują się: zestawienie wskaźników zadań (załącznik nr 1), zestawienie wydatków poniesionych na realizację zadań zgłoszonych do Planu (załącznik nr 2) oraz zestawienie wybranych wskaźników odnoszących się do ogólnej sytuacji na rynku pracy (załącznik nr 3).

### 1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2020 roku - ogólne wskaźniki.

Rok 2020 był okresem pogorszenia sytuacji na rynku pracy i wzrostu poziomu bezrobocia rejestrowanego. Od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 4,6 tys. osób, tj. o 13,7%.

Na regionalnym rynku pracy w 2020 roku odnotowano następujące zmiany:

- a) **Współczynnik aktywności zawodowej dla ludności w wieku 15 lat i więcej**<sup>1</sup> zmniejszył się na przestrzeni roku o 1,6 punktu proc., wynosząc w III kwartale 2020 r. 55,8%; wartość tego wskaźnika zmniejszyła się zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet, odpowiednio o: 2,0 i 1,6 punktu proc., osiągając wartość 64,3% w grupie mężczyzn i 47,8% wśród kobiet;
- b) **Liczba pracujących** w województwie (wg BAEL<sup>2</sup>) w III kwartale 2020 r. wyniosła 482 tys. osób i w stosunku do III kwartału 2019 r. zmniejszyła się o 13 tys. (o 2,6%);
- c) **Wskaźnik zatrudnienia w grupie ludności 15 lat i więcej**, notowany w III kwartale 2020 r. na poziomie 54,1%, zmniejszył się w skali roku o 1,4 punktu proc.; wśród mężczyzn omawiany wskaźnik osiągnął wartość 62,5%, a wśród kobiet – 46,3% (spadek obu odpowiednio o: 1,9 i 0,7 punktu proc. w skali roku);

<sup>1</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2020 r. Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 31.12.2020 r., s.2 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

<sup>2</sup> Tamże, s.4 i nast.

- d) Zmniejszyła się także wartość **wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**<sup>3</sup> o 1,9 punktu, wynoszącego w III kwartale 2020 r. 73,6% i kształtującego się na poziomie niższym niż średnia krajowa o 0,4 punktu (74,0%);
- e) Wartość **stopy bezrobocia tzw. rzeczywistego (wg BAEL)** spadła na przestrzeni roku o 0,5 punktu proc., osiągając 3,0% w III kwartale 2020 r., tj. o 0,3 punktu mniej niż w średnia krajowa (3,3%)<sup>4</sup>;
- f) Przy spadku liczby pracujących i bezrobotnych w woj. podlaskim odnotowano jednocześnie duży wzrost liczby biernych zawodowo – na przestrzeni roku o 14 tys. osób (o 3,7%) do 394 tys. w III kw. 2020 r., podczas gdy w skali kraju wzrost ten był znacznie mniejszy i wyniósł +0,5%;
- g) **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**<sup>5</sup> w okresie I-XII 2020 r. wyniosło 118,6 tys. osób i zwiększyło się w porównaniu do 2019 roku o 0,2%, przy czym w połowie sekcji odnotowano spadek przeciętnego zatrudnienia, największy zaś w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 13,1%), górnictwie i wydobywaniu (o 8,4%) i administrowaniu i działalności wspierającej (o 3,1%);
- h) W 2020 roku spadła liczba **nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych** o 1,3 tys. (o 13,6%) do 8,5 tys., natomiast liczba jednostek gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON w końcu 2020 r. była większa niż w końcu 2019 r. o 3,9 tys. (109,5 tys.)<sup>6</sup>;
- i) Nastąpił wzrost poziomu **bezrobocia rejestrowanego**<sup>7</sup> - w 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego zwiększyła się o 4,5 tys. osób (o 13,7%) do poziomu 37,8 tys. osób (dla porównania: w 2019 r. odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 3,5 tys., tj. o 9,5%);
- j) Wartość **stopy bezrobocia rejestrowanego** wzrosła o 0,9 punktu proc. (w Polsce o 1,0 punktu proc.); bezrobotni zarejestrowani w końcu 2020 r. stanowili 7,8% ludności aktywnej zawodowo, podczas gdy w końcu 2019 r. 6,9%. Wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie osiągnęła poziom wyższy od średniej krajowej o 1,6 punktu proc. (Polska 6,2%);
- k) Dzięki wsparciu kierowanemu do grup osób najbardziej zagrożonych negatywnymi skutkami bezrobocia, pogorszenie ich sytuacji na rynku pracy nastąpiło w mniejszym stopniu aniżeli w przypadku pozostałych grup bezrobotnych; w odniesieniu do większości niżej omówionych kategorii wzrost liczby bezrobotnych był niższy niż ogólny wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego w województwie (o 13,7%), a co za tym idzie, zmniejszyły się również ich udziały w strukturze bezrobotnych, a mianowicie:
- kobiety bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; ich liczba wzrosła o 40 (o 0,8%), a udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zmalał o 1,8 punktu, do poziomu 14,2%,
  - osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, których liczba zwiększyła się o 0,2 tys. osób (o 3,4%), a procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,6 punktu do poziomu 16,5%,

<sup>3</sup> BDL, [www.bdl.stat.gov.pl](http://www.bdl.stat.gov.pl)

<sup>4</sup> Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania BAEL, w przypadku liczb niższego rzędu (od 2020r. dotyczy danych poniżej 10 tys.) wartość analizowanego wskaźnika dla kobiet i mężczyzn oraz dla poszczególnych grup wieku nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

<sup>5</sup> Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2020 r., nr 12/2020, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s.2 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

<sup>6</sup> Tamże, s.19 i nast.

<sup>7</sup> Podlaski Rynek Pracy grudzień 2020, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, s. 5

- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia; liczba zarejestrowanych w tej grupie wiekowej zwiększyła się o 0,7 tys. osób (o 8,0%), a ich procentowy udział wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 1,3 punktu do 26,4%,
- osoby długotrwale bezrobotne; ich liczba wzrosła o 2,3 tys. osób (o 12,7%), a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszył się o 0,5 punktu, do 54,6%,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego; ich liczba wzrosła o 1,0 tys. osób (o 12,8%), a udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych spadł o 0,2 punktu do 23,0%,
- osoby bezrobotne młode, do 30 roku życia; liczba zarejestrowanych w tej grupie wiekowej zwiększyła się o 1,2 tys. osób (o 13,3%), a ich udział wśród ogółu bezrobotnych spadł o 0,1 punktu, do poziomu 26,9%,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – wzrost bezrobocia w tej grupie był najwyższy – o 2,1 tys. osób (o 18,6%), co wpłynęło na wzrost jej udziału w ogólnej strukturze bezrobotnych o 1,5 punktu proc. do 34,8%.

Na regionalnym rynku pracy w 2020 roku wystąpiła także poprawa sytuacji niektórych grup zarejestrowanych bezrobotnych, przejawiająca się spadkiem poziomu bezrobocia. Sytuacja taka dotyczyła następujących grup osób defaworyzowanych:

- osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, liczebność których spadła o 0,3 tys. (o 12,3%), a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszył się o 1,6 punktu, osiągając wartość 5,2%,
- osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej; ich liczebność zmniejszyła się o 52 osoby (o 9,9%), a odsetek o 0,3 punktu do 1,3%.

W 2020 roku w woj. podlaskim poziom bezrobocia wzrósł w większym stopniu wśród mężczyzn (o 2,8 tys.; o 16,1%) niż wśród kobiet (o 1,7 tys.; o 11,0%), w związku z czym odsetek kobiet na przestrzeni roku zmniejszył się o 1,1 punktu proc. do 46,4% na niekorzyść mężczyzn (53,6%). Przewaga liczebna kobiet wyraźnie występuje natomiast w grupie bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia, gdzie w końcu 2020 r. stanowiły one odpowiednio: 84,4% oraz 73,3%, bezrobotnych cudzoziemców (64,3% z nich to kobiety), czy też bezrobotnych kobiet do 30 roku życia (54,4%).

Rok 2020 był trudnym rokiem na podlaskim rynku pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 13,7%. Pogorszyła się aktywność zawodowa mieszkańców województwa i to w większym stopniu niż średnio w kraju. W skali roku zmniejszył się zarówno współczynnik aktywności zawodowej – o 1,6 punktu, do wartości 55,8%, jak i wskaźnik zatrudnienia - o 1,4 punktu, który wyniósł 54,1%. Oba te wskaźniki były na poziomie niższym i obniżyły się w większym stopniu niż średnio w kraju<sup>8</sup> (Polska: współczynnik aktywności zawodowej – 56,4%, wskaźnik zatrudnienia – 54,6%; spadek obu o 0,3 punktu w stosunku do III kw. 2019 r.).

Kolejny rok (od 2018 r.) zanotowano spadek liczby miejsc pracy w województwie zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy; w 2020 r. pracodawcy zgłosili do PUP 21,0 tys. miejsc pracy, tj. o 4,0 tys. (o 16,1%) mniej niż w poprzednim roku.

Podlaski rynek pracy pozostaje rynkiem mocno zróżnicowanym zarówno pod względem terytorialnym, jak i strukturalnym. Dotyczy to zarówno poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, jak i rozwoju gospodarczego, a zwłaszcza rozwoju przedsiębiorczości i liczby działających na lokalnych rynkach podmiotów gospodarczych.

<sup>8</sup> Aktywność ekonomiczna ludności Polski III kwartał 2020 roku, GUS Warszawa, s. 7 i nast. [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

Regionalny rynek pracy nadal cechuje niedopasowanie popytu i podaży pracy, co skutkuje z jednej strony problemami pracodawców z pozyskaniem pracowników o pożądanym kwalifikacjach i koniecznością uzupełniania deficytów zasobami pracy z zagranicy, a z drugiej trudnościami bezrobotnych ze znalezieniem zatrudnienia na dobrej jakości i trwałych miejscach pracy.

## 2. Podsumowanie realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r.

W roku 2020 na rynku pracy podjęto szereg inicjatyw i działań, których celem był wzrost zatrudnienia w województwie oraz złagodzenie niekorzystnych zmian na rynku pracy w szczególności spowodowanych pandemią COVID-19, z którą Polska zmagają się od marca 2020 r. Jednym z głównych wyzwań na rynku pracy stało się wsparcie pracodawców w utrzymaniu przez nich miejsc pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 został określony cel główny: **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**. Porównując analogiczne kwartały, w 2020 roku odnotowano **spadek wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**. W III kwartale 2020 r. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata osiągnął poziom 73,6% i w stosunku do III kwartału 2019 r. zmniejszył się o 1,9 punktu proc., natomiast w odniesieniu do IV kwartału 2019 r. był wyższy o 0,1 punktu proc.

**Tabela 1 Wskaźnik zatrudnienia ludności woj. podlaskiego w wieku 20-64 lata w latach 2018-2020.**

Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata (w %)	2018 (III kw.)	2018 (IV kw.)	2019 (III kw.)	2019 (IV kw.)	2020 (III kw.)
ogółem, w tym:	74,2	71,9	75,5	73,5	73,6
– kobiet	66,3	63,4	67,6	65,3	66,0
– mężczyzn	81,9	80,4	83,1	81,5	80,9

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 r. ujęto do realizacji 36 zadań.

W ramach celu szczegółowego 1. **Wsparcie na rzecz lokalnej przedsiębiorczości** w roku 2020 realizowano 3 zadania skierowane na wpieranie samozatrudnienia m.in. poprzez dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane osobom bezrobotnym oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez dostarczenie wiedzy z zakresu prowadzenia firmy osobom zainteresowanym.

W celu szczegółowym 2. **Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy** realizowane działania (14 zadań) służyły zwiększeniu adaptacyjności i wsparciu mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy m.in. osób powyżej 50 lat, osób z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami głównie poprzez m.in. usługi poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, programy aktywizacji zawodowej, ponadto działania służyły wsparciu w aktywizacji i zatrudnieniu osób młodych do 30 roku życia oraz włączeniu zawodowemu i społecznemu osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym a także promowaniu podtrzymania aktywności zawodowej osób starszych.

W celu szczegółowym 3. **Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości** zadania przyjęte do realizacji (5 zadań) skierowane były na promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu głównie poprzez dofinansowanie kształcenia pracowników

i pracodawców oraz promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy poprzez realizację projektów wspierających szkoły zawodowe i nauczycieli zawodu a także wsparcie w uzyskiwaniu tytułów zawodowych, potwierdzaniu umiejętności i kwalifikacji.

W ramach celu szczegółowego 4. **Wsparcie migracji zarobkowych przyjaznych regionalnemu rynkowi pracy** realizowane działania (3 zadania) służyły wsparciu pracodawców w pozyskiwaniu pracowników poprzez działania sieci EURES oraz działania powiatowych urzędów pracy w zakresie obsługi cudzoziemców (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy i zezwolenia na pracę sezonową) i pomocy pracodawcom w rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy.

W celu szczegółowym 5. **Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy** realizowano zadania (8 zadań) skierowane m.in. na dostarczenie informacji o rynku pracy poprzez realizację badań dotyczących różnych aspektów rynku pracy, promocję działań programów operacyjnych, udostępnienie publicznych rejestrów instytucji szkoleniowych i agencji zatrudnienia, doskonalenie usług poradnictwa zawodowego, rozwijanie partnerstwa lokalnego oraz prowadzono obsługę FGŚP.

Z analizy kart sprawozdań z realizacji zadań w ramach RPD/2020 wynika, iż znaczna część założonych zadań została zrealizowana i wskaźników została osiągnięta pomimo ograniczeń w działalności podmiotów oraz wprowadzonych obostrzeń w gospodarce od marca 2020 r. wynikających z pandemii COVID-19. Głównymi powodami nieosiągnięcia zakładanych wskaźników lub niezrealizowania przedsięwzięć czy zrealizowania ich w mniejszym zakresie były ograniczenia związane z pandemią COVID-19, które spowodowały zmiany w sposobie obsługi klienta, wprowadziły nowe obowiązki dla podmiotów, wpłynęły na mniejsze zainteresowanie osób i podmiotów udziałem w przedsięwzięciach. Zakres realizacji zadań przedstawiono poprzez zestawienie efektów/rezultatów zadań w Załączniku nr 1.

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach RPD/2020 w odniesieniu do wybranych założonych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące wyniki:

- w ramach działań skierowanych do osób bezrobotnych i realizowanych przez powiatowe urzędy pracy (obejmujących również wsparcie realizowane w ramach programów operacyjnych) - 3668 osób zostało wyłączone z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, w tym 1153 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 631 do robót publicznych, 427 podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, 296 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 3 osoby w ramach bonu na zatrudnienie, 8 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, 917 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej; ponadto skierowano na szkolenia 371 osób bezrobotnych, staż u pracodawcy rozpoczęło 2911 bezrobotnych, prace społecznie użyteczne – 334 bezrobotnych,
- 552 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej oraz 5233 z informacji zawodowej w ramach działań CliPKZ WUP,
- 1123 osoby młode w wieku 15-25 lat objęto działaniami aktywizacyjnymi w formie poradnictwa zawodowego, 54 zostały przeszkolone, pozyskano 151 miejsc pracy z gwarancją zatrudnienia za pośrednictwem jednostek PWK OHP,
- 242 osoby młode w wieku 18-29 lat bierne zawodowo z grupy NEET, 149 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji, uzyskały wsparcie w PO WER Działanie 1.2,

- 2211 osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy PO WER Działanie 1.1. uzyskało wsparcie poprzez różne formy aktywizacji,
- 1260 osób pracujących uzyskało refundację wydatków poniesionych na finansowanie usług rozwojowych w ramach projektu Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych,
- 408 osób uzyskało tytuł zawodowy czeladnika lub mistrza w zawodzie, w tym 36 osób tytuł mistrza, 70 osób uczestniczyło w przyuczeniu do wykonywania określonych czynności, 1859 osób w ramach przygotowania zawodowego młodocianych (działania IRziP),
- 5945 osób pracujących skorzystało ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 187 osób niepełnosprawnych było zatrudnionych w 5 Zakładach Aktywności Zawodowej na koniec 2020 r.,
- w ramach sieci EURES nawiązano 1618 kontaktów z osobami poszukującymi pracy,
- 15123 osoby objęto programem zdrowotnym dzięki EFS (w Działaniu 2.5 RPO WP),
- 841 osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objęto wsparciem w ramach Działania 2.2 RPOWP;

W ramach działań podejmowanych w RPOWP w okresie realizacji programu do 2020 r.:

- 755 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 57 osób skorzystało z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 2.3 RPOWP;
- 6592 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostały objęte wsparciem w ramach Działania 7.1, 2031 – w ramach Działania 7.3 i 1777 – w ramach Działania 9.1;
- w zakresie rozwijania kształcenia zawodowego (Działanie 3.3 RPOWP) - 14104 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie nabywania kompetencji i kwalifikacji, 5661 uczniów uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy.

Zestawienie efektów/rezultatów zadań w RPD/2020 zawiera **Załącznik Nr 1**.

W 2020 r. zadania realizowane w ramach RPD/2020 finansowane były ze źródeł zarówno krajowych jak i zagranicznych. Główne źródła finansowania zadań stanowiły środki EFS i Funduszu Pracy. Na realizację działań ujętych w Planie wydatkowano ogółem 384.434,15 tys. zł z tego ze środków EFS - 292.465,49 tys. zł, ze środków FP – 50.670,52 tys. zł.

**Tabela 2. Zestawienie wydatków ogółem poniesionych na realizację RPD/2020 z podziałem na cele i źródła finansowania (w tys. zł).**

Cel szczegółowy	Fundusz Pracy	PFRON	Budżet Państwa	JST	Inne publiczne	Środki prywatne	EFS	Ogółem
Cel 1	2 421,54							2 421,54
Cel 2	38 539,98	5 152,44	5 120,25	2 913,03	185,90	5 140,53	173 006,22	230 058,35
Cel 3	9 680,80		8 690,40	1 389,48	366,03	12 336,10	119 437,12	151 899,93
Cel 4								0 <sup>9</sup>
Cel 5	28,20			3,98			22,15	54,33 <sup>10</sup>
Razem:	<b>50 670,52</b>	<b>5 152,44</b>	<b>13 810,65</b>	<b>4 306,49</b>	<b>551,93</b>	<b>17 476,63</b>	<b>292 465,49</b>	<b>384 434,15</b>

Szczegółowe zestawienie wydatków poniesionych na realizację zadań RPD/2020 stanowi **Załącznik Nr 2**.

W 2020 r. z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z tym obostrzenia w sferze gospodarczej, podejmowane i realizowane były nowe zadania i instrumenty mające złagodzić negatywne skutki wprowadzonych ograniczeń w działalności firm i przedsiębiorców oraz służące ochronie miejsc pracy. Urzędy pracy zostały włączone we wdrażanie instrumentów z ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych<sup>11</sup> (zwaną dalej ustawą o COVID-19).

Na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz nowych instrumentów z ustawy o COVID-19 powiatowe urzędy pracy z rezerwy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy pozyskały w 2020 r. dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 445.986,3 tys. zł, w tym m.in. na realizację:

- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami (w związku z COVID-19) – 410,0 tys. zł,
- programów obejmujących działania określone w ustawie o COVID-19 – 438.935,9 tys. zł (w tym w ramach RPO WP: 72.500,0 tys. zł – „Podlaski Pakiet Gospodarczy”, POWER: 45.000,0 tys. zł).

Dodatkowo, na realizację zadania określonego w art. 15z<sup>4</sup> ustawy o COVID-19 pozyskano z FP kwotę 20.100,0 tys. zł.

Wsparcie realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy na podstawie ustawy o COVID-19 stanowiły następujące instrumenty:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15z<sup>bb</sup> ww. ustawy;
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15z<sup>cc</sup> ww. ustawy;
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15z<sup>dd</sup> ww. ustawy;
4. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15z<sup>da</sup> ww. ustawy)

<sup>9</sup> Zgłoszone działania realizowane były w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność statutową realizatorów.

<sup>10</sup> jw.

<sup>11</sup> Ustawa z dnia 2 marca o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DZ.U. z 2020 poz. 1842 z późn. zm.).



5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zże ww. ustawy;
6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże<sup>2</sup> ww. ustawy).
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zże<sup>4</sup> ww. ustawy;

W 2020 r. powiatowe urzędy pracy wypłaciły dofinansowanie ponad 61 tys. podmiotów w ramach ww. instrumentów na kwotę 386.373,6 tys. zł. Podsumowanie wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego przedstawia tabela poniżej.

Tabela. Wsparcie udzielone przez powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego w 2020 r. na podstawie ustawy o COVID-19.

Rodzaj udzielonego wsparcia z ustawy o COVID-19 na podstawie	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconego dofinansowania
art. 15zzb ustawy	3 563	93 360 560,0 zł
art. 15zzc ustawy	9 330	49 652 390,0 zł
art. 15zzd ustawy	47 556	237 279 950,0 zł
art. 15zzda ustawy	388	1 355 140,0 zł
art. 15zże ustawy	66	1 622 600,0 zł
art. 15zże <sup>2</sup> ustawy	49	1 173 070,0 zł
art. 15zże <sup>4</sup> ustawy	386	1 929 900,0 zł
Suma	61 338	386 373 610,0 zł

Źródło: opracowano na podstawie danych ze „Sprawozdania z wydatkowania środków FP na finansowanie instrumentów oraz kosztów obsługi określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych ...” powiatowych urzędów pracy na dzień 31.12.2020 r.; dane dot. instrumentu z art. 15zże<sup>4</sup> opracowano na podstawie sprawozdań z powiatowych urzędów pracy z wykorzystania rozwiązań zawartych w ww. ustawie o COVID w okresie 1.04.2020 r. – 31.12.2020 r.

Wprowadzone nowe instrumenty były realizowane m.in. w ramach Działań PO WER i RPOWP wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

W PO WER w Działaniu 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe (Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS) w ramach projektów realizowano instrumenty dofinansowania na podstawie art. 15zzb, 15zzc i 15zże ww. ustawy o COVID-19. Łączna kwota podpisanych umów na realizację w 2020 r. 14 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego wybranych do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w 2020 r. z 27 322 031,65 zł została zwiększona o kwotę 45 000 000,00 zł.

W Działaniu 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego) z końcem września 2020 r. ogłoszono konkurs zamknięty, którego celem jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, które zostały dotknięte negatywnymi skutkami pandemii COVID-19. Alokacja przewidziana na konkurs wynosi 10 050 000,00 zł.

W RPOWP 2014-2020 w Działaniu 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach projektów pozakonkursowych skierowanych do powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w 2020 r. dodatkowo były wdrażane instrumenty dofinansowania wynagrodzeń i części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej wynikające z ww. ustawy COVID-19. Kwota dofinansowania pochodząca ze środków Funduszu Pracy przeznaczona na ww. instrumenty wyniosła ponad 74,3 mln zł.

W 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizował również zadania służące ochronie miejsc pracy na podstawie ustawy o COVID-19 i finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym:

1. Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ww. ustawy).
2. Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg ww. ustawy).

W 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na wsparcie przedsiębiorców wypłacił ponad 151.243,5 tys. zł.

Podsumowanie wsparcia przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy przedstawia tabela poniżej.

Tabela. Wsparcie udzielne ze środków FGŚP w 2020 r. na podstawie ustawy o COVID-19.

Rodzaj udzielonego wsparcia z ustawy o COVID-19 na podstawie	Liczba zaakceptowanych wniosków	Kwota wypłaconego dofinansowania
art. 15g ww. ustawy	708	97 487 900,46 zł
art. 15gg ww. ustawy	614	53 755 567,94 zł
Suma	1322	151 243 468,40 zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.