

Załącznik do Uchwały  
nr 193/3245/2021  
Zarządu Województwa Podlaskiego  
z dnia 18 marca 2021 r.

**INSTRUKCJA WYKONAWCZA**  
**INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ**  
**ZINTEGROWANE INWESTYCJE TERYTORIALNE**  
**BIAŁOSTOCKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO**  
**W RAMACH**  
**REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO**  
**WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO**  
**NA LATA 2014-2020**



**BIAŁYSTOK, MARZEC 2021 R.**



## Spis treści

Wykaz skrótów .....	5
CZĘŚĆ OGÓLNA.....	7
1. Wstęp .....	7
2. Podstawowe dokumenty i akty prawne.....	7
3. Umiejscowienie i rola Stowarzyszenia BOF w procesie wdrażania RPOWP 2014 -2020. ....	9
CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA .....	11
1. Procedura przygotowania i aktualizacji IW IP ZIT BOF, w tym odstępstw od zapisów IW IP ZIT BOF ...	11
1.1. Procedura przygotowania i aktualizacji IW IP ZIT BOF .....	11
1.2. Procedura dokumentowania odstępstw od procedur zawartych w IW IP ZIT BOF .....	11
2. Procedura udziału w zmianie Porozumienia pomiędzy IZ RPOWP i IP ZIT BOF .....	13
3. Procedura sporządzenia i aktualizacji Strategii ZIT BOF.....	13
3.1. Procedura przygotowania i zatwierdzania Strategii ZIT BOF.....	13
3.2. Procedura wprowadzania zmian do Strategii ZIT BOF we współpracy z IZ RPOWP.....	14
4. Procedura udziału w przygotowaniu harmonogramu naboru wniosków o dofinansowanie .....	16
5. Procedura związana z naborem i oceną projektów w trybie konkursowym.....	16
5.1. Procedura udziału w naborze wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym .....	16
5.2. Procedura udziału w ocenie i wyborze projektów do dofinansowania w trybie konkursowym...	17
6. Procedura udziału w naborze, ocenie i wyborze projektów do dofinansowania w trybie pozakonkursowym .....	19
7. Procedura związana z naborem i oceną projektów zintegrowanych w trybie konkursowym.....	20
7.1. Instrukcja udziału IP ZIT BOF w ogłaszaniu konkursów dotyczących projektów zintegrowanych .....	20
7.2. Instrukcja przyjmowania i oceny projektów zintegrowanych – etap preselekcji w odniesieniu do wniosku uproszczonego .....	23
7.3. Zatwierdzenie pełnych wniosków o dofinansowanie w ramach projektów zintegrowanych.	26
8. Procedura dotycząca udziału ekspertów w procesie oceny wniosków o dofinansowanie.....	28
9. Procesy dotyczące monitorowania i sprawozdawczości z realizacji ZIT.....	29
9.1. Procedura monitorowania stanu przygotowania realizacji projektów pozakonkursowych ...	29
9.2. Procedura monitorowania realizacji Strategii ZIT BOF.....	30
9.3. Procedura sporządzania informacji kwartalnej z realizacji ZIT.....	32
9.4. Procedura sporządzania sprawozdania rocznego i końcowego z realizacji ZIT.....	32
10. Procesy dotyczące informacji i promocji.....	33

10.1.	Procedura udziału w opracowaniu i aktualizacji Strategii Komunikacji RPOWP .....	33
10.2.	Procedura przygotowania wkładu do Roczego Planu Działań Informacyjnych i Promocyjnych IZ RPOWP oraz jego aktualizacji .....	34
10.3.	Procedura prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF.....	34
10.4.	Procedura organizacji zadań w ramach wsparcia Beneficjentów BOF.....	35
11.	Procedury dotyczące asystenta projektu. ....	35
12.	Procedury dotyczące ewaluacji .....	36
13.	Procedura współudziału w kontrolach projektów z zakresu powierzonych IP zadań w miejscu ich realizacji prowadzonych przez IZ RPOWP .....	36
14.	Procedura dotycząca sporządzania poświadczenia spełnienia obowiązków oraz wkładu do rocznego podsumowania końcowych sprawozdań z audytu i przeprowadzonych kontroli.....	38
15.	Procedura dotycząca weryfikacji oraz przekazywanie do IZ Informacji pokontrolnych dotyczących kontroli przeprowadzanych przez uprawnione organy kontrolne i audytowe w IP .....	39
16.	Procedury dotyczące przechowywania i archiwizacji dokumentów .....	39
17.	Procedury dotyczące ochrony i przetwarzania danych osobowych.....	40
18.	Procedury zarządzania ryzykiem w procesie realizacji ZIT .....	41
19.	Procedury dotyczące wykrywania i zwalczania nadużyć finansowych w procesie realizacji ZIT ....	42
19.1.	Procedura postępowania w sytuacji wykrycia nadużycia finansowego i/lub korupcji .....	43
19.2.	Procedura postępowania w sytuacji otrzymania od podmiotów zewnętrznych informacji o podejrzeniu wystąpienia/wystąpieniu nadużycia finansowego i/lub korupcji .....	44
19.3.	Procedura informowania IZ RPOWP o wszczęciu wobec Beneficjenta postępowania przez uprawnione organy (np. prokuratura, CBA, ABW, OLAF) .....	45
20.	Systemy informatyczne .....	46
20.1.	Procedury dotyczące dostępu do Centralnego systemu teleinformatycznego (CST) .....	46
20.2.	Procedury dotyczące obsługi aplikacji SEWA (System Ewidencji Wniosków Aplikacyjnych)..	48
20.3.	Procedury dotyczące obsługi aplikacji SOFM (System Oceny Formalno-Merytorycznej).....	49
	Załącznik nr 1. <i>Schemat organizacyjny Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego</i> .....	52
	Załącznik nr 2. <i>Wzór tabeli monitorowania postępów przygotowania projektu pozakonkursowego</i> ....	53
	Załącznik nr 3. <i>Instrukcja kancelaryjno-archiwizacyjna w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego</i> .....	54
	Załącznik nr 4. <i>Regulamin zarządzania ryzykiem w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego</i> .....	67
	Załącznik nr 5. <i>Polityka przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego</i> .....	77

## Wykaz skrótów

ABW	Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego
AM IZ	Administrator Merytoryczny Instytucji Zarządzającej
BA <sub>1</sub>	Stanowisko ds. Administracyjnych
BD	Dyrektor Biura Zarządu Stowarzyszenia BOF
Biuro Zarządu SBOF	Biuro Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
BM	Stanowisko ds. Monitorowania
BOF	Białostocki Obszar Funkcjonalny
CBA	Centralne Biuro Antykorupcyjne
DRR UMWP	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego
EFRR	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
IOD	Inspektor Ochrony Danych
IODO	Inspektor Ochrony Danych Osobowych
IOK	Instytucja Organizująca Konkurs
IP	Instytucja Pośrednicząca
IP RPOWP	Instytucja Pośrednicząca w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
IP ZIT BOF	Instytucja Pośrednicząca Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
IW	Instrukcja Wykonawcza
IW IP ZIT BOF	Instrukcja Wykonawcza Instytucji Pośredniczącej Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
IZ	Instytucja Zarządzająca
IZ RPOWP	Instytucja Zarządzająca Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
KM RPOWP	Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
Koordynator gminny	Pracownik Gminy BOF powołany do realizacji zadań związanych z działalnością Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
KOP	Komisja Oceny Projektów
KZPR	Kierownik Zespołu ds. Planowania i Rozwoju
KZWD	Kierownik Zespołu ds. Wdrażania
KZWS	Kierownik Zespołu ds. Współpracy
MFiPR	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
OLAF	Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych
Porozumienie	Porozumienie w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) oraz wdrażania Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020 zawarte 20 lipca 2015 r., zmienione aneksem nr 1 z 13 kwietnia 2016 r., zmienione aneksem nr 2 z 28 listopada 2016 r., zmienione aneksem nr 3 z 23 lutego 2017 r.
RFE	Rzecznik Funduszy Europejskich

Rozporządzenie ramowe	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające Rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006
RPD	Roczny Plan Działań Informacyjnych i Promocyjnych IZ RPOWP
RPOWP 2014-2020	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
SBOF	Stowarzyszenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
Strategia Komunikacji RPOWP	Strategia Komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
Strategia ZIT BOF	Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020
SZOO	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020
UE	Unia Europejska
UMWP	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
UOKiK	Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów
Ustawa wdrożeniowa	Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020
Walne Zebranie Członków SBOF	Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
WE	Wspólnota Europejska
Zarząd SBOF	Zarząd Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego
ZBD	Zastępca Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia BOF
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZPR <sub>1</sub>	Stanowisko ds. Planowania i Rozwoju
ZPR <sub>2</sub>	Stanowisko ds. Planowania i Rozwoju
ZWD <sub>1</sub>	Stanowisko ds. Wdrażania
ZWD <sub>2</sub>	Stanowisko ds. Wdrażania
Związek ZIT	Związek Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych
ZWS <sub>1</sub>	Stanowisko ds. Współpracy
ZWS <sub>2</sub>	Stanowisko ds. Współpracy
ZWS <sub>3</sub>	Stanowisko ds. Współpracy

# CZĘŚĆ OGÓLNA

## 1. Wstęp

Zgodnie z art. 123 ust. 1 rozporządzenia ramowego dla każdego programu operacyjnego państwo członkowskie wyznacza instytucję zarządzającą. Instytucja zarządzająca, zgodnie z art. 125 rozporządzenia ramowego, jest odpowiedzialna za zarządzanie programem operacyjnym i jego realizację zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami. Instytucją Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, zgodnie z ustawą wdrożeniową, jest Zarząd Województwa Podlaskiego.

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy wdrożeniowej oraz art. 36 ust. 3 rozporządzenia ramowego i art. 30 ustawy wdrożeniowej (w odniesieniu do Stowarzyszenia BOF), Instytucja Zarządzająca RPOWP powierzyła część zadań Instytucjom Pośredniczącym, w tym Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego.

W celu efektywnego wdrożenia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, sprostania wszystkim wymogom wynikającym przede wszystkim z zapisów rozporządzenia ramowego Związek ZIT, pełniący rolę IP RPOWP, opracowuje wiele dokumentów, pozwalających na skuteczną realizację jej zadań. Dokumentem opisującym podstawowe procesy zachodzące podczas realizacji zadań w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych jest niniejsza Instrukcja Wykonawcza. Została ona opracowana na podstawie zaleceń IZ RPOWP do przygotowania Instrukcji Wykonawczej w ramach RPOWP 2014-2020 oraz dostępnych dokumentów programowych. Instrukcja przedstawia procedury wykonywania działań związanych z realizacją zadań IP RPOWP, a w szczególności opis obowiązujących procedur dotyczących zasad oceny i wyboru projektów, systemu sprawozdawczości i monitorowania realizacji projektów, kontroli oraz informacji i promocji.

## 2. Podstawowe dokumenty i akty prawne

### Przepisy unijne

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające Rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1301/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w/s Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i przepisów szczególnych dotyczących celu „Inwestycje na rzecz wzrostu i zatrudnienia” oraz w/s uchylenia Rozporządzenia Rady (WE) 1080/2006);
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w/s Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające Rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1300/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w/s Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) nr 1048/2006;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 679/2016 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w/s ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

### **Akty prawne polskie**

- Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020;
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych;
- Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

### **Dokumenty programowe i wytyczne**

- Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020;
- Opis Funkcji i Procedur Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,
- Obowiązujące wytyczne właściwe dla realizacji regionalnych programów operacyjnych i krajowych programów operacyjnych, wydane na podstawie art. 5 ust.1 ustawy wdrożeniowej;
- Porozumienie w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) oraz wdrażania Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020 zawarte 20 lipca 2015 r., zmienione aneksem nr 1 z 13 kwietnia 2016 r., zmienione aneksem nr 2 z 28 listopada 2016 r., zmienione aneksem nr 3 z 23 lutego 2017 r.



### **3. Umiejscowienie i rola Stowarzyszenia BOF w procesie wdrażania RPOWP 2014 - 2020.**

Zgodnie z Porozumieniem, zawartym 20 lipca 2015 r., zmienionym aneksem nr 1 z 13 kwietnia 2016 r., zmienionym aneksem nr 2 z 28 listopada 2016 r., zmienionym aneksem nr 3 z 23 lutego 2017 r., pomiędzy IZ RPOWP a Stowarzyszeniem BOF w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) oraz wdrażania Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020, Stowarzyszeniu BOF przekazane zostały następujące zadania:

- 1) opracowanie Strategii ZIT BOF i jej aktualizacja;
- 2) realizacja zadań związanych z wyborem projektów;
- 3) sporządzanie i aktualizacja Instrukcji Wykonawczej dla Instytucji Pośredniczącej;
- 4) monitorowanie i sprawozdawanie z realizacji ZIT w ramach RPOWP 2014-2020 oraz Strategii ZIT BOF;
- 5) prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych;
- 6) współudział w kontrolach projektów w miejscu ich realizacji prowadzonych przez IZ RPOWP oraz przekazywanie IZ RPOWP wyników kontroli zewnętrznych prowadzonych w Instytucji Pośredniczącej w zakresie prawidłowości realizacji powierzonych zadań;
- 7) udział w badaniach ewaluacyjnych w zakresie wdrażania instrumentu ZIT;
- 8) udział w pracach grup roboczych powołanych przez IZ RPOWP w zakresie powierzonych zadań;
- 9) dokonywanie analizy ryzyka oraz zapobieganie nadużyciom finansowym;
- 10) prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań;
- 11) ochrona i przetwarzanie danych osobowych z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych, w zależności od zakresu zadań.

W celu wzmocnienia mechanizmów dla realizacji postanowień art.74 ust. 3 rozporządzenia ramowego w zakresie badania skarg dotyczących EFSI, na podstawie art. 14a ust. 1 ustawy wdrożeniowej został powołany przez IZ RPOWP Rzecznik Funduszy Europejskich (RFE).

IP ZIT BOF współpracują z RFE w zakresie jego zadań wynikających z art. 14a ust. 3 ustawy wdrożeniowej. IP ZIT BOF na wniosek RFE i we wskazanym przez RFE terminie, udziela informacji i wyjaśnień oraz udostępnia posiadaną dokumentację dotyczącą danej sprawy.

IP ZIT BOF przedstawia swoje stanowisko wobec zgłoszonych przez RFE propozycji usprawnień, we wskazanym przez niego terminie. W sporządzonym stanowisku, IP ZIT BOF wskazuje informację o akceptacji propozycji usprawnienia i terminie jego wdrożenia wraz z określeniem działań przewidywanych lub podjętych w celu wdrożenia propozycji usprawnienia albo wskazuje informację o odmowie wprowadzenia usprawnienia wraz z uzasadnieniem.

We wszystkich częściach Instrukcji Wykonawczej IP ZIT BOF zasada rozdzielenia funkcji niezbędna do utrzymania warunków desygnacji oznacza, że jednemu pracownikowi IP ZIT BOF nie mogą być przydzielone następujące zadania w odniesieniu do danego projektu:

- udział w umieszczeniu projektu na wstępnej liście projektów pozakonkursowych na etapie przygotowania Strategii ZIT BOF i udział w ocenie formalno-merytorycznej projektu;

lub

- udział w umieszczeniu projektu na wstępnej liście projektów pozakonkursowych na etapie przygotowania Strategii ZIT BOF i pełnienie funkcji Asystenta projektu;

lub

- udział w umieszczeniu projektu na wstępnej liście projektów pozakonkursowych na etapie przygotowania Strategii ZIT BOF i udział w zespole kontrolującym projekt;

lub

- udział w ocenie formalno-merytorycznej projektu i pełnienie funkcji Asystenta projektu;

lub

- udział w ocenie formalno-merytorycznej projektu i udział w zespole kontrolującym projekt;

lub

- pełnienie funkcji Asystenta projektu i udział w zespole kontrolującym projekt.

Stowarzyszenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

W skład Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego wchodzi następujące gminy: Białystok, Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Juchnowiec Kościelny, Łapy, Supraśl, Turośń Kościelna, Wasilków i Zabłudów zgodnie z uchwałą nr 29/250/2015 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie wyznaczenia obszaru realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

SBOF posiada osobowość prawną. Organami SBOF są: Walne Zebranie Członków, Zarząd oraz Komisja Rewizyjna. Organizację i tryb działania SBOF określa Statut.

Szczegółowy opis zadań pracowników zaangażowanych we wdrażanie Strategii ZIT BOF, znajduje się w zakresach obowiązków, a schemat organizacyjny SBOF będący załącznikiem do *Regulaminu organizacyjnego w SBOF* przyjętego Uchwałą nr 27/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej IW.

## CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA

### 1. Procedura przygotowania i aktualizacji IW IP ZIT BOF, w tym odstępstw od zapisów IW IP ZIT BOF

#### 1.1. Procedura przygotowania i aktualizacji IW IP ZIT BOF

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Biuro Zarządu SBOF	Przygotowanie lub aktualizacja procedur obowiązujących w IP ZIT BOF w dokumencie IW IP ZIT BOF i przedłożenie go Zarządowi SBOF celem akceptacji.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP w przypadku przygotowania IW lub zmian na wniosek IZ RPOWP
2.	Zarząd SBOF	Przyjęcie IW IP ZIT BOF lub jej aktualizacji.	
3.	BM	Przesłanie do IZ RPOWP przyjętej przez Zarząd SBOF IW IP ZIT BOF lub jej aktualizacji.	
4.	Biuro Zarządu SBOF	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP uwag do przekazanej IW IP ZIT BOF lub jej aktualizacji, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu i przyjęcie go przez Zarząd SBOF.	
5.	BM	Archiwizacja zatwierdzonej przez IZ RPOWP IW IP ZIT BOF lub jej aktualizacji z datą jej obowiązywania.	niezwłocznie po otrzymaniu informacji o zatwierdzeniu przez IZ RPOWP
6.	ZBD	Poinformowanie o przyjętej lub zaktualizowanej IW IP ZIT BOF wszystkich pracowników zaangażowanych w realizację programu. Zebranie pisemnych potwierdzeń zapoznania się z treścią Instrukcji Wykonawczej i zobowiązania się do stosowania procedur zawartych w tym dokumencie.	niezwłocznie po otrzymaniu informacji o zatwierdzeniu przez IZ RPOWP

#### 1.2. Procedura dokumentowania odstępstw od procedur zawartych w IW IP ZIT BOF

IP ZIT BOF dopuszcza możliwość odstąpienia od procedur zawartych w niniejszej Instrukcji pod następującymi warunkami:

- odstępstwa dotyczą sytuacji sporadycznych oraz wyjątkowych,
- każdy przypadek odstąpienia wymaga konsultacji z Dyrektorem Biura Zarządu lub Zastępcą Dyrektora Biura Zarządu SBOF i powinien być odpowiednio udokumentowany,

- pracownik, który dokona/dokonał odstępstwa jest zobowiązany do upewnienia się, iż rezygnacja z określonego w Instrukcji sposobu postępowania nie wpłynie na rzetelność wykonywanych czynności oraz nie naruszy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Poniżej przedstawiono procedurę udokumentowania przypadków planowanego odstąpienia od procedur oraz udokumentowania „ex post” przypadków odstąpienia od procedur.

#### **Procedura dokumentowania przypadków planowanego odstąpienia od procedur**

- 1) Pracownik, jeśli stwierdzi konieczność odstąpienia od procedury, informuje o tym fakcie bezpośredniego przełożonego.
- 2) Pracownik sporządza notatkę służbową (podpisywaną przez bezpośredniego przełożonego) do Dyrektora Biura Zarządu lub Zastępcą Dyrektora Biura Zarządu SBOF. Notatka powinna zawierać szczegółowy opis sytuacji, w której planowane jest odstąpienie od obowiązujących procedur oraz powody, dla których odstąpienie od procedur jest konieczne, a także proponowany sposób postępowania.
- 3) Dyrektor Biura Zarządu lub Zastępcą Dyrektora Biura Zarządu SBOF zatwierdza planowane odstąpienie od procedur. W przypadku nie wyrażenia zgody, pracownik powinien postępować zgodnie z procedurami.
- 4) Pracownik, który sporządził notatkę przechowuje ją wraz z kopią dokumentów sprawy, w której nastąpiło odstąpienie.

#### **Procedura dokumentowania „ex post” przypadków odstąpienia od procedur**

- 1) Pracownik jeśli stwierdził, iż nastąpiło odstąpienie od procedur, informuje o tym fakcie bezpośredniego przełożonego.
- 2) Pracownik w terminie 3 dni roboczych od momentu stwierdzenia odstępstwa sporządza notatkę służbową (podpisywaną przez bezpośredniego przełożonego) do Dyrektora Biura Zarządu lub Zastępcą Dyrektora Biura Zarządu SBOF. Notatka powinna zawierać szczegółowy opis sytuacji, w której nastąpiło odstąpienie od obowiązujących procedur oraz powody, dla których odstąpienie od procedur było konieczne.
- 3) Pracownik, który sporządził notatkę przechowuje ją wraz z kopią dokumentów sprawy, w której nastąpiło odstąpienie.

Każde odstępstwo od procedur zawartych w Instrukcji jest rejestrowane w *Rejestrze odstępstw od procedur zawartych w Instrukcji Wykonawczej IP ZIT BOF*. Do rejestru dołącza się kopie notatek służbowych dotyczących wszystkich przypadków odstąpienia od procedur. W przypadku, gdy odstąpienie od procedur ma miejsce w dwóch identycznych lub bardzo podobnych sytuacjach, może to stanowić podstawę do wprowadzenia zmian w procesach niniejszej Instrukcji. Analizę potrzeb w tym zakresie każdorazowo przeprowadza Dyrektor Biura Zarządu lub Zastępcą Dyrektora Biura Zarządu SBOF nadzorujący proces, w ramach którego nastąpiło odstąpienie.

## 2. Procedura udziału w zmianie Porozumienia pomiędzy IZ RPOWP i IP ZIT BOF

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BD, ZBD	W przypadku konieczności aneksowania Porozumienia przez IP ZIT BOF wystąpienie z pisemnym wnioskiem do IZ RPOWP.  W przypadku otrzymania wniosku o zmianę Porozumienia ze strony IZ RPOWP przyjęcie wniosku do rozpatrzenia.	niezwłocznie
2.	Biuro Zarządu SBOF	Udział w pracach związanych z przygotowaniem aneksu do Porozumienia (wspólnie z IZ RPOWP).	
3.	Zarząd SBOF	Akceptacja ostatecznej wersji aneksu do Porozumienia i jego podpisanie.	

## 3. Procedura sporządzenia i aktualizacji Strategii ZIT BOF

### 3.1. Procedura przygotowania i zatwierdzania Strategii ZIT BOF

Strategia ZIT BOF jest podstawowym warunkiem realizacji instrumentu ZIT. Jest to dokument określający cele, kierunki rozwoju, zasady współpracy oraz najważniejsze działania i przedsięwzięcia danego obszaru. Strategia ZIT BOF jest opracowywana przez IP ZIT BOF i zawiera co najmniej elementy wskazane w art. 30 ust. 8 ustawy wdrożeniowej (w tym wskazanie projektów pozakonkursowych oraz obszarów, w których planowane jest przeprowadzenie procedury konkursowej z wykorzystaniem alokacji ZIT).

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Biuro Zarządu SBOF	Przeprowadzenie diagnozy społeczno-gospodarczej terenu BOF i analizy strategicznej oraz zdefiniowanie celów strategicznych Strategii ZIT BOF.	zgodnie z ustalonym wewnątrznie harmonogramem
2.	ZBD, BM, Koordynatorzy gminni	Przygotowanie wstępnej listy (zawierającej co najmniej informacje określone w wytycznych w zakresie wyboru projektów) projektów pozakonkursowych do uwzględnienia w Strategii ZIT BOF na podstawie przeprowadzonej diagnozy oraz trójstronnej oceny dokonanej przez potencjalnego beneficjenta, ekspertów i SBOF.  Przygotowanie opisu projektów pozakonkursowych według wzoru określonego przez IZ RPOWP (fizyki projektowe).	zgodnie z ustalonym wewnątrznie harmonogramem

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
3.	KZWD, ZWD <sub>2</sub> ZBD	Opracowanie propozycji kryteriów wyboru dla projektów służących realizacji Strategii ZIT BOF, uwzględniających postanowienia RPOWP 2014-2020, w tym w zakresie zgodności ze Strategią ZIT BOF.	zgodnie z ustalonym wewnętrznym harmonogramem
4.	BD, KZWD, ZBD	Udział w pracach prowadzonych w IZ RPOWP w zakresie opracowywania propozycji kryteriów wyboru dla projektów służących realizacji Strategii ZIT BOF, celem przedłożenia ich do zatwierdzenia KM RPOWP.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP
5.	Zarząd SBOF	Przygotowanie i przyjęcie celem przedłożenia Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia BOF Strategii ZIT BOF wraz ze wstępną listą projektów pozakonkursowych oraz propozycjami kryteriów wyboru projektów.	zgodnie z ustalonym wewnętrznym harmonogramem
6.	Walne Zebranie Członków SBOF	Przyjęcie Strategii ZIT BOF wraz ze wstępną listą projektów pozakonkursowych oraz propozycjami kryteriów wyboru projektów.	zgodnie z ustalonym wewnętrznym harmonogramem
7.	BD	Przekazanie Strategii ZIT BOF do zaopiniowania przez IZ RPOWP oraz przeprowadzenia identyfikacji projektów pozakonkursowych zgodnie z procedurami określonymi w IW IZ RPOWP.  Przekazanie Strategii ZIT BOF do zaopiniowania przez ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.	zgodnie z ustalonym wewnętrznym harmonogramem
8.	Zarząd SBOF, Walne Zebranie Członków SBOF	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP bądź ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego uwag do przekazanej Strategii ZIT BOF, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu i ponowne jego przyjęcie przez Walne Zebranie Członków SBOF.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MIR
9.	ZWS <sub>1</sub>	Publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF Strategii ZIT BOF.	niezwłocznie

### 3.2. Procedura wprowadzania zmian do Strategii ZIT BOF we współpracy z IZ RPOWP

Strategia ZIT BOF może zostać poddana aktualizacji w uzasadnionych przypadkach, w szczególności gdy: zostanie zidentyfikowany nowy projekt strategiczny do zgłoszenia w trybie pozakonkursowym, w wyniku renegeacji RPOWP 2014-2020, w przypadku uzasadnionego ryzyka niewykorzystania alokacji finansowej w procedurze konkursowej w ramach Strategii ZIT BOF.

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	ZBD, BM, KZPR, KZWD, KZWS, BD, Koordynatorzy gminni	W przypadku konieczności aktualizacji Strategii ZIT BOF z inicjatywy IP ZIT BOF, bądź na wniosek IZ RPOWP lub MFiPR, przygotowanie zaktualizowanego dokumentu.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
2.	Zarząd SBOF	Przyjęcie celem przedłożenia Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia BOF zaktualizowanej Strategii ZIT BOF.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
3.	Walne Zebranie Członków SBOF	Przyjęcie zaktualizowanej Strategii ZIT BOF.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
4.	BD	Przekazanie Strategii ZIT BOF do zaopiniowania przez IZ RPOWP. Przekazanie Strategii ZIT BOF do zaopiniowania przez ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
5.	ZBD, BM, KZPR, KZWD, KZWS, BD, Koordynatorzy gminni	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP, bądź ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego uwag do przekazanej zaktualizowanej Strategii ZIT BOF, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
6.	Zarząd SBOF	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP, bądź ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego uwag do przekazanej Strategii ZIT BOF, po dokonanych poprawach przedmiotowego dokumentu, przyjęcie celem przedłożenia Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia BOF.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
7.	Walne Zebranie Członków SBOF	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP, bądź ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego uwag do przekazanej Strategii ZIT BOF, po dokonanych poprawach przedmiotowego dokumentu, ponowne jego przyjęcie przez Walne Zebranie Członków SBOF.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP lub MFiPR
8.	ZWS <sub>1</sub>	Publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF Strategii ZIT BOF.	niezwłocznie

#### 4. Procedura udziału w przygotowaniu harmonogramu naboru wniosków o dofinansowanie

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BD	W odpowiedzi na wniosek IZ RPOWP, zlecenie opracowania informacji o planowanych konkursach ujmowanych w harmonogramie naboru wniosków	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP
2.	KZWD	Opracowanie informacji o planowanych konkursach ujmowanych w harmonogramie naboru wniosków zgodnie ze wzorem określonym w Wytycznych w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014-2020.	
3.	BD	Akceptacja informacji o planowanych konkursach ujmowanych w harmonogramie naboru wniosków zgodnie ze wzorem określonym w Wytycznych w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014-2020.	
4.	KZWD	Przesłanie do IZ RPOWP zatwierdzonej informacji o planowanych konkursach ujmowanych w harmonogramie naboru wniosków.	
5.	KZWD, BD	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP uwag do przekazanej informacji o planowanych konkursach ujmowanych w harmonogramie naboru wniosków, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu i jego akceptacja przez BD.	
6.	ZWS <sub>1</sub>	Publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF informacji o publikacji harmonogramu naboru wniosków na portalu RPOWP (poprzez odesłanie do portalu RPOWP za pomocą hiperłącza).	do 30 listopada każdego roku

#### 5. Procedura związana z naborem i oceną projektów w trybie konkursowym

##### 5.1. Procedura udziału w naborze wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym

Zgodnie z art. 125 ust. 3 rozporządzenia ramowego instytucją odpowiedzialną za realizację procesu naboru, oceny i wyboru projektów do dofinansowania jest IZ RPOWP, która zapewnia zgodność procedur związanych z wyborem projektów do dofinansowania z zasadami unijnymi i krajowymi przez cały okres ich realizacji. IZ RPOWP na mocy art. 10 ust. 1 ustawy wdrożeniowej powierzyła w drodze Porozumienia realizację części zadań w zakresie oceny i wyboru projektów do dofinansowania IP ZIT BOF. Na mocy ww. porozumienia IP ZIT BOF wspólnie z Instytucją Zarządzającą RPOWP pełni rolę Instytucji Organizującej Konkurs (IOK). W przypadku konkursów w zakresie EFS, IP ZIT BOF przygotowuje roczne plany działania (RPD) zawierające karty konkursów (w tym kryteria wyboru projektów) planowanych do



realizacji w danym roku dla działań realizowanych w formule ZIT. IP ZIT BOF konsultuje przygotowane propozycje z IZ RPOWP. Opracowane ostateczne roczne plany działań przekazywane są do IZ RPOWP.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	KZWD, ZWD <sub>2</sub>	Udział w pracach IOK w zakresie przygotowania regulaminu (dokumentacji konkursowej) w przypadku konkursów dedykowanych projektom ZIT BOF.	w terminie uzgodnionym z IZ RPOWP wynikającym z harmonogramu konkursów
2.	KZWD, ZWD <sub>2</sub>	Publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF informacji o ogłoszeniu konkursu poprzez odesłanie do portalu RPOWP za pomocą hiperłącza.	nie później niż 30 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie
3.	KZWD, ZWD <sub>2</sub>	W przypadku dokonania przez IOK zmian w regulaminie konkursu (dokumentacji konkursowej) – publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF informacji o dokonanych zmianach poprzez odesłanie do portalu RPOWP za pomocą hiperłącza.	niewłócznie w terminie zbieżnym z terminem publikacji przez IZ RPOWP

## 5.2. Procedura udziału w ocenie i wyborze projektów do dofinansowania w trybie konkursowym

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BD, ZBD, KZWD, KZWS, ZWD <sub>1</sub> , ZWD <sub>2</sub> , BA <sub>1</sub>	Udział w procesie oceny projektów w ramach Komisji Oceny Projektów (KOP) w zakresie EFS lub EFRR. Ocena odbywa się zgodnie z <i>Regulaminem Komisji Oceny Projektów</i> EFS lub EFRR i w oparciu o zatwierdzone przez KM RPOWP kryteria obowiązujące na dzień ogłoszenia konkursu. W ramach zasady „dwóch par oczu” jedna ocena w zakresie wszystkich kryteriów podlegających ocenie przeprowadzana jest przez pracownika IP ZIT BOF, z możliwym udziałem ekspertów zewnętrznych, zaś druga ocena przeprowadzana jest przez pracownika IZ RPOWP, z możliwym udziałem ekspertów zewnętrznych. Pracownicy IP ZIT BOF wchodzący w skład KOP	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
		<p>posiadają wiedzę, umiejętności, doświadczenie lub wymagane uprawnienia w dziedzinie, w ramach której dokonywany jest ocena projektów.</p> <p>Pracownicy IP ZIT BOF dokonujący oceny projektów zobowiązani są do wykorzystywania wiedzy o sygnałach ostrzegawczych ujętych w <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF</i> oraz <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020</i>.</p> <p>Udział w ocenie mogą brać eksperci, o których mowa w art. 44 ust. 3 pkt 2a ustawy wdrożeniowej (zgodnie z Regulaminem KOP i na zasadach określonych w IW IZ RPOWP). Eksperti są wybierani z wykazu kandydatów na ekspertów w ramach RPOWP 2014-2020 prowadzonego przez IZ RPOWP.</p>	
2.	KZWD, ZWD <sub>2</sub>	<p>W przypadku projektów EFS, publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF otrzymanej od IZ RPOWP informacji w formie listy pozytywnie ocenionych projektów pod względem formalno-merytorycznym.</p> <p>W przypadku projektów EFRR, po zakończeniu oceny wszystkich projektów, publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF otrzymanej od IZ RPOWP informacji w formie listy projektów, które podlegały ocenie formalno-merytorycznej (projekty ocenione pozytywnie i negatywnie).</p>	po otrzymaniu stosownych informacji z IZ RPOWP
3.	Zarząd SBOF	Potwierdzenie wyboru projektów w ramach alokacji ZIT BOF poprzez zatwierdzenie listy projektów, o której mowa w art. 45 ust. 6 ustawy wdrożeniowej (zatwierdzonej uprzednio w formie uchwały Zarządu Województwa Podlaskiego).	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP
4.	KZWD, ZWD <sub>2</sub>	<p>Publikacja na stronie internetowej IP ZIT BOF otrzymanej od IZ RPOWP informacji w formie listy projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania, ww. lista wskazana jest w art. 46 ust. 3 ustawy wdrożeniowej.</p> <p>Po rozstrzygnięciu konkursu zamieszczenie na stronie internetowej IP ZIT BOF informacji o składzie KOP w danym konkursie zgodnie z art. 46 ust. 4 ustawy wdrożeniowej.</p>	do 7 dni kalendarzowych od dnia rozstrzygnięcia konkursu

## 6. Procedura udziału w naborze, ocenie i wyborze projektów do dofinansowania w trybie pozakonkursowym

Za zgłoszone do realizacji w trybie pozakonkursowym uznaje się projekty uwzględnione w Strategii ZIT BOF/w aktualizacji Strategii ZIT BOF. W celu pozyskania informacji niezbędnych do przeprowadzenia procesu identyfikacji przez Instytucję Zarządzającą na etapie opiniowania Strategii ZIT BOF/aktualizacji Strategii ZIT BOF przez IZ RPOWP, podmioty zgłaszające dane projekty/wnioskodawcy proszeni są o uzupełnienie fisz projektowych wg wzoru IZ RPOWP. Wstępną listę projektów pozakonkursowych w Strategii ZIT BOF/w aktualizacji Strategii ZIT BOF i uzupełnione fisze projektów pozakonkursowych przekazuje się do identyfikacji przez Instytucję Zarządzającą RPOWP.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BD, KZWD, ZWD <sub>2</sub>	<p>Wzywianie, w porozumieniu z IZ RPOWP, Wnioskodawców projektów pozakonkursowych (zidentyfikowanych i wpisanych do SZOOP przez IZ RPOWP) do złożenia wniosku o dofinansowanie. Wezwanie, opracowane we współpracy z IZ RPOWP, zawiera m.in. określenie kryteriów wyboru projektów, formularz wniosku o dofinansowanie, termin na złożenie wniosku o dofinansowanie oraz orientacyjny termin oceny projektu.</p> <p>W przypadku niezłożenia wniosku o dofinansowanie ponowne wezwanie (w porozumieniu z IZ RPOWP) potencjalnego Wnioskodawcy do złożenia wniosku o dofinansowanie wraz z wyznaczeniem ostatecznego terminu nie dłuższego niż 6 miesięcy od pierwotnego terminu na złożenie wniosku o dofinansowanie. Postępowanie w sytuacji niezłożenia wniosku w wyznaczonym terminie określone jest w Porozumieniu zawartym pomiędzy IZ RPOWP i IP ZIT BOF.</p>	w terminie uzgodnionym z IZ RPOWP
2.	BD, ZBD, KZWD, KZWS, ZWD <sub>1</sub> , ZWD <sub>2</sub> , BA <sub>1</sub>	<p>Ocena formalno-merytoryczna projektu dokonywana jest przez dwóch pracowników IP ZIT BOF, z udziałem ekspertów zewnętrznych w zakresie kryteriów merytorycznych, na zasadach określonych w Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.</p> <p>Ocena projektów dokonywana jest w oparciu o zatwierdzone przez KM RPOWP 2014-2020 kryteria obowiązujące na dzień wezwania do złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
		<p>Pracownicy IP ZIT BOF dokonujący oceny projektów zobowiązani są do wykorzystywania wiedzy o sygnałach ostrzegawczych ujętych w <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF</i> oraz <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020</i>.</p> <p>Udział w ocenie biorą eksperci, o których mowa w art. 44 ust. 3 pkt 2a ustawy wdrożeniowej (na zasadach określonych w IW IZ RPOWP). Eksperti są wybierani z wykazu kandydatów na ekspertów w ramach RPOWP 2014-2020 prowadzonego przez IZ RPOWP.</p> <p>W procesie wyboru projektów musi być zachowana zasada rozdzielnosci funkcji niezbędna do utrzymania warunków desygnacji.</p>	

## 7. Procedura związana z naborem i oceną projektów zintegrowanych w trybie konkursowym

### 7.1. Instrukcja udziału IP ZIT BOF w ogłaszaniu konkursów dotyczących projektów zintegrowanych

Rolę IOK w zakresie ogłaszania, naboru, oceny i zatwierdzania projektów zintegrowanych dotyczących interwencji z obu funduszy EFRR i EFS pełnią IZ RPOWP oraz IP ZIT BOF. W przypadku konkursów zintegrowanych, IP ZIT BOF przygotowuje roczne plany działania (RPD) zawierające karty konkursów (w tym kryteria wyboru projektów) planowanych do realizacji w danym roku dla działań realizowanych w formule ZIT. IP ZIT BOF konsultuje przygotowane propozycje rocznych planów działań z IZ RPOWP. Opracowane ostateczne roczne plany działań przekazywane są do IZ RPOWP. W celu przygotowania konkursu, przeprowadzenia naboru i wyboru projektów zintegrowanych dotyczących interwencji z obu funduszy powołuje się Zespół złożony z pracowników IZ RPOWP oraz przedstawicieli IP ZIT BOF oraz ekspertów i fakultatywnie innych pracowników departamentów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego (UMWP) oraz pracowników jednostek podległych UMWP. Dyrektor Biura Zarządu SBOF wyznacza pracowników IP ZIT BOF spośród pracowników, którzy w zakresie obowiązków mają udział w procesie naboru lub oceny projektów ZIT – ZBD, KZWD, KZWS, ZWD<sub>1</sub>, ZWD<sub>2</sub>, BA<sub>1</sub> – do prac w ww. Zespołach i występuje do Zarządu SBOF o udzielenie im pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Zespołów. Pracownicy IP ZIT BOF wchodzący w skład KOP posiadają wiedzę, umiejętności, doświadczenie lub wymagane uprawnienia w dziedzinie, w ramach której dokonywana jest ocena projektów. Lista osób wyznaczonych do prac w Zespole ds. przygotowania oraz przeprowadzenia

naboru i wyboru projektów zintegrowanych dla danego konkursu przekazywana jest drogą mailową do IZ RPOWP wraz ze skanami obowiązujących pełnomocnictw dla ww. osób. Zespół ds. przygotowania oraz przeprowadzenie naboru i wyboru projektów zintegrowanych (dalej Zespół) powołuje Marszałek Województwa. W powołaniu Zespołu określa się zakres zadań Zespołu, pełnione przez jego członków funkcje i zasady pracy Zespołu. Zespół odpowiedzialny jest m.in. za przygotowanie dokumentacji konkursowej, podanie do publicznej wiadomości ogłoszenia o konkursie projektów zintegrowanych, weryfikację uproszczonych wniosków o dofinansowanie pod względem warunków formalnych, ocenę na etapie preselekcji projektów na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie oraz ocenę projektów w oparciu o pełne wnioski o dofinansowanie. Obsługę kancelaryjną i administracyjną Zespołu prowadzi wskazany w powołaniu przez Marszałka Województwa Podlaskiego Departament w IZ RPOWP.

Na wniosek Przewodniczącego KOP, Sekretarz KOP pisemnie informuje wojewodę o powołaniu KOP w ramach RPOWP 2014-2020, wskazując, iż ocena projektów zintegrowanych przebiega dwuetapowo:

- a) I etap - etap preselekcji na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie;
- b) II etap na podstawie pełnych wniosków o dofinansowanie.

Na pisemny wniosek wojewody złożony, zgodnie z art. 44 ust. 6 ustawy wdrożeniowej, w pracach KOP może uczestniczyć wojewoda albo jego przedstawiciel. Osoba ta nie może dokonywać oceny projektów, uczestniczy w pracach KOP w charakterze obserwatora.

Udział w pracach KOP w ramach etapu preselekcji projektów zintegrowanych umożliwia wojewodzie albo jego przedstawicielowi Przewodniczący KOP. Udział w pracach Podzespołów oceniających projekty złożone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (Podzespół EFRR/EFS), funkcjonujących w ramach KOP, umożliwia wojewodzie albo jego przedstawicielowi Przewodniczący Podzespołu EFRR/EFS.

Po powołaniu Zespołu ds. przygotowania oraz przeprowadzenia naboru i wyboru projektów zintegrowanych, Sekretarz Zespołu informuje w formie pisemnej (mailowej) wszystkich członków ww. Zespołu o rozpoczęciu prac.

W przypadku projektów zintegrowanych objętych interwencją obu funduszy (EFRR i EFS), konkurs przeprowadzany jest na podstawie *Regulaminu konkursu* przygotowanego przez osoby wskazane w powołaniu ww. Zespołu, zgodnie z zasadami określonymi w art. 41 ust. 2 ustawy wdrożeniowej, z uwzględnieniem zapisów art. 41 ust 3 i 4 ustawy wdrożeniowej..

Konkurs składa się z dwóch etapów: etapu preselekcji, w ramach którego składany jest uproszczony wniosek o dofinansowanie oraz etapu, w którym składane są pełne wnioski o dofinansowanie. *Regulamin konkursu* obejmuje co najmniej elementy, określone w art. 41 ust. 2 ustawy wdrożeniowej, właściwe instrukcje wypełnienia niezbędnych dokumentów z zastosowaniem odpowiednich dla funduszu zasad dla ww. dwóch etapów konkursu. Wzór uproszczonego wniosku o dofinansowanie, który jest każdorazowo określany w *Regulaminie konkursu*, uwzględnia specyfikę danego naboru oraz zapewnia możliwość pozyskania informacji niezbędnych do oceny projektu w oparciu o zatwierdzone przez Komitet Monitorujący RPOWP kryteria. Sposób oceny spełniania kryteriów zatwierdzonych przez Komitet Monitorujący RPOWP, obowiązujących w ramach danego konkursu IOK zawiera w *Regulaminie konkursu*.

Ogłoszenie o konkursie zawiera co najmniej:

- a) pełną nazwę i adres IOK,
- b) przedmiot konkursu, w tym typy projektów podlegających dofinansowaniu,
- c) kwotę przeznaczoną na dofinansowanie projektów w konkursie,

- d) maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu lub maksymalna dopuszczalna kwotę dofinansowania projektu,
- e) termin, formę i miejsce składania wniosków o dofinansowanie,
- f) określenie sposobu i miejsca udostępnienia regulaminu konkursu.
- g) informację, czy konkurs jest podzielony na rundy.

Ogłoszenie o konkursie przygotowywane jest w przypadku interwencji obu funduszy (EFRR i EFS) przez członków Zespołu ds. przygotowania oraz przeprowadzenia naboru i wyboru projektów zintegrowanych, wg wzoru ogłoszenia udostępnionego przez IZ RPOWP. W przypadku interwencji obu funduszy (EFRR i EFS) Przewodniczący ww. Zespołu weryfikuje i zatwierdza treść ogłoszenia. Przewodniczący Zespołu zatwierdza również *Regulamin konkursu* wraz z załącznikami oraz aktualizacje. Następnie Sekretarz Zespołu przekazuje ogłoszenie internetowe wraz z *Regulaminem konkursu* do właściwych redaktorów w celu umieszczenia na stronie internetowej instytucji organizującej konkurs (IOK) oraz portalu funduszy europejskich. IP ZIT BOF zamieszcza na swojej stronie internetowej adres hiperłącza, gdzie zostały umieszczone ww. informacje. Ogłoszenie o konkursie zamieszczane jest co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem naboru wniosków o dofinansowanie. Dla każdego z ogłaszanych konkursów zamieszczane jest oddzielne ogłoszenie.

IOK może wymagać od wnioskodawców wyłącznie informacji i dokumentów niezbędnych do oceny spełnienia kryteriów wyboru projektów. IOK może wymagać złożenia przez wnioskodawcę oświadczeń niezbędnych do przeprowadzenia wyboru projektów do dofinansowania lub zawarcia umowy o dofinansowanie projektu. Dokumenty i informacje przedstawiane przez wnioskodawców nie podlegają udostępnieniu przez właściwą instytucję w trybie przepisów ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 oraz z 2017 r. poz. 933). Dokumenty i informacje wytworzone lub przygotowane przez właściwe instytucje w związku z oceną dokumentów i informacji przedstawianych przez wnioskodawców nie podlegają, do czasu rozstrzygnięcia konkursu albo zamieszczenia informacji, o której mowa w art. 48 ust. 6, udostępnieniu w trybie przepisów ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Jednocześnie w trakcie postępowania w zakresie ubiegania się o dofinansowanie oraz udzielania dofinansowania w zakresie projektów zintegrowanych IOK nie może żądać zaświadczeń ani dokumentów na potwierdzenie faktów lub stanu prawnego, jeżeli są one znane instytucji z urzędu, są możliwe do ustalenia przez instytucję na podstawie:

- a) posiadanych przez nią ewidencji, rejestrów lub innych danych,
- b) rejestrów publicznych posiadanych przez inne podmioty publiczne, do których instytucja ma dostęp w drodze elektronicznej na zasadach określonych w przepisach o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
- c) wymiany informacji z innym podmiotem publicznym na zasadach określonych w przepisach o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
- d) przedstawionych przez wnioskodawcę do wglądu dokumentów urzędowych.

## **7.2. Instrukcja przyjmowania i oceny projektów zintegrowanych – etap preselekcji w odniesieniu do wniosku uproszczonego**

Wnioskodawca ma obowiązek złożyć do Sekretariatu w IP ZIT BOF 1 egzemplarz uproszczonego wniosku o dofinansowanie (wraz z załącznikami, jeśli występują) oraz wersję elektroniczną na trwałym nośniku (np. płycie CD/DVD). Szczegółową procedurę naboru określa *Regulamin konkursu*. Pracownik IP ZIT BOF – BA<sub>1</sub> – przyjmujący uproszczony wniosek o dofinansowanie, w momencie wpływu wniosku do IP ZIT BOF, stawia pieczętkę wpływu SBOF i podpisuje się na dostarczonej kopercie lub na pierwszej stronie wniosku, a także na egzemplarzu Wnioskodawcy (w przypadku, gdy Wnioskodawca nie posiada własnego egzemplarza uproszczonego wniosku o dofinansowanie, BA<sub>1</sub> wydaje pisemne potwierdzenie przyjęcia dokumentów). BA<sub>1</sub> przekazuje wnioski do Zespołu ds. Wdrażania.

IOK przeprowadza wybór projektów do dofinansowania w sposób przejrzysty, rzetelny i bezstronny oraz zapewnia Wnioskodawcom równy dostęp do informacji o warunkach i sposobie wyboru projektów do dofinansowania, w świetle art. 37 ust. 1 ustawy wdrożeniowej. Szczegółowy opis zasad znajduje się w *Wytycznych w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020*.

Etap preselekcji ma na celu, na podstawie właściwych kryteriów obowiązujących w ramach danego konkursu:

- a) wyłonienie koncepcji projektów, które spełniają przyjęte w ramach danego konkursu założenia merytoryczne oraz
- b) wyłonienie podmiotów posiadających odpowiedni potencjał, w tym w szczególności finansowy, kadrowy i techniczny, do realizacji określonych działań i doświadczenie niezbędne dla realizacji projektu.

Wskazany przez Zastępcę Przewodniczącego Zespołu z IP ZIT BOF – członek Zespołu z IP ZIT BOF sporządza listę wniosków uproszczonych złożonych w odpowiedzi na konkurs. Zastępca Przewodniczącego Zespołu z IP ZIT BOF zatwierdza sporządzoną listę wniosków uproszczonych złożonych w odpowiedzi na konkurs i lista ta jest przesyłana do Sekretarza Zespołu (w terminie nie później niż 7 dni od zakończenia naboru). Rozpoczęcie oceny projektów na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie jest poprzedzone weryfikacją warunków formalnych. W przypadku wniosków uproszczonych weryfikację przeprowadza się na podstawie *Listy sprawdzającej wniosków o dofinansowanie w zakresie spełnienia warunków formalnych*, będącej załącznikiem do *Regulaminu konkursu*, zatwierdzonej przez Przewodniczącego Zespołu. Weryfikacja warunków formalnych danego wniosku uproszczonego przeprowadzana jest, zgodnie z zasadą „dwóch par oczu”, przez dwóch członków Zespołu wskazanych przez Zastępcę Przewodniczącego Zespołu z IP ZIT BOF. W ramach ww. Zespołu, Zastępca Przewodniczącego Zespołu z IP ZIT BOF, a w przypadku jego nieobecności inny Zastępca Przewodniczącego Zespołu, na etapie weryfikacji warunków formalnych, reprezentuje Zespół w kontaktach z wnioskodawcami, podejmuje decyzje lub rozstrzyga spory o charakterze interpretacyjnym. W przypadku stwierdzenia w uproszczonym wniosku o dofinansowanie braków w zakresie warunków formalnych, Wnioskodawca wzywany jest do uzupełnienia w uproszczonym wniosku braków formalnych w wyznaczonym, zgodnie z art. 43 ust. 1 ustawy wdrożeniowej, terminie nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 21 dni, pod rygorem pozostawienia uproszczonego wniosku bez rozpatrzenia. Zgodnie z art. 43 ust. 2 ustawy wdrożeniowej w razie stwierdzenia oczywistej omyłki w uproszczonym wniosku o dofinansowanie IP ZIT BOF poprawia te omyłkę z urzędu, informując o tym Wnioskodawcę, albo wzywa

Wnioskodawcę do jej poprawienia w terminie nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 21 dni, pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia. W przypadku niezłożenia we wskazanym terminie uzupełnień braków w zakresie warunków formalnych/oczywistych omyłek, Wnioskodawca jest informowany w formie pisemnej o pozostawieniu uproszczonego wniosku bez rozpatrzenia i braku możliwości wniesienia protestu. Pisma do Wnioskodawców podpisuje Zastępca Przewodniczącego Zespołu z IP ZIT BOF, a w przypadku jego nieobecności inny Zastępca Przewodniczącego Zespołu.

Po otrzymaniu we wskazanym terminie poprawionego uproszczonego wniosku, jest on ponownie weryfikowany. Jeśli wniosek jest poprawny, wówczas projekt jest kierowany do oceny na etapie preselekcji. Jeśli wniosek jest niepoprawny, wysyłane jest pismo do Wnioskodawcy o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.

Zgodnie z art. 43 ust. 1 i ust. 2 ustawy wdrożeniowej, weryfikacja warunków formalnych oraz oczywistych omyłek nie stanowi etapu oceny projektów na podstawie uproszczonych wniosków, w związku z czym nie podlega procedurze odwoławczej.

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt) 4 ustawy wdrożeniowej w *Regulaminie konkursu* będzie określony sposób uzupełnienia braków w zakresie warunków formalnych oraz poprawiania oczywistych omyłek we wniosku o dofinansowanie.

Termin na weryfikację warunków formalnych/oczywistych omyłek podczas prowadzonych naborów przez IP ZIT BOF będzie zgodny z terminem wskazanym w Regulaminie konkursu.

Po zakończeniu weryfikacji warunków formalnych oraz oczywistych omyłek we wnioskach uproszczonych, pozytywnie zweryfikowane wnioski przekazywane są, by na ich podstawie dokonać oceny projektów na etapie preselekcji.

W przypadku interwencji z obu funduszy EFRR i EFS, ocena w ramach etapu preselekcji projektów zintegrowanych konkursowych przeprowadzana jest zgodnie z zapisami *Regulaminu Pracy Komisji Oceny Projektów (KOP) oceniającej projekty zintegrowane złożone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020* - dalej w tym rozdziale zwanego *Regulaminem KOP*, stanowiącego załącznik nr I.17.1. Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Oceny w ramach etapu preselekcji projektów zintegrowanych, gdy IP ZIT BOF pełni wraz z IZ RPOWP rolę IOK, dokonują przedstawiciele IP ZIT BOF wchodzący w skład KOP. W przypadku konieczności przeprowadzenia trzeciej oceny projektu zintegrowanego możliwe jest jej dokonanie również przez członków KOP z IZ RPOWP.

Pracownicy IP ZIT BOF dokonujący oceny projektów zobowiązani są do wykorzystywania wiedzy o sygnałach ostrzegawczych ujętych w *Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF oraz Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020*.

Oceny formalno-merytorycznej projektów dokonuje się na stosownym formularzu – *Karcie oceny projektu zintegrowanego* zgodnie z kryteriami zatwierdzonymi przez Komitet Monitorujący RPOWP. Korespondencja kierowana przez KOP do Wnioskodawcy jest podpisywana przez Przewodniczącego KOP, a w przypadku jego nieobecności Zastępcę Przewodniczącego KOP z IP ZIT BOF.

W przypadku wycofania wniosku uproszczonego przez Wnioskodawcę w trakcie trwania oceny formalno-merytorycznej projektu, IOK niezwłocznie wysyła do Wnioskodawcy pisemną informację o przyjęciu rezygnacji wraz z kopią dokumentów aplikacyjnych. W przypadku projektów zintegrowanych, gdy



niepełnione są kryteria formalno-merytoryczne obligatoryjne lub merytoryczne dopuszczające szczególne, projekt nie podlega dalszej ocenie i uzyskuje ocenę negatywną.

Po zakończeniu oceny wszystkich projektów na etapie preselekcji, Sekretarz KOP w imieniu IOK, przygotowuje informację w formie listy projektów zakwalifikowanych do kolejnego etapu, o której mowa w art. 45 ust. 2 ustawy wdrożeniowej (projekty są uszeregowane od tych, które uzyskały największą liczbę punktów do najniżej ocenionych według przyznanej punktacji) i przekazuje do właściwych redaktorów z IZ RPOWP celem zamieszczenia na stronie internetowej IOK. Ww. lista zatwierdzana jest przez Przewodniczącego KOP. Sekretarz KOP przekazuje pracownikowi IP ZIT BOF wyznaczonemu przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF do zamieszczenia ww. listę również na stronie IP ZIT BOF.

Po zakończeniu oceny w ramach etapu preselekcji Sekretarz KOP:

1. W przypadku negatywnej oceny projektu zintegrowanego na podstawie uproszczonego wniosku, o której mowa w art. 53 ust. 2 pkt 1) ustawy wdrożeniowej, w imieniu IOK niezwłocznie wysyła do Wnioskodawcy pisemną informację (zatwierdzoną przez Przewodniczącego KOP) o zakończeniu oceny jego projektu i jej wyniku wraz z uzasadnieniem tej oceny, podając liczbę punktów otrzymanych przez ten projekt lub informację o spełnieniu albo niespełnieniu kryteriów wyboru projektów (tj. przekazywana jest pełna treść wszystkich kart oceny formalno-merytorycznej danego projektu na podstawie wniosku uproszczonego w formie kserokopii/wydruków wygenerowanych z Systemu Oceny Formalno-Merytorycznej (SOFM), z zachowaniem zasady anonimowości oceniających) oraz pouczenie o możliwości wniesienia protestu na zasadach i w trybie, o których mowa w art. 53 i art. 54 ustawy wdrożeniowej, określające:
  - termin do wniesienia protestu;
  - instytucję, do której należy wnieść protest;
  - wymogi formalne protestu, o których mowa w art. 54 ust. 2 ustawy wdrożeniowej.
2. W przypadku pozytywnej oceny projektu na podstawie uproszczonego wniosku o dofinansowanie, wysyła do każdego Wnioskodawcy zatwierdzoną przez Przewodniczącego KOP informację w zakresie wyników oceny danego projektu wraz z informacją o terminie i formie złożenia pełnych wniosków o dofinansowanie w ramach odpowiednich działań/poddziałań zgodnie z *Regulaminem konkursu*.

Sekretarz KOP sporządza częściowy protokół zawierający informacje o przebiegu i wynikach oceny projektów na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie projektów zintegrowanych. Częściowy protokół zatwierdzany jest przez Przewodniczącego KOP.

Przewodniczący KOP przekazuje informacje o zakwalifikowaniu projektów zintegrowanych do kolejnego etapu do Przewodniczących właściwych Podzespołów oceniających projekty złożone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (Podzespół EFRR/EFS) z IZ RPOWP wskazanych w powołaniu Zespołu, o którym mowa w rozdziale 7.1. IW. W ramach informacji o zakwalifikowaniu się projektów do kolejnego etapu, do wiadomości Przewodniczących właściwych Podzespołów przekazywana jest m.in. lista projektów, o której mowa w art. 45 ust. 2 ustawy wdrożeniowej, kopia każdego uproszczonego wniosku o dofinansowanie w wersji papierowej, na podstawie którego został pozytywnie oceniony projekt oraz kopie wezwań do złożenia pełnych wniosków o dofinansowanie. W odpowiedzi na nabór Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia odpowiedniej liczby wniosków o dofinansowanie projektów wchodzących w skład projektu zintegrowanego (każdy z nich w zakresie właściwym dla danego działania/poddziałania) w określonym terminie. Na tym etapie

konkursu wnioski o dofinansowanie mogą złożyć jedynie Wnioskodawcy, których projekty zintegrowane zostały do tego etapu zakwalifikowane.

### **7.3. Zatwierdzenie pełnych wniosków o dofinansowanie w ramach projektów zintegrowanych**

Po zakończeniu oceny w ramach Podzespołu EFRR i Podzespołu EFS oraz otrzymaniu informacji (w ramach częściowych protokołów z prac Podzespołu EFRR i Podzespołu EFS zatwierdzonych przez poszczególnych Przewodniczących Podzespołów i przekazanych przez Sekretarzy tych Podzespołów) o wynikach oceny projektów w oparciu o pełne wnioski o dofinansowanie EFRR i EFS, Sekretarz KOP w imieniu IOK przygotowuje listę (uwzględniającą wyniki z I etapu i II etapu oceny projektów zintegrowanych), o której mowa w art. 45 ust. 6 ustawy wdrożeniowej, wszystkich ocenionych projektów zawierającą przyznane oceny, wskazując projekty, o których mowa w art. 39 ust. 2 ustawy wdrożeniowej. Minimalny zakres informacji umieszczanych na liście w odniesieniu do każdego projektu uwzględnia co najmniej tytuł projektu, nazwę wnioskodawcy, wynik oceny, koszt całkowity projektu oraz ostateczną kwotę wnioskowanego dofinansowania (jeżeli o dofinansowaniu decydowała liczba uzyskanych przez poszczególne projekty punktów lista powinna być uszeregowana od projektów, które uzyskały największą liczbę punktów do projektów najniżej ocenionych). Z uwagi na zintegrowany charakter projektów podlegających zatwierdzeniu, ocena negatywna jednego z projektów wchodzących w skład projektu zintegrowanego skutkuje niezatwierdzeniem do dofinansowania drugiego projektu. W takim przypadku negatywna ocena jednego z właściwych projektów, który jest częścią projektu zintegrowanego, będzie skutkowałą brakiem możliwości zawarcia umowy o dofinansowanie w ramach drugiego/pozostałych projektów, co znajduje odzwierciedlenie na liście projektów po zakończeniu oceny KOP.

Jeśli na etapie oceny pełnych wniosków o dofinansowanie projekt EFS lub EFRR otrzymał ocenę negatywną, o której mowa w art. 53 ust. 2 pkt 1) ustawy wdrożeniowej, Sekretarz KOP w imieniu IOK, niezwłocznie wysyła do Wnioskodawcy pisemną informację o zakończeniu oceny jego projektu i jej wyniku wraz z uzasadnieniem oceny i podaniem informacji o spełnieniu albo niespełnieniu kryteriów wyboru projektów (tj. przekazywana jest pełna treść wszystkich kart oceny danego wniosku w formie kserokopii/wydruków wygenerowanych z Systemu Oceny Formalno-Merytorycznej (SOFM), z zachowaniem zasady anonimowości oceniających) oraz pouczenie o możliwości wniesienia protestu na zasadach i w trybie, o których mowa w art. 53 i art. 54 ustawy wdrożeniowej, określające:

- termin do wniesienia protestu;
- instytucję, do której należy wnieść protest;
- wymogi formalne protestu, o których mowa w art. 54 ust. 2 ustawy.

Protest przysługuje wnioskodawcy od negatywnej oceny projektu, o której mowa w art. 53 ust. 2 pkt 1) (z zastrzeżeniem art. 53 ust. 3 ustawy wdrożeniowej), wchodzącego w skład projektu zintegrowanego, który wprost uzyskał taką ocenę, aczkolwiek wynik rozpatrzenia protestu ma wpływ na przyjęcie lub nie do dofinansowania projektu zintegrowanego. W ww. piśmie do Wnioskodawcy należy również wskazać, że negatywna ocena jednego projektu dokonana na podstawie pełnego wniosku dotyczącego części projektu zintegrowanego, będzie skutkowałą brakiem możliwości zawarcia umowy o dofinansowanie w ramach drugiego/pozostałych projektów.

Lista, o której mowa w art. 45 ust. 6 ustawy wdrożeniowej sporządzana przez Sekretarza KOP, zatwierdzana jest przez Przewodniczącego KOP i akceptowana przez Zastępców Przewodniczącego KOP z IZ RPOWP. Projekty są uszeregowane od tych, które uzyskały największą liczbę punktów do najniżej ocenionych według punktacji przyznanej na I etapie oceny projektów na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie. Sposób uszeregowania na liście projektów o tej samej liczbie punktów IOK wskaże każdorazowo w *Regulaminie konkursu*. W *Regulaminie konkursu* określa się postępowanie w sytuacji wyczerpania alokacji w konkursie przeznaczonych na finansowanie projektów z EFRR lub EFS. Regulamin zawiera również informację w zakresie możliwości zwiększenia kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów w konkursie, w przypadku wyczerpania ww. alokacji. Ww. lista, o której mowa w art. 45 ust.6 ustawy wdrożeniowej, może zostać decyzją IOK zamieszczona na stronie internetowej IZ RPOWP oraz na stronie internetowej IP ZIT BOF. Sekretarz KOP przekazuje ww. listę wraz z protokołem z prac KOP do Sekretarza Zespołu, który przygotowuje projekt uchwały przedstawiającej Zarządowi rekomendacje w zakresie projektów uwzględnionych na ww. liście.

Jednocześnie po zakończeniu oceny wszystkich projektów, Sekretarz KOP, bez zbędnej zwłoki, sporządza protokół z prac KOP zawierający informacje o przebiegu i wynikach całościowej oceny projektów zintegrowanych. Przy sporządzaniu protokołu Sekretarz KOP uwzględnia informacje o przebiegu i wynikach oceny projektów na podstawie uproszczonych wniosków o dofinansowanie w ramach I etapu oceny oraz informacje przedstawione w częściowych protokołach z prac Podzespołów EFRR/EFS zatwierdzonych przez poszczególnych Przewodniczących Podzespołów i przekazanych przez Sekretarzy tych Podzespołów. Protokół zatwierdza Przewodniczący KOP. Protokół z prac KOP zawiera w szczególności elementy wymienione w Wytocznych w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020:

- a) informacje o regulaminie konkursu i jego zmianach, zawierające co najmniej datę zatwierdzenia regulaminu oraz jego zmian (o ile dotyczy);
- b) skrótowy opis działań przeprowadzonych przez KOP z wyszczególnieniem terminów i formy podejmowanych działań, podjętych decyzji oraz ewentualnych zdarzeń niestandardowych, w tym w szczególności nieprawidłowości przebiegu prac KOP lub ujawnienia wątpliwości co do bezstronności ekspertów;
- c) listę opracowaną przez sekretarza KOP, o której mowa w art. 45 ust. 6 ustawy wdrożeniowej
- d) wskazanie miejsca przechowywania dokumentacji związanej z oceną projektów (karty ocen projektów, oświadczenia dotyczące bezstronności itp.);
- e) regulamin pracy KOP.

Decyzję o wyborze projektów do dofinansowania podejmuje Zarząd Województwa Podlaskiego (w formie uchwały) na podstawie ww. listy. Po przekazaniu listy przez IZ RPOWP, IP ZIT BOF potwierdza wybór projektów w ramach alokacji przeznaczonej na Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT). Zarząd SBOF potwierdza wybór projektów w ramach alokacji ZIT, zatwierdzając listę (w formie uchwały), o której mowa w art. 45 ust. 6 ustawy wdrożeniowej. Lista potwierdzona przez IP ZIT BOF ma charakter wiążący i stanowi podstawę zawarcia umów o dofinansowanie projektów zgodnie ze wzorami (odpowiednio dla projektów finansowanych w ramach EFRR i EFS) stanowiącymi załączniki nr I.17.2/I.17.2a (w przypadku projektów, w których koszty pośrednie są kosztami kwalifikowalnym) i I.17.3 do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

Następnie Sekretarz KOP przekazuje do właściwych redaktorów celem zamieszczenia na stronie internetowej IOK oraz portalu funduszy europejskich, nie później niż 7 dni od daty potwierdzenia przez IP ZIT BOF wyboru projektów w ramach alokacji ZIT, informację w formie odrębnej listy (wszystkie projekty, które uzyskały

wymaganą liczbę punktów, z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania), o której mowa w art. 46 ust. 3 ustawy wdrożeniowej. Po rozstrzygnięciu konkursu Sekretarz KOP przekazuje do redaktorów IZ RPOWP także informację o składzie KOP (w tym także o osobach powołanych do Podzespołu EFRR i Podzespołu EFS) celem zamieszczenia na stronie internetowej IOK w danym konkursie zgodnie z art. 46 ust. 4 ustawy wdrożeniowej. IP ZIT BOF zamieszcza na swojej stronie internetowej ww. listę oraz informację o składzie KOP (w tym także o osobach powołanych do Podzespołu EFRR i Podzespołu EFS).

Po przyjęciu przez Zarząd Województwa Podlaskiego uchwały dotyczącej projektów wybranych do dofinansowania oraz po zatwierdzeniu listy projektów wybranych do dofinansowania przez Zarząd Stowarzyszenia BOF, Sekretarz KOP w imieniu IOK, niezwłocznie wysyła do każdego Wnioskodawcy, którego projekt znajduje się na ww. liście, pisemną informację, zatwierdzoną przez Przewodniczącego KOP, o zakończeniu oceny jego projektów dokonanej w oparciu o pełne wnioski o dofinansowanie EFRR i EFS oraz wynikach tej oceny wraz podaniem punktacji otrzymanej przez dany projekt. W przypadku projektów, które spełniły kryteria wyboru projektów i uzyskały wymaganą liczbę punktów, ale nie zostały wybrane do dofinansowania przez Zarząd Województwa Podlaskiego wspólnie z Zarządem Stowarzyszenia BOF z powodu wyczerpania alokacji przeznaczonej na dany konkurs, o których mowa w art. 53 ust. 2 pkt 2) ustawy wdrożeniowej wraz z ww. pismem do Wnioskodawcy przekazywana jest pełna treść wszystkich kart oceny projektu na podstawie złożonego pełnego wniosku o dofinansowanie w formie kserokopii/wydruków wygenerowanych z Systemu Oceny Formalno-Merytorycznej (SOFM), z zachowaniem zasady anonimowości oceniających oraz pouczenie o możliwości wniesienia protestu na zasadach i w trybie, o których mowa w art. 53 i art. 54 ustawy wdrożeniowej, określające:

- termin do wniesienia protestu;
- instytucję, do której należy wnieść protest;
- wymogi formalne protestu, o których mowa w art. 54 ust. 2 ustawy wdrożeniowej.

Protest przysługuje wnioskodawcy od negatywnej oceny projektu, o której mowa w art. 53 ust. 2 pkt 2) (z zastrzeżeniem art. 53 ust. 3 ustawy wdrożeniowej), wchodzącego w skład projektu zintegrowanego, który wprost uzyskał taką ocenę, aczkolwiek wynik rozpatrzenia protestu ma wpływ na przyjęcie lub nie do dofinansowania projektu zintegrowanego. W ww. piśmie do Wnioskodawcy należy również wskazać, że negatywna ocena jednego projektu dokonana na podstawie pełnego wniosku dotyczącego części projektu zintegrowanego, będzie skutkowała brakiem możliwości zawarcia umowy o dofinansowanie w ramach drugiego/pozostałych projektów.

Wybór do dofinansowania projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów, lecz ze względu na wyczerpanie pierwotnej kwoty przeznaczonej na dofinansowanie w konkursie nie zostały wybrane do dofinansowania, jest możliwy z zastrzeżeniem warunków wskazanych w podrozdziale 6.6 *Wytycznych w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020*.

## **8. Procedura dotycząca udziału ekspertów w procesie oceny wniosków o dofinansowanie**

Eksperci biorący udział w ocenie, o których mowa w art. 44 ust. 3 pkt 2a ustawy wdrożeniowej są wybierani z wykazu kandydatów na ekspertów w ramach RPOWP 2014-2020 prowadzonego przez IZ RPOWP na zasadach określonych każdorazowo w *Regulaminie konkursu*, bądź w *Wezwaniu do złożenia wniosku w trybie pozakonkursowym*.

W przypadku konkursów, w których ocena dokonywana będzie przez ekspertów zewnętrznych, a Sekretarz KOP jest z IP ZIT BOF, weryfikuje on podpisane przez ekspertów oświadczenia o bezstronności w oparciu o dostępne źródła, a następnie odnotowuje wyniki tej weryfikacji w protokole z prac KOP (zgodnie zobowiązującymi regulaminami: *Regulaminem Pracy Komisji Oceny Projektów oceniającej projekty zintegrowane złożone w ramach RPOWP 2014-2020*, *Regulaminem pracy Komisji Oceny Projektów RPOWP 2014-2020 w ramach EFS* oraz *Regulaminem Pracy Komisji Oceny Projektów oceniającej projekty złożone w ramach RPOWP 2014-2020 (projekty EFRR)*).

W przypadku projektów pozakonkursowych, których ocena dokonywana będzie przez ekspertów zewnętrznych, pracownik z IP ZIT BOF przed podpisaniem umowy z ekspertami przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF, weryfikuje podpisane przez ekspertów oświadczenia o bezstronności w oparciu o dostępne źródła, a następnie odnotowuje wyniki tej weryfikacji w sporządzonej notatce/protokole.

Umowy z ekspertami zawierane są przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF na zasadach określonych w Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Wzór umowy z ekspertem i zasady wynagradzania ekspertów przedstawione są w załącznikach do *Regulaminu powoływania kandydatów na ekspertów, prowadzenia Wykazu kandydatów na ekspertów oraz zasad ich uczestnictwa we wdrażaniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*, przy czym *Regulamin* ten stanowi załącznik do IW IZ RPOWP.

IP ZIT BOF na bieżąco monitoruje i weryfikuje jakość pracy wykonywanej przez ekspertów, z którymi podpisało umowę. Ocena eksperta zostanie dokonana przez SBOF każdorazowo po zakończeniu dzieła objętego umową, co najmniej w zakresie potwierdzenia spełniania przez eksperta wiedzy, umiejętności, doświadczenia lub wymaganych uprawnień w dziedzinie objętej RPOWP stosownie do zadań, które mu powierzono oraz w zakresie sposobu wykonywania przez eksperta obowiązków określonych w umowie.

Ocena pracy eksperta dokonywana jest w oparciu o *Listę sprawdzającą dotyczącą pracy eksperta*, której wzór stanowi załącznik do ww. *Regulaminu*. Ocena może zakończyć się wynikiem pozytywnym lub negatywnym. Każdorazowo SBOF informuje eksperta oraz Sekretarza KOP/Sekretarza Podzespołu oceniającego projekty złożone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (EFRR/EFES) w IZ RPOWP o wyniku oceny pracy eksperta. Uzyskanie przez eksperta oceny negatywnej skutkuje skreśleniem go z Wykazu kandydatów na Ekspertów, o którym mowa w art. 68a ust. 11 ustawy wdrożeniowej. W przypadku dokonania trzech pozytywnych ocen pracy danego eksperta, IP ZIT BOF wnioskuje do IZ RPOWP o udzielenie akredytacji ekspertowi. System akredytacji prowadzi IZ RPOWP.

## **9. Procesy dotyczące monitorowania i sprawozdawczości z realizacji ZIT**

### **9.1. Procedura monitorowania stanu przygotowania realizacji projektów pozakonkursowych**

IP ZIT BOF prowadzi monitoring przygotowania projektów pozakonkursowych, który obejmuje zidentyfikowane projekty do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie. IZ RPOWP dokonuje analizy przygotowania projektów pozakonkursowych i w przypadku stwierdzenia opóźnień w przygotowaniu projektów, podejmuje stosowne środki. W przypadku stwierdzenia opóźnień powyżej 2 miesięcy w stosunku do pierwotnego terminu na złożenie wniosku o dofinansowanie, IZ RPOWP będzie

poniejszało dofinansowanie UE projektu pozakonkursowego o 5%, za każdy rozpoczęty miesiąc opóźnienia. W przypadku stwierdzenia rażących opóźnień (powyżej 6 miesięcy od pierwotnego terminu na złożenie wniosku o dofinansowanie) w procesie przygotowania projektu pozakonkursowego, IZ RPOWP ma prawo wykreślić projekt z SZOOP Załącznik nr 5. *Wykaz projektów zidentyfikowanych przez właściwe instytucje w ramach trybu pozakonkursowego* i podjąć decyzję o przeznaczeniu środków przewidzianych na realizację projektu w Strategii ZIT BOF, na realizację innego projektu pozakonkursowego lub przeprowadzenie konkursów w ramach Strategii ZIT BOF.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Koordinatorzy gminni	Zebranie od wnioskodawców kwartalnych sprawozdań z przygotowania projektów pozakonkursowych zgodnie ze wzorem sprawozdania dla wnioskodawców, stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszej IW IP ZIT BOF oraz przekazanie sprawozdań do IP ZIT BOF.	do 5 dnia miesiąca następującego po danym kwartale
2.	BM	Przygotowanie kwartalnego sprawozdania zbiorczego z przygotowania projektów pozakonkursowych i przekazanie do IZ RPOWP.	do 10 dnia miesiąca następującego po danym kwartale
3.	BD, BM	W przypadku stwierdzenia opóźnień w przygotowywaniu projektów pozakonkursowych opracowanie planu naprawczego i przedstawienie do weryfikacji Dyrektorowi Biura Zarządu SBOF.	niezwłocznie po stwierdzeniu opóźnień
4.	Zarząd SBOF	Zaakceptowanie przez Zarząd SBOF opracowanego planu naprawczego.	
5.	BM	Przekazanie do IZ RPOWP zaakceptowanego przez Zarząd SBOF planu naprawczego.	

## 9.2. Procedura monitorowania realizacji Strategii ZIT BOF

Procedura monitorowania Strategii ZIT BOF obejmuje monitorowanie osiągnięcia wskaźników zdefiniowanych w tej Strategii na podstawie podpisanych umów z beneficjentami oraz zrealizowanych projektów, monitorowania kwestii finansowych (w tym dostępnej alokacji), oraz monitorowania innych aspektów umieszczonych w tekście Strategii ZIT BOF.

Celem tej procedury jest zapewnienie kompletnej realizacji założeń ujętych w zaplanowanej Strategii lub dostarczenie danych i informacji niezbędnych do podjęcia działań w kierunku jej aktualizacji, w tym związanych z nią wskaźników (procedura polega między innymi na przygotowaniu bazy wskaźników na podstawie uchwalonej Strategii oraz aktualizacji tej bazy na podstawie podpisanych umów

z beneficjentami, a następnie zrealizowanych projektów). Procedura ma charakter pomocniczy dla procedury zmiany i aktualizacji Strategii ZIT BOF.

IP ZIT BOF opiniuje na wniosek IZ RPOWP planowane zmiany w realizowanych projektach w ramach ZIT w zakresie zgodności ze Strategią ZIT BOF.

<b>L.p.</b>	<b>Osoba wykonująca działanie</b>	<b>Działanie</b>	<b>Termin wykonania</b>
1.	ZBD	Przygotowanie zestawienia informacji o projektach (w tym projektach komplementarnych) i wskaźnikach wskazanych w Strategii ZIT BOF lub jej aktualizacji.	do 14 dni roboczych po pozytywnym zaopiniowaniu Strategii ZIT BOF lub jej aktualizacji
2.	ZBD	Gromadzenie danych dotyczących postępu rzeczowego realizowanych projektów w ramach ZIT (w tym projektów komplementarnych), na podstawie danych pozyskiwanych z SL2014, raportów wygenerowanych z SRHD oraz informacji otrzymanych od beneficjentów realizujących projekty komplementarne.	raz na kwartał wg stanu na ostatni dzień kwartału do 15 dnia miesiąca następującego po danym kwartale
3.	ZBD, KZPR, KZWD, KZWS	Przygotowanie rocznej informacji Zarządowi SBOF o stanie realizacji Strategii ZIT BOF, m.in. na podstawie porównania wskaźników planowanych do osiągnięcia z postępem rzeczowym w ramach Strategii ZIT BOF.	raz na rok
4.	Zarząd SBOF/BD	Ocena rocznej informacji z realizacji Strategii ZIT. Podjęcie decyzji o aktualizacji Strategii ZIT BOF zgodnie z procedurą 3.2 IW ZIT BOF.	na bieżąco/w ramach posiedzeń Zarządu SBOF
5.	ZBD	Aktualizacja bazy danych projektów i wskaźników na podstawie zaktualizowanej Strategii ZIT BOF- wprowadzenie do bazy danych wskaźników planowanych do osiągnięcia w ramach Strategii ZIT BOF.	niezwłocznie
6.	ZBD, BD	Przygotowanie pisma do IZ informującego o aktualizacji Strategii ZIT BOF i wskaźników jej realizacji oraz o konieczności ewentualnej realokacji środków przeznaczonych na poszczególne konkursy zgodnie z procedurą 3.2 IW ZIT BOF.	niezwłocznie

### 9.3. Procedura sporządzania informacji kwartalnej z realizacji ZIT

Sporządzanie sprawozdań okresowych z realizacji RPOWP 2014-2020 polega na cyklicznym sporządzaniu informacji z zakresu zadań powierzonych przez IZ RPOWP. Sprawozdania zawierają m.in. informacje nt. postępu finansowego i rzeczowego z wdrażania programu i jego priorytetów; realizacji działań informacyjno-promocyjnych; informacji o wynikach kontroli zewnętrznych. IP ZIT BOF przedkłada sprawozdania do IZ RPOWP w formie pisemnej i elektronicznej na adresy wskazane w Porozumieniu (zgodnie ze wzorem określonym przez IZ RPOWP).

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BM, KZWS, KZWD, KZPR	Opracowanie sprawozdania kwartalnego w zakresie i na wzorze wskazanym przez IZ RPOWP m.in. na podstawie informacji, o których mowa w procedurze 9.2 pkt.2 IW IP ZIT BOF.	raz na kwartał wg stanu na ostatni dzień kwartału w terminie do 7 dni (za I i III kwartał) i 10 dni (za II i IV kwartał) kalendarzowych po zakończeniu kwartału
2.	ZBD, BD	Weryfikacja i zatwierdzenie sprawozdania kwartalnego.	
3.	BM	Przekazanie sprawozdania w formie pisemnej i elektronicznej do IZ RPOWP.	
4.	BD, ZBD, KZWD, KZWS, KZPR, BM	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP uwag do przekazanego sprawozdania kwartalnego, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu, jego weryfikacja i zatwierdzenie przez ZBD lub BD oraz przekazanie w formie pisemnej i elektronicznej do IZ RPOWP.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

### 9.4. Procedura sporządzania sprawozdania rocznego i końcowego z realizacji ZIT

Sporządzanie sprawozdań rocznych i końcowego z realizacji RPOWP polega na cyklicznym sporządzaniu raportów z wdrażania programu w poprzednim roku budżetowym. IP ZIT BOF sporządza sprawozdania z zakresu powierzonych zadań przez IZ RPOWP.

Sprawozdania zawierają kluczowe informacje nt. wdrażania programu i jego priorytetów w szczególności danych finansowych, wspólnych wskaźników i wskaźników specyficznych oraz wartości docelowych ujętych ilościowo. Przedstawiają również syntezę wyników wszystkich ewaluacji programu, a także inne kwestie, które wpływają na wykonanie programu oraz podjęte działania. Sprawozdania roczne i końcowe przekazywane są przez IP ZIT BOF do IZ RPOWP w formie pisemnej i elektronicznej.



L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	BM, KZWS, KZWD, KZPR	Opracowanie sprawozdania rocznego/końcowego w zakresie i na wzorze wskazanym przez IZ RPOWP.	50 dni kalendarzowych w roku 2016,2018,2020-2023 i 65 dni w 2017, 2019 po upływie okresu sprawozdawczego w przypadku sprawozdania rocznego, w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP w przypadku sprawozdania końcowego
2.	ZBD, BD	Weryfikacja i zatwierdzenie sprawozdania rocznego/końcowego.	
3.	BM	Przekazanie sprawozdania rocznego/końcowego w formie pisemnej i elektronicznej do IZ RPOWP.	
4.	BD, ZBD, KZWD, KZWS, KZPR, BM	W przypadku zgłoszenia przez IZ RPOWP uwag do przekazanego sprawozdania rocznego/końcowego, dokonanie poprawy przedmiotowego dokumentu, jego weryfikacja i zatwierdzenie przez ZBD lub BD oraz przekazanie w formie pisemnej i elektronicznej do IZ RPOWP.	w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

## 10. Procesy dotyczące informacji i promocji

IP ZIT BOF jest zobowiązana do stosowania zasad promocji, zgodnie ze Strategią Komunikacji RPOWP opracowaną przez IZ RPOWP.

Do zadań IP ZIT BOF w ramach promocji należy:

- a) udział w opracowaniu i aktualizacji Strategii Komunikacji RPOWP we współpracy z IZ RPOWP w zakresie powierzonych zadań dotyczących działań informacyjnych i promocyjnych, na zasadach określonych przez IZ RPOWP;
- b) przygotowanie wkładu do RPD dla Strategii Komunikacji RPWOP oraz jego aktualizacja;
- c) prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych w zakresie realizacji powierzonych zadań zgodnie z wymogami unijnymi i krajowymi;
- d) udział w grupie roboczej powołanej przez IZ RPOWP ds. informacji i promocji.

### 10.1. Procedura udziału w opracowaniu i aktualizacji Strategii Komunikacji RPOWP

Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014-2020 – IZ RPOWP opracowuje, a w razie potrzeby weryfikuje i aktualizuje Strategię Komunikacji RPOWP. W imieniu IP ZIT BOF pracownik KZPR bierze udział, na zasadach określonych przez IZ RPOWP, w konsultacjach opracowywanej Strategii Komunikacji RPOWP. W razie

potrzeby IP ZIT BOF może przesłać propozycje zmian do Strategii Komunikacji RPOWP, w zakresie realizacji Strategii ZIT BOF do akceptacji IZ RPOWP.

### **10.2. Procedura przygotowania wkładu do Roczego Planu Działań Informacyjnych i Promocyjnych IZ RPOWP oraz jego aktualizacji**

Pracownik KZPR przygotowuje wkład do RPD (corocznie, nie później niż do 5 września roku poprzedzającego rok, którego RPD dotyczy) i przedstawia go do zaopiniowania IZ RPOWP. W przypadku uwag dokonuje wprowadzenia stosownych zmian do RPD. Po akceptacji przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF przekazuje wkład do RPD do ostatecznej akceptacji IZ RPOWP.

### **10.3. Procedura prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF**

<b>L.p.</b>	<b>Osoba wykonująca działanie</b>	<b>Działanie</b>	<b>Termin wykonania</b>
1.	KZPR	Przygotowanie rocznego planu działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF zgodnego ze Strategią Komunikacji RPOWP i RPD.	do 5 września roku poprzedzającego
2.	BD	Akceptacja bądź zgłoszenie uwag do rocznego planu działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF.	
3.	KZPR	Przekazanie do akceptacji rocznego planu działań informacyjno-promocyjnych do IZ RPOWP.	
4.	KZPR	Wdrażanie zaakceptowanego przez IZ RPOWP rocznego planu działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF, w tym informowanie społeczeństwa o wsparciu finansowym z Unii Europejskiej, kierowanie informacji do Beneficjentów lub potencjalnych Beneficjentów realizujących projekty w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w zakresie ich przygotowania i realizacji.	na bieżąco
5.	KZPR, BD	W przypadku konieczności aktualizacji rocznego planu działań informacyjno-promocyjnych w zakresie wdrażania Strategii ZIT BOF, przygotowanie zaktualizowanego dokumentu i przedłożenie go do zaopiniowania przez IZ RPOWP.	niezwłocznie
6.	KZPR, BD	Przygotowanie raportu z rocznej realizacji działań informacyjno-promocyjnych i przekazanie do akceptacji Dyrektora Biura Zarządu SBOF.	raz na rok w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
7.	KZPR	Przekazanie zaakceptowanego rocznego raportu z realizacji działań informacyjno-promocyjnych do IZ RPOWP.	raz na rok w terminie wyznaczonym przez IZ RPOWP

Pracownik IP ZIT BOF – KZPR bierze udział w posiedzeniach grupy roboczej powołanej przez IZ RPOWP ds. informacji i promocji, zgodnie z ustalonym przez IZ RPOWP harmonogramem spotkań.

#### **10.4. Procedura organizacji zadań w ramach wsparcia Beneficjentów BOF.**

Stowarzyszenie BOF realizuje zadania w ramach wsparcia Beneficjentów BOF. Są to zadania edukacyjno-doradcze Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego mająca na celu pomoc beneficjentom/potencjalnym beneficjentom w nabyciu umiejętności związanych z aplikowaniem i skutecznym wdrażaniem funduszy unijnych.

Przewidziano realizację następujących zadań:

- spotkania informacyjne w ramach prowadzonych naborów dedykowanych ZIT,
- szkolenia/warsztaty/wykłady dotyczące tematów z zakresu aplikowania o fundusze unijne oraz z zakresu realizacji i wdrażania projektów współfinansowanych z UE, a także z zakresu polityk horyzontalnych,
- usługi specjalistyczne doradztwa w ramach projekt pipeline,

Dyrektor lub Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF wyznacza pracowników SBOF w celu realizacji poszczególnych zadań, bądź przygotowania do realizacji przez podmioty zewnętrzne.

#### **11. Procedury dotyczące asystenta projektu.**

Asystent projektu będzie wyznaczany przez Dyrektora Biura Zarządu lub Zastępcę Dyrektora Biura Zarządu SBOF, dla danego Projektodawcy niezwłocznie po podpisaniu umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

Każdy pracownik Biura ZIT będzie odpowiedzialny za minimum jeden projekt (z zachowaniem zasady rozdzielności funkcji niezbędnej do utrzymania warunków desygnacji).

Beneficjent zostanie poinformowany przez Biuro Zarządu SBOF o możliwości współpracy z asystentem projektu. Po wyrażeniu zgody beneficjenta na taką współpracę, zostanie on poinformowany drogą elektroniczną o nazwisku asystenta oraz otrzyma dane kontaktowe tej osoby. W przypadku długotrwałej nieobecności asystenta projektu zostanie zawsze wyznaczony zastępca, o nazwisku oraz danych kontaktowych zastępcy asystenta Beneficjent zostanie poinformowany drogą elektroniczną

Asystent projektu będzie monitorował realizację projektu, w tym założonych wskaźników na podstawie SL2014, a także możliwych zagrożeń w realizacji projektu. Ponadto będzie odpowiedzialny między innymi za przygotowywanie opinii dotyczącej planowanych zmian w projekcie w zakresie zgodności ze Strategią ZIT BOF, będzie dokonywał konsultacji dokumentów niezbędnych do zawarcia aneksów do umów o dofinansowanie w przypadku wprowadzania zmian do projektu. Będzie również wspierał Beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków o płatność, ponadto będzie informował Beneficjentów nt. zmian w wytycznych, zasadach i innych dokumentach niezbędnych do realizacji projektu.

## **12. Procedury dotyczące ewaluacji**

Instytucja Pośrednicząca współpracuje z IZ RPOWP przy przygotowaniu Planu Ewaluacji RPOWP 2014-2020 w zakresie realizacji Strategii ZIT BOF, oraz jego aktualizacji w terminie wskazanym przez IZ RPOWP.

Przedstawiciel IP ZIT BOF uczestniczy w pracach Grupy Sterującej Ewaluacją na zasadach określonych we właściwym regulaminie.

IP ZIT BOF zobowiązana jest do współpracy z IZ RPOWP, Komisją Europejską oraz ministrem właściwym ds. rozwoju regionalnego w zakresie przeprowadzenia ewaluacji RPOWP 2014-2020 związanych z wdrożeniem Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, a po zakończeniu realizacji RPOWP 2014-2020 w zakresie ewaluacji ex-post.

Instytucja Pośrednicząca zobowiązuje się do udziału w procesie ewaluacji obejmującym swoim zakresem Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w Białostockim Obszarze Funkcjonalnym, w tym do:

- 1) opiniowania zakresu badań ewaluacyjnych (m.in. opisu przedmiotu zamówienia, raportu metodologicznego itp.) i analiz;
- 2) udziału w pracach analitycznych w przypadku analiz wewnętrznych uzależnionego od potrzeb danej analizy w zakresie wskazanym przez IZ RPOWP;
- 3) udziału w realizacji badania ewaluacyjnego uzależnionego od potrzeb danego badania i opiniowaniu raportu końcowego z badania;
- 4) rozpowszechniania wyników badań ewaluacyjnych i analiz, w tym ich zamieszczenia na stronie internetowej SBOF;
- 5) wykorzystania wyników badania, tj. przyjęcia, wdrażania rekomendacji z badań ewaluacyjnych i analiz w zakresie dotyczącym realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych oraz ich monitorowania.

IP ZIT BOF ma obowiązek współpracować z podmiotem przeprowadzającym ewaluację na zlecenie IZ RPOWP oraz przekazywania informacji niezbędnych do przeprowadzenia badań ewaluacyjnych.

## **13. Procedura współudziału w kontrolach projektów z zakresu powierzonych IP zadań w miejscu ich realizacji prowadzonych przez IZ RPOWP**

Instytucja Zarządzająca RPOWP przekazuje niezwłocznie IP ZIT BOF zatwierdzony/ zaktualizowany **Roczny plan kontroli** na okres roku obrachunkowego (rok, o którym mowa w art. 2 pkt 29 rozporządzenia ramowego).

Instytucja Pośrednicząca ZIT BOF zobowiązuje się do współudziału w kontrolach projektów, o których mowa w art. 22 ust. 2 pkt 2 lit b ustawy wdrożeniowej, wspólnie z Instytucją Zarządzającą RPOWP.

Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF wyznacza pracowników IP ZIT BOF do prac w zespołach kontrolujących realizację projektów dofinansowanych z RPOWP w ramach ZIT i występuje do Zarządu SBOF z wnioskiem o udzielenie im pełnomocnictwa do udziału w kontrolach, o których mowa w art. 22 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy wdrożeniowej, w charakterze członka zespołu kontrolującego projekt, który wdrażany jest z pomocą instrumentu Zintegrowane Inwestycje Terytorialne, z zachowaniem rozdzielności funkcji, o której mowa w art. 125 ust. 7 rozporządzenia ramowego.

Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF, na wniosek IZ RPOWP przekazany w formie maila, wyznacza pracownika IP ZIT BOF do udziału w zespole kontrolującym dany projekt. Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF, po uprzedniej ocenie czy pracownik IP ZIT BOF nie podlega wyłączeniu z kontroli projektu (m.in. z zachowaniem zasady rozdzielności funkcji niezbędnej do utrzymania warunków desygnacji), oddelegowuje pracownika IP ZIT BOF posiadającego ww. pełnomocnictwo do prac w zespole kontrolującym dany projekt, przekazując mailem IZ RPOWP informację zwrotną zawierającą: imiona, nazwisko i stanowisko służbowe w obowiązującej strukturze instytucji oraz skan pełnomocnictwa obowiązującego w okresie do zakończenia kontroli, numer telefonu do kontaktu. Zespół kontrolujący powoływany jest przez IZ RPOWP. W przypadku zaistnienia zmiany przekazanych danych, Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF zobowiązany jest zgłosić ten fakt pisemnie IZ RPOWP.

Kontrolujący podlega wyłączeniu od udziału w kontroli:

- **z urzędu**, jeżeli kontrola mogłaby dotyczyć praw lub obowiązków jego lub osoby mu bliskiej oraz z udziału w kontroli, której przedmiot stanowią zadania należące wcześniej do jego obowiązków jako pracownika. Za osobę bliską kontrolera uważa się małżonka lub osobę pozostającą z nim faktycznie we wspólnym pożyciu, krewnego i powinowatego do drugiego stopnia albo osobę związaną z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Wyłączenie trwa mimo ustania jego przyczyny; jeżeli pracownik podlega takiemu wyłączeniu – pracownik nie może zostać oddelegowany do udziału w kontroli projektu,
- **na wniosek**, jeżeli zaistnieją uzasadnione wątpliwości, co do jego bezstronności.

Pracownik IP ZIT BOF przed oddelegowaniem do kontroli danego projektu składa Zastępcy Dyrektora Biura Zarządu SBOF pisemne oświadczenie/deklarację o braku lub istnieniu okoliczności uzasadniających jego wyłączenie z udziału w kontroli. W przypadku złożenia oświadczenia pracownika przed oddelegowaniem go do kontroli, iż istnieją okoliczności uzasadniające jego wyłączenie z udziału w kontroli podlega on wykluczeniu z udziału w kontroli, o czym rozstrzyga Dyrektor Biura Zarządu SBOF.

Pracownicy IP ZIT BOF oddelegowani do kontroli zobowiązani są do wykorzystywania wiedzy o sygnałach ostrzegawczych ujętych w *Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF* oraz *Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020*.

Ponadto oddelegowany pracownik IP ZIT BOF do udziału w kontroli, przed rozpoczęciem czynności kontrolnych, składa również w IZ RPOWP kierownikowi zespołu kontrolującego dany projekt pisemne oświadczenie/deklarację o braku lub istnieniu okoliczności uzasadniających jego wyłączenie z udziału w kontroli, zgodnie z obowiązującą procedurą IZ RPOWP. Po oddelegowaniu pracownika do udziału w kontroli i/lub powołaniu składu zespołu kontrolującego dany projekt o wyłączenie oddelegowanego pracownika może wnioskować Dyrektor Biura Zarządu SBOF lub kierownik zespołu kontrolującego dany projekt do dyrektora/z-cy dyrektora właściwego departamentu w IZ RPOWP, a wniosek podlega realizacji na zasadach określonych w procedurach IZ RPOWP.

Na wniosek IZ RPOWP, w przypadku dłuższej nieobecności pracownika IP ZIT BOF oddelegowanego do zespołu kontrolującego dany projekt, Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF wyznacza osobę zastępującą dotychczasowego członka zespołu kontrolującego dany projekt, stosując analogiczną procedurę, jak przy powołaniu do udziału w zespole kontrolującym.

Kontrolujący może zostać wyłączony z postępowania kontrolnego na podstawie art. 24 Kodeksu Postępowania Administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960r. Kontrolujący podlega wyłączeniu również w razie zaistnienia w toku kontroli okoliczności mogących wywołać uzasadnione wątpliwości, co do jego bezstronności.

Oddelegowany pracownik IP ZIT BOF, będący członkiem zespołu kontrolującego dany projekt, uczestniczy w kontroli projektu zgodnie z procedurą określoną w Instrukcji Wykonawczej IZ RPOWP, wykonuje zadania zlecone mu przez kierownika zespołu kontrolującego dany projekt oraz uczestniczy w przygotowaniu informacji pokontrolnej w terminie wskazanym przez kierownika zespołu kontrolującego dany projekt. Oddelegowany pracownik IP ZIT BOF otrzymuje od IZ RPOWP pisemne imienne upoważnienie do przeprowadzenia kontroli jako członek zespołu kontrolującego dany projekt. Czynności związane z weryfikacją dokumentów, podpisaniem listy sprawdzającej, podpisaniem informacji pokontrolnej odbywają się w siedzibie IZ RPOWP. Oddelegowany pracownik IP ZIT BOF uczestniczy w czynnościach związanych z kontrolą do momentu podpisania przez zespół kontrolujący ostatecznej informacji pokontrolnej. Czynności związane z weryfikacją wykonania zaleceń pokontrolnych, sporządzeniem informacji o wyniku kontroli, wprowadzeniem danych do systemu SL2014 nie wymagają uczestnictwa pracownika IP ZIT BOF. Nieobecność/niestawienie się w siedzibie IZ RPOWP pracownika IP ZIT BOF nie wstrzymuje podpisania przez zespół kontrolujący dokumentów niezbędnych w procesie kontroli, w tym informacji pokontrolnej.

IP ZIT BOF ma dostęp do modułu Kontrole w SL2014 z funkcją „podgląd” przy użyciu, której może śledzić wyniki kontroli danego projektu, w tym opis realizacji zaleceń pokontrolnych w ramach modułu Kontrole w SL2014.

#### **14. Procedura dotycząca sporządzania poświadczenia spełnienia obowiązków oraz wkładu do rocznego podsumowania końcowych sprawozdań z audytu i przeprowadzonych kontroli**

Instytucja Zarządzająca RPOWP sporządza deklarację zarządczą, która towarzyszy Rocznemu zestawieniu wydatków oraz Rocznemu podsumowaniu końcowych sprawozdań z audytów i przeprowadzonych kontroli.

IP ZIT BOF sporządza i przekazuje do IZ RPOWP zatwierdzone przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF *Poświadczenie spełnienia obowiązków przewidziane w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie zadań IP ZIT BOF* na wzorze określonym przez IZ RPOWP w terminie do 15 września następującego po zakończonym roku obrachunkowym.

IP ZIT BOF sporządza i przekazuje do IZ RPOWP zatwierdzone przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF wkład do rocznego podsumowania końcowych sprawozdań z audytu i przeprowadzonych kontroli w zakresie kontroli zewnętrznych na wzorze określonym przez IZ RPOWP w terminie do 15 września następującego po zakończonym roku obrachunkowym.

W przypadku stwierdzonych uchybień lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji/wyjaśnień IZ RPOWP może zwracać się do IP ZIT BOF o wyjaśnienie/korektę dokumentów określając termin na dokonanie czynności. IP ZIT BOF przekazuje ostateczną wersję poświadczenia spełnienia obowiązków w zakresie zadań Instytucji Pośredniczącej w terminie określonym przez IZ RPOWP, nie później niż w terminie do 31 stycznia następującego po zakończonym roku obrotowym.

## **15. Procedura dotycząca weryfikacji oraz przekazywanie do IZ Informacji pokontrolnych dotyczących kontroli przeprowadzanych przez uprawnione organy kontrolne i audytowe w IP**

IP ZIT BOF podlegać będzie audytom/ kontrolom prowadzonym przez upoważnione instytucje, w tym Instytucję Zarządzającą RPOWP. W przypadku kontroli / audytów przeprowadzonych w IP ZIT BOF w zakresie powierzonych zadań przez uprawnione do tego instytucje, pracownik IP ZIT BOF zobowiązany jest do przekazania do Instytucji Zarządzającej RPOWP pełnej dokumentacji (np. protokół, sprawozdanie, zalecenia pokontrolne, rekomendacje, uwagi i odpowiedzi IP ZIT BOF) niezwłocznie po ich otrzymaniu. Informacje o wdrożeniu rekomendacji przekazywane są do IZ RPOWP zgodnie z terminem ich realizacji określonym w wystąpieniach pokontrolnych.

Równocześnie w celu usprawnienia procesów wdrażania, zarządzania i monitorowania RPOWP 2014-2020, w zakresie powierzonych zadań, IP ZIT BOF dokonuje analizy wyników kontroli/audytów prowadzonych przez upoważnione instytucje. Są one wykorzystywane w celu stałego usprawniania systemu wdrażania, zarządzania i monitorowania RPOWP 2014-2020, w zakresie powierzonych zadań. Analiza wyników audytów/ kontroli pozwala również podjąć ewentualną decyzję o aktualizacji Instrukcji Wykonawczej IP lub innych obowiązujących procedur.

Za analizę wyników audytów / kontroli przeprowadzonych w IP ZIT BOF odpowiada pracownik IP ZIT BOF wyznaczony przez Dyrektora Biura Zarządu lub Zastępcę Dyrektora Biura Zarządu SBOF. Natomiast za podejmowanie czynności wynikających z przeprowadzonej analizy odpowiada Dyrektor Biura Zarządu SBOF lub Zastępca Dyrektora Biura Zarządu SBOF.

## **16. Procedury dotyczące przechowywania i archiwizacji dokumentów**

IP ZIT BOF zobowiązana jest zapewnić należyte warunki przechowywania, ochrony przed uszkodzeniem, zniszczeniem bądź utratą oraz zapewnić konieczną konserwację powstałych materiałów archiwalnych. Zgodnie z art. 140 ust. 3-6 Rozporządzenia ramowego Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. IP ZIT BOF:

- dokumenty przechowuje albo w formie oryginałów, albo ich uwierzytelnionych odpisów lub na powszechnie uznanych nośnikach danych, w tym jako elektroniczne wersje dokumentów oryginalnych lub dokumenty istniejące wyłącznie w wersji elektronicznej.
- dokumenty przechowuje w formie, która pozwala na zidentyfikowanie danych dotyczących ich przedmiotu przez czas nie dłuższy niż jest to konieczne do celów, dla których dane były gromadzone lub dla których są przetwarzane dalej.

- jeżeli dokumenty istnieją wyłącznie w formie elektronicznej, systemy komputerowe, w których przechowywane są wersje elektroniczne, spełniają normy bezpieczeństwa zapewniające, że dokumenty te są zgodne z wymogami prawa krajowego i można się na nich oprzeć do celów audytu.

Dokumenty dotyczące projektów w ramach RPOWP 2014-2020 są przechowywane i archiwizowane w siedzibie IP ZIT BOF. Udostępnianie dokumentów odbywa się w siedzibie IP ZIT BOF zgodnie z zapisami ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz.1198 z późn. zmianami). W przypadku informacji niejawnych stosowane są zapisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2010 Nr 182, poz. 1228). IP ZIT BOF zobowiązana jest do udostępniania dokumentów w celach kontroli, audytu i ewaluacji instytucjom, które mają możliwość (prawo) wglądu do tych dokumentów.

W ciągu 6 miesięcy od zakończenia realizacji Porozumienia, Instytucja Pośrednicząca przekaże IZ RPOWP całość dokumentacji związanej z realizacją powierzonych zadań. IZ RPOWP przejmie akta odpowiednio uporządkowane przez Instytucję Pośredniczącą oraz sprawdzi formalną i merytoryczną poprawność przygotowania akt do archiwizacji. Przyjęcie potwierdzone zostaje protokołem zdawczo-odbiorczym podpisanym przez uprawnionych przedstawicieli obu stron Porozumienia.

Pracownicy Biura przechowują akta spraw na bieżąco. Przygotowanie i przekazywanie dokumentacji do archiwizacji odbywa się zgodnie z *Instrukcją kancelaryjno-archiwizacyjną w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* zatwierdzoną przez Zarząd SBOF Uchwałą nr 1/2020 z dnia 16 stycznia 2020 roku, stanowiącą Załącznik nr 3 do niniejszej IW.

## **17. Procedury dotyczące ochrony i przetwarzania danych osobowych**

IZ RPOWP powierzyła IP ZIT BOF przetwarzanie danych osobowych uzyskanych w związku z realizacją *Porozumienia* w zakresie związanym z RPOWP 2014-2020. Realizacja obowiązków w zakresie przetwarzania danych osobowych następuje zgodnie z *Porozumieniem w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach Centralnego Systemu Teleinformatycznego wspierającego realizację programów operacyjnych w związku z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020* oraz *Porozumieniem w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*.

W Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego zastosowano następujące środki bezpieczeństwa i ochrony przetwarzania danych:

### **1. Środki organizacyjne:**

- opracowano *Politykę ochrony danych osobowych w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* oraz *Instrukcję zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
- pracownicy SBOF zapoznali się z zasadami ochrony danych osobowych przyjętymi w powyższych dokumentach oraz zobowiązali się postępować zgodnie z zawartymi w nich ustaleniami przy wykonywaniu swoich obowiązków,



- do przetwarzania danych osobowych są dopuszczone jedynie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora,
- prowadzona jest ewidencja osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych,
- inspektor ochrony danych nadzoruje i monitoruje przestrzeganie zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych,
- mechanizmy kontroli dostępu są realizowane na poziomie logowania się do systemu,
- kopie zapasowe są przechowywane w zamkniętym pomieszczeniu.

## 2. Środki techniczne

- przetwarzanie danych osobowych odbywa się na stacjach roboczych użytkowników i na serwerze,
- w systemie informatycznym obowiązują zabezpieczenia na poziomie wysokim,
- wszystkie stacje robocze i serwery podłączone są do urządzeń typu UPS,
- dostęp do komputerów zabezpieczony jest za pomocą procesu uwierzytelniania z wykorzystaniem identyfikatora użytkownika oraz hasła,
- zastosowano systemowe mechanizmy wymuszające zmianę hasła dostępu do systemów operacyjnych komputerów, nie rzadziej niż co 30 dni,
- na stacjach roboczych i serwerach zainstalowane jest oprogramowanie antywirusowe,
- zapora ogniowa (firewall) na serwerze zabezpiecza przed atakami z sieci publicznej,
- komputery są zabezpieczone przed nieuprawnionym dostępem poprzez stosowanie wygaszania ekranu,
- w celu ochrony danych przed zniszczeniem są wykonywane kopie zapasowe.

## 3. Środki ochrony fizycznej

- dane osobowe są przechowywane w zamykanych pomieszczeniach,
- dane osobowe w formie papierowej przechowywane są w szafach zamykanych na klucz, dokumenty robocze zawierające dane osobowe po ustaniu przydatności są niszczone w sposób mechaniczny za pomocą niszczarek dokumentów.

IP ZIT BOF udziela IZ RPOWP wszelkich informacji na temat przetwarzania danych osobowych, a w szczególności niezwłocznie przekazuje informacje o każdym przypadku naruszenia ochrony ww. danych osobowych. Ponadto w przypadku kontroli przeprowadzanej przez IZ RPOWP, IP ZIT BOF udostępnia środki techniczne i organizacyjne stosowane dla zabezpieczenia przetwarzanych danych osobowych. W przypadku stwierdzenia naruszeń Instytucja Pośrednicząca przedstawia plan działań naprawczych i termin ich wdrożenia.

## **18. Procedury zarządzania ryzykiem w procesie realizacji ZIT**

W IP ZIT BOF obowiązuje *Regulamin zarządzania ryzykiem w Biurze Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* wprowadzony do stosowania przez Zarząd SBOF Uchwałą nr 21/2017 z dnia 8 czerwca 2017 roku, stanowiący Załącznik nr 4 do niniejszej IW. Wyżej wymieniony Regulamin szczegółowo opisuje proces identyfikacji i oceny ryzyka oraz sposób postępowania ze zidentyfikowanymi ryzykami. Za proces i procedury zarządzania ryzykiem będzie odpowiedzialny Dyrektor Biura Zarządu SBOF.

## **19. Procedury dotyczące wykrywania i zwalczania nadużyć finansowych w procesie realizacji ZIT**

W IP ZIT BOF obowiązuje *Polityka przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* wprowadzona do stosowania przez Zarząd SBOF Uchwałą nr 12/2017 z dnia 21 marca 2017 roku, stanowiąca Załącznik nr 5 do niniejszej IW. Za przeciwdziałanie nadużyciom finansowym i/lub korupcji odpowiedzialny jest Dyrektor SBOF. W IP ZIT BOF funkcjonuje Zespół ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia SBOF, powołany zarządzeniem Dyrektora Biura Stowarzyszenia SBOF. Ponadto wyznaczony przez Dyrektora SBOF pracownik SBOF, który jest członkiem Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia BOF, wchodzi w skład Zespołu ds. własnej oceny ryzyka nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 działającego w IZ RPOWP (Zespół powoływany jest przez Zarząd Województwa Podlaskiego na podstawie uchwały i działa na podstawie *Procedury dotyczącej środków zwalczania nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 i Regulaminu prac Zespołu ds. własnej oceny ryzyka nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*).

Zespół ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia BOF przeprowadza ocenę ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w SBOF (bieżącą lub okresową, co najmniej raz w roku). Po zatwierdzeniu *Rejestru ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Instytucji Pośredniczącej Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* przez Dyrektora Biura Zarządu SBOF jest on przekazywany do Zespołu ds. własnej oceny ryzyka nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

IP ZIT BOF zobowiązana jest brać pod uwagę wszystkie sygnały ostrzegawcze odnoszące się do wystąpienia podejrzenia nadużycia finansowego. W tym celu został wprowadzony *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF*, stanowiący załącznik do *Polityki przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*, w ramach którego rejestrowane są zidentyfikowane sygnały ostrzegawcze. Ze względu na zakres delegowanych zadań jako IP ZIT BOF Stowarzyszenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w ramach swojej działalności wykorzystuje również *Rejestr potencjalnych sygnałów ostrzegawczych w zakresie nadużyć finansowych opracowany przez Zespół ds. własnej oceny ryzyka nadużyć finansowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020* (Załącznik do *Procedury dotyczącej środków zwalczania nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020*) oraz *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020* przekazywany do IP ZIT BOF drogą mailową przez IZ RPOWP po każdej aktualizacji. Wszyscy pracownicy IP ZIT BOF zobowiązani są do zapoznania z ww. *Rejestrem sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF*, *Rejestrem sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tzw. czerwonych flag) zgłoszonych w systemie zarządzania RPOWP 2014-2020* oraz *Rejestrem potencjalnych sygnałów ostrzegawczych w zakresie nadużyć finansowych*. Pracownik SBOF – BM – członek Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia BOF i jednocześnie członek Zespołu ds. własnej oceny ryzyka nadużyć finansowych w ramach RPOWP na lata 2014-2020 działającego w IZ RPOWP jest odpowiedzialny za

prorowadzenie *Rejestru sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF* i informowanie pracowników o wprowadzonych sygnałach ostrzegawczych. *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF* jest zamieszczony na dysku sieciowym dostępnym dla wszystkich pracowników IP ZIT BOF.

Biuro Zarządu SBOF wdraża i upublicznia mechanizm umożliwiający zgłaszanie przypadków, w których podejrzewa się wystąpienie nieuczciwego zachowania. W tym celu na stronie internetowej Stowarzyszenia została zamieszczona *Deklaracja dotycząca zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom finansowym i korupcji*, która między innymi zawiera informację, gdzie można zgłosić podejrzenie o nadużyciu finansowym.

### 19.1. Procedura postępowania w sytuacji wykrycia nadużycia finansowego i/lub korupcji

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Biuro Zarządu SBOF	W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia wystąpienia nadużycia finansowego i/lub korupcji, jak również otrzymania od podmiotów zewnętrznych informacji wskazujących na możliwość popełnienia nadużycia finansowego i/lub wystąpienia korupcji, Zespół ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia BOF dokonuje analizy, czy dane zdarzenie może stanowić podejrzenie wystąpienia nadużycia finansowego, ustala, czy posiada wszystkie informacje niezbędne przynajmniej do określenia potencjalnego wpływu nadużycia finansowego na projekt i przygotowuje notatkę służbową informującą o zaistniałym fakcie.	niezwłocznie
2.	BD	W przypadku stwierdzenia zasadności sformułowanych w notatce podejrzeń – zlecenie przygotowania zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia nadużycia finansowego i/lub korupcji do policji/ właściwej prokuratury/ do wiadomości IZ RPOWP oraz Instytucji Certyfikującej.  W przypadku stwierdzenia braku zasadności zawartych w notatce podejrzeń, odstąpienie od podejmowania dalszych czynności.	niezwłocznie

3.	BM	W przypadku stwierdzenia zasadności sformułowanych w notatce podejrzeń umieszczenie danego sygnału ostrzegawczego w <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF</i> i poinformowanie drogą elektroniczną pracowników o wprowadzonym sygnale ostrzegawczym.	niezwłocznie
4.	Biuro Zarządu SBOF, BD	Przygotowanie zawiadomienia właściwych organów o podejrzeniu wystąpienia nadużycia finansowego i/lub korupcji oraz wysłanie podpisanego przez BD zawiadomienia na policję/do odpowiedniej prokuratury/do wiadomości IZ RPOWP oraz Instytucji Certyfikującej.	niezwłocznie

**19.2. Procedura postępowania w sytuacji otrzymania od podmiotów zewnętrznych informacji o podejrzeniu wystąpienia/wystąpieniu nadużycia finansowego i/lub korupcji**

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Biuro Zarządu SBOF	<p>Po otrzymaniu od podmiotów zewnętrznych (np. służb specjalnych, policji, prokuratury, prasy, IZ RPOWP, UOKiK, donosu osoby trzeciej, informacji otrzymanej bezpośrednio od Beneficjenta) informacji o podejrzeniu wystąpienia/ wystąpieniu nadużycia finansowego lub korupcji, ustalenie, czy wszystkie informacje niezbędne przynajmniej do określenia potencjalnego wpływu nadużycia finansowego na projekt znajdują się w posiadaniu IP oraz przeprowadzenie analizy istotności poruszonych w informacji zarzutów względem zadań realizowanych przez Instytucję Pośredniczącą.</p> <p>Sporządzenie notatki służbowej z przeprowadzonej przez Zespół ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia BOF weryfikacji wraz z propozycją dalszych działań w przedmiotowym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w przypadku uznania przekazanych informacji za nieistotne względem zadań realizowanych przez Instytucję Pośredniczącą, rekomendowanie niepodjęcia dalszych kroków,</li> <li>– w przypadku, gdy informacja kierowana była równoległe do IP oraz innych organów, tj. np. CBA, policji, prokuratury, UOKiK lub gdy informacja</li> </ul>	niezwłocznie

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
		pochodziła z prasy lub anonimowego donosu, rekomendowanie podjęcia odpowiednich działań mających na celu kompleksowe wyjaśnienie sprawy, tj. zwrócenie się do odpowiednich organów o uzupełnienie informacji o podjętych działaniach w danej sprawie.	
2.	BM	W przypadku stwierdzenia zasadności sformułowanych w notatce podejrzeń umieszczenie danego sygnału ostrzegawczego w <i>Rejestrze sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF</i> i poinformowanie drogą elektroniczną pracowników o wprowadzonym sygnale ostrzegawczym.	niezwłocznie
3.	BD	W przypadku, gdy informacja kierowana była równolegle do IP oraz innych organów, tj. np. CBA, policji, prokuratury, UOKiK lub gdy informacja pochodziła z prasy lub anonimowego donosu, zlecenie podjęcia odpowiednich działań mających na celu kompleksowe wyjaśnienie sprawy, tj. zwrócenie się do odpowiednich organów o uzupełnienie informacji o podjętych działaniach w danej sprawie.  W przypadku uznania (wspólnie z IZ RPOWP) przekazanych informacji za nieistotne względem zadań realizowanych przez Instytucję Pośredniczącą, odstąpienie od podejmowania dalszych czynności.	niezwłocznie

W sytuacji, gdy informacja o podejrzeniu wystąpienia/wystąpieniu nadużycia finansowego lub korupcji nie była jednocześnie kierowana do IZ RPOWP, przekazanie przedmiotowej informacji do wiadomości IZ RPOWP.

### 19.3. Procedura informowania IZ RPOWP o wszczęciu wobec Beneficjenta postępowania przez uprawnione organy (np. prokuratura, CBA, ABW, OLAF)

L.p.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
------	----------------------------	-----------	------------------

1.	Biuro Zarządu SBOF	W przypadku powzięcia informacji o wszczęciu wobec Beneficjenta postępowania przez uprawnione organy (np. prokuratura, CBA, ABW, OLAF), przygotowanie pisma do IZ RPOWP oraz Instytucji Certyfikującej informującego o zaistniałym fakcie i przedstawienie do akceptacji Dyrektorowi Biura Zarządu SBOF.	niezwłocznie
2.	BD	Weryfikacja poprawności, a następnie akceptacja sporządzonego pisma.	niezwłocznie
3.	Biuro Zarządu SBOF, BD	Przesłanie do IZ RPOWP oraz Instytucji Certyfikującej pisma podpisanego przez BD, informującego o wszczęciu wobec beneficjenta postępowania przez uprawnione organy (np. prokuratura, CBA, ABW, OLAF).	niezwłocznie

## 20. Systemy informatyczne

### 20.1. Procedury dotyczące dostępu do Centralnego systemu teleinformatycznego (CST)

IP ZIT BOF otrzymuje dostęp do Centralnego systemu teleinformatycznego na mocy § 17 ust. 1 pkt 1 Porozumienia oraz *Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach Centralnego Systemu Teleinformatycznego wspierającego realizację programów operacyjnych w związku z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.*

Centralny system teleinformatyczny (CST) składa się z czterech aplikacji:

**SL2014** – aplikacja główna centralnego systemu teleinformatycznego,

**SL2014-PT** – aplikacja centralnego systemu teleinformatycznego wspierająca obsługę projektów pomocy technicznej (dotyczy POPT),

**SRHD** – aplikacja raportująca centralnego systemu teleinformatycznego oparta na hurtowni danych umożliwiająca generowanie raportów na podstawie danych zgromadzonych w SL2014,

**SZT** – System zarządzania tożsamością - aplikacja wspierająca zarządzanie procesami logowania w ramach centralnego systemu teleinformatycznego.

Użytkownicy Centralnego systemu teleinformatycznego w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego pełnią w systemie rolę **Użytkownika I** – osoby mającej dostęp do CST (SL2014 lub SL2014 wraz z SRHD), wyznaczonej przez Stowarzyszenie do wykonywania w jego imieniu czynności związanych z realizacją programu operacyjnego.

Za identyfikację Użytkowników I obsługujących CST (tj. SL2014 oraz SRHD) oraz określenie zakresu ich uprawnień odpowiedzialny jest Dyrektor Biura Zarządu.

Lista pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w celu nadania/zmiany uprawnień **Użytkownika I** do centralnego systemu teleinformatycznego jest przekazywana do IZ RPOWP. Procedura nadawania/zmiany uprawnień Użytkowników I do centralnego systemu teleinformatycznego jest dokonywana przez AM IZ.

Ostatecznie za rejestrowanie kont użytkowników odpowiedzialni są Administratorzy Merytoryczni Instytucji Koordynującej w ministerstwie obsługującym ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Użytkownicy I wszystkie czynności związane z obsługą CST wykonują zgodnie z instrukcjami opracowanymi przez Administratorów Merytorycznych Instytucji Koordynującej.

Lista pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w celu wycofania i czasowego wycofania uprawnień Użytkowników I do centralnego systemu teleinformatycznego jest przekazywana do IZ RPOWP niezwłocznie od zaistnienia konieczności dokonania wycofania/czasowego wycofania uprawnień. Procedura wycofania i czasowego wycofania uprawnień Użytkowników I do centralnego systemu teleinformatycznego jest dokonywana przez AM IZ.

Procedura natychmiastowego blokowania konta Użytkownika I z przyczyn bezpieczeństwa.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Pracownik Biura Zarządu SBOF	Sporządzenie informacji w formie notatki dotyczącej natychmiastowego blokowania konta Użytkownika I. Zakres informacji o: - wskazanie konta, które należy zablokować ze względów bezpieczeństwa; - wskazanie przyczyny konieczności natychmiastowego zablokowania.	Niezwłocznie po uzyskaniu informacji o naruszeniu bezpieczeństwa centralnego systemu teleinformatycznego
2.	BD, ZBD	Zatwierdzenie notatki poprzez złożenie podpisu i jej przekazanie pracownikowi, który notatkę sporządził.	
3.	Pracownik Biura Zarządu SBOF	Przekazanie informacji w formie notatki do AM IZ.	

Postępowanie zgodnie z **Procedurą nadania upoważnienia do przetwarzania danych osobowych w CST**, która stanowi Załącznik nr 4, *Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach Centralnego Systemu Teleinformatycznego wspierającego realizację programów operacyjnych w związku z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*:

1. Przekazanie wniosku o nadanie uprawnień i nadanie uprawnień w systemie dla użytkowników zgodnie z warunkami określonymi w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie gromadzenia i przekazywania danych w postaci elektronicznej na lata 2014-2020.
2. Przekazanie informacji (drogą mailową na adres użytkownika wskazany we wniosku, o którym mowa w pkt 1) o nadaniu uprawnień dla użytkownika.

3. Wysłanie (drogą mailową na adres użytkownika wskazany we wniosku, o którym mowa w pkt 1) upoważnienia do przetwarzania oraz wydawania/odwoływania upoważnień do przetwarzania danych osobowych w zbiorze „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Pierwsze logowanie użytkownika do systemu.
5. Akceptacja regulaminu bezpieczeństwa przez użytkownika (Regulaminu bezpieczeństwa informacji przetwarzanych w CST lub Regulaminu bezpieczeństwa informacji przetwarzanych w aplikacji głównej centralnego systemu teleinformatycznego).

W zależności od potrzeb, pracownik wnioskujący o stworzenie i zapisanie raportu w SRHD przesyła drogą mailową do AM IZ szczegółowy zakresu raportu uwzględniający wyłącznie dane gromadzone w SL2014.

## **20.2. Procedury dotyczące obsługi aplikacji SEWA (System Ewidencji Wniosków Aplikacyjnych).**

IP ZIT BOF otrzymuje dostęp do aplikacji System Ewidencji Wniosków Aplikacyjnych (SEWA) wchodzącej w skład pakietu oprogramowania Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych RPOWP 2014-2020 (SOWA RPOWP 2014-2020) na mocy § 17 ust. 1 pkt 2 Porozumienia oraz *Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*.

Wszystkie dane powinny być wprowadzane do aplikacji SEWA niezwłocznie tj. nie później niż w ciągu **3 dni roboczych** od wystąpienia zdarzenia warunkującego konieczność wprowadzenia lub modyfikacji danych. W przypadku przekroczenia tego terminu użytkownik wprowadzający dane powinien sporządzić notatkę, w której powinien określić przyczynę przekroczenia tego terminu.

### **Instrukcja nadania/odebrania/zmiany uprawnień użytkownika do SEWA.**

W ramach użytkowników SEWA w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego można wyróżnić dwie podstawowe grupy użytkowników pełniących różne role w systemie, tj.:

**Użytkownik** – osoba mająca dostęp do aplikacji, posiadająca możliwość rejestrowania danych,

**Gość** – osoba mająca dostęp do aplikacji, posiadająca uprawnienia jedynie do odczytu danych.

Za identyfikację Użytkowników SEWA oraz określenie zakresu ich uprawnień odpowiedzialny jest Dyrektor Biura Zarządu. Ostatecznie za rejestrowanie użytkowników w systemie odpowiedzialni są Administratorzy Merytoryczni SEWA w IZ RPOWP. Użytkownicy SEWA wszystkie czynności związane z obsługą aplikacji wykonują zgodnie z instrukcjami opracowanymi przez Administratorów Merytorycznych SEWA. Warunkiem koniecznym uzyskania dostępu do aplikacji SEWA jest udział w szkoleniu z zakresu obsługi systemu organizowanym przez Administratorów Merytorycznych SEWA z IZ RPOWP.

Procedura nadania/odebrania/zmiany uprawnień do aplikacji SEWA.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Wyznaczony pracownik Biura	Przygotowanie wniosku o nadanie/odebranie/zmianę uprawnień do systemu na zgłoszenie od BD, ZBD na wzorze stanowiącym załącznik nr 5 do Instrukcji zarządzania	Niezwłocznie



	Zarządu SBOF	systemami informatycznymi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w Białymstoku przekazany przez IZ RPOWP. W polu „Uwagi” należy wpisać również odniesienie do odpowiedniego podpisanego porozumienia, umożliwiającego dostęp do SEWA. Przesłanie wersji elektronicznej wniosku drogą mailową do AM SEWA celem weryfikacji i akceptacji poprawności sporządzenia wniosku. W przypadku uwag otrzymanych od AM SEWA uzupełnienie wniosku.	
2.	IOD	Akceptacja wniosku w zakresie potwierdzenia, iż dana osoba posiada upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w SEWA oraz wskazanie okresu jego obowiązywania w polu „Uwagi”.	Niezwłocznie
3.	BD, ZBD	Akceptacja wniosku.	Niezwłocznie
4.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Przekazanie wniosku o nadanie/odebranie/zmianę uprawnień do systemu do Administratora Merytorycznego SEWA.	Niezwłocznie

Procedura natychmiastowego blokowania konta Użytkownika SEWA z przyczyn bezpieczeństwa.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Sporządzenie informacji w formie notatki dotyczącej natychmiastowego blokowania konta Użytkownika SEWA. Zakres informacji o: - wskazanie konta, które należy zablokować ze względów bezpieczeństwa, - wskazanie przyczyny konieczności natychmiastowego zablokowania. Sporządzenie wniosku o odebranie uprawnień do SEWA.	Niezwłocznie po uzyskaniu informacji o naruszeniu bezpieczeństwa systemu.
2.	BD, ZBD	Zatwierdzenie notatki oraz wniosku poprzez złożenie podpisu i przekazanie dokumentów pracownikowi, który je sporządził.	
3.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Poinformowanie IOD o zdarzeniu i przekazanie kopii notatki.	
4.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Przesłanie drogą elektroniczną skanu notatki oraz przekazanie wniosku o odebranie uprawnień do SEWA w wersji papierowej do Administratora Merytorycznego SEWA.	

### 20.3. Procedury dotyczące obsługi aplikacji SOFM (System Oceny Formalno-Merytorycznej).

IP ZIT BOF otrzymuje dostęp do aplikacji obsługującej proces oceny formalno-merytorycznej wniosków o dofinansowanie, tj. Systemie Oceny Formalno-Merytorycznej (SOFM) na mocy § 17 ust. 1 pkt 3 Porozumienia oraz *Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.*

System SOFM dedykowany jest do przeprowadzenia oceny formalno-merytorycznej, w którym użytkownicy mają uprawnienia do analizy udostępnionych dokumentów oraz dokonywania oceny wniosków do których zostali wyznaczeni jako osoby oceniające.

**Instrukcja nadania/odebrania/zmiany uprawnień użytkownika do SOFM.**

W ramach użytkowników SOFM w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego można wyróżnić cztery podstawowe grupy użytkowników pełniących różne role w systemie, tj.:

**Oceniający** – pracownicy IZ, mający dostęp do aplikacji, posiadający możliwość rejestrowania wyników oceny,

**Ekspert** – oceniający zewnętrzni, tj. grupy użytkowników nie będących pracownikami Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, posiadająca możliwość rejestrowania wyników oceny,

**Sekretarz** – grupa użytkowników (pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego) odpowiedzialna za zarządzanie procesem oceny w systemie, tj. koordynowanie i nadzorowanie oceny wniosków.

**Przewodniczący** – grupa użytkowników posiadająca ograniczone uprawnienia jedynie w zakresie odczytu i pobierania dokumentów.

Za identyfikację Użytkowników SOFM oraz określenie zakresu ich uprawnień odpowiedzialny jest Dyrektor Biura Zarządu. Ostatecznie za rejestrowanie kont użytkowników odpowiedzialni są Administratorzy Merytoryczni SOFM w IZ RPOWP. Użytkownicy SOFM wszystkie czynności związane z obsługą aplikacji wykonują zgodnie z instrukcjami opracowanymi przez Administratorów Merytorycznych SOFM. Warunkiem koniecznym uzyskania dostępu do aplikacji SOFM jest udział w szkoleniu z zakresu obsługi systemu organizowanym przez Administratorów Merytorycznych SOFM z IZ RPOWP.

Procedura nadania/odebrania/zmiany uprawnień do aplikacji SOFM.

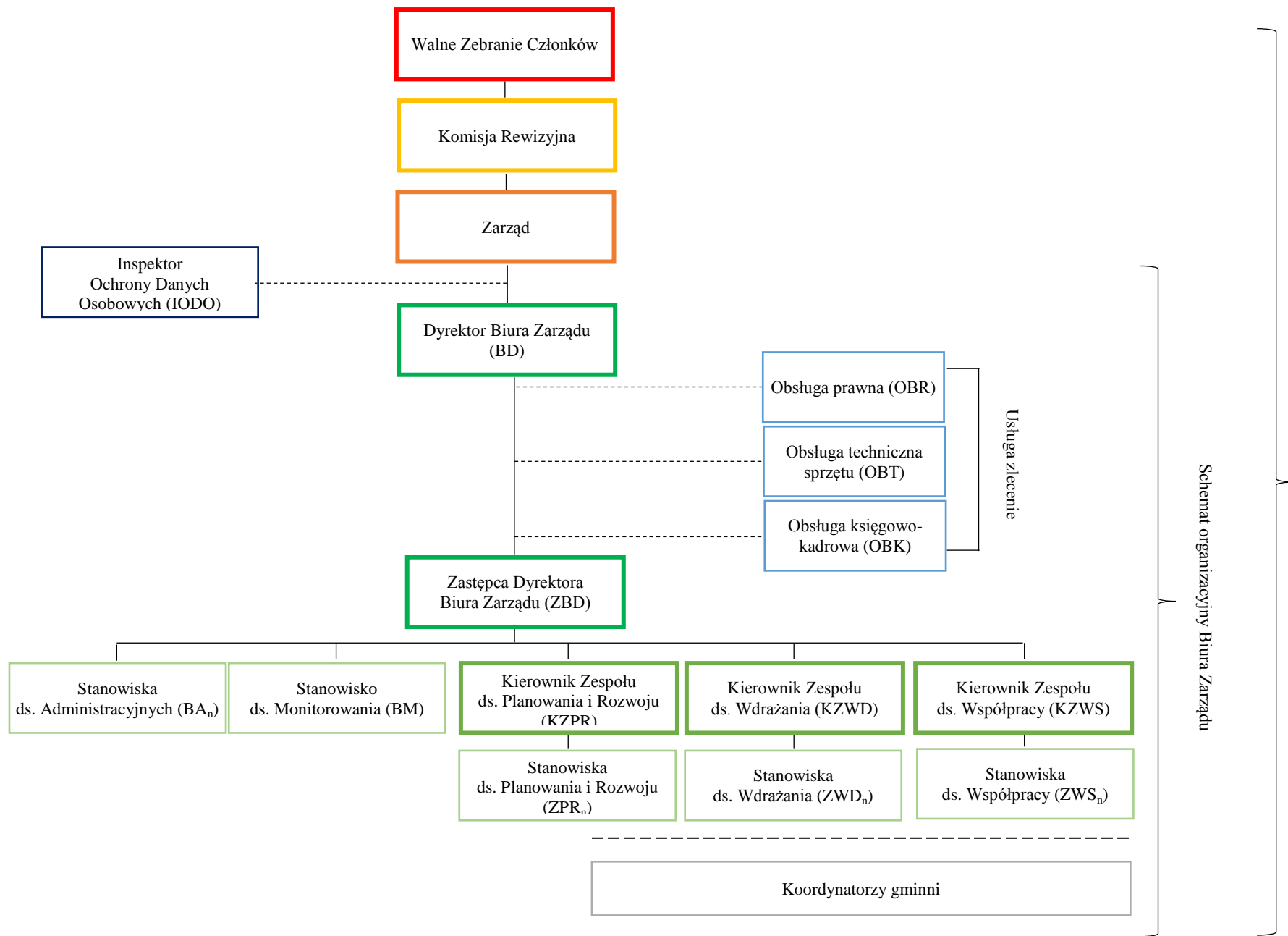
Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Przygotowanie wniosku o nadanie/odebranie/zmianę uprawnień do systemu na zgłoszenie od BD, ZBD na wzorze stanowiącym załącznik nr 5 do Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w Białymstoku przekazany przez IZ RPOWP. W polu „Uwagi” należy wpisać również odniesienie do odpowiedniego podpisanego porozumienia, umożliwiającego dostęp do SOFM. Przesłanie wersji elektronicznej wniosku drogą mailową do AM SOFM celem weryfikacji i akceptacji poprawności sporządzenia wniosku. W przypadku uwag otrzymanych od AM SOFM uzupełnienie wniosku.	Niezwłocznie
2.	IOD	Akceptacja wniosku w zakresie potwierdzenia, iż dana osoba posiada upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w SOFM oraz wskazanie okresu jego	Niezwłocznie

		obowiązywania w polu „Uwagi”.	
3.	BD, ZBD	Akceptacja wniosku.	Niezwłocznie
4.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Przekazanie wniosku o nadanie/odebranie/zmianę uprawnień do systemu do Administratora Merytorycznego SOFM.	Niezwłocznie

Procedura natychmiastowego blokowania konta Użytkownika SOFM z przyczyn bezpieczeństwa.

Lp.	Osoba wykonująca działanie	Działanie	Termin wykonania
1.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Sporządzenie informacji w formie notatki dotyczącej natychmiastowego blokowania konta Użytkownika SOFM. Zakres informacji o: - wskazanie konta, które należy zablokować ze względów bezpieczeństwa - wskazanie przyczyny konieczności natychmiastowego zablokowania. Sporządzenie wniosku o odebranie uprawnień do SOFM.	Niezwłocznie po uzyskaniu informacji o naruszeniu bezpieczeństwa systemu.
2.	BD, ZBD	Zatwierdzenie notatki i wniosku poprzez złożenie podpisu i przekazanie dokumentów pracownikowi, który je sporządził.	
3.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Poinformowanie IODO o zdarzeniu i przekazanie kopii notatki.	
4.	Wyznaczony pracownik Biura Zarządu SBOF	Przesłanie drogą elektroniczną skanu notatki oraz przekazanie wniosku o odebranie uprawnień do SOFM w wersji papierowej do Administratora Merytorycznego SOFM.	

## Załącznik nr 1. Schemat organizacyjny Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego



Schemat organizacyjny Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego

Schemat organizacyjny Biura Zarządu

**Załącznik nr 2. Wzór tabeli monitorowania postępów przygotowania projektu pozakonkursowego**

dokument sporządzony na dzień

Instytucja sporządzająca sprawozdanie					
Numer osi priorytetowej					
Numer działania					
<b>1. Informacje o projektach z wykazu<sup>1</sup></b>					
<b>1.1</b>	<b>Tytuł projektu</b>				
<b>1.2</b>	<b>Wnioskodawca</b>				
<b>1.3</b>	<b>Informacje o stanie przygotowania projektów</b>	<b>Data z harmonogramu<sup>2</sup></b>	<b>Stan wdrażania etapu</b>		<b>Podjęte środki zaradcze</b>
			<b>Zakończono</b>	<b>Opóźnienie w dniach</b>	
<b>1.4</b>	<b>Studium wykonalności (uzyskanie kompletu dokumentów)</b>				
<b>1.5</b>	<b>Decyzja środowiska (uzyskanie kompletu decyzji)</b>				
<b>1.6</b>	<b>Pozwolenie na budowę (uzyskanie kompletu pozwoleń)</b>				
<b>1.7</b>	<b>Dysponowanie gruntami/objektami (uzyskanie 100% gruntów)</b>				
<b>1.8</b>	<b>Postępowanie przetargowe (ogłoszenie 100% planowanych przetargów na roboty i dostawy)</b>				
<b>1.9</b>	<b>Inne decyzje</b>				
<b>1.10</b>	<b>Wniosek o dofinansowanie (data złożenia wniosku)</b>				
<b>Podsumowanie i wnioski</b>					

.....  
(podpis osoby upoważnionej do reprezentowania Wnioskodawcy)

<sup>1</sup> Tabela wypełnia się dla każdego projektu z Załącznika 5 Wykaz projektów zidentyfikowanych przez właściwą instytucję w ramach trybu pozakonkursowego do SZOOP RPOWP na lata 2014-2020.

<sup>2</sup> W rozumieniu Harmonogramu rzeczowo-finansowanego z fiszy projektowej.

**Załącznik nr 3. Instrukcja kancelaryjno-archiwizacyjna w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego**

Załącznik do Uchwały nr 1/2020  
Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego  
Obszaru Funkcjonalnego  
z dnia 16 stycznia 2020 r.

**INSTRUKCJA KANCELARYJNO-ARCHIWIZACYJNA  
W STOWARZYSZENIU BIAŁOSTOCKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO**

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Instrukcja kancelaryjno-archiwizacyjna zwana dalej „Instrukcją”, określa zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego (SBOF).
2. Określone w instrukcji tryb i zasady wykonywania czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych zapewniają jednolity sposób tworzenia, ewidencjonowania i przechowania oraz ochronę przed uszkodzeniem, zniszczeniem bądź utratą dokumentów Stowarzyszenia.

**§ 2**

O wprowadzeniu instrukcji do stosowania i zmianach w jej treści decyduje Zarząd Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego.

**§ 3**

1. Do podstawowych czynności kancelaryjnych należy:
  - 1) przyjmowanie i rozdział korespondencji oraz przesyłek,
  - 2) prowadzenie ewidencji wpływów korespondencji do Stowarzyszenia,
  - 3) sporządzanie czystopisów pism oraz ich powielanie,
  - 4) wysyłanie korespondencji i przesyłek,
  - 5) przyjmowanie i nadawanie korespondencji za pomocą poczty elektronicznej,
  - 6) udzielanie informacji interesantom, a w razie potrzeby kierowanie ich do właściwych osób.
2. Czynności kancelaryjne w Stowarzyszeniu BOF wykonuje:
  - 1) pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych,
  - 2) pracownicy Biura Zarządu Stowarzyszenia BOF odpowiedzialni za merytoryczne załatwianie danej sprawy i sporządzający czystopis.

## **Rozdział II**

### **Przyjmowanie i obieg korespondencji**

#### **§ 4**

1. Korespondencję przyjmuje pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych, rejestruje ją w dzienniku korespondencyjnym (wzór dziennika korespondencyjnego określa Załącznik nr 1).
2. Pracownik przyjmujący korespondencję otwiera wszystkie listy i przesyłki,
3. Po otwarciu koperty stwierdza się:
  - 1) czy nie zawiera ona pisma mylnie skierowanego,
  - 2) czy dołączone są wymienione w piśmie załączniki.
4. Brak załączników i/ lub inne usterki odnotowuje się na danym piśmie lub załączniku.
5. Korespondencję mylnie doręczoną zwraca się do adresata.
6. Na każdej wpływającej korespondencji (z wyjątkiem wniosków o dofinansowanie projektu) umieszcza się w górnym rogu pierwszej strony pieczętkę wpływu określającą datę otrzymania i wchodzący numer korespondencji z dziennika korespondencyjnego.
7. Na wpływających wnioskach o dofinansowanie projektu, pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych nie umieszcza numeru korespondencji. Nie podlegają one rejestracji w dzienniku korespondencyjnym, umieszcza się na nich jedynie pieczętkę wpływu określającą datę otrzymania oraz wpisuje dokładną godzinę wpływu.
8. Pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych tworzy warunki do segregowania, wymiany korespondencji oraz przekazywania jej Dyrektorowi lub Zastępcy Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia.

## **Rozdział III**

### **Czynności kancelaryjne**

#### **§ 5**

Pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych przyjmuje korespondencję i rejestruje ją w dzienniku korespondencyjnym. Rejestracji w dzienniku korespondencyjnym nie podlegają wnioski o dofinansowanie projektu.

#### **§ 6**

Dyrektor lub Zastępca Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia przegląda korespondencję, decyduje którą korespondencję załatwia sam, a pozostałą przydziela do załatwienia pracownikom Biura Zarządu, zgodnie z ich kompetencjami i zakresami obowiązków. Przekazaniu Dyrektorowi lub Zastępcy Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia nie podlegają wpływające wnioski o dofinansowanie projektu.

#### **§ 7**

Korespondencję przejrzaną i zadekretowaną przez Dyrektora lub Zastępcę Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia, pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych kieruje do zainteresowanych osób lub komórek organizacyjnych, które w dzienniku korespondencyjnym potwierdzają podpisem jej odbiór. Wnioski o dofinansowanie projektu pracownik zatrudniony

na Stanowisku ds. Administracyjnych przekazuje niezwłocznie po otrzymaniu, bezpośrednio Kierownikowi Zespołu ds. Wdrażania.

## § 8

1. W Stowarzyszeniu obowiązuje dziennikowy system kancelaryjny, oparty na jednolitym rzeczowym wykazie akt.
2. Wykaz akt stanowi jednolitą rzeczową klasyfikację akt powstających w toku działania Stowarzyszenia oraz zawiera ich klasyfikację archiwalną. Wykaz ten służy do oznaczania, rejestracji, łączenia i przechowywania akt. Jednolity rzeczowy wykaz akt Stowarzyszenia określa Załącznik nr 2.
3. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Biura Zarządu SBOF może rozbudować jednolity rzeczowy wykaz akt w ramach istniejących symboli, z zachowaniem tej samej kategorii archiwalnej.
4. Do materiałów archiwalnych oznaczonych symbolem „A” zalicza się dokumentację mającą trwałą wartość historyczną, przewidzianą do przekazania do archiwum państwowego po upływie 25 lat. Dokumentacja niearchiwalna jest oznaczona symbolem „B”, a cyfry arabskie obok symbolu określają liczbę lat przechowywania w siedzibie Biura Zarządu Stowarzyszenia.
5. Spis spraw:
  - 1) dla każdej, końcowej w podziale klasyfikacji pozycji jednolitego rzeczowego wykazu akt, zakłada się spis spraw oraz odpowiadającą temu spisowi teczkę aktową do przechowania w niej spraw ostatecznie załatwionych. Wszystkie pisma (dokumenty) dotyczące jednej sprawy należy gromadzić w sposób umożliwiający ustalenie daty wszczęcia i zakończenia sprawy (wzór formularza spisu spraw określa Załącznik nr 3, wzór „Opis teczki aktowej” określa Załącznik nr 4),
  - 2) spis spraw i teczki zakłada się w zasadzie na każdy rok kalendarzowy oddzielenie. W przypadku małej liczby korespondencji, dopuszcza się prowadzenie teczek przez okres dłuższy niż jeden rok,
  - 3) z teczki można wydzielić określone sprawy w osobne zbiory i umieścić je w podteczce z numerem akt macierzystej teczki z dodaniem nazwy sprawy wydzielonej.
6. Rejestracja spraw:
  - 1) rejestracja spraw polega na wpisaniu pisma rozpoczynającego sprawę do spisu spraw, założonego zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt,
  - 2) sprawę (nie pismo) rejestruje się tylko jeden raz na podstawie pierwszego pisma w danej sprawie, otrzymanego z zewnątrz lub sporządzonego wewnątrz Stowarzyszenia.
  - 3) pracownik wyznaczony przez Dyrektora lub Zastępcę Dyrektora Biura Zarządu do prowadzenia danej sprawy sprawdza, czy pismo dotyczy sprawy już wszczętej, czy też rozpoczyna nową sprawę. W pierwszym przypadku pismo dołącza się do akt sprawy (wcześniej rozpoczętej), w drugim, przed przystąpieniem do nadania toku, rejestruje się jako nową sprawę. W obu przypadkach wpisać należy znak w obrębie pieczęci wpływu.
7. Znak sprawy jest stałą cechą rozpoznawczą sprawy. Każde pismo dotyczące tej samej sprawy otrzymuje identyczny znak.
8. Znak sprawy zawiera:
  - 1) symbol literowy Stowarzyszenia (BZ-BOF),
  - 2) symbol liczbowy hasła według jednolitego rzeczowego wykazu akt,
  - 3) liczbę kolejną, pod którą sprawa została zarejestrowana w spisie spraw,
  - 4) cztery cyfry roku, w którym sprawę wszczęto.
9. Sprawy niezakończony ostatecznie w ciągu danego roku załatwia się w roku następnym, bez zmiany dotychczasowego ich znaku i bez wpisywania do nowych spisów spraw.



10. W razie konieczności wznowienia sprawy załatwionej w roku minionym, przenosi się ją do spisu spraw bieżącego roku, a w poprzednim spisie czyni odpowiednią wzmiankę (adnotację).
11. Pracownicy Stowarzyszenia BOF sprawy niesklasyfikowane wg jednolitego rzeczowego wykazu akt mogą rejestrować w teczce aktowej o nazwie „Sprawy różne” (kategoria archiwalna B-5).
12. Nie podlegają rejestracji:
  - 1) publikacje (gazety, czasopisma, książki, afisze, prospekty itp.),
  - 2) potwierdzenia odbioru (dołączane są do akt sprawy),
  - 3) rachunki, faktury i inne dokumenty księgowe,
  - 4) zaproszenia, życzenia i inne pisma o podobnym charakterze.
13. W celu rejestracji spraw jednorodnych i masowo napływających, zakłada się rejestr kancelaryjny zamiast spisu spraw.
14. W Stowarzyszeniu prowadzi się następujące centralne rejestry kancelaryjne:
  - 1) rejestr uchwał Walnego Zebrania Członków,
  - 2) rejestr uchwał Zarządu Stowarzyszenia,
  - 3) rejestr uchwał Komisji Rewizyjnej,
  - 4) dziennik korespondencyjny,
  - 5) rejestr wyjazdów służbowych,
  - 6) rejestr upoważnień i pełnomocnictw,
  - 7) rejestr zarządzeń,
  - 8) rejestr skarg i wniosków,
  - 9) rejestr odstępstw od procedur zawartych w Instrukcji Wykonawczej IP ZIT BOF,
  - 10) rejestr kontroli przeprowadzonych w Biurze Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego przez zewnętrzne organy kontrolne,
  - 11) rejestr sygnałów ostrzegawczych, nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF.

## **Rozdział IV**

### **Załatwianie spraw**

#### **§ 9**

1. Każdą sprawę załatwia się oddzielnym pismem według następującego trybu postępowania:
  - 1) opracowanie czystopisu pisma i przedłożenie go z aktami sprawy aprobującemu,
  - 2) po podpisaniu i sprawdzeniu liczby załączników wysyła się czystopis adresatowi.
2. Pismo załatwiającej sprawę powinno zawierać:
  - 1) nagłówek, druk lub podłużną - pieczęć nagłówkową, jeżeli nie jest sporządzone na papierze firmowym,
  - 2) znak sprawy,
  - 3) powołanie się na znak i datę pisma, którego odpowiedź dotyczy,
  - 4) datę podpisania pisma przez osobę upoważnioną,
  - 5) określenie odbiorcy (w pierwszym przypadku) wraz z adresatem,
  - 6) treść pisma,
  - 7) podpis (imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe),
  - 8) informacje o ewentualnych załącznikach.

3. Pismo i jego kopia może również zawierać inne informacje o sposobie załatwienia sprawy (np. rozdzielnik itp.).
4. Jeśli załatwienie sprawy w określonym terminie nie jest możliwe, należy postąpić ze sprawą zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi terminów załatwienia.

## **Rozdział V**

### **Wysyłanie i doręczanie pism**

#### **§10**

1. Korespondencja może być przekazywana odbiorcy w postaci pisma wysydanego:
  - 1) przesyłką listową,
  - 2) osobiście,
  - 3) faksem,
  - 4) na nośniku elektronicznym wysydanym przesyłką listową,
  - 5) pocztą elektroniczną,
2. Pisma przeznaczone do wysłania pracownik zatrudniony na Stanowisku ds. Administracyjnych:
  - 1) wpisuje do odpowiednich rejestrów i dokonuje wysyłki,
  - 2) do pism wysydanych przez pocztę za zwrotnym potwierdzeniem odbioru dołącza wypełniony odpowiedni formularz i przypina go do koperty,
3. Pracownik odpowiedzialny za sprawę merytorycznie:
  - 1) sprawdza czy są podpisane, opatrzone znakiem sprawy i datą oraz czy dołączono przewidziane załączniki,
  - 2) umieszcza kopię lub drugi egzemplarz pisma we właściwej teczce aktowej.
4. Na kopercie, w której wysyłane jest pismo zamieszcza się:
  - 1) w prawej dolnej części adres odbiorcy składający się z: imienia i nazwiska, bądź nazwy instytucji, nazwy miejscowości z kodem oraz nazwą ulicy i numerem nieruchomości,
  - 2) w lewym górnym rogu adres SBOF i znak sprawy.

## **Rozdział VI**

### **Przechowywanie akt, przekazywanie do archiwizacji**

#### **§11**

1. Akta spraw załatwianych przechowuje się w siedzibie Biura Zarządu Stowarzyszenia SBOF.
2. W ciągu 6 miesięcy od zakończenia realizacji *Porozumienia w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) oraz wdrażania Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020*, Biuro Zarządu Stowarzyszenia przekaze IZ RPOWP całość dokumentacji związanej z realizacją powierzonych zadań. Przyjęcie potwierdzone zostaje protokołem zdawczo-odbiorczym podpisanym przez uprawnionych przedstawicieli obu stron Porozumienia (wzór protokołu zdawczo-odbiorczego określa Załącznik nr 5).

3. W przypadku dokumentów nie wskazanych w §11, pkt. 2, w razie rozwiązania Stowarzyszenia, likwidator przekazuje materiały archiwalne (kategorii A) do właściwego archiwum państwowego, a dokumentację niearchiwalną (kategorii B) - placówce przyjmującej sprawy Stowarzyszenia (na podstawie protokołu według wzoru określonego w Załączniku nr 5).

## **Rozdział VII**

### **Nadzór nad wykonywaniem czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych oraz postanowienia końcowe**

#### **§12**

1. Nadzór ogólny nad prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych należy do obowiązków Dyrektora Biura Zarządu SBOF, natomiast nadzór bieżący nad prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i archiwizacyjnych należy do obowiązków Zastępcy Dyrektora Biura Zarządu SBOF.
2. Obowiązki w zakresie nadzoru polegają na sprawdzeniu prawidłowości stosowania instrukcji, udzielaniu wskazówek w tym zakresie, a w szczególności na sprawdzaniu:
  - 1) prawidłowości prowadzenia spisu spraw, rejestrów oraz teczek,
  - 2) prawidłowości załatwiania spraw,
  - 3) terminowości załatwiania spraw,
  - 4) prawidłowości obiegu akt,
  - 5) terminowości przekazywania akt do archiwum.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą „Instrukcją” stosować należy powszechnie obowiązujące przepisy prawne.

**Załącznik nr 1**  
do Instrukcji kancelaryjno-archiwizacyjnej w SBOF  
Wzór dziennika korespondencyjnego

**Wzór dziennika korespondencyjnego**

Numer kolejny	Data otrzymania korespondencji	Nr	Data	Od kogo	Treść otrzymanej korespondencji	Znak referenta
		Otrzymanej korespondencji				

Data wysłanej korespondencji	Do kogo	Treść wysłanej korespondencji	Numer korespondencji poprzedniej	Numer odpowiedzi na korespondencję wysłaną	Nr aktu	Uwagi

**Załącznik nr 2**do Instrukcji kancelaryjno-archiwizacyjnej w SBOF  
Jednolity rzeczowy wykaz akt**Jednolity rzeczowy wykaz akt**

<b>Symbol klasyfikacyjny</b>	<b>Hasło klasyfikacyjne</b>	<b>Oznaczenie kategorii archiwizacyjnej</b>	<b>Uwagi</b>
I	Sprawy organizacyjno-administracyjne	A	w tym m.in.: korespondencja z organami administracji publicznej, planowanie, sprawozdawczość i statystyka, Porozumienie w sprawie powierzenia SBOF jako Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji ZIT, Instrukcja Wykonawcza IP ZIT BOF, obsługa biura przez podmioty zewnętrzne, sprawy pracownicze SBOF, rachunkowość i księgowość, kontrole i audyty zewnętrzne
II	Realizacja Strategii ZIT BOF	A	w tym m.in.: opracowanie Strategii ZIT BOF i jej aktualizacja, wdrażanie, monitorowanie, sprawozdawanie z realizacji ZIT, ewaluacja realizacji ZIT
III	Współpraca z beneficjentami w ramach BOF	A	
IV	Nabór, ocena i wybór projektów	A	w tym m.in. : wybór projektów w trybie konkursowym, wybór projektów w trybie pozakonkursowym
V	Promocja i komunikacja społeczna	A	
VI	Projekty realizowane z funduszy Unii Europejskiej	A	w tym m.in.: dokumentacja aplikacyjna, sprawozdawczość projektowa, monitoring
VI-I	dla prowadzenia akt spraw dotyczących dotacji w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna	A	
VI-II	dla prowadzenia akt spraw dotyczących projektu Re-Generation w ramach Programu URBACT III	A	
VI-III	dla prowadzenia spraw dotyczących projektu „DOBRY ZAWÓD – FAJNE ŻYCIE –	A	

Symbol klasyfikacyjny	Hasło klasyfikacyjne	Oznaczenie kategorii archiwizacyjnej	Uwagi
	popularyzacja kształcenia zawodowego w województwie podlaskim” realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa III – Kompetencje i kwalifikacje		
VI-IV	dla prowadzenia akt spraw dotyczących projektu „„Establishment of a Competence Centre for renewable energy and energy efficiency in the Podlasie region: the counties of Hajnówka and Białystok”	A	
VI-V	dla prowadzenia akt spraw dotyczących projektu „URB-EN-PACT” w ramach Programu URBACT III 2014-2020	A	
VI-VI	dla prowadzenia akt spraw dotyczących projektu „We open border together” w ramach Cross – border Cooperation Poland – Belarus – Poland 2014 – 2020	A	
VI-VII	dla prowadzenia akt spraw dotyczących projektu „EU CYCLE” w ramach Programu Interreg Europe 2014-2020	A	
VII	Zamówienia publiczne i zapytania ofertowe	A	
VII- I	dla prowadzenia spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych dotyczących dotacji w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna	A	
VII-II	dla prowadzenia spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych dotyczących	A	

Symbol klasyfikacyjny	Hasło klasyfikacyjne	Oznaczenie kategorii archiwizacyjnej	Uwagi
	projektu „DOBRY ZAWÓD – FAJNE ŻYCIE – popularyzacja kształcenia zawodowego w województwie podlaskim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa III – Kompetencje i kwalifikacje		
VII-III	dla prowadzenia akt spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych projektu „Establishment of a Competence Centre for renewable energy and energy efficiency in the Podlasie region: the counties of Hajnówka and Białystok”	A	
VII-IV	dla prowadzenia akt spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych projektu „EU CYCLE” w ramach Programu Interreg Europe 2014-2020	A	
VII-V	dla prowadzenia akt spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych projektu „URB-EN-PACT” w ramach Programu URBACT III 2014-2020	A	
VII-VI	dla prowadzenia akt spraw dotyczących zamówień publicznych i zapytań ofertowych projektu „We open border together” w ramach Cross – border Cooperation Poland – Belarus – Poland 2014 – 2020	A	

**Wzór formularza spisu spraw**

20.....r.	Symbol klasyfikacyjny .....			Hasło klasyfikacyjne .....		
Lp.	Sprawa (krótka treść)	Od kogo wpłynęła		Data		Uwagi (sposób załatwienia)
		znak pisma	z dnia	wszczęcia sprawy	ostatecznego załatwienia	



**Wzór "Opis teczki aktowej"**

.....  
*(symbol klasyfikacyjny  
z wykazu akt)*

.....  
*(jednostka organizacyjna)*

.....  
*(kategoria  
archiwalna)*

.....  
*(nazwa hasła klasyfikacyjnego)*

.....  
*(roczne daty końcowe akt)*

**Załącznik nr 5**  
do Instrukcji kancelaryjno-archiwizacyjnej w SBOF  
Wzór protokołu zdawczo – odbiorczego akt do archiwizacji

**Wzór protokołu zdawczo-odbiorczego akt do archiwizacji**

.....  
(nazwa i adres jednostki  
organizacyjnej przekazującej  
materiały archiwalne)

.....dnia .....  
(miejscowość)

**PROTOKÓŁ ZDAWCZO-ODBIORCZY AKT DO ARCHIWIZACJI NR .....**

materiałów archiwalnych .....

przekazanych do .....

Lp.	Znak teczki (symbol klasyfikacyjny z wykazu akt)	Tytuł teczki (hasło klasyfikacyjne z wykazu akt)	Daty skrajne od - do	Uwagi
1	2	3	4	5

.....  
(podpis odbierającego)

.....  
(podpis przekazującego)

## **Załącznik nr 4. Regulamin zarządzania ryzykiem w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego**

Załącznik do Uchwały nr 21/2017  
Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego  
Obszaru Funkcjonalnego  
z dnia 8 czerwca 2017 r.

### **REGULAMIN ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W STOWARZYSZENIU BIAŁOSTOCKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO**

#### **§1**

1. System zarządzania ryzykiem w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego (dalej: SBOF) opiera się na mierzalnych celach i zadaniach.
2. Zarząd Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, zwany dalej Zarządem, określa na dany rok katalog głównych celów, istotnych dla funkcjonowania Związku Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT) w rozumieniu art. 30 ust.5 pkt 1 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. 2014 poz. 1146 z późn. zm.).
3. Cele Związku Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych są celami Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego (SBOF).
4. Określanie celów i zadań na dany rok kalendarzowy następować będzie w IV kwartale roku poprzedzającego.
5. Dyrektor Biura Zarządu SBOF wraz z pracownikami Biura Zarządu SBOF, w czasie nie dłuższym niż 30 dni od określenia celów, lecz nie później niż do dnia 31 grudnia, przeprowadza analizę ryzyka polegającą na identyfikacji ryzyka i ich ocenie z prawdopodobieństwem ich wystąpienia i skutkami wystąpienia.

#### **§2**

1. Celem zarządzania ryzykiem w Biurze Zarządu SBOF jest:
  - a) usprawnienie procesu planowania,
  - b) zwiększenie prawdopodobieństwa realizacji zadań i osiągnięcia celów,
  - c) identyfikacja potencjalnych zdarzeń, które mogą wywrzeć wpływ na realizację zadań oraz osiągnięcie celów,
  - d) zapewnienie odpowiednich mechanizmów kontroli zarządczej,
  - e) utrzymanie ryzyka w ustalonych granicach.
2. Proces zarządzania ryzykiem obejmuje:
  - a) Planowanie (identyfikacja celów);
  - b) Analizę ryzyka:
    - identyfikację ryzyka,
    - ocenę ryzyka (ocena prawdopodobieństwa i skutków wystąpienia);
  - c) Decyzję – ustalenie metody przeciwdziałania ryzyku, reakcji na ryzyko;
  - d) Monitorowanie procesu zarządzania ryzykiem i dokonywanie w nim zmian.

### §3

1. Identyfikacja ryzyka polega na ustaleniu możliwego do wystąpienia ryzyka zagrażającego realizacji celów i zadań wynikających z planów pracy oraz bieżących zadań wynikających z zadań ujętych w *Regulaminie Organizacyjnym Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego* oraz *Porozumieniu w sprawie powierzenia Instytucji Pośredniczącej zadań dotyczących realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014-2020) oraz wdrażania Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014 – 2020*.
2. Przy identyfikacji ryzyka brane pod uwagę będą czynniki zewnętrzne i wewnętrzne jako przyczyny mogące wystąpić i wpłynąć na realizację zadań.
3. Przy identyfikacji ryzyka w odniesieniu do celów i zadań Związku ZIT dokonywana będzie również identyfikacja celów i zadań wynikających z pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej RPOWP (IP RPOWP).
4. Identyfikacja ryzyka następować będzie w oparciu o doświadczenie i wiedzę pracowników Biura.
5. Ustala się następujące obszary ryzyka:
  - a) ryzyko finansowe (np. odpowiedzialności finansowej IP RPOWP związane z obowiązkiem zapłaty tytułem m.in. odszkodowań, odsetek karnych, kosztów procesowych lub ryzyko związane z wystąpieniem nieprawidłowości przy wykorzystaniu środków przez beneficjentów, ryzyko nadużyć),
  - b) ryzyko dotyczące zasobów ludzkich (np. personalne, związane z liczebnością i kompetencjami pracowników, szkoleniami, wprowadzaniem nowych zadań bez zabezpieczenia etatowego),
  - c) ryzyko działalności (np. wynikające z regulacji wewnętrznych),
  - d) ryzyko zewnętrzne (np. ryzyko środowiska prawnego, tj. skomplikowane i częste zmiany prawa oraz niejednolite orzecznictwo, gospodarcze – wynikające z kursu euro, inflacji, kryzysów gospodarczych, sytuacji geopolitycznej, ryzyko infrastruktury wynikające z konieczności zapewnienia w IP RPOWP wyposażenia, bazy lokalowej, środków transportu i środków łączności).

### §4

1. Analiza i ocena ryzyka polega na określeniu prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka i ocenie skutków jego wystąpienia w celu ustalenia poziomu jego istotności dla realizacji celów i zadań.
2. Określenie prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka polega na określeniu przewidywanej częstotliwości występowania zdarzenia objętego ryzykiem w trakcie danego roku.
3. Do określenia prawdopodobieństwa wystąpienia przyjmuje się następującą pięciostopniową skalę, gdzie P – prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka:

<b>P</b>	<b>PRAWDOPODOBIENSTWO</b>	
<b>5</b>	Prawie pewne	Ryzyko wystąpi wielokrotnie w najbliższym roku
<b>4</b>	Wysokie	Ryzyko będzie systematyczne, może zdarzyć się kilkakrotnie w ciągu roku
<b>3</b>	Średnie	Ryzyko będzie występować w danym roku z uzasadnionym prawdopodobieństwem
<b>2</b>	Mało realne	Ryzyko okazjonalne, może się zdarzyć raz w roku
<b>1</b>	Nierealne	Wystąpią pojedyncze przypadki ryzyka, raczej nie wystąpi w danym roku

4. Określenie wpływu ryzyka polega na określeniu przewidywanych skutków, jakie będzie miało zniszczenie się ryzyka na realizację zadania lub osiągnięcie celu.
5. Do określenia wpływu ryzyka, o którym mowa powyżej przyjmuje się pięciostopniową skalę, gdzie S – skutek, czyli to, w jaki sposób ryzyko wpłynie na realizację celów i zadań:

S	SKUTEK – WPŁYW NA REALIZACJE CELÓW I ZADAŃ	
5	Katastrofalny	Przerwanie, załamanie się realizacji zadań, bardzo znaczący wpływ w wymiarze prawnym i finansowym
4	Poważny	Poważne zagrożenie realizacji zadań, poważne skutki prawne i finansowe
3	Średni	Rodzi umiarkowane konsekwencje, ale ma wpływ na realizację zadań i jakość rezultatów, może spowodować zakłócenia w realizacji zadań
2	Mały	Wystąpią problemy w realizacji zadań, bez znaczących skutków w wymiarze prawnym i finansowym
1	Nieznaczący	Może spowodować krótkotrwałe zakłócenia w realizacji zadań, nie rodzi skutków prawnych i finansowych

6. Współczynnik ryzyka wyznaczany jest wg poniższego wzoru:

$$R = P \times S;$$

gdzie:

R – współczynnik ryzyka

P – prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka

S – skutek, czyli to, w jaki sposób ryzyko wpłynie na realizację celów i zadań

7. Istotność ryzyka jest oceniana na podstawie poniższej macierzy ryzyka, która zawiera wszystkie możliwe wartości współczynników ryzyka:

Skutek (S) \ Prawdopodobieństwo (P)	Prawdopodobieństwo (P)				
	Prawie pewne-5	Wysokie-4	Średnie-3	Mało realne-2	Nierealne-1
Katastrofalny – 5	25	20	15	10	5
Poważny – 4	20	16	12	8	4
Średni – 3	15	12	9	6	3
Mały – 2	10	8	6	4	2
Nieznaczący -1	5	4	3	2	1

8. W Stowarzyszeniu przyjmuje się następującą skalę istotności ryzyka:
  - a. Od 1 do 6 punktów – ryzyko niskie (N) (kolor zielony w macierzy ryzyka),
  - b. Od 8 do 12 punktów – ryzyko umiarkowane (U) (kolor pomarańczowy w macierzy ryzyka),
  - c. Od 15 do 25 punktów – ryzyko wysokie (W) (kolor czerwony w macierzy ryzyka).
9. Ryzykiem akceptowalnym jest ryzyko niskie. W tym przypadku Dyrektor Biura Zarządu SBOF może podjąć decyzję o akceptacji poziomu ryzyka i braku działań zaradczych.
10. Ryzyko umiarkowane i wysokie przekracza akceptowalny poziom. Ryzyko przekraczające akceptowalny poziom ryzyka wymaga wskazania metod przeciwdziałania na ryzyko do akceptowalnego poziomu.

11. Metody przeciwdziałania ryzyku (reakcje na ryzyko) są określone w Załączniku nr 4 do regulaminu i należą do nich:
  - a. akceptowanie (tolerowanie) ryzyka – stosowane, gdy koszty podjętych działań mogą przekroczyć przewidywane korzyści;
  - b. ograniczanie (minimalizowanie) ryzyka – podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie ryzyka do poziomu akceptowalnego zgodnie z Załącznikiem nr 5;
  - c. przeniesienie ryzyka (transfer) – przeniesienie ryzyka na inną instytucję;
  - d. unikanie ryzyka – zaniechanie/zawieszenie działań w danym momencie rodzących zbyt duże ryzyko.
12. W celu określenia metody przeciwdziałania ryzyku Dyrektor we współpracy z pracownikami Biura Zarządu SBOF zobowiązani są przeanalizować:
  - a. przyczyny (źródła) ryzyka i możliwe scenariusze rozwoju wydarzeń,
  - b. istniejące mechanizmy kontroli stosowane w celu ograniczenia lub uniknięcia tego ryzyka oraz ich skuteczność.

#### **§5**

1. Dyrektor Biura Zarządu SBOF wyznaczy pracownika, który będzie odpowiedzialny za koordynację działań związanych z zarządzaniem ryzykiem.
2. Dyrektor Biura Zarządu SBOF wraz z pracownikami przeprowadzają identyfikację zakresu uczestnictwa w realizacji poszczególnych celów oraz identyfikują, wskazują obszary i opisują ryzyka związane z ich osiągnięciem wykorzystując do tego celu posiadaną wiedzę i doświadczenie.
3. Pracownicy Biura Zarządu SBOF przekazują do pracownika wskazanego w § 5 ust. 1 informację o udziale w realizacji poszczególnych celów oraz o wyodrębnionych obszarach ryzyka, sporządzoną na „*Formularzu opisu ryzyk*” stanowiącym załącznik nr 1 do danego Regulaminu.
4. Na podstawie otrzymanych „*Formularzy opisu ryzyk*” pracownik wskazany w § 5 ust. 1 przygotowuje zbiorczą tabelę „*Rejestr ryzyk w Związku ZIT BOF*” stanowiącą załącznik nr 2 do danego Regulaminu i przekazuje rejestr Dyrektorowi Biura SBOF.
5. Dyrektor Biura Zarządu SBOF podejmuje udokumentowaną w treści tabeli „*Rejestru ryzyk w Związku ZIT BOF*” decyzję w sprawie sposobu reakcji na zidentyfikowane ryzyka zgodnie z §4 ust 11, wskazując jednocześnie osoby odpowiedzialne za realizację odpowiednich działań.

#### **§6**

1. Zidentyfikowane ryzyka oraz ustalone metody jego ograniczania do akceptowalnego poziomu są na bieżąco kontrolowane (monitorowanie) przez osoby odpowiedzialne wskazane w formularzu „*Rejestr ryzyk w Związku ZIT BOF*” poprzez ciągły przegląd ryzyk.
2. Jeżeli w trakcie przeglądu wystąpi zdarzenie zwiększające ryzyko nieosiągnięcia celów, pracownicy niezwłocznie po wystąpieniu zdarzenia informują o tym Dyrektora Biura Zarządu SBOF.
3. Przegląd ryzyk wykonuje się w celu wykazania:
  - a) czy ryzyko nadal występuje;
  - b) czy pojawiło się nowe ryzyko;
  - c) czy istotność ryzyka uległa zmianie;
  - d) czy stosowane mechanizmy reakcji na ryzyko są skuteczne.
4. Przegląd ryzyk odbywać się będzie w formie spotkań Dyrektora Biura Zarządu SBOF z pracownikami co najmniej raz na pół roku. Wyniki tego przeglądu będą zapisywane w formie notatki służbowej sporządzonej przez pracownika wskazanego w § 5 ust. 1.
5. Co najmniej raz w roku osoby odpowiedzialne za realizację działań składają oświadczenie stanowiące załącznik nr 3 do danego Regulaminu i przekazują do Dyrektora Biura Zarządu SBOF.

Oświadczenie jest składane nie później niż do 31 grudnia roku, którego dotyczy okres monitorowania ryzyka.

6. W przypadku istotnej zmiany warunków, w których funkcjonuje jednostka lub w przypadku zidentyfikowania nowego ryzyka związanego z realizacją celów i zadań SBOF należy dokonać ponownej analizy ryzyka.

#### **§7**

Proces zarządzania ryzykiem ma charakter ciągły i pozwala na systematyczną analizę ryzyk oraz stosowanie mechanizmów kontroli w celu doskonalenia realizacji zadań i osiągnięcia celów.

**Formularz opisu ryzyk**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko:</b>					
	<b>Osoba wypełniająca:</b>					
	<b>CEL:</b>					
	<b>Identyfikacja ryzyka</b>			<b>Analiza ryzyka</b>		
	<b>Obszar ryzyka (zadania)</b>	<b>Zidentyfikowane ryzyko - opis</b>	<b>Skutki wystąpienia ryzyka</b>	<b>Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka</b>	<b>Współczynnik ryzyka</b>	<b>Istotność ryzyka</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>	<b>(7)</b>



**Rejestr ryzyk SBOF**

<b>REJESTR RYZYK</b>									
<b>Lp.</b>	<b>Identyfikacja ryzyka</b>			<b>Analiza ryzyka</b>				<b>Odpowiedź na ryzyko</b>	
	<b>Cel/zadanie</b>	<b>Obszar ryzyka</b>	<b>Opis ryzyka</b>	<b>Prawdopodobieństwo wystąpienia</b>	<b>Skutek wystąpienia</b>	<b>Współczynnik ryzyka</b>	<b>Istotność ryzyka</b>	<b>Reakcja na ryzyko (plan działania z uwzględnieniem terminu realizacji)</b>	<b>Osoba odpowiedzialna</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>	<b>(7)</b>	<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	<b>(10)</b>

**Oświadczenie za okres .....**

Oświadczam, że w ramach bieżącego monitorowania ryzyk:

1. Zidentyfikowano nowe ryzyko (opisać jeżeli dotyczy):

.....  
.....  
.....  
.....

2. Zidentyfikowane ryzyko(a) nie wystąpiło(y) (opisać jeżeli dotyczy):

.....  
.....  
.....  
.....

3. Zidentyfikowane ryzyko(a) wystąpiło(y) (opisać jeżeli dotyczy):

.....  
.....  
.....  
.....

4. Prawdopodobieństwo wystąpienia lub skutki określonego ryzyka uległo  
zmniejszeniu/zwiększeniu (opisać jeżeli dotyczy):

.....  
.....  
.....  
.....

5. Ocena skuteczności stosowanych metod reakcji na określone ryzyko (opisać jeżeli dotyczy):

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis pracownika Biura Zarządu SBOF)

**Załącznik nr 4**  
do Regulaminu zarządzania ryzykiem w SBOF  
Sposoby postępowania z ryzykiem

**Sposoby postępowania z ryzykiem (Reakcja na ryzyko)**

Lp.	Reakcja na ryzyko	Opis
1.	Unikanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zmiany planu, w celu eliminacji ryzyka lub ochrony celów projektu przed jego wpływem;</li> <li>– Wyjaśnianie wymagań, pozyskiwanie dodatkowych informacji, ekspertyzy, poprawa komunikacji, etc.</li> </ul> Przykłady: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ograniczenie zakresu;</li> <li>– Zwiększenie zasobów;</li> <li>– Wydłużenie czasu trwania zadania;</li> <li>– Wykorzystanie znanych rozwiązań.</li> </ul>
2.	Przeniesienie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Przeniesienie konsekwencji wystąpienia czynnika ryzyka na inny zespół/firmę wraz z odpowiedzialnością za zarządzanie</li> <li>– Najbardziej skuteczne w zarządzaniu ryzykiem finansowym. Niemal zawsze wiąże się z finansowym zyskiem trzeciej strony</li> </ul>
3.	Ograniczanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Działania związane z minimalizacją wpływu i/lub prawdopodobieństwa wystąpienia czynnika ryzyka do akceptowanego poziomu;</li> <li>– Powinna uwzględniać koszt podejmowanych czynności w kontekście prawdopodobieństwa ryzyka;</li> <li>– Wcześniej podjęte działania są bardziej efektywne i tańsze niż radzenie sobie z konsekwencjami.</li> </ul> Przykłady: zgodnie z załącznikiem nr 5 do regulaminu
4.	Akceptacja	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Świadoma decyzja o niepodejmowaniu działań związanych z zarządzaniem i reagowaniem na ryzyko;</li> <li>– Nie jest możliwe zastosowanie innej strategii postępowania z ryzykiem, poza jego akceptacją.</li> </ul>

**Sposoby ograniczania ryzyka :**

- 1) **regulacje zewnętrzne i wewnętrzne** – obejmujące w szczególności ustawy, umowy międzynarodowe, rozporządzenia, uchwały, zarządzenia, plany, instrukcje, procedury, wytyczne, standardy przyjęte jako obowiązujące, umowy, w których stroną jest Stowarzyszenie BOF,
- 2) **zakresy czynności i obowiązków oraz podział zadań** – obejmujące w szczególności podział zadań pracowników oraz inne dokumenty określające podział funkcji, kompetencji, odpowiedzialności, upoważnień i pełnomocnictw, zastępstwa oraz zakres sprawowanej kontroli wewnętrznej,
- 3) **system obiegu informacji oraz raportowanie** – polegające na zapewnieniu dostępu do informacji w terminie i zakresie właściwym do wykonywanych zadań oraz raportowaniu z wykonania zadań wobec innych pracowników, które ma na celu umożliwienie porównania osiągniętych wyników z zamierzonymi rezultatami,
- 4) **uzgadnianie stanowisk, kierunków działań, decyzji** – polegające na ograniczeniu ryzyka jednostki poprzez zasięgnięcie opinii zainteresowanych jednostek (wewnętrznych i zewnętrznych) w celu wypracowania wspólnej strategii działania,
- 5) **uzgadnianie danych** – polegające na porównaniu zgodności danych zawartych w różnych dokumentach lub systemach informatycznych/aplikacjach pomocniczych, itp.,
- 6) **inwentaryzacja i spis z natury** – polegające na porównaniu zgodności stanu fizycznego/rzeczywistego zasobów ze stanem wynikającym z zapisów w księgach rachunkowych, rejestrach itp.
- 7) **inne sposoby ograniczenia ryzyka:**
  - nadzór bieżący i następczy,
  - usługi zewnętrzne,
  - kontrola dostępu oraz zabezpieczenie teleinformatyczne,
  - system limitów i ograniczeń (finansowych i czasowych),
  - kopie zapasowe, plany awaryjne i ewakuacyjne,
  - zasada komisyjności (zasada „czworga oczu”, zasada „na dwie ręce”),
  - zabezpieczenie fizyczne (rzeczowe np. szafy pancerne i osobowe np. ochrona).

## **Załącznik nr 5. Polityka przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego**

Załącznik do Uchwały nr 12/2017  
Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego  
Obszaru Funkcjonalnego  
z dnia 21 marca 2017 r.

### **POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM FINANSOWYM W STOWARZYSZENIU BIAŁOSTOCKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO**

*Stowarzyszenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego zobowiązuje się przestrzegać norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości oraz pragnie być postrzegane jako przeciwne nadużyciom i korupcji w sposobie prowadzenia swojej działalności. Zobowiązania tego oczekuje się od wszystkich władz Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, w tym od Członków Walnego Zebrania, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz pracowników Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, a także koordynatorów gminnych.*

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§ 1**

Celem niniejszej Polityki przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego (SBOF), zwanej dalej „Polityką”, jest promowanie kultury organizacyjnej, ułatwiającej zapobieganie i wykrywanie nadużyć finansowych, oszustw oraz przestępstw o charakterze korupcyjnym, jak również dążenie do zwiększenia świadomości problemu korupcji oraz stałego doskonalenia kluczowych procesów zarządczych w celu skutecznej ochrony reputacji Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, w tym również jako Instytucji Pośredniczącej we wdrażaniu Programów Operacyjnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz stworzenie skutecznych mechanizmów przeciwdziałania nadużyciom finansowym.

##### **§ 2**

1. Działania Biura Zarządu SBOF są zgodne z zasadami określonymi w *Kodeksie etyki pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*, które kształtują oraz wzmacniają świadomość i potrzebę przestrzegania systemu wartości i norm postępowania przyjętych w organizacji.
2. Niniejsza Polityka pozostaje w zgodności z zewnętrznymi uregulowaniami prawnymi oraz przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w SBOF.
3. Ilekroć w postanowieniach Polityki jest mowa o:
  - 1) **Stowarzyszeniu** – należy przez to rozumieć Stowarzyszenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,
  - 2) **Dyrektorze Biura Zarządu Stowarzyszenia** – należy przez to rozumieć Dyrektora Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,
  - 3) **pracowniku** – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak również pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych,

- 4) **interesancie** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną (w tym reprezentującą organy i jednostki samorządu terytorialnego, organy i instytucje rządowe, partnerów rynku pracy, instytucje dialogu społecznego, beneficjentów, etc.), która załatwia sprawę lub współpracuje ze Stowarzyszeniem Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,
- 5) **nadużyciu finansowym** – należy przez to rozumieć jakiegokolwiek celowe działanie lub zaniechanie działania dotyczące:
- a) wykorzystania lub przedstawienia nieprawdziwych, niepoprawnych lub niepełnych oświadczeń lub dokumentów celem sprzeniewierzenia lub bezprawnego zatrzymania środków z budżetu Stowarzyszenia, a także środków budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich lub z budżetów zarządzanych przez Wspólnoty Europejskie lub w ich imieniu, będących w dyspozycji Stowarzyszenia,
  - b) nieujawnienia informacji z naruszeniem określonych zobowiązań, w tym samym celu,
  - c) niewłaściwego wykorzystania takich środków do celów innych niż te, na które zostały początkowo przyznane, w wyniku których dopuszczając się go osoba odnosi nieuprawnione dla siebie, osoby bliskiej lub osoby trzeciej korzyści, lub którego rezultatem są nieuzasadnione straty ponoszone przez Stowarzyszenie. Korzyści lub straty mogą mieć charakter finansowy, materialny lub niematerialny. Za nadużycie uważane są wszelkie formy korupcji,
- 6) **nieprawidłowości** – należy przez to rozumieć każde naruszenie przepisu prawa krajowego lub unijnego, wynikające z działania lub zaniechania działania przez Biuro Zarządu SBOF, które spowodowało lub mogłoby spowodować szkodę dla środków budżetu Stowarzyszenia, budżetu państwa, ogólnego budżetu Unii Europejskiej lub budżetów przez nią zarządzanych albo przez zmniejszenie lub utratę dochodów albo przez nieuzasadniony wydatek; podstawowym czynnikiem odróżniającym nadużycie finansowe od nieprawidłowości są działania intencjonalne, zamiar,
- 7) **korupcji** – za *Wytycznymi dla państw członkowskich i instytucji wdrażających programy pn. Ocena ryzyka nadużyć finansowych oraz skuteczne i proporcjonalne środki zwalczania nadużyć finansowych* jest to nadużycie stanowiska (publicznego) dla korzyści prywatnych; zgodnie z art. 1 ust. 3a ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, należy przez to rozumieć czyn:
- a) „polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści osobie pełniącej funkcję publiczną dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,
  - b) polegający na żądaniu lub przyjmowaniu przez osobę pełniącą funkcję publiczną bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,
  - c) popełniany w toku działalności gospodarczej, obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu, bezpośrednio lub pośrednio, osobie kierującej jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującej w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub na rzecz jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie,
  - d) popełniany w toku działalności gospodarczej obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na żądaniu lub przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio przez osobę kierującą jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującą w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści lub przyjmowaniu propozycji lub

obietnicy takich korzyści dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie”,

- 8) **korzyści majątkowej** – należy przez to rozumieć każde dobro, które jest w stanie zaspokoić określoną potrzebę, a jego wartość da się wyrazić w pieniądzu; korzyścią tą może być nie tylko przyrost majątku ale i wszystkie korzystne umowy (np. pożyczka udzielona na preferencyjnych warunkach, darowizna, zwolnienie z długu, wygranie przetargu),
- 9) **korzyści osobistej** - należy przez to rozumieć świadczenie o charakterze niemajątkowym, polepszające sytuację osoby, która je uzyskuje (np.: obietnica awansu lub zawarcie innej korzystnej umowy, ograniczenie obowiązków zawodowych, przyjęcie na praktykę, na staż, wysłanie na zagraniczne stypendium, wykreowanie korzystnego wizerunku w mediach),
- 10) **konflikcie interesów** - należy rozumieć jako zależności (finansowe, rodzinne, przyjacielskie, towarzyskie i biznesowe) mogące w sposób realny bądź potencjalny wpływać na treść urzędowych zachowań (działań lub decyzji) w sposób rodzący wątpliwości, co do ich bezstronności. Konflikt interesów to relacja między dwoma interesami np. interesem publicznym a interesem prywatnym, ale jedynie wtedy, gdy rzecznikiem obu jest ten sam podmiot. Zgodnie z art. 57 ust. 2 rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do ogólnego budżetu Unii Europejskiej (rozporządzenie nr 966/2012), konflikt interesów istnieje wówczas, gdy bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji podmiotu upoważnionego do działań finansowych lub osoby uczestniczącej w wykonywaniu budżetu oraz zarządzaniu budżetem, w tym w działaniach przygotowawczych, a także w audycie lub kontroli budżetu, jest zagrożone z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub przynależność państwową, interes gospodarczy lub jakiegokolwiek inne interesy wspólne z odbiorcą. Zgodnie z art. 24 dyrektywy 2014/24/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie zamówień publicznych, przez konflikt interesów należy rozumieć każdą sytuację, w której członkowie personelu instytucji zamawiającej lub dostawcy usług w zakresie obsługi zamówień działającego w imieniu instytucji zamawiającej biorący udział w prowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia lub mogący wpłynąć na wynik tego postępowania mają, bezpośrednio lub pośrednio, interes finansowy, ekonomiczny lub inny interes osobisty, który postrzegać można jako zagrażający ich bezstronności i niezależności w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia,
- 11) **oszustwie** – jest to przestępstwo polegające na doprowadzeniu innej osoby do niekorzystnego rozporządzania mieniem własnym lub cudzym za pomocą wprowadzenia jej w błąd albo wyzyskania jej błędu w celu osiągnięcia korzyści majątkowej.

### § 3

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich przypadków nadużyć finansowych, jak również sytuacji, w których istnieje podejrzenie zaistnienia nadużycia finansowego.

## MECHANIZMY PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM FINANSOWYM I KORUPCJI

### § 4

1. Najważniejszym elementem skutecznej strategii walki z nadużyciami i korupcją jest promowanie w SBOF uczciwych, przejrzystych i klarownych zasad postępowania.
2. Władze SBOF oraz kierownictwo Biura Zarządu SBOF dając wzór uczciwego postępowania, będą egzekwować od pracowników znajomości procedury informowania przełożonych o swoich podejrzeniach związanych z przejawami nadużyć i korupcji, przy jednoczesnym zapewnieniu pełnej dyskrecji, tak aby czyniący to pracownicy nie czuli się szykanowani.

3. Kierownictwo Biura Zarządu SBOF dba o ścisłe określanie pracownikom zakresu zadań, obowiązków i odpowiedzialności, w taki sposób, aby nie było dowolności w określaniu sposobu pracy czy procedowania:
  - 1) podejmowanie wiążących decyzji, czy praca nad jednostkowym zagadnieniem oraz realizacja czynności kontrolnych przez pracowników u interesantów nie może być wykonywana przez jedną osobę,
  - 2) co najmniej dwóch pracowników powinno być odpowiedzialnych za rozpatrywanie kwestii problematycznych oraz przeprowadzanie ocen formalnych i merytorycznych wniosków o przyznanie dofinansowania ze środków Unii Europejskiej i innych środków publicznych,
4. W celu podnoszenia świadomości z zakresu identyfikacji i zwalczania nadużyć finansowych i korupcji, Biuro Zarządu SBOF realizuje obowiązki szkoleniowo – informacyjne, a w szczególności podejmuje następujące działania:
  - 1) przeprowadza działania w zakresie szkoleń oraz działania informacyjne dotyczące nadużyć finansowych i korupcji,
  - 2) informuje pracowników o przyjętych zasadach zwalczania nadużyć finansowych poprzez wewnętrzne systemy komunikacji (m.in. Internet, spotkania kadry kierowniczej, spotkania z pracownikami) w celu podniesienia świadomości w kwestii realizowanej przez SBOF polityki przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych oraz rozpoznawania oznak nadużyć finansowych i reagowania na tego typu działania,
  - 3) publikuje informacje dotyczące polityki przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych na stronie internetowej,
  - 4) informuje wnioskodawców / beneficjentów o przyjętej polityce przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych podczas spotkań roboczych oraz szkoleniowych,
  - 5) zobowiązuje pracowników Biura Zarządu SBOF do zapoznania się z następującymi materiałami z zakresu nadużyć finansowych:
    - a) Guidance for Member States and Programme Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures (tłum.: Wytyczne dla państw członkowskich i instytucji programu pn. Ocena ryzyka nadużyć finansowych i proporcjonalne środki zwalczania nadużyć finansowych),
    - b) Identyfikowanie przypadków konfliktu interesów w postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych w ramach działań strukturalnych. Praktyczny przewodnik dla kierowników opracowany przez grupę ekspertów z państw członkowskich koordynowaną przez Dział D.2 OLAF - Zapobieganie Nadużyciom,
    - c) Wykrywanie przerobionych dokumentów w dziedzinie działań strukturalnych. Praktyczny przewodnik dla instytucji zarządzających opracowany przez grupę ekspertów z państw członkowskich koordynowaną przez Dział D.2 OLAF -Zapobieganie Nadużyciom,
    - d) Nota COCOF - Information Note on Fraud Indicators for ERDF, ESF and CF (18.02.2009, COCOF 09/0003/00-EN),
    - e) Zbiór anonimowych spraw – działania strukturalne,
    - f) Podręcznik antykorupcyjny dla urzędników,
    - g) „Konflikt interesów w polskiej administracji rządowej - prawo, praktyka, postawy urzędników”,
    - h) Rekomendacje postępowań antykorupcyjnych przy stosowaniu procedury udzielania zamówień publicznych – publikacja.
5. Biuro Zarządu SBOF wdraża i upublicznia na stronie internetowej mechanizm umożliwiający zgłaszanie przypadków, w których podejrzewa się wystąpienie nieuczciwego zachowania. Na stronie internetowej Stowarzyszenia została zamieszczona *Deklaracja dotycząca zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom finansowym i korupcji*, która między innymi zawiera informację gdzie można zgłosić podejrzenie o nadużyciu finansowym i korupcji.



6. IP ZIT BOF jest zobowiązana brać pod uwagę wszystkie sygnały ostrzegawcze odnoszące się do wystąpienia podejrzenia nadużycia finansowego. W tym celu został wprowadzony *Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF*, stanowiący załącznik do niniejszej Polityki.

## § 5

1. SBOF działa w sposób jawny i przejrzysty, a podejmowane przez niego działania znajdują pełne uzasadnienie prawne i faktyczne.
2. Biuro Zarządu SBOF realizuje zadania w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, a w celu poprawy jakości wykonywanych zadań oraz zwiększenia poprawności i efektywności pracy wprowadza dodatkowe uregulowania wewnętrzne.
3. Stworzone w Biurze Zarządu SBOF systemy zarządzania i kontroli zapewniają zapobieganie nieprawidłowościom, nadużyciom finansowym oraz ich wykrywanie i korygowanie jak również odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych wraz z odsetkami.
4. W Biurze Zarządu SBOF istnieje system kontroli wewnętrznej, w skład którego wchodzi następujące mechanizmy:
  - 1) kontrola zarządcza i dokonywana w jej ramach analiza ryzyk zagrażających osiągnięciu celów Stowarzyszenia przyjętych w danym roku; identyfikacja ryzyk ma na celu ograniczenie potencjalnych, negatywnych skutków zdarzeń do akceptowalnego poziomu, usprawnienie procesu planowania oraz dostarczanie informacji o zagrożeniach realizacji zadań i osiągnięcia celów,
  - 2) wprowadzenie regulaminów, instrukcji i procedur wewnętrznych, które w sposób znaczący wpływają na ograniczenie ryzyka zachowań korupcyjnych, naruszenia etyki zawodowej oraz przeciwdziałają nadużyciom i stanowią jeden z elementów realizowanej kontroli zarządczej:
    - a) w zakresie polityki kadrowej obowiązują zapisy zawarte w:
      - *Regulaminie Organizacyjnym Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
      - *Wewnętrznej polityce antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
      - *Polityce kadrowej w Biurze Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
      - *Regulaminie wynagradzania pracowników Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
    - b) w zakresie dbałości o stały rozwój zawodowy i doskonalenie umiejętności zawarte w *Polityce kadrowej w Biurze Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
    - c) w zakresie realizowania postępowań o zamówienie publiczne i zawierania umów zawarte w *Regulaminie udzielania zamówień publicznych w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego o wartości nieprzekraczającej w złotych równowartości kwoty 30.000 euro objętego przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych*,
    - d) w zakresie identyfikacji procesów funkcjonujących w jednostce oraz ryzyk występujących w procesach zawarte w:
      - *Regulaminie zarządzania ryzykiem w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
      - *Instrukcji kontroli wewnętrznej w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,
    - e) w zakresie kształtowania etycznej postawy pracowników oraz pozytywnego wizerunku jednostki zawarte w *Kodeksie etyki pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*,

- f) w zakresie realizacji i udokumentowania operacji gospodarczych zawarte w:
  - *Polityce rachunkowości Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,*
  - *Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,*
- g) w zakresie przyjmowania, rejestrowania i obiegu korespondencji w *Instrukcji kancelaryjno-archiwizacyjnej w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,*
- 3) w zakresie wdrażania RPOWP 2014-2020 zawarte w *Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,*
- 4) bieżąca kontrola wewnątrz Biura Zarządu SBOF polegająca m.in. na kontroli pionowej sprawowanej w trybie bezpośredniego nadzoru przez kierowników wszystkich szczebli zarządzania w stosunku do podległych im pracowników, samokontroli sprawowanej przez każdego pracownika w zakresie jakości i poprawności wykonywanych przez niego czynności, weryfikacji dokumentacji w oparciu o zasadę „dwóch par oczu”, prowadzenie stałych kontroli i okresowych przeglądów rozwiązań w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym i korupcji (realizacja kontroli wewnętrznych, realizacja zadań audytowych);
- 5) zapewnienie rozdzielności funkcji i odpowiednie przypisanie odpowiedzialności; w Biurze Zarządu SBOF szczególną uwagę zwraca się na zapewnienie prawidłowej rozdzielności funkcji odnośnie procesów związanych z oceną projektów, weryfikacją wniosków o płatność i kontrolą projektów. Podział funkcji i zadań poszczególnych komórek organizacyjnych Biura Zarządu SBOF określony został w *Regulaminie Organizacyjnym Biura Zarządu Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego.*

## **ZASADY DZIAŁAŃ ANTYKORUPCYJNYCH**

### **§ 6**

1. Pracownicy przy wykonywaniu obowiązków służbowych powinni działać zgodnie z przyjętą w Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego etyką zawodową, określoną w *Kodeksie etyki pracowników Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*, tj. działać praworządnie, traktować odbiorców swoich usług bezstronnie, wykonywać swoje obowiązki na najwyższym poziomie profesjonalizmu.
2. Pracownicy Biura Zarządu SBOF powinni jednakowo traktować wszystkich uczestników postępowań administracyjnych, przy udzielaniu zamówień publicznych, postępowań przy przyznawaniu dotacji czy realizacji czynności kontrolnych, odcinając się od jakichkolwiek wpływów i nacisków.
3. Pracownicy nie mogą żądać i przyjmować jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych.
4. Pracownicy swoje obowiązki powinni wykonywać rzetelnie i bezstronnie, rozpatrywać sprawy interesantów zgodnie z prawem i przewidzianą procedurą działania, dbać o terminowe, prawidłowe pod względem formalnym i merytorycznym wykonywanie zadań, racjonalnie gospodarować publicznymi środkami finansowymi, środkami pochodzącymi z Unii Europejskiej oraz innymi środkami zagranicznymi, a w kontaktach z interesantem powinni być taktowni, uprzejmi, życzliwi i dbać o rzetelną obsługę interesanta.

## **PRZYJMOWANIE PREZENTÓW**

### **§ 7**

1. Pracownikom Biura Zarządu Stowarzyszenia SBOF zabrania się przyjmowania jakichkolwiek prezentów od interesantów.
2. Zasada ta nie dotyczy materiałów promocyjnych i informacyjnych:

- 1) przekazanych przez interesantów,
- 2) otrzymanych wraz z materiałami szkoleniowymi przez uczestników szkoleń.
3. Za materiały, o których mowa w ust. 2 należy uznać w szczególności:
  - 1) druki i foldery,
  - 2) płyty CD, DVD i pendrive z materiałami,
  - 3) materiały biurowe (w tym między innymi: kalendarze i długopisy, itp.) powszechnie przekazywane w formie swoistej reklamy i promocji.

## **ODPOWIEDZIALNOŚĆ I PODZIAŁ OBOWIĄZKÓW W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I ZWALCZANIA NADUŻYĆ FINANSOWYCH**

### **§ 8**

1. Dyrektor Biura Zarządu SBOF, w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Biurze, odpowiada w szczególności za:
  - 1) budowę środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek przejawów nadużyć finansowych, wykrywanie i zapobieganie nadużyciom oraz minimalizację ich negatywnych skutków,
  - 2) zarządzanie ryzykiem nadużyć finansowych w Biurze Zarządu SBOF, w tym za regularny przegląd ryzyka nadużyć finansowych przy pomocy Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Biura Zarządu SBOF,
  - 3) zapewnienie skutecznego, efektywnego i adekwatnego systemu kontroli zarządczej,
  - 4) stworzenie skutecznej polityki przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych i korupcji,
  - 5) podnoszenie poziomu świadomości pracowników na temat nadużyć finansowych oraz zapewnienie szkoleń w tym zakresie,
  - 6) raportowanie do właściwych instytucji o podejrzeniu wystąpienia nadużyć finansowych oraz dopilnowanie, by zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstw było niezwłocznie przekazywane właściwym organom ścigania.
2. Kierownicy komórek organizacyjnych oraz pracownicy zatrudnieni na samodzielnym stanowisku pracy, w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Biurze Zarządu SBOF, odpowiadają w szczególności za:
  - 1) budowę środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek przejawów nadużyć finansowych, wykrywanie i zapobieganie nadużyciom oraz minimalizację ich negatywnych skutków,
  - 2) kształtowanie pożądanej kultury etycznej; Kierownik / pracownik zatrudniony na samodzielnym stanowisku pracy powinien być szczególnie uwrażliwiony i czujny wobec wszystkich przejawów nieprawidłowości, występowania nietypowych zdarzeń i łamania przyjętych zasad w obszarze, za który odpowiada,
  - 3) zapewnienie skutecznego, efektywnego i adekwatnego systemu kontroli zarządczej w obszarze ich odpowiedzialności,
  - 4) zapobieganie i identyfikowanie nadużyć finansowych,
  - 5) zapewnienie należytej staranności i wdrażania działań zapobiegawczych w przypadku wykrycia nadużyć finansowych lub korupcji,
  - 6) podejmowanie działań naprawczych.
3. Zespół ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w zakresie działalności Stowarzyszenia, powołany odrębnym Zarządzeniem Dyrektora Biura Stowarzyszenia SBOF, odpowiedzialny jest w szczególności za:
  - 1) przeprowadzenie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, w tym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020,
  - 2) dokonywanie bieżącej lub okresowej (co najmniej raz w roku) oceny ryzyka nadużyć finansowych przy pomocy osób odpowiedzialnych za realizację celów i zadań Stowarzyszenia oraz przygotowywanie planów działania (odpowiedniego mechanizmu kontrolnego) do zastosowania w tego typu sytuacjach,

- 3) dokonywanie oceny systemów kontroli (ich funkcjonowania, słabości i błędów) po potwierdzeniu podejrzenia nadużycia finansowego przez właściwe organy ścigania, w terminie do 3 miesięcy od otrzymania informacji o skierowaniu aktu oskarżenia do sądu; w przypadku stwierdzenia błędów w funkcjonowaniu systemów kontroli, komórka odpowiedzialna podejmuje odpowiednie działania mające na celu wprowadzenie dodatkowych mechanizmów kontroli,
- 4) budowanie świadomości występowania nadużyć wśród pracowników przez m.in. rekomendowanie tematyki i zakresu szkoleń oraz innych działań informacyjnych.

## **SPOSOBY ZACHOWAŃ W SYTUACJACH KORUPCYJNYCH, ZGŁASZANIE NADUŻYĆ FINANSOWYCH**

### **§ 9**

1. Biuro Zarządu SBOF zarządza przypadkami wykrytych nadużyć, oszustw oraz korupcji w oparciu o przepisy prawa krajowego i wspólnotowego właściwe dla zakresu zidentyfikowanych nieprawidłowości.
2. SBOF – Instytucja Pośrednicząca, sposób postępowania w sytuacji wykrycia nadużycia finansowego i/lub korupcji, otrzymania od podmiotów zewnętrznych informacji o podejrzeniu wystąpienia/wystąpieniu nadużycia finansowego i/lub korupcji a także powzięcia informacji o wszczęciu wobec Beneficjenta postępowania przez uprawnione organy (np. prokuratura, CBA, ABW, OLAF), ureguje w *Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*.
3. Postępowanie pracownika, wobec którego podjęto próbę skorumpowania:
  - 1) w przypadku, gdy interesant, wobec którego wykonywane są czynności służbowe, sugeruje „załatwienie w inny sposób sprawy, z którą przyszedł do Biura Zarządu SBOF, należy zdecydowanie poinformować go, że takie zachowanie może być potraktowane jako przestępstwo przekupstwa (lub może mieć znamiona korupcji),
  - 2) w razie kontynuowania przez osobę zachowania świadczącego o woli wręczenia korzyści majątkowej albo jej obietnicy, należy poprosić o dokładną interpretację jej zachowania, pytając „Co Pan/i przez to rozumie/proponuje?”. Sama sugestia, by np. „sprawę załatwić w inny sposób”, nie daje wystarczających podstaw do stwierdzenia, że doszło do próby korupcji. Karalne jest bowiem usiłowanie (próba wręczenia korzyści), sprawstwo (wręczenie lub obietnica korzyści) oraz podżeganie (nakłanianie do przyjęcia korzyści lub jej obietnicy); wskazana jest w takiej sytuacji obecność osoby trzeciej – innego pracownika do czynności, celem potwierdzenia przebiegu zdarzenia, a w razie jednoznacznego zachowania interesanta, wskazującego na zamiar wręczenia korzyści, pracownik powinien traktować tę sytuację jako fakt zaistnienia przestępstwa korupcyjnego,
  - 3) w opisanej sytuacji w pkt. 1 i 2, pracownik powinien podjąć niżej wymienione czynności:
    - powiadamia o zdarzeniu bezpośredniego przełożonego lub osobę zastępującą i równocześnie informuje interesanta, że dopuścił się popełnienia przestępstwa,
    - bezpośredni przełożony lub jego zastępca niezwłocznie powiadamia o zdarzeniu Dyrektora Biura Zarządu SBOF, który z kolei zawiadamia organy ścigania, np. CBA, Policję (art. 304 § 2 k.p.k.),
    - w przypadku, gdy nastąpiło wręczenie korzyści, pracownik wstępnie zabezpiecza miejsce przestępstwa (np. poprzez zamknięcie pomieszczenia) i dowody przestępstwa w sposób uniemożliwiający zatarcie ewentualnych śladów, np. linii papilarnych, w miarę możliwości używa rękawiczek albo innych zabezpieczeń przed utratą śladów,

- pracownik niezwłocznie opisuje zdarzenie w notatce służbowej, zawierającej w miarę możliwości odpowiedzi na tzw. siedem złotych pytań (kto? co? gdzie? kiedy? w jaki sposób? czym? dlaczego?),
  - pracownik wykonuje czynności w obecności osoby trzeciej, tj. innego pracownika, co jest szczególnie ważne z uwagi na niebezpieczeństwo pomówienia przez osobę poddawaną czynnościom,
  - pracownik wraz z bezpośrednim przełożonym oraz z osobą, o której mowa w pkt 1 i 2, oczekuje na przybycie funkcjonariusza wezwanego organu ścigania,
  - dalsze czynności na miejscu zdarzenia wykonuje funkcjonariusz wezwanej służby,
  - w trakcie czynności funkcjonariusza śledczego urzędnik pozostaje do jego dyspozycji,
- 4) Dyrektor Biura Zarządu SBOF, każdorazowo po zaistniałym zdarzeniu, przeprowadza stosowną analizę w celu wprowadzenia zmian organizacyjno-prawnych, zapobiegających podobnym sytuacjom w przyszłości.

## **OCHRONA PRACOWNIKA ZGŁASZAJĄCEGO NADUŻYCIA FINANSOWE LUB KORUPCYJNE**

### **§ 10**

1. Kierownictwo Biura Zarządu SBOF deklaruje ochronę i wsparcie dla pracowników, którzy będą sygnalizować nieprawidłowości zachodzące w instytucji lub ryzyko ich wystąpienia.
2. Ochronę pracownika sygnalizującego nieprawidłowości uzależnia się od jego dobrej wiary. Pracownik ujawnia nieprawidłowości w dobrej wierze, gdy znane mu okoliczności pozwalają zakładać, że mógł on mieć szczere przekonanie o nieprawidłowościach bądź o ryzyku ich wystąpienia. Dla wykazania dobrej wiary nie jest wymagane udowodnienie, że do nieprawidłowości doszło.
3. Nie podlegają ochronie pracownicy sygnalizujący nieprawidłowości w złej wierze. Za zgłoszenia w złej wierze uznaje się w szczególności świadome zgłaszanie informacji nieprawdziwych.
4. Kierownictwo Biura Zarządu SBOF deklaruje ochronę pracownika przed działaniami odwetowymi podjętymi w związku z zasygnalizowaniem nieprawidłowości, w tym, lecz nie wyłącznie przed: bezzasadnym rozwiązaniem stosunku pracy, a także dyskontynuacją zatrudnienia w przypadku umów czasowych, bezzasadnym obniżeniem wynagrodzenia, pozbawieniem nagród lub innym pogorszeniem warunków pracy, bezzasadnym pozbawieniem możliwości awansu, uczestnictwa w szkoleniach lub innych możliwości rozwoju zawodowego. Kierownictwo Biura Zarządu SBOF dąży do starań, by chronić pracownika przed ostracyzmem ze strony innych pracowników.
5. Kierownictwo Biura Zarządu SBOF przewiduje możliwość aktywnego udziału pracownika sygnalizującego nieprawidłowość w badaniu okoliczności dotyczących sygnalizowanej nieprawidłowości, w szczególności poprzez możliwość wskazania dowodów potwierdzających lub uprawdopodobniających ww. okoliczności oraz przedstawienie uwag do ustaleń końcowych badania.
6. Jako zasadę przyjmuje się poufność danych osobowych osoby sygnalizującej nieprawidłowość wobec pracowników Biura Zarządu SBOF oraz przełożonych. Zasadę poufności wyłącza wyraźna zgoda pracownika sygnalizującego.

## **KONFLIKT INTERESÓW**

### **§ 11**

W celu umożliwienia obiektywnego i bezstronnego podejmowania decyzji przez pracowników niezależnie od powiązań rodzinnych, względów emocjonalnych, sympatii politycznych lub jakichkolwiek innych wspólnych interesów z interesantem, wskazuje się działania występujące w

Stowarzyszeniu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, w realizacji których może wystąpić konflikt interesów:

- 1) przy realizacji postępowań o zamówienie publiczne – udział w komisji oceniającej w procedurze zamówień publicznych, powiązania rodzinne oferenta z pracownikiem zamawiającego w przypadku wcześniejszego uzyskania zgody od przełożonego na udział w danym postępowaniu,
- 2) przy audycie i kontroli budżetu Stowarzyszenia oraz działaniach związanych z jego zarządzaniem,
- 3) przy wyborze projektów do dofinansowania,
- 4) przy rozpatrywaniu środków odwoławczych (np. ryzyko wydanie decyzji korzystnej dla beneficjenta w wyniku wystąpienia konfliktu interesów).

## **§ 12**

W celu zapobiegania wystąpieniu konfliktu interesów w działalności Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego wprowadzono mechanizmy zapobiegające ich wystąpieniu w procesach wymienionych w § 11:

- 1) podpisywanie przez pracowników odpowiednich deklaracji lub oświadczeń o bezstronności (w tym m.in. podpisywanie oświadczeń o zaistnieniu lub niezastnieniu okoliczności, o których mowa w art. 17 ust. 1 ustawy Pzp oraz oświadczeń o braku konfliktu interesów w przypadku postępowań przeprowadzonych w ramach zasady konkurencyjności),
- 2) stosowanie zasady „wielu par oczu”,
- 3) weryfikowanie i zatwierdzanie zadań przez bezpośredniego przełożonego,
- 4) wprowadzenie procedur dotyczących postępowań o zamówienie publiczne, procedur obiegu dokumentów w Biurze Zarządu SBOF, regulacji organizacyjnych, upoważnień i pełnomocnictw, procedur dotyczących szczegółowych zasad sporządzania kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- 5) wprowadzenie procedur regulujących wybór beneficjentów o dofinansowanie projektów,
- 6) zapewnienie odpowiedniego podziału zadań pomiędzy poszczególnymi pracownikami Biura Zarządu SBOF, zgodnego z zasadą rozdziału funkcji kluczowych i mającego odzwierciedlenie w opisach stanowisk pracy; zgodnie z powyższą zasadą w szczególności następujące działania będą realizowane przez różnych pracowników:
  - a) ocena wniosków o dofinansowanie,
  - b) udział w rozpatrywaniu protestów od oceny,
- 7) prowadzenie stałej edukacji i podnoszenie świadomości pracowników Biura Zarządu SBOF w zakresie przeciwdziałania konfliktom interesów oraz promowanie postaw etycznych.

## **SANKCJE Z TYTUŁU NARUSZENIA POLITYKI**

### **§ 13**

1. Wszelkie naruszenia Polityki zgłaszane są do Dyrektora Biura Zarządu SBOF.
2. Każda osoba, która nie będzie przestrzegać niniejszej Polityki lub nie zgłosi przestępczego działania, o którym wie lub które podejrzewa, podlegać będzie odpowiedzialności dyscyplinarnej.
3. Bezpośredni przełożony pracownika podlega również odpowiedzialności dyscyplinarnej, jeżeli wiedział lub miał podstawy podejrzewać, że pracownicy jemu podlegli rozważali lub zaangażowali się w postępowanie sprzeczne lub niezgodne z niniejszą Polityką oraz nie uczynił niczego w celu zapobieżenia takiemu postępowaniu i nie podjął odpowiednich działań naprawczych.
4. Bezpośredni przełożony zobowiązany jest do aktywnego zachęcania pracowników swojej komórki organizacyjnej do przestrzegania Polityki i nie wolno mu ignorować żadnych dowodów świadczących o możliwych jej naruszeniach.

**Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w ramach RPOWP 2014-2020 w IP ZIT BOF**

<b>Nr</b>	<b>Data zidentyfikowania sprawy jako sygnał ostrzegawczy</b>	<b>Źródło pozyskania informacji</b> (np. kontrola, skarga, itp.)	<b>Temat sprawy</b> (ogólny opis nadużycia lub podejrzenia nadużycia finansowego)	<b>Zastosowane środki zaradcze</b> (co zrobiono lub co jest planowane do zrobienia w zakresie kompetencyjnym IP ZIT BOF, w zakresie wskazanego sygnału ostrzegawczego)