

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom samodzielnych publicznych
zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest
Województwo Podlaskie**

1. Nagrodę roczną kierownikowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem tworzącym jest Województwo Podlaskie – dalej jako „Dyrektor”, przyznaje Zarząd Województwa Podlaskiego – dalej jako „Zarząd”.
2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o roku obrotowym – należy przez to rozumieć rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r., poz. 351 z późn. zm.), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
3. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Wniosek o przyznanie nagrody składa do Zarządu rada społeczna samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej – dalej jako „Zakład”, w terminie do 4 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który ma być przyznana nagroda. Wzór wniosku o nagrodę stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
5. Przy ocenie zasadności przyznania Dyrektorowi nagrody rocznej oraz ustalaniu jej wysokości, oprócz warunków podstawowych, określonych w ust. 3, Zarząd bierze pod uwagę, w szczególności:
 - 1) skalę działalności Zakładu oraz stopień trudności i złożoności realizowanych zadań,
 - 2) wynik finansowy netto Zakładu w roku obrotowym ,
 - 3) stan zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego,
 - 4) wyniki kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w Zakładzie w roku obrotowym,
 - 5) efektywne wdrażanie przez Zakład w roku obrotowym programów np.: restrukturyzacyjnego, naprawczego, rozwojowego,
 - 6) pozyskiwanie w roku obrotowym środków zewnętrznych innych niż z budżetu podmiotu tworzącego,
 - 7) finansowanie w roku obrotowym ze środków własnych Zakładu remontów, adaptacji, modernizacji lub zakupu aparatury medycznej.
6. O decyzji Zarządu w zakresie objętym niniejszymi zasadami, powiadamia się Dyrektora w terminie 7 dni od dnia podjęcia stosownej uchwały.
7. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków własnych Zakładu.