

Załącznik do uchwały Nr 91/1204/2012
Zarządu Województwa podlaskiego
z dnia 17 kwietnia 2012 roku

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

**PODLASKI REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA
RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2012 ROK**

Białystok, kwiecień 2012 r.

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	3
1. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 jako podstawa opracowania PRPD i inne dokumenty planistyczne.....	4
ROZDZIAŁ I. Podsumowanie realizacji PRPD/2011.....	6
ROZDZIAŁ II. Aktualna sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.....	6
ROZDZIAŁ III. Cele i priorytety regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2011 r.....	13
ROZDZIAŁ IV. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich przyjęte do realizacji na 2011 r. wg priorytetów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r.....	19
4.1 PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia.....	19
4.2 PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia....	25
4.3 PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.....	31
4.4 PRIORYTET VI. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych...	34
4.5 PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.....	39
4.6 PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.....	40
4.7 PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.....	42
ROZDZIAŁ V. Zarządzanie, monitorowanie i koordynowanie wykonania zadań	47
ROZDZIAŁ VI. Finansowanie realizacji przyjętych zadań.....	49
ZAŁĄCZNIKI.....	51

WPROWADZENIE

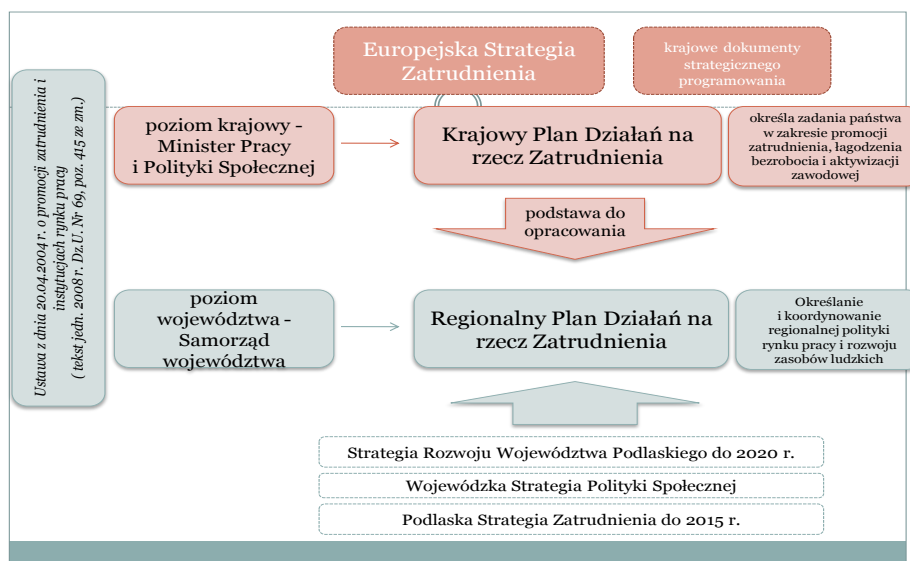
Niska stopa zatrudnienia i aktywności zawodowej oraz wysoka stopa bezrobocia a także niedopasowania strukturalne popytu i podaży to wyzwania dla podlaskiego rynku pracy. W odniesieniu do przeciętnych danych dla kraju i porównania z innymi województwami, region podlaski wypada zdecydowanie słabiej. Sytuacja ta wymaga prowadzenia regionalnej polityki rynku pracy skierowanej na rozwiązywanie głównych problemów rynku pracy oraz poprawę skuteczności jego funkcjonowania. Również Komisja Europejska wskazała dla Polski jako jedno z wyzwań dalszą poprawę funkcjonowania rynku pracy, zwłaszcza ukierunkowanej na poprawę wskaźnika zatrudnienia. Polityka rynku pracy jest narzędziem samorządu województwa służącym reagowaniu na wyzwania, bariery i problemy występujące w tak szerokim obszarze jakim jest rynek pracy, na którym spotykają się kwestie społeczne, ekonomiczne, edukacyjne, kulturowe i administracyjne.

Jednym z elementów regionalnej polityki rynku pracy jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia służący jej określeniu i koordynowaniu na obszarze województwa w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy. Samorząd województwa jest zobowiązany do corocznego przygotowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na podstawie krajowego planu działań na rzecz zatrudnienia oraz przy uwzględnieniu strategii rozwoju województwa oraz strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej (art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. z 2008 r. Dz. U. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.).

W odniesieniu do celów europejskiej i polskiej polityki na rzecz zatrudnienia oraz opierając się na regionalnych dokumentów strategicznych: Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej na lata 2010-2018 oraz Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r. w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok wyznaczono następujące cele:

1. Wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej¹
2. Wzrost wskaźnika osób z wykształceniem wyższym²
3. Wzrost aktywności lokalnych rynków pracy³

Ponadto PRPD/2012 identyfikuje i pokazuje szczegółowo zadania i działania do podjęcia w przeciągu roku 2012, przy czym część zadań będzie kontynuowana z lat ubiegłych. Propozycje zadań i działań do realizacji włączono w ramy określonych celów, które zostały wpisane w cele i priorytety Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku. Dokument określa też, zgodnie z ustawowymi wymogami, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy.



¹ wg BAEL

² wg BAEL

³ Wskaźnik: roczne odpływy z tytułu podjęcia pracy do średniej rocznej liczby bezrobotnych

Wskazany szeroki obszar kwestii, które obejmuje rynek pracy, wymagał włączenia szerokiego grona partnerów z regionu do opracowania Regionalnego Planu Działania na rok 2012. Na zaproszenie do włączenia się do opracowania Planu i do składania kart zadań odpowiedziało szereg podmiotów: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego i Departament Polityki Regionalnej, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego, Kuratorium Oświaty w Białymstoku, Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach, Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego, Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, WOAK, CEN w Białymstoku i Suwałkach, NSZZ „Solidarność”, Podlaska Izba Rolnicza.

Zgodnie z założeniami Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku, Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia stanowi jej część operacyjną i spełnia następujące zadania:

- rozwija i uszczegóławia cele i priorytety określone w Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 roku w zakresie rozwoju i wspierania zasobów ludzkich w regionie, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej,
- umożliwia monitoring planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów określonych dla priorytetów i zadań,
- identyfikuje i systematyzuje działania podejmowane w ramach określonych obszarów priorytetowych na rzecz rozwoju rynku pracy w województwie podlaskim przez instytucje rynku pracy i partnerów społecznych.

Przygotowanie i koordynacja PRPD/2012

Przygotowanie projektu PRPD/2012 należało do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i powołanego w jego ramach Zespołu ds. opracowania PRPD/2012 przy wsparciu partnerów rynku pracy. Zespołowi przewodniczył Wicedyrektor ds. Rynku Pracy.

Za koordynację realizacji PRPD/2012, monitoring oraz sprawozdawczość z realizacji Planu Działania odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Każdy podmiot zgłaszający swoje zadanie do realizacji w ramach PRPD jest odpowiedzialny za sprawowanie nadzoru nad jego realizacją, monitoring i sprawozdawczość zgodnie z określonymi w Planie zasadami.

Projekt Planu podlegał opiniowaniu przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w Białymstoku oraz był konsultowany z powiatowymi urzędami pracy i partnerami zgłaszającymi zadania do realizacji z województwa podlaskiego. Projekt Planu umieszczono też na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

PRPD/2012 składa się z sześciu rozdziałów oraz załączników. W rozdziale pierwszym przedstawiono posumowanie realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia za rok 2011. Rozdział drugi obejmuje prezentację sytuacji na rynku pracy oraz główne problemy i wyzwania dla polityki rynku pracy. W kolejnym trzecim rozdziale zaprezentowano cele regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich oraz założenia jej realizacji z uwzględnieniem rekomendacji dla określonych obszarów problemowych bezrobocia i zatrudnienia. Czwarty rozdział stanowi zbiór działań i zadań do realizacji w 2012 r., zgłoszonych przez poszczególnych realizatorów. Kolejne rozdziały, piąty i szósty, zawierają opis zasad koordynowania, monitorowania i kontroli realizacji Planu oraz źródeł finansowania.

Załączniki stanowią integralną część dokumentu i zawierają:

- wykaz zadań zgłoszonych przez partnerów do realizacji w ramach poszczególnych działań,
- listę partnerów,
- szacunkowy budżet Planu,
- wykaz wskaźników monitorowania.

1. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014⁴ jako podstawa do opracowania PRPD i inne dokumenty planistyczne.

⁴ Prace nad przygotowaniem PRPD/2012 prowadzono równolegle z przygotowywaniem KRPDZ/2012-2014, w oparciu o przekazywanie przez MPiPS założenia i informacje;

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ), uchwalany przez Radę Ministrów, zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 jest w trakcie opracowywania i określi działania jakie należy podjąć w sferze zatrudnienia w ciągu trzech lat na poziomie krajowym.

W założeniach KPDZ 2012-2014, na podstawie zdiagnozowanych wyzwań i zagrożeń ustalono dwa priorytety, w które zostaną wpisane działania określone w KPDZ/2012-2014.

Określono następujące priorytety:

Priorytet 1. Adaptacyjny rynek pracy.

Priorytet 2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Rada Unii Europejskiej decyzją z dnia 21 października 2010 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich określiła cele UE dla polityki zatrudnienia:

1. **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia kobiet i mężczyzn w wieku 20-64 lat do 75 proc.** do 2020 r. poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza kobiet, młodzieży, osób starszych, pracowników niskowyzkwalifikowanych i legalnych imigrantów,
2. zapewnienie lepszego poziomu wykształcenia – zwłaszcza: **zredukowanie odsetka młodych ludzi przedwcześnie porzucających naukę do poziomu poniżej 10 proc.**, dążenie do tego, by co najmniej **40 proc. osób w wieku 30–34 lat miało wykształcenie wyższe** (lub równoważne),
3. **zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.**

W **Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020”**, który jest podstawowym instrumentem realizacji celów Strategii „Europa 2020” określono następujące cele krajowe:

- 71 % zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat,
- 1,7 % PKB na inwestycje w B+R,
- wzrost efektywności energetycznej, wykorzystanie OZE, redukcja emisji CO₂,
- zmniejszenie do 4,5 % odsetka osób wcześnie porzucających naukę oraz zwiększenie do 45 % odsetka osób z wykształceniem wyższym w wieku 30-34 lat,
- obniżenie o 1,5 do 2 mln liczby osób żyjących poniżej relatywnej granicy ubóstwa.

Cele te będą służyły osiągnięciu następujących priorytetów unijnej **Strategii „Europa 2020”**:

- **wzrost inteligentny (ang. smart growth)**, czyli rozwój oparty na wiedzy i innowacjach,
- **wzrost zrównoważony (ang. sustainable growth)**, czyli transformacja w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, efektywnie korzystającej z zasobów i konkurencyjnej,
- **wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu (ang. inclusive growth)**, czyli wspieranie gospodarki charakteryzującej się wysokim poziomem zatrudnienia i zapewniającej spójność gospodarczą, społeczną i terytorialną.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – jest instrumentem polityki zatrudnienia i rozwoju społecznego w okresie programowania Europejskiego Funduszu Społecznego 2007-2013, którego głównym celem jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Program składa się z priorytetów realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym, z tym że na poziomie regionalnym są realizowane następujące priorytety: Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach. Na wsparcie zarządzania i promocji EFS jest skierowany Priorytet X. Pomoc Techniczna.

W ramach priorytetów regionalnych, realizowane są działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zapobieganie wykluczeniu społecznemu, wsparcie przedsiębiorstw i ich pracowników, w szczególności osób starszych i o niskich kwalifikacjach zawodowych. Jednym z głównych kierunków działań realizowanych na poziomie regionalnym jest również wyrównywanie szans edukacyjnych na wszystkich etapach kształcenia. Dodatkowo na

wsparcie mogą także liczyć mieszkańcy obszarów wiejskich. Planuje się zwiększenie dostępu do edukacji i szkoleń, wsparcie dla zatrudnienia poza rolnictwem i rozwoju przedsiębiorczości.

Województwo Podlaskie na finansowanie POKL, w latach 2007 – 2013, będzie dysponowało środkami publicznymi w wysokości 260 402 568 euro.

Tabela. Komponent regionalny PO KL 2007-2013 w województwie podlaskim

Priorytet	Działanie	Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Działania	
		Instytucja Pośrednicząca*	Instytucja Pośrednicząca II stopnia**
VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie		WUP
	6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	UMWP	
	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich	UMWP	
VII. Promocja integracji społecznej	7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji	UMWP	
	7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej	UMWP	
	7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	UMWP	
VIII. Regionalne kadry gospodarki	8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie		WUP
	8.2 Transfer wiedzy	UMWP	
IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty	UMWP	
	9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	UMWP	
	9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego	UMWP	
	9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty	UMWP	
	9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich	UMWP	

*UMWP - Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego

**WUP - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Regionalne dokumenty planistyczne, w które wpisuje się Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r. to:

- *Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku*, określająca zasady i kierunki długofalowej koncepcji rozwoju województwa. W Strategii sformułowano siedem równoważnych celów strategicznych, z których jeden odnosi się bezpośrednio do rynku pracy. Cel strategiczny drugi brzmi: „Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy”. Poprzez sformułowanie celu wskazano, iż rozwijanie i wspieranie zasobów ludzkich jest jednym z głównych składników polityki regionalnej z uwagi na wysoki poziom bezrobocia i niedostosowanie kwalifikacyjne zasobów ludzkich do aktualnych trendów na rynku pracy. W priorytecie III „Baza ekonomiczna” określono działania odnoszące się do rozwoju kadr gospodarki regionu, w tym kształcenia ustawicznego osób dorosłych.

- *Wojewódzka Strategia Polityki Społecznej na lata 2010-2018*, która jest kluczowym dokumentem programowym, wyznaczającym kierunki działań mających na celu zapewnienie jak najwyższej jakości życia mieszkańców województwa i stanowi istotne narzędzie w realizacji lokalnej polityki społecznej.

Jako misję Strategii wskazano „Zintegrowane i aktywne społeczeństwo Podlasia, wykorzystujące swój potencjał w kształtowaniu wysokiej jakości życia, z zapewnieniem mieszkańcom regionu

możliwości wypełniania ról społecznych i równego dostępu do wszelkich zasobów, praw, dóbr i usług”.

W dokumencie wyodrębniono pięć obszarów strategicznych i odpowiadające im cele strategiczne: 1. Wsparcie rodzin podlaskich w zaspokojeniu potrzeb życiowych w zakresie mieszkalnictwa, kultury i edukacji, 2. Wzmocnienie rozwiązań służących harmonijnemu funkcjonowaniu rodzin, 3. Wzmocnienie profilaktyki i oferty leczenia mieszkańców, 4. Zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Podlasia, 5. Rozwój wsparcia, aktywności pomocowych i integracji. W czwartym obszarze strategicznym sformułowano cele operacyjne skierowane na promocję i aktywizację regionalnego rynku pracy – rozwój inicjatyw służących tworzeniu miejsc pracy, dostosowanie kształcenia i edukacji do potrzeb rynku pracy, ograniczenie skali zjawiska wykluczenia społecznego i ubóstwa.

- *Podlaska Strategia Zatrudnienia do 2015 roku (PSZ 2015)*, strategia sektorowa wyznaczająca kierunki polityki samorządu województwa podlaskiego w zakresie działań podejmowanych na rynku pracy i oddziaływujących na rynek pracy. Strategia jasno precyzuje, że coroczne regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia stanowią jej część operacyjną dla realizacji przyjętych w niej celów i priorytetów.

- *Program Rozwoju Edukacji Województwa Podlaskiego do 2013 r.* (wdrażany przez UMWP), zawierający podstawowe cele i kierunki działań w zakresie polityki edukacyjnej województwa podlaskiego. Do kształcenia ustawicznego odnosi się cel strategiczny II – Wspieranie kształcenia ustawicznego i edukacji zgodnej z rozwojem innowacyjności i przedsiębiorczości w regionie. W ramach celu określono kierunki działań skierowane na wzmocnienie systemu kształcenia ustawicznego zintegrowanego z tradycyjnym systemem edukacyjnym, wspieranie kształcenia w zawodach poszukiwanych na rynku pracy, podniesienie jakości kształcenia zawodowego, wzmocnianie współpracy szkół wyższych i sektora gospodarczego na polu innowacji.

ROZDZIAŁ I. Podsumowanie realizacji PRPD/2011

Zadania realizowane w 2011 r., w ramach Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 r. przyniosły wymierne efekty, przyczyniły się do wyhamowania niekorzystnych zmian zachodzących w regionie, nie mniej jednak nadal pomimo wzrostu poziomu wskaźników charakteryzujących zatrudnienie, odczuwane były skutki kryzysu gospodarczego i w efekcie mieliśmy do czynienia z (w porównaniu do danych z 2010 r.):

- wzrostem poziomu bezrobocia rejestrowanego w 2011 r. o 2,2 tys. osób, tj. o 3,4% w stosunku do roku 2011, tj. z 63,7 tys. os. do 65,9 tys. osób,
- wzrostem stopy bezrobocia na koniec 2011 r. w stosunku do 2010 r. (o 0,3 punktu procentowego) z 13,8% do 14,1%.

Pozytywnym symptomem był wzrost wartości **wskaźnika zatrudnienia** - o 0,8 punktu proc. w skali roku, który wyniósł w IV kwartale 2011 r. 50,4% (w IV kwartale 2010 r. wynosił 49,6%) i był wyższy od wartości tego wskaźnika dla Polski o 0,7 punktu proc.

Stopień realizacji głównych celów określonych w PRPD/2011

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011 zostały określone następujące cele główne:

1. **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej do 52 proc.** (46% kobiety, 58% mężczyźni) do końca 2011 r. (do 60% do 2020 r.) poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza młodzieży, osób starszych, pracowników niskowyzkwalifikowanych,
2. **zapewnienie lepszego poziomu wykształcenia zwłaszcza poprzez podwyższenie wskaźnika osób z wykształceniem wyższym (lub równoważnym) w wieku 15 lat i więcej do 19 proc.** do końca 2011 r. (30 proc. do 2020 r.)

Stopień realizacji celów przedstawia poniższa tabela.

Wskaźnik pomiaru realizacji celu	Poziom w 2010 (IV kw.)	Plan na 2011	Wykonanie 2011 (IV kw.)*
1. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej, w tym	49,6%	52%	50,4%
- kobiet	43,5%	46%	43,7%
- mężczyzn	56,5%	58%	57,7%
2. wskaźnik osób z wykształceniem wyższym (lub równoważnym) w wieku 15 lat i więcej	17,9%	19%	18,1%

*wg danych GUS

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 ujęto 43 zadania zgłoszone przez następujące instytucje (partnerów):

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
 - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - Departament Polityki Regionalnej.
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego,
- Kuratorium Oświaty w Białymstoku,
- Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach,
- Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku,
- WOAK,
- CEN w Białymstoku i Suwałkach,
- NSZZ „Solidarność”,
- Podlaska Izba Rolnicza.

Poziom realizacji zadań zgłoszonych przez ww. realizatorów mierzony wskazanymi w kartach zadań wskaźnikami został osiągnięty w 154%.

Poziom osiągnięcia zakładanych rezultatów w odniesieniu do priorytetów określonych w PRPD/2011 przedstawia się następująco:

- Priorytet I *Wzrost zatrudnienia* – 111%,
- Priorytet II *Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia* – 241%,
- Priorytet III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 64%,
- Priorytet IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 64%,
- Priorytet V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 371%,
- Priorytet VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 228%,
- Priorytet VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 182%.

Znaczne przekroczenie zakładanego poziomu realizacji wskaźników określonych dla Priorytetu II, V, VI i VII wynika w głównej mierze z realizacji projektów konkursowych w ramach komponentu regionalnego POKL, gdzie na etapie planowania nie jest możliwe dokładne oszacowanie liczby osób, które otrzymają wsparcie w ramach projektów wyłonionych do dofinansowania w drodze konkursów. Natomiast niższe wskaźniki realizacji założonych rezultatów w Priorytecie III i IV wiążą się z niższą niż zakładano liczbą osób obejmowanych wsparciem w ramach projektów realizowanych w ramach POKL.

W wyniku realizacji zadań zgłoszonych do PRPD/2011 r. osiągnięto w szczególności następujące efekty:

- przyznano środki na działalność gospodarczą (w tym udzielono pożyczki) – dla 2180 osób,
- zrefundowano koszty utworzenia 661 stanowisk pracy,

- objęto szkoleniami 15659 osób,
- udzielono poradnictwa i informacji zawodowej dla 10157 osób,
- skierowano do zatrudnienia 6654 osoby,
- objęto działaniami w ramach OHP 42838 osób młodych,
- umożliwiono udział 29263 osobom w projektach realizowanych w ramach POKL,
- skierowano na staż 4216 osób,
- objęto przygotowaniem zawodowym w zakładach rzemieślniczych 1862 osoby,
- 34 szkoły prowadzące kształcenie zawodowe wprowadziły programy rozwojowe.

Finansowanie realizacji zadań przyjętych w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011.

W roku 2011 na realizację zadań w obszarze rynku pracy ujętych w PRPD/2011 wydatkowano kwotę **270 650,3 tys. zł** oraz **46 438 EURO**, z czego w ramach:

- Priorytetu I *Wzrost zatrudnienia* – 101.427,7 tys. zł,
- Priorytetu II *Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia* – 50.721,0 tys. zł,
- Priorytetu III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 80.718,2 tys. zł,
- Priorytetu IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 27.792,5 tys. zł,
- Priorytetu V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 1.031,7 tys. zł,
- Priorytetu VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 3.941,0 tys. zł,
- Priorytetu VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 5.018,2 tys. zł. oraz 46.438 EURO,

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wydatków w ramach PRPD/2011 w ujęciu plan/wykonanie w podziale na źródła finansowania.

Budżet	Plan (w tys. zł)	Wykonanie (w tys. zł)	% realizacji
Budżet Państwa	119.052,5	21.812,3	18,32
Budżet JST	8.017,2	7.033,4	87,7
Fundusz Pracy	86.804,1	74.676,2	86,0
PFRON	20,8	0,0	0
EFS	88.480,7	157.608,4	178,1
Środki prywatne	5.756,8	5.485,7	95,3
Inne	1.978,6	4.034,3	203,9/
	60.780 EURO	46.438 EURO	76,4
Razem:	310.110,7/ 60.780 EURO	270.650,3/ 46.438 EURO	87,3/ 76,4

W roku 2011 wydatkowano 87,3%, tj. 270.650,3 tys. zł. środków z zaplanowanej kwoty 310.110,7 tys. zł. Niższa niż planowano kwota wydatkowanych środków finansowych wynika głównie z niższej kwoty środków FP, którą Minister Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył na realizację w roku 2011 w ramach konkursów programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez samorządy powiatowe woj. podlaskiego. Wykonanie planu tylko w ok. 18% w zakresie wydatkowania środków Budżetu Państwa oraz znaczne przekroczenie planu w zakresie środków Europejskiego Funduszu Społecznego (178,1%) wynika z błędnego wykazywania przez realizatorów zadań planowanych wydatków na realizację projektów w ramach POKL jako wydatki w całości Budżetu Państwa natomiast na etapie sprawozdawania dokonywano rozbicia na BP i EFS zgodnie z konstrukcją budżetów określonych dla poszczególnych Planów Działań w SZOP.

ROZDZIAŁII. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.

Pracujący i bezrobotni

W końcu 2010 r. w gospodarce narodowej woj. podlaskiego **pracowało**⁵ 398,0 tys. osób, czyli 52,7% ludności województwa w wieku produkcyjnym. W porównaniu do końca poprzedniego roku liczba pracujących zmniejszyła się o 11,0 tys. osób, tj. o 2,7%.

Województwo podlaskie jest regionem typowo rolniczym i udział pracujących w rolnictwie, łowiectwie i rybactwie jest znaczący. W 2010r. wyniósł on 31,8% (126,7 tys. osób), tj. prawie dwukrotnie więcej niż średnia krajowa (17,3%). W porównaniu do roku ubiegłego wskaźnik ten zmniejszył się o 2,1 punktu proc. Jednocześnie zwiększył się o 0,3 punktu proc. udział sektora przemysłowego w strukturze pracujących województwa i w końcu 2010r. wyniósł 15,5% (61,5 tys. osób) oraz udział budownictwa o 0,3 punktu proc. do 4,9% (19,7 tys. osób). Podobne tendencje odnotowano w sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, nastąpił tu wzrost udziału o 0,4 punktu proc. do 20,0% w końcu 2010r, a także w usługach – wzrost udziału o 1,1 punktu proc. do 27,8% (110,4 tys.).

Po pogorszeniu sytuacji na rynku pracy, jakie miało miejsce w 2009 roku w związku z ogólnoswiatowym kryzysem gospodarczym i finansowym, przejawiającym się przede wszystkim znacznym wzrostem poziomu bezrobocia i pogorszeniem wskaźników społeczno-ekonomicznych, w 2010 roku, a następnie w 2011 roku niekorzystne zmiany uległy częściowemu wyhamowaniu. W 2009 roku **bezrobocie rejestrowane**⁶ wzrosło o 15,3 tys. osób, tj. o 33,5% i ukształtowało się w końcu roku na poziomie 61,2 tys. osób. W 2010r. poziom bezrobocia zwiększył się o 2,6 tys. osób, tj. o 4,2%, a w 2011 - o 2,2 tys. osób, tj. o 3,4%. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy woj. podlaskiego w końcu 2011r. stanowili 14,1% ludności aktywnej zawodowo (w końcu 2010r. - 13,8% w końcu 2009r. – 12,8%). Stopa bezrobocia w województwie była wyższa od średniej krajowej o 1,6 punktu proc. (przed rokiem – wyższa o 1,4 punktu, a przed dwoma – o 0,7 punktu). Choć dynamika wzrostu wartości tego wskaźnika uległa wyraźnemu wyhamowaniu, to jednocześnie zwiększył się dystans woj. podlaskiego w stosunku do kraju.

Jednocześnie jednak rośnie zatrudnienie w regionie. **Przeciętne zatrudnienie**⁷ w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w 2011r. 98,6 tys. osób, tj. o 1,8% więcej niż w poprzednim roku (w kraju wzrosło o 3,2%). Wzrost zatrudnienia dotyczył sektora prywatnego (o 2,6%), podczas gdy w sektorze publicznym odnotowano spadek zatrudnienia (o 5,2%). Biorąc pod uwagę poszczególne sekcje działalności gospodarczej, w skali roku zatrudnienie zwiększyło się przede wszystkim w górnictwie i wydobywaniu (o 36,1%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 12,3%), budownictwie (o 10,4%) oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 7,2%), natomiast spadło m.in. w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 39,3%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 13,4%), informacji i komunikacji (o 7,6%), a także zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,5%),

Zmniejszyła się nieznacznie liczba ludności **aktywnej zawodowo**⁸. W IV kwartale 2011r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 541 tys. osób, tj. o 0,6% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (w skali kraju nastąpił wzrost o 1,3%). Współczynnik aktywności zawodowej w grupie ludności powyżej 15 roku życia wyniósł 56,1%, tj. o 1,5 punktu więcej niż przed rokiem. Jednocześnie zwiększył się wskaźnik zatrudnienia (o 0,8 punktu w skali roku), który wyniósł w IV kwartale 50,4%. Oba te wskaźniki są na poziomie nieco niższym niż średnia krajowa (Polska odpowiednio: wskaźnik aktywności zawodowej – 56,3%, wskaźnik zatrudnienia – 50,8%).

Szacuje się, że w końcu 2010 roku **poza granicami Polski** przebywało czasowo ok. 1990 tys. mieszkańców naszego kraju, tj. o 120 tys. więcej niż w 2009r. (ok. 1870 tys.). W Europie w 2010 r.

⁵ Rocznik Statystyczny Województwa Podlaskiego 2011, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2011, s.117,

⁶ Podlaski Rynek Pracy grudzień 2011, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok grudzień 2011, s.6 i nast.

⁷ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego nr 12/2011, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Grudzień 2011, s.2 i nast. http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xber/bialystok/ASSETS_komunikat_2011_12.pdf [data dostępu 06.02.2012]

⁸ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w IV kwartale 2011r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok marzec 2012, s.2 i nast.,

http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xber/bialystok/ASSETS_2011_4kwartal_aktywnosc_ekon_ludnosci_wpodl.pdf [data dostępu 04.03.2012]

przebywało 1690 tys. osób (w 2009 roku – około 1635 tys.). przy czym zdecydowana większość – około 1615 tys. – emigrantów z Polski przebywała w krajach członkowskich UE. Liczba ta zwiększyła się o 45 tys. w stosunku do 2009 roku. Spośród 4 krajów UE, nadal najwięcej osób przebywało w Wielkiej Brytanii (560 tys.), Niemczech (455 tys.), Irlandii (125 tys.) oraz Niderlandach (108 tys.). W 2010 r. dla kilku krajów z obszaru UE odnotowano wzrost liczby Polaków, co oznacza, że liczba wyjazdów do tych krajów przewyższyła liczbę powrotów. Polacy, którzy mieli ustabilizowaną sytuację ekonomiczną w kraju goszczącym, zdecydowali się na pozostanie w nim. Z drugiej strony wiele osób – głównie młodych – w dalszym ciągu widzi szanse na poprawę swojej sytuacji życiowej za granicą i podejmuje decyzję o wyjeździe na pewien czas z kraju. Część osób wyjeżdża w celu połączenia się z członkami rodziny, którzy wyjechali kilka lat wcześniej i najczęściej nabyli prawa do pobytu, mają pracę i szerszy dostęp do świadczeń społecznych. Jednocześnie zaobserwowano wzrost liczby osób przebywających w krajach europejskich nienależących do UE. Rośnie zainteresowanie Polaków podejmowaniem pracy w Szwajcarii. Należy podkreślić, że pomimo kryzysu gospodarczego na rynkach światowych sytuacja na rynku pracy w Szwajcarii pozostaje dobra. Niskie bezrobocie i wysoki kurs CHF zachęca pracowników z Polski do podejmowania pracy w różnych sektorach gospodarki tego kraju.

Szacuje się, że około 80% czasowych emigrantów z Polski przebywa za granicą co najmniej 12 miesięcy. Osoby te zaliczane są do emigrantów długookresowych i – razem z osobami, które wyemigrowały na stałe – powinny być uwzględnione w stanach ludności poszczególnych krajów (są rezydentami krajów przyjmujących). Zdecydowana większość polskich emigrantów przebywa za granicą w związku z pracą, aczkolwiek wraz z upływem czasu zwiększa się odsetek osób – członków rodzin polskich emigrantów, pozostających na ich utrzymaniu (małżonkowie, dzieci). Osoby, które wyjechały w okresie od maja 2004 r. do końca 2010 r., w 80-90% przypadków przebywały za granicą podejmując pracę lub jej poszukując⁹.

W 2011r. nadal zmniejszała się **liczba ludności w województwie**. Z wstępnych danych Urzędu Statystycznego w Białymstoku wynika, że w okresie trzech kwartałów 2011r. zanotowano ujemny przyrost naturalny. Różnica między liczbą urodzeń żywych i zgonów wyniosła minus 273 (przed rokiem minus 249). Również saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały było ujemne. Liczba osób wymeldowanych z pobytu stałego w okresie styczeń-wrzesień 2011r. przekroczyła liczbę osób zameldowanych na pobyt stały w tym czasie o 1524 (przed rokiem – o 1118). Zjawisko migracji nadal więc rzutuje na ubytek rzeczywistej ludności.¹⁰

Niekorzystną cechą rynku pracy na Podlasiu jest też utrzymywanie się zróżnicowania terytorialnego poziomu bezrobocia. Najwyższy powiatowy wskaźnik stopy bezrobocia (23,0% - dla powiatu grajewskiego), stanowił 2,6-krotność wielkości wskaźnika najniższego (8,7% - dla powiatu wysokomazowieckiego).

Grupy osób będące w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy¹¹

Rośnie poziom wykształcenia ludności województwa, a co za tym idzie, zmniejsza się udział osób reprezentujących **niższe poziomy wykształcenia** wśród bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2011r. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej stanowiły 51,7% z nich (przed rokiem – 52,3%). W ciągu roku udział grupy osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym pozostał niezmienny, natomiast

⁹ Informacja o rozmiarach i kierunkach emigracji z Polski w latach 2004 – 2010, Departament Badań Demograficznych GUS, Warszawa, październik 2011r., http://www.stat.gov.pl/cps/rde/xbcr/gus/PUBL_lud_infor_o_rozm_i_kierunk_emigra_z_polski_w_latach_2004_2010.pdf [data dostępu: 07.02.2012r.]

¹⁰ Wyniki wstępne. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego, nr 12/2011, US w Białymstoku, Białystok Grudzień 2011, s. 2 http://www.stat.gov.pl/bialystok/22_PLK_HTML.htm [data dostępu: 06.02.2012r.]

¹¹ Dane własne WUP w Białymstoku

zmniejszył się odsetek osób, które zakończyły edukację na poziomie gimnazjalnym. Grupa **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** stanowiła w końcu 2011r. 30,0% (przed rokiem 28,3%) i obejmowała 19,8 tys. osób. Najmniej bezrobotnych to absolwenci wyższych uczelni (8,7 tys. osób – 13,1%), jednak procent bezrobotnych specjalistów dynamicznie rośnie (w 2000r. wynosił zaledwie 3,2%, w 2010r. – 12,3%). Związane to jest z wyżym demograficznym w rocznikach uczących się w szkołach wyższych, a w obliczu niedostatecznej liczby miejsc pracy coraz częściej również absolwenci szkół wyższych mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

Chociaż w 2011r. zmniejszyła się liczebność bezrobotnych do 25 roku życia rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy, ludzie młodzi nadal są jedną z najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Głównym czynnikiem, determinującym bezrobocie wśród młodzieży jest niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, brak odpowiednich praktyk zawodowych na poziomie gwarantującym zatrudnienie, a przede wszystkim niedostatek miejsc pracy na regionalnym rynku pracy. W końcu 2011r. w ewidencji urzędów pracy woj. podlaskiego zarejestrowanych było 14,7 tys. **osób bezrobotnych do 25 roku życia**, tj. o 0,5 tys. osób mniej niż przed rokiem (o 3,4%). Zmniejszył się również ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych o 1,5 punktu proc., nadal jednak jest wysoki (22,4% ogółu bezrobotnych)

Wyraźnie natomiast pogorszyła się sytuacja zawodowa **osób powyżej 50 roku życia**, a więc osób pozostających jeszcze w wieku aktywności zawodowej, które są zdolne do pracy i powinny pracować, jednak z różnych przyczyn przechodzą w okres zbyt wczesnej dezaktywizacji. Problem wydaje się przybierać na sile, przybywa bowiem ludności w tzw. wieku produkcyjnym niemobilnym (44-59/64 lata). W ciągu ostatniego roku poziom bezrobocia osób w wieku powyżej 50 r.ż. zwiększył się (o 0,9 tys. – do 15,2 tys. osób), a ich udział w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł do 23,0% (w końcu 2010r. stanowiły one 22,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

W obraz rynku pracy województwa podlaskiego na stałe wpisało się **bezrobocie długotrwałe**, a w ostatnim roku znacznie przybrało na sile. W 2011r. liczba długotrwałe bezrobotnych, tj. osób pozostających bez pracy ponad 12 m-cy (licząc łącznie w ciągu ostatnich 2 lat) wzrosła o 3,9 tys., a ich procentowy udział o 4,3 punktu. Jest to jedna z liczniejszych i trudniejszych do zaktywizowana kategorii bezrobotnych. W końcu 2011r. stanowiła ona 55,4% ogółu bezrobotnych, a ich liczba ukształtowała się na poziomie 36,5 tys. osób. Z długością pozostawania bez pracy ściśle wiąże się poziom wykształcenia. Im niższy poziom wykształcenia, tym większe zagrożenie długotrwałym bezrobociem. W populacji długotrwałe bezrobotnych osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym stanowiły większy odsetek niż wśród ogółu bezrobotnych – 57,6%.

Następnym, obok wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy czynnikiem mającym wpływ na sytuację na rynku pracy jest **pleć**. W województwie podlaskim wskaźnik zatrudnienia kobiet jest dużo niższy od wskaźnika zatrudnienia mężczyzn (odpowiednio: 45,1% wobec 59,2% w III kwartale 2011r.). Podobnie jak w roku poprzednim, wśród osób bezrobotnych proporcje płci rozkładały się korzystniej dla kobiet. Na koniec 2011r. **kobiety zarejestrowane jako bezrobotne** (31,7 tys.) stanowiły 48,1% ogółu. W porównaniu do końca 2010r. odsetek kobiet zwiększył się jednak o 0,7 punktu proc. Są kategorie bezrobotnych, w których występuje przewaga kobiet. Dotyczy to przede wszystkim bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (86,3% z nich to kobiety), bezrobotnych absolwentów w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, wśród których kobiety stanowiły 57,1%, a w grupie bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą, do 27 roku życia kobiety stanowiły aż 70,0%. W trudniejszej sytuacji na rynku pracy stawia kobiety m.in. konieczność godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową oraz niechętnie nastawienie pracodawców do zatrudniania kobiet, mimo posiadania niejednokrotnie lepszego wykształcenia. I tak, w przypadku podlaskich bezrobotnych prawie 59,7% kobiet posiadało wykształcenie średnie i wyższe, podczas gdy odsetek mężczyzn o tym poziomie wykształcenia wynosił 40,6%.

Jako osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na podlaskim rynku pracy traktowani są również **niepełnosprawni**. W ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było w końcu 2011r. 3,6 tys. bezrobotnych osób niepełnosprawnych, tj. 5,4% ogółu. W ciągu ostatniego roku liczebność tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o 4,5% (o 0,2 tys. osób), natomiast procent osób niepełnosprawnych pozostał bez zmian. W omawianej grupie przeważały, podobnie jak w latach poprzednich, osoby z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności, głównie w związku z upośledzeniem narządu ruchu, chorobami psychicznymi, chorobami układu oddechowego i krążenia oraz z chorobami narządu wzroku. Dominująca grupa wiekowa to niepełnosprawni w wieku 45-54 lata oraz osoby reprezentujące niższe poziomy wykształcenia. Z usług urzędów pracy korzystają również osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Jest to grupa około 0,7 tys. osób w skali województwa.

Specyfiką podlaskiego rynku pracy jest wysoki procent **ludności zamieszkałej na wsi** i zatrudnionej w sektorze rolnym. Ponieważ jednak większość posiada indywidualne gospodarstwa rolne, jedynie część mieszkańców wsi faktycznie pozostających bez pracy i bez dochodu trafia do rejestrów bezrobotnych. W końcu 2011r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 22,5 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi i stanowili oni 34,1% ogółu bezrobotnych. W ostatnim roku obserwowano wzrost udziału osób zamieszkałych na wsi wśród ogółu bezrobotnych; przed rokiem stanowiły one 33,7%. Mieszkańcy wsi, mimo, że są mniej licznie reprezentowani w populacji podlaskich bezrobotnych, znajdują się w gorszej sytuacji na rynku pracy. Mają mniejszy dostęp do oferowanych miejsc pracy niż mieszkańcy miast. Dlatego też są bardziej zagrożeni bezrobociem strukturalnym - 56,5% z nich to osoby długotrwale bezrobotne. Nie bez znaczenia jest też poziom wykształcenia bezrobotnych mieszkańców wsi, gdyż bez wykształcenia średniego było 56,6% z nich. Wyższy jest też w tej grupie procent osób bez kwalifikacji zawodowych – 32,5%.

Przedsiębiorczość

Według danych REGON w końcu 2011r. w województwie podlaskim zarejestrowanych było 91,7 tys. **podmiotów gospodarki narodowej**¹² (bez rolników indywidualnych), tj. o 138 mniej niż w końcu 2010r. (o 0,2%), a 96,6% z nich działało w sektorze prywatnym. W ramach tego sektora przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których zanotowano 72,4 tys. i stanowiły one 78,9% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych – 25,4 tys. (o 2,7% mniej niż w końcu grudnia 2010 r.), budownictwo – 11,3 tys. (o 0,6% mniej), przetwórstwo przemysłowe – 7,7 tys. (o 1,8% mniej) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 7,2 tys. (o 4,0% więcej).

Istotne znaczenie w gospodarce regionu ma sektor MŚP. Udział małych i średnich przedsiębiorstw w ogólnej liczbie przedsiębiorstw wynosi około 99% i działają one głównie w sekcji: handel i naprawy.

W woj. podlaskim występuje dość duże zróżnicowanie terytorialne pod względem rozmieszczenia podmiotów. Najwięcej podmiotów funkcjonowało na terenie miast: Białystok, Suwałki i Łomża oraz w powiatach białostockim, augustowskim i wysokomazowieckim, zaś najmniej w powiatach sejneńskim i suwalskim.

Edukacja

Dostępność systemu szkolnictwa oraz wzrost aspiracji edukacyjnych społeczeństwa spowodowały podniesienie poziomu wykształcenia ludności woj. podlaskiego. Coraz więcej osób kontynuuje naukę na wyższych poziomach kształcenia. Rośnie liczba studentów i absolwentów studiów wyższych.

¹² Wyniki wstępne. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego, nr 12/2011, US w Białymstoku, Białystok Grudzień 2011, s. 9 http://www.stat.gov.pl/bialystok/22_PLK_HTML.htm [data dostępu: 06.02.2012r.]

W szkolnictwie woj. podlaskiego¹³ od kilku lat zmniejsza się liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W roku szkolnym 2010/11 w szkołach ponadgimnazjalnych kształciło się 50,4 tys. uczniów. Na poziomie szkolnictwa ponadgimnazjalnego najwięcej uczniów uczyło się w liceach ogólnokształcących – 23,0 tys., dalsze 1,1 tys. uczniów uczyło się w liceach profilowanych, 20,2 tys. uczniów uczęszczało do techników oraz 5,2 tys. – do zasadniczych szkół zawodowych.

Liczba uczniów kształcących się na poziomie ponadgimnazjalnym zmniejszyła się o 1,7 tys. osób (o 3,3%). Spowodowane to było głównie wkraczaniem do szkół roczników niżu demograficznego. W porównaniu do poprzedniego roku szkolnego zmniejszyła się liczba uczniów liceów ogólnokształcących (o 1,7%) oraz liczba uczniów w liceach profilowanych (aż o 33,7%). Zmniejszyła się również liczba uczniów kształcących się w zasadniczych szkołach zawodowych (o 8,1%), jak i liczba uczniów techników (o 1,4%).

Zwiększyła się liczba słuchaczy kształcących się w szkołach policealnych. W roku szkolnym 2010/11 szkolnictwo policealne obejmowało 13,5 tys. uczniów (o 17,6% więcej niż w poprzednim roku szkolnym). Rośnie zainteresowanie kształceniem na kierunkach pedagogicznych, ekonomicznych i administracyjnych, informatycznych, architektury i budownictwa, medycznych, opieki społecznej, z zakresu usług dla ludności oraz ochrony i bezpieczeństwa, zmniejsza się natomiast na kierunkach społecznych, inżynieryjno-technicznych i rolniczych.

W roku akademickim 2010/11 zmniejszyła się liczba studentów szkół wyższych. Na terenie woj. podlaskiego działało 17 wyższych uczelni, na których kształciło się 54,0 tys. studentów, tj. o 1,6% mniej niż przed rokiem. Spośród podlaskich studentów najwięcej, bo 29,0% kształciło się na Uniwersytecie w Białymstoku (15,7 tys. osób). Na Politechnice Białostockiej kształciło się 25,2% ogółu studentów (13,6 tys. osób). Uniwersytet Medyczny, jedna z najstarszych uczelni województwa, kształcił 8,6% ogółu podlaskich studentów (4,7 tys. osób).

W roku akademickim 2009/10 podlaskie uczelnie wyższe ukończyło 15,1 tys. absolwentów, tj. o 25,8% więcej niż w poprzednim roku. Wśród ogółu absolwentów uczelni wyższych, przeważały osoby kończące studia niestacjonarne – 54,0%.

Aktywne polityki rynku pracy

Począwszy od 2003r., widoczny był znaczący wzrost liczby uczestników objętych działaniami określanymi jako aktywna polityka rynku pracy. Również struktura wydatków Funduszu Pracy uległa w tym względzie wyraźnej poprawie. Rósł udział wydatków na formy aktywne: w 2010r. stanowiły 65,6% wszystkich wydatków, podczas gdy w 2009r. było to 62,0%, a w 2002r. – około 6%.

Rok 2011 przyniósł zmniejszenie wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia; wydatki te stanowiły już 43,6% ogółu wydatków z Funduszu Pracy. W związku z powyższym zmniejszyła się liczba osób objętych aktywizacją zawodową.

W 2011 roku odnotowano **zmniejszony ruch bezrobotnych**. Do urzędów pracy zgłosiło się 75,5 tys. bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się o prawie 13 tys. (o 14,6%). Po raz pierwszy zgłosiło się 16,3 tys. osób, czyli 21,6% ogółu nowo rejestrujących się i było to mniej niż przed rokiem o 3 tys. osób. W analizowanym okresie wyrejestrowało się natomiast 73298 bezrobotnych, czyli o 12,5 tys. mniej niż w poprzednim roku (o 14,6%). Główne przyczyny odpływów to: podjęcia pracy (42,9% odpływów) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (32,4% odpływów).

W 2011 roku pracę podjęło 31,4 tys. osób bezrobotnych, z tego 11,6% pracą subsydiowaną, a 88,4% niesubsydiowaną. Liczba podjęć pracy zmniejszyła się w porównaniu do roku ubiegłego o 1,4 tys. osób, tj. o 4,2%. O ile liczba podjęć pracy subsydiowanej spadła zdecydowanie (o 4,6 tys., tj. o 55,5%), to jednocześnie wzrosła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej (o 3,2 tys., tj. o 13,0%).

W 2011r. subsydiowane zatrudnienie podjęło 3,7 tys. bezrobotnych. Prace interwencyjne rozpoczęło 1,6 tys. bezrobotnych (spadek o 0,6 tys.), zaś w ramach robót publicznych zaktywizowano 0,6 tys. osób (spadek o 1,9 tys.). Z racji ograniczonych środków zmniejszyła się też

¹³ Rocznik Statystyczny Województwa Podlaskiego 2010, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2010, s.170 i nast.

liczba bezrobotnych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej, a także bezrobotnych zatrudnianych w ramach otrzymywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2011 r. 0,8 tys. bezrobotnych podjęło działalność gospodarczą (spadek o 1,3 tys. osób). Z kolei w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2011 roku odpływ wyniósł 0,6 tys. bezrobotnych i był o 0,7 tys. niższy niż przed rokiem.

W 2011r. w **szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczyło 1,5 tys. osób (w 2010r. – 5,1 tys. osób). Efektywność (dane wstępne) szkoleń w porównaniu z rokiem poprzednim poprawiła się: w 2011r. 44,8% bezrobotnych znalazło zatrudnienie w trakcie lub w ciągu trzech miesięcy od ukończenia tej formy aktywizacji (w 2010r. – 38,1%). Bardziej efektywne okazały się szkolenia wskazywane (z uprawdopodobnieniem zatrudnienia) przez samych bezrobotnych – efektywność szkoleń organizowanych w trybie indywidualnym wyniosła 54,8%. Udział wydatków przeznaczonych na szkolenia w wydatkach na aktywne programy wyniósł w 2011r. 3,3% (w 2010r. – 4,4%). Zmniejszył się też udział bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w tej formie – w 2011r. skorzystało z tej formy aktywizacji 2,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i osób poszukujących pracy (w 2010r. – 7,8%).¹⁴

W niewielkim stopniu w szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy uczestniczą osoby starsze, o niskim poziomie wykształcenia. W 2011r. skorzystało ze szkoleń tylko 1,7% bezrobotnych z grupy wiekowej powyżej 45 roku życia (w 2010r. – 4,2%) i tylko 1,3% osób o najniższym poziomie wykształcenia - podstawowym lub gimnazjalnym (w 2010r. – 4,2%). Ponadto uczestnictwo kobiet w szkoleniach jest mniejsze niż mężczyzn: w 2011r. ze szkoleń skorzystało 1,6% bezrobotnych kobiet, podczas gdy udział mężczyzn wyniósł 3,0%.

Jeśli chodzi o kierunki kształcenia, do najbardziej popularnych w 2011r., podobnie jak w latach poprzednich, należały szkolenia z zakresu usług transportowych (w tym kursy prawa jazdy), szkolenia z zakresu sprzedaży, marketingu, public relations i handlu nieruchomościami, szkolenia z zakresu techniki i handlu artykułami technicznymi, szkolenia z zakresu informatyki i wykorzystania komputerów oraz architektury i budownictwa i opieki społecznej.

Nabywaniu doświadczenia zawodowego i uaktualnianiu kwalifikacji zawodowych w procesie pracy służą dwie inne formy aktywizacji zawodowej – **staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych** – adresowane do tzw. grup defaworyzowanych na rynku pracy. W 2011r. staże ukończyło 5,0 tys. osób (w 2010r. 10,6 tys. osób), a przygotowanie zawodowe dorosłych 27 osób – w większości skierowanych w 2010r. (w 2010r. 24 osoby). Efektywność zatrudnieniowa (wstępne dane) staży wyniosła w 2010r. 56,3% zatrudnionych w trakcie lub po ukończeniu programu stażu (w 2010r. – 40,2%).

W 2011r. **usługami poradnictwa zawodowego** w formie indywidualnej lub grupowej świadczonych przez PUP objętych zostało 10,9 tys. osób. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało o 2,5 tys. osób mniej niż w 2010r.

Łącznie w 2011r. różnego rodzaju aktywnymi programami rynku pracy realizowanymi przez powiatowe urzędy pracy objętych zostało 21,1 tys. bezrobotnych i poszukujących pracy, co stanowiło 28,3% odpływu bezrobotnych i poszukujących pracy w tym okresie. W porównaniu z 2010r. liczba zaktywizowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 17,6 tys. osób, tj. o 45,5%.

Oferty pracy

W 2011r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 16,7 tys. **wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej** i było to o 8,9 tys., tj. o 34,8% mniej niż przed rokiem. O ile liczba ofert pracy niesubsydiowanej (9,5 tys.) wzrosła o 0,6 tys., tj. o 6,6%, to drastycznie, bo o 56,7% zmniejszyła liczba ofert pracy subsydiowanej (7,3 tys.). Spośród ogółu propozycji pracy było 12,1 tys. miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (72,2% ogółu) i w porównaniu do roku

¹⁴ Już w 1997 r. Komisja Europejska sformułowała zalecenie, aby liczba bezrobotnych podlegających szkoleniu w każdym roku wynosiła 25%.

poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o 2,6 tys., tj. o 17,5%. Miejsc aktywizacji zawodowej było natomiast 4,6 tys., tj. o 6,4 tys. (o 57,8%) mniej niż w roku poprzednim i dotyczyły miejsc stażu (3,7 tys.) i miejsc pracy społecznie użytecznej (0,9 tys.).

Zwolnienia grupowe

W 2011 roku w woj. podlaskim odnotowano 60 zgłoszeń zamiaru dokonania zwolnień grupowych na liczbę 907 pracowników. W wyniku obecnych oraz ubiegłorocznych zgłoszeń faktycznych zwolnień dokonały 83 zakłady pracy i objęły nimi 856 pracowników. Największe zwolnienia miały miejsce w następujących branżach: budownictwo (175 osób), przetwórstwo mięsne (64 osoby), ochrona zdrowia (156 osób), produkcja odzieży roboczej i ochronnej (123 osoby). W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost liczby zwolnień grupowych (w analogicznym okresie roku poprzedniego 40 zakładów zgłosiło zamiar zwolnienia 703 pracowników, a faktycznie 50 zakładów zwolniło 460 pracowników).

W 2011r. do urzędów pracy zgłosiło się 1525 bezrobotnych, którzy stracili pracę w wyniku zwolnień grupowych. W końcu roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 1518 osób zwolnionych w tym trybie i stanowiły one 2,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni roku liczebność tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o 130 osób, tj. o 9,4%.

Podsumowanie

W 2011 roku na rynku pracy w woj. podlaskim mieliśmy do czynienia z kontynuacją tendencji z 2010 roku, kiedy to wzrost poziomu bezrobocia był znacznie mniejszy niż w bardzo trudnym 2009 roku. Nadal jednak skutki ogólnoświatowego kryzysu są odczuwalne. Inaczej niż w poprzednim roku, zmniejszyła się liczba aktywnych zawodowo mieszkańców Podlasia, związana ze spadkiem liczby ludności województwa i utrzymującym się zainteresowaniem wyjazdami do pracy za granicę, czego wynikiem było ujemne saldo migracji wewnętrznych i zewnętrznych na pobyt stały.

Bezrobocie pozostaje podstawowym problemem podlaskiego rynku pracy, jest to rynek mocno zróżnicowany zarówno pod względem terytorialnym, jak i strukturalnym, o wyraźnych cechach dysproporcji. Dotyczy to zarówno poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, jak i rozwoju gospodarczego, a zwłaszcza rozwoju przedsiębiorczości i liczby działających na lokalnych rynkach podmiotów gospodarczych. W 2011r. zmniejszyła się liczba podmiotów gospodarczych działających na terenie województwa, zmniejszyła się również liczba miejsc pracy. W efekcie nastąpił dalszy, chociaż już mniejszy niż w poprzednim roku, bo 3,4% wzrost poziomu bezrobocia. Stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła o 0,3 punktu proc. do 14,1% i była wyższa od średniej krajowej aż o 1,6 punktu proc., pogłębiając dystans województwa do innych regionów kraju.

Nie wszystkie wskaźniki społeczno-ekonomiczne uległy jednak pogorszeniu. Zwiększył się zarówno współczynnik aktywności zawodowej – o 1,5 punktu proc. do 56,1%, jak i wskaźnik zatrudnienia - o 0,8 punktu proc., osiągając wartość 50,4%.

Województwo podlaskie to region o charakterze typowo rolniczym, co znajduje swoje odzwierciedlenie w strukturze zatrudnienia. W 2010 roku udział pracujących w podlaskim rolnictwie zmniejszył się do ok. 32%. Jednocześnie zwiększył się udział pracujących w przemyśle, budownictwie, handlu i usługach. Nadal jednak pracujący w rolnictwie stanowią trudną do zagospodarowania nadwyżkę, której nie są w stanie wchłonąć inne sektory.

Istotną bolączką regionalnego rynku pracy pozostaje niedopasowanie popytu i podaży, pogłębioną spadkiem liczby miejsc pracy na podlaskim rynku, co skutkuje trudnościami w znalezieniu zatrudnienia przez bezrobotnych. Równocześnie jednak płyną ze strony pracodawców sygnały o kłopotach z pozyskaniem pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

Działania urzędów pracy, zmierzające do aktywizacji zawodowej osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, objęły w 2011 roku, ze względu na ograniczone wydatki z Funduszu Pracy, o ponad 45% osób mniej niż przed rokiem. Zmniejszyły się zarówno możliwości podjęcia zatrudnienia subsydiowanego, uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jak i zdobycia kwalifikacji i doświadczenia w ramach szkoleń i staży.

W związku z tym największe wzrosty poziomu bezrobocia odnotowano wśród osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji

zawodowych, osób powyżej 50 roku życia, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka czy też osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Zmniejszyła się natomiast liczba bezrobotnych osób do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych. Trudno jednak przy ograniczonej liczbie miejsc pracy, jaka jest dostępna na podlaskim rynku pracy, przypuszczać, że poprawiła się sytuacja zawodowa tych osób, zwłaszcza, że w 2011 roku szkoły wyższe opuściło więcej absolwentów niż przed rokiem. Można domniemywać, że z powodu zmniejszonych szans otrzymania skierowania na staż czy szkolenie, osoby te zrezygnowały z rejestrowania się w urzędzie pracy. Może o tym świadczyć ich o prawie ¼ mniejszy niż w poprzednim roku napływ do ewidencji bezrobotnych. Osoby z tej grupy mogły poszukiwać też pracy poza terenem województwa.

Pozytywnym zjawiskiem jest natomiast wzrost efektywności takich form aktywizacji zawodowej, jak właśnie szkolenia i staże. Z wstępnych danych wynika, że w przypadku szkoleń prawie 45% ich uczestników podjęło zatrudnienie (w poprzednim roku – 38%), a w przypadku staży u pracodawcy ponad 56% podjęło zatrudnienie (w poprzednim roku – 40%). Można przypuszczać, iż ograniczenie środków wymusiło zwrócenie szczególnej uwagi instytucji kierujących na dobór instrumentów do potrzeb i możliwości osób z nich korzystających, co podniosło efektywność podejmowanych działań.

ROZDZIAŁ III. Cele i założenia realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2012 r.

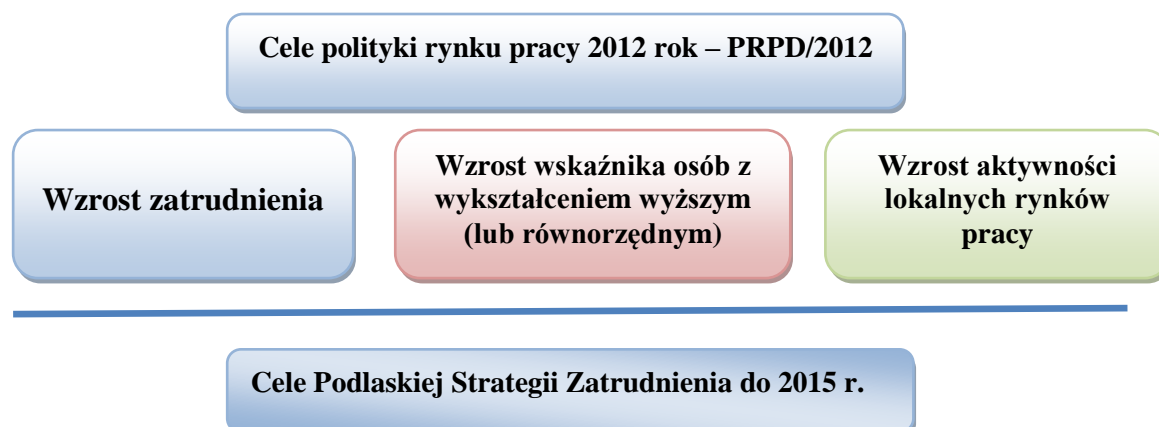
1. Cele realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na 2012 r.

Cele regionalnej polityki rynku pracy określone w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.:

- 1) **Wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej do 53%** (46% kobiety, 60% mężczyźni) do końca 2012 r. poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza młodzieży, osób starszych, pracowników niskowyzkwalifikowanych,
- 2) **Wzrost wskaźnika osób z wykształceniem wyższym (lub równoważnym) w wieku 15 lat i więcej do 20 proc.** do końca 2012 r.,
- 3) **Wzrost aktywności lokalnych rynków pracy do 52% do końca 2012 r.**

Powyższe cele PRPD/2012 nawiązują do celów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r., w które wpisano działania i zadania zgłoszone do realizacji w zakresie polityki rynku pracy w roku 2012 (Tabela 2).

Schemat 1. Cele regionalnej polityki rynku pracy i PSZ





2. Założenia realizacji polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Ogólne założenia regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na rok 2012.

1) Określa się priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia w 2012 r., w szczególności:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby do 25 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- mieszkańcy obszarów wiejskich.

2) utrzymano z roku ubiegłego kryteria podziału środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa podlaskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z roku ubiegłego, które zapewniają przyznanie samorządom powiatowym środków finansowych na wymienione działania w wysokości uzależnionej m.in. od wymiaru problemu bezrobocia w określonych grupach osób bezrobotnych, napotykających największe problemy na regionalnym rynku pracy. Kryteria podziału środków finansowych FP uwzględniają:

- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych do 25 r.ż. w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- odpływy z bezrobocia i napływy do bezrobocia,
- efektywność programów rynku pracy realizowanych na terenie powiatu i przyjęcie sposobu liczenia środków przyznanych dla powiatu wg tego kryterium w sposób preferujący powiaty, które osiągnęły wysoką efektywność realizowanych programów,
- stopę bezrobocia,
- udział środków FP przeznaczonych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ogólnej kwocie limitu środków FP przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

3) sformułowano następujące rekomendacje w obszarze polityki rynku pracy¹⁵:

¹⁵ sformułowane w oparciu o wyzwania stojące przed regionalnym rynkiem pracy oraz wnioski płynące z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 i dostępne opracowania i badania z zakresu rynku pracy.

PROBLEMY/WYZWANIA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	REKOMENDACJE
wzrastający udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> - indywidualne podejście do każdej osoby długotrwale bezrobotnej, w oparciu o możliwie szeroki wachlarz działań; - współpraca urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej w zakresie powrotu do aktywności zawodowej; - tworzenie kompleksowych programów wsparcia, które wzajemnie się uzupełniają np.: szkoleń zawodowych połączonych ze stażem, indywidualnego poradnictwa zawodowego i grupy wsparcia. Ważne jest również aby taka interwencja nastąpiła szybko, zanim osoba bez pracy popadnie w bierność zawodową; - współpraca z pracodawcami w zakresie wspierania zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych; - promowanie działań, które nakładają na pracodawcę zobowiązania do zatrudnienia bezrobotnego np.: prace interwencyjne, doposażenie stanowisk pracy;
wysoki udział osób biernych zawodowo	<ul style="list-style-type: none"> - aktywizacja zawodowa powinna być poprzedzona aktywizacją społeczną; - ścisła współpraca ośrodków pomocy społecznej, powiatowych urzędów pracy oraz organizacji pozarządowych; - wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej oraz tworzenie miejsc pracy w niepełnym wymiarze czasu, tak aby osoba bezrobotna mogła stopniowo przyzwyczajać się do nowych obowiązków;
niski wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<ul style="list-style-type: none"> - rozwój elastycznych form zatrudnienia, umożliwiających pracę osobom niepełnosprawnym (kampania informacyjno-promocyjna dot. elastycznych form zatrudniania oraz ich korzyści) ; - dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywizacji zawodowej, - promocja wśród osób niepełnosprawnych idei kształcenia ustawicznego oraz zachęcanie do podnoszenia wykształcenia i kompetencji zawodowych; - wspieranie przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz informowanie ich o możliwościach otrzymania dofinansowania do wynagrodzeń i przystosowania stanowisk pracy; - stworzenie systemu stypendiów dla osób niepełnosprawnych z najbardziej potrzebujących rodzin, na poziomie kształcenia ponadgimnazjalnym; - współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych; - stworzenie punktu informacyjnego w którym osoby niepełnosprawne mogłyby uzyskać informacje nt. możliwości wsparcia ze strony instytucji publicznych i organizacji pozarządowych w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej;
niewystarczające wsparcie kształcenia i zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w stosunku do skali potrzeb.	<ul style="list-style-type: none"> - intensyfikacja przyszłych działań na rzecz grupy osób powyżej 50 roku życia (np. szkolenia, staże); - wyróżnianie grupy osób powyżej 50 roku życia jako beneficjentów planowanych działań we wszystkich dokumentach strategicznych dotyczących rozwoju woj. podlaskiego; - większa liczba projektów w ramach PO KL nakierowanych na potrzeby osób powyżej 50 roku życia (w tym szkoleń (1) związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy, autoprezentacją i kontaktem z pracodawcą; (2) dających uprawnienia do wykonywania konkretnych czynności np.: obsługi wózków widłowych, opieki nad dziećmi, pracy w recepcji hotelu); - wyróżnianie firm, które stwarzają miejsca pracy dla osób powyżej 50 roku życia np.: w ramach konkursów promujących dobre praktyki; - wsparcie pracodawców zarówno w zatrudnianiu, jak i utrzymywaniu stanowisk zajmowanych przez osoby powyżej 50 roku życia;

	<ul style="list-style-type: none"> - w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych z najniższym wykształceniem należy zastosować szereg zintegrowanych działań np.: wsparcie szkoleniowo doradcze, dofinansowanie miejsc pracy; - upowszednienie elastycznych form zatrudnienia wśród osób powyżej 50 roku życia, dzięki którym mogłyby one jednocześnie korzystać z przywilejów wieku emerytalnego i pracować.
<p>niskie kwalifikacje zawodowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy powinno być prowadzone w sposób zapewniający zwiększenie wskaźnika szkolonych osób przy równoczesnym wzroście jakości i efektywności szkoleń; powinny być podejmowane działania motywujące do podejmowania szkoleń, zarówno osoby bezrobotne jak i zatrudnione; preferowane powinny być szkolenia, po ukończeniu których uczestnik zdobywa zaświadczenie (certyfikat, dyplom, świadectwo) uprawniające do wykonywania zawodu w kraju i za granicą, - należy podjąć zdecydowane działania w kierunku zwiększenia dopasowania oferty szkoleniowej do rzeczywistych potrzeb rynku pracy, w tym celu przy ustalaniu planów szkoleń należy kierować się dostępnymi wynikami badań zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje.
<p>zwiększenie efektywności usług rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - należy zrewidować procesy aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod kątem skuteczności stosowanych form i metod aktywizacji i wyeliminowania sytuacji kilkakrotnego, bezskutecznego stosowania instrumentów rynku pracy, - promowanie oraz zwiększenie dostępności środków na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, - w planowaniu działań należy koncentrować się na zwiększeniu trafności doboru programów i instrumentów rynku pracy do specyficznych potrzeb klientów, tak aby przekładało się to na efektywność realizowanych usług i instrumentów rynku pracy, - konieczne jest zrewidowanie sposobu kwalifikowania osób bezrobotnych do objęcia wsparciem w celu oferowania instrumentów rynku pracy osobom, które bez wsparcia urzędu pracy nie są w stanie samodzielnie powrócić na rynek pracy. Zdecydowanie należy dążyć do unikania obejmowania wsparciem osób, które bez tego wsparcia są w stanie zaistnieć na rynku pracy samodzielnie, - stosowanie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i udziału w Klubie Pracy jako powszechnej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, - dążenie do kompleksowości wsparcia w planowaniu wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonych zwolnieniami i osiągnięcie wysokiej efektywności realizowanego wsparcia, - zwrócenie szczególnej uwagi na egzekwowanie efektywności realizowanych instrumentów rynku pracy,

Tabela 2. Działania i zadania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

PRIORYTETY	DZIAŁANIA	ZADANIA	
1. Wzrost zatrudnienia	Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy.	Zadanie 1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zadanie 1.2. Realizacja usług sieci EURES. Zadanie 1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych. Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.	
	Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Zadanie 2.1. Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP. Zadanie 2.2. Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia młodzieży przez urzędy pracy. Zadanie 2.3. Wspieranie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych w podejmowaniu aktywności zawodowej zgodnie z potrzebami rynku pracy.	
	Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.	Zadanie 3.1. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL. Zadanie 3.2 Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy. Zadanie 3.3 Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy i innych partnerów rynku pracy. Zadanie 3.4 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promocję rozwoju zielonej gospodarki w regionie.	
	2. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia	Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL. Zadanie 1.2 Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy. Zadanie 1.3 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.
		Działanie 2. Wspieranie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.	Zadanie 2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 POKL. Zadanie 2.2. Stypendia doktoranckie.
		Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.	Zadanie 3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL. Zadanie 3.2 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy

		<p>Zadanie 3.3 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL.</p> <p>Zadanie 3.4 Reintegracja osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych podlaskiej gospodarki.</p>
<p>3. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.</p>	<p>Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej.</p>	<p>Zadanie 1.1 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.</p> <p>Zadanie 1.2 Wdrażanie Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej POKL</p> <p>Zadanie 1.3 Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy.</p> <p>Zadanie 1.4 Prowadzenie badań i analiz z obszaru polityki społecznej w województwie podlaskim.</p>
	<p>Działanie 2. Aktywna integracja</p>	<p>Zadanie 2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji</p> <p>Zadanie 2.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.</p>
	<p>Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans edukacyjnych</p>	<p>Zadanie 3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej.</p>
	<p>Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.</p>	<p>Zadanie 4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów i jakości usług edukacyjnych.</p>
<p>4. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych</p>	<p>Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.</p>	<p>Zadanie 1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.</p> <p>Zadanie 1.2 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.</p>
	<p>Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy.</p>	<p>Zadanie 2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych.</p>
	<p>Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego</p>	<p>Zadanie 3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.</p>
<p>5. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.</p>	<p>Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.</p>	<p>Zadanie 1.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL.</p>
<p>6. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.</p>	<p>Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.</p>	<p>Zadanie 1.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.</p>
<p>7. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy</p>	<p>Działanie 1. Podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.</p>	<p>Zadanie 1.1 Poszerzanie dostępności usług urzędów pracy.</p> <p>Zadanie 1.2. Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL.</p>
	<p>Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesieni jakości usług.</p>	<p>Zadanie 2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej.</p>

Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Zadanie 2.2 Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

Zadanie 3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy.

Zadanie 3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ROZDZIAŁ IV. Działania na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich przyjęte do realizacji na 2012 r. wg priorytetów Podlaskiej Strategii Zatrudnienia do 2015 r.

4.1 PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia

Działanie 1. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY.

Cel: Zwiększenie liczby osób na regionalnym rynku pracy otrzymujących wsparcie w zakresie usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomocy w poszukiwaniu pracy.

Zadanie 1.1 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Planowane działania:

W ramach Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – organizowanie i świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej; diagnozowanie predyspozycji zawodowych i uzdolnień; prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej na odległość (telefonicznie i drogą elektroniczną); świadczenie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych; wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; gromadzenie, opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych i innych zasobów pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy; udostępnianie klientom zasobów informacji zawodowych zgromadzonych w Centrach oraz stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu i elektronicznych baz danych; wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; prowadzenie banku programów z zakresu porad grupowych, spotkań informacyjnych i zajęć aktywizacyjnych; rozwijanie współpracy z instytucjami rynku pracy oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie propagowania poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; organizowanie i współudział w imprezach typu: konferencje, seminaria, targi pracy, dni otwarte, giełdy pracy; zwiększanie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez organizowanie sesji wyjazdowych w teren;

Planowane efekty:

- liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnie: 6300
- liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej: 1820
- liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych: 460
- liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjnych: 860
- liczba pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego: 3, informacji zawodowej: 30
- liczba wyjazdów do gmin i małych miast: 6
- liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych i współudział w przedsięwzięciach instytucji - rynku pracy: 20
- liczba opracowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym i krajowym: 36
- liczba badań testowych: 180

Zadanie 1.2. Realizacja usług sieci EURES.

Planowane działania:

Działania mają na celu poprawę dostępu do usług sieci EURES poprzez promocję oraz podniesienie świadomości na temat usług sieci EURES, dotarcie z informacjami na temat możliwości oferowanych przez europejski rynek pracy do szerokiej grupy odbiorców, podniesienie komunikacji ze społeczeństwem w zakresie usług świadczonych przez sieć EURES, pogłębienie wiedzy z zakresu mobilności geograficznej i zawodowej, podniesienie świadomości lokalnych pracodawców w zakresie możliwości zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez sieć EURES, podniesienie wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez PUP i WUP oraz wybranych zagadnień

polskiego prawa pracy, promocję możliwości zatrudnienia w Polsce oraz polskich ofert pracy, ułatwienie dostępu regionalnym pracodawcom do informacji o nadwyżkach i niedoborach siły roboczej w Polsce oraz w wybranych krajach EOG, podniesienie świadomości na temat różnych aspektów mobilności, promocję mobilności pracowniczej i zawodowej, podniesienie wiedzy nt. sieci EURES oraz europejskiego rynku pracy, rozwój umiejętności miękkich, wdrażanie działań przygranicznych, promocję i podniesienie świadomości na temat usług transgranicznych sieci EURES, pogłębienie współpracy pomiędzy regionami transgranicznymi Polski i Litwy, promocję mobilności transgranicznej.

Realizacja usług EURES odbywa się poprzez informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na europejskim rynku pracy oraz poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawców z kraju i zagranicy. Podejmowane będą działania informacyjne dla klientów EURES (pracodawcy, osoby bezrobotne, poszukujące pracy, młodzież, studenci) z uwzględnieniem różnego rodzaju narzędzi informacyjnych, np. spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, dni informacyjnych, publikacji, promocji w mediach. Realizowane będą projekty rekrutacyjne na rzecz polskich i zagranicznych pracodawców; przyjmowane, upowszechniane i realizowane oferty pracy.

Planowane są również szkolenia dla pośredników PUP realizujących zadania sieci EURES z terenu województwa podlaskiego oraz innych pracowników WUP i PUP nie będących kadrami EURES. W celu wzmocnienia rozwoju działań transgranicznych i promocji mobilności w rejonach przygranicznych rozwijana będzie współpraca z Litwą. Planowane jest także zorganizowanie Międzynarodowych i Transgranicznych Targów Pracy.

Przewidywane efekty:

- liczba szkoleń pracowników WUP i PUP – ok. 4, liczba przeszkol. pracowników WUP i PUP – ok. 122,
- liczba kampanii informacyjnych dla grup klientów – ok. 4,
- liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców – ok. 2,
- liczba kontaktów WUP z polskimi pracodawcami – ok. 100,
- kampanie promocyjne w mediach – ok. 1,
- liczba wakatów polskich pracodawców dla cudzoziemców z krajów UE/EOG – ok. 100,
- liczba cudzoziemców z krajów UE/EOG, zatrudniona przez polskich pracodawców w ramach pośrednictwa EURES – ok. 5,
- liczba spotkań dla pracodawców – ok. 1,
- liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w regionach przygranicznych – ok. 4,
- liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski – ok. 3000,
- liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z krajów UE/EOG – ok. 100,
- liczba spotkań z Polakami przebywającymi za granicą – ok. 1, liczba uczestników tych spotkań – ok. 30,
- liczba warsztatów nt. portalu EURES – ok. 2, liczba uczestników tych warsztatów – ok. 40,
- liczba osób przeszkolonych z obsługi portalu EURES – ok. 40,
- liczba międzynarodowych targów pracy, w tym transgranicznych – ok. 2, liczba osób odwiedzających te targi – ok. 800,
- liczba instytucji zewnętrznych, z którymi nawiązana zostanie współpraca – ok. 25
- liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – ok. 100
- liczba sieci UE, z którymi nawiązana zostanie współpraca – ok. 2,
- liczba regionalnych publikacji dla polskich pracodawców – ok. 1,
- liczba odwiedzających imprezy i poinformowanych o przygranicznym rynku pracy – ok. 30,
- liczba konkursów wiedzy nt. rynku pracy – 1,
- liczba spotkań z udziałowcami na regionalnym rynku pracy – 1,
- liczba pozyskanych wakatów – ok. 3000,
- liczba przesłanych CV na oferty pracy – ok. 5000

Zadanie 1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.

Planowane działania:

Zbieranie informacji oraz aktualizowanie danych na temat instytucji szkoleniowych działających na podlaskim rynku szkoleniowym; uzupełnianie rejestru o nowopowstałe instytucje oraz instytucje już działające na rynku usług szkoleniowych, a ubiegające się o wpis do rejestru; udostępnianie zainteresowanym informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych w celu podnoszenia i poszerzania kwalifikacji zawodowych.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek,

Zadanie 1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.

Planowane działania:

Przyjmowanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia; wydawanie certyfikatów uprawniających do prowadzenia agencji: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej; sprawdzanie aktywności agencji na podstawie przyjmowanych rocznych sprawozdań z działalności; wydawanie decyzji o wykreśleniu z krajowego rejestru agencji zatrudnienia, monitorowanie działalności agencji poprzez wizyty monitoringowe.

Planowane efekty:

- aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności.

Działanie 2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODZIEŻY.

Cel: Wyrównanie szans młodzieży na rynku pracy.

Zadanie 2.1. Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się, bezrobotnej i poszukującej pracy w ramach działań OHP.

Planowane działania:

- Doradztwo zawodowe i orientacja zawodowa – realizowane przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, oraz Młodzieżowe Centrum Kariery w Grajewie. Prowadzą one indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe oraz udzielają informacji zawodowych. Ich działalność skierowana jest do młodzieży uczącej się i poszukującej pracy do 25 roku życia, w tym z małych miast i gmin na terenach wiejskich. Dotarcie do tak zdefiniowanej grupy adresatów jest możliwe dzięki posiadaniu przez każde Centrum samochodu, który jest wyznacznikiem ich mobilności. Wyposażone one są ponadto w sprzęt multimedialny, narzędzia badawcze wykorzystywane przez licencjonowanych doradców zawodowych na potrzeby opracowywania Indywidualnych Planów Działania.

Ponadto zadania w w/w obszarze realizowane będą przez Kluby Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach. Zatrudnieni w nich liderzy-doradcy zawodowi prowadzą m.in. warsztaty grupowe i indywidualne zajęcia z aktywnych metod poszukiwania pracy. Ich zadaniem jest ochrona psychiki młodych bezrobotnych, kształtowanie w nich zaradności i poczucia wartości oraz zapobieganie degradacji społecznej z powodu pozostawania bez pracy.

Na realizację zadań z zakresu poradnictwa zawodowego składać się również będzie działalność Młodzieżowych Centrów Kariery w Augustowie, Kolnie, Hajnówce, Bielsku Podlaskim, Łapach i Zambrowie. Świadczą one także usługi w zakresie promocji postaw przedsiębiorczości w ramach wspierania młodych ludzi w procesie planowania kariery zawodowej. W/w jednostki powstały w ramach projektu współfinansowanego przez UE „OHP jako realizator usług rynku pracy;

- Pośrednictwo pracy dla młodzieży uczącej się i poszukującej zatrudnienia – do 25 roku życia - realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy OHP w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, zajmujące się pośrednictwem pracy dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy do 25 r.ż. Pośrednicy pracy poszukują i gromadzą oferty pracy stałej i krótkoterminowe, prowadzą ewidencję osób bezrobotnych, tworzą bank informacji o poszukiwanych zawodach na regionalnym rynku pracy, udzielają informacji o możliwości zdobycia zawodu lub przekwalifikowania, kierują na kursy zawodowe, współpracują z doradcami zawodowymi i liderami Klubu Pracy. W 2012r. na realizację

powyższego zadania składać się będzie również działalność Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) w Augustowie, Grajewie, Kolnie, Hajnówce Białymstoku i w Zambrowie. W/w jednostki powstały w ramach projektu współfinansowanego przez UE „OHP jako realizator usług rynku pracy”

- Szkolenia (szkolenia zawodowe i kursy przyuczające do wykonywania określonego zawodu, podnoszące kwalifikacje, przekwalifikowujące bezrobotnych do zawodów i specjalności poszukiwanych na lokalnym rynku pracy) inicjowane i realizowane przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Wasilkowie wraz z jego 4 filiami tj. w Białymstoku, Łomży, Suwałkach i Grajewie oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Hajnówce powstały w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” w ramach projektów unijnych. Jednostki szkolenia kursowego specjalizować się będą w organizacji kursów : barman-kelner, sprzedawca, robotnik ogólnobudowlany, brukarz i inne.

- Giełdy Pracy, w ramach których osoby poszukujące pracy i bezrobotne uzyskują szansę na nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz uzyskania wiedzy na temat lokalnego rynku pracy. Osoby zainteresowane mają możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz zapoznania się z wymaganiami i oczekiwaniami zawartymi w ofertach pracy.

- Realizacja usług rynku pracy:

a) w ramach kontynuacji realizacji projektu systemowego „OHP jako realizator usług rynku pracy”

- Priorytet I, Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej. Poddziałanie 1.3.3. POKL przewidywane jest utworzenie w miastach powiatowych woj. podlaskiego Młodzieżowych Centrów Kariery, Punktów Pośrednictwa Pracy oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego. Powstaną one na bazie porozumień z samorządami, które w odpowiedzi na bieżące potrzeby społeczne udostępnią lokale na prowadzenie usług przez Ochotnicze Hufce Pracy. Ze wsparcia oferowanego przez w/w jednostki skorzystają bezrobotni lub poszukujący pracy o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacjach (lub bez kwalifikacji), wymagający wsparcia na rynku pracy; uczniowie i absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy potrzebujący pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkolenia zawodowego; zagrożeni wykluczeniem społecznym, zaniedbani wychowawczo, pochodzący ze środowisk niedostosowanych społecznie.

b) poprzez realizację Projektu „Nowe Perspektywy” w ramach PO KL, Priorytet I, Działanie 1.3- Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej. Poddziałanie 1.3.3, którego głównym celem jest aktywizacja społeczna i zawodowa 200 osobowej grupy młodzieży w wieku 16 – 25 lat, zamieszkującej w województwie podlaskim poprzez umożliwienie powrotu do systemu edukacji poprzez zdobycie przez 100 uczniów zawodu lub nabycie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji oraz umożliwienie 100 osobom zdobycia wiedzy na temat aktywnych sposobów poszukiwania pracy oraz podniesienia własnej samooceny prowadzących w konsekwencji do usamodzielnienia się. W trakcie projektu realizowane będą m.in. szkolenia zawodowe, kursy komputerowe umożliwiające zdobycie świadectwa ECDL, kursy prawa jazdy kat. „B”, prowadzone będą indywidualne konsultacje z doradztwa zawodowego, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, językowe oraz praktyki w zakładach pracy

- Realizacja projektów z regionalnego komponentu POKL:

a) Projekt „Czas na staż” (druga edycja) realizowany będzie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałanie 6.1.1 – wsparcie uczestników w postaci profesjonalnych usług doradztwa zawodowego, prowadzone też będą działania zmierzające do podniesienia samooceny własnej uczestnika oraz nauki aktywnego i umiejętnego poszukiwania pracy. Podstawowym działaniem będzie wyposażenie uczestników w kwalifikacje zawodowe poszukiwane na rynku pracy, które pozwolą im uzyskać zatrudnienie i usamodzielnić się. Dla każdego uczestnika opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania - IPD. Ponadto w ramach projektu zorganizowane zostaną 3 - miesięczne staże zawodowe, w trakcie których uczestnicy zdobędą doświadczenie zawodowe bezpośrednio w zakładach pracy. Pracodawcy będą mieli okazję poznać zaangażowanie pracowników i umiejętności, które powinno zaowocować perspektywą szybkiego znalezienia pracy. Uczestnikami Projektu będzie 45-cio osobowa grupa młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy za pośrednictwem Młodzieżowych Biur Pracy w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, w wieku 18 – 25 lat z terenu województwa podlaskiego.

b) Projekt „Stąd do jutra” realizowany będzie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia aktywności zawodowej na obszarach

wiejskich”, Działanie 6.3 – wsparcie uczestników w postaci profesjonalnych usług doradztwa zawodowego, prowadzone też będą działania zmierzające do podniesienia samooceny własnej uczestnika oraz nauki aktywnego i umiejętnego poszukiwania pracy. Podstawowym działaniem będzie wyposażenie uczestników w kwalifikacje zawodowe poszukiwane na rynku pracy, które pozwolą im uzyskać zatrudnienie i usamodzielnąć się. Dla każdego uczestnika opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania - IPD. Uczestnikami Projektu będzie 10-cio osobowa grupa młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy za pośrednictwem Młodzieżowego Biura Pracy w Suwałkach, w wieku 18 – 25 lat z gminy Bakalarzewo.

Przewidywane efekty:

- Wzrost poczucia własnej wartości w tym zawodowej, aktywizacja postaw społecznych i zawodowych w tym z zakresu przedsiębiorczości, zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, popularyzacja informacji o zawodach poszukiwanych na regionalnym rynku pracy oraz zawodach przyszłości, określanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem narzędzi badawczych, opracowywanie Indywidualnych Planów Działań, wzrost wiedzy o lokalnym rynku pracy, zapotrzebowaniu i wymaganiach pracodawców w kontekście zatrudnienia, uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych, podniesienie już posiadanych, poszukiwanych na lokalnym rynku pracy, umożliwienie młodzieży dostępu do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego oraz poznania sytuacji na lokalnym i krajowym na rynku pracy, zdobycie niezbędnej wiedzy do sprawnego poruszania się po rynku pracy, powrót do systemu edukacji poprzez kontynuację nauki w szkołach programowo wyższych.

- liczba młodzieży objętej usługami świadczonymi przez doradców zawodowych MCIZ (pośrednictwo indywidualne i grupowe): 15 065
- liczba młodzieży objętej działaniami KP (porady indywidualne i warsztaty grupowe): 4350
- liczba osób objętych działalnością MCK: 5405
- liczba sesji wyjazdowych: 319
- liczba zorganizowanych kursów: 58
- liczba uczestników kursów: 569
- liczba osób zaewidencjonowanych w MBP i PPP: 12205
- liczba pozyskanych miejsc pracy w ramach MBP i PPP: 5310
- liczba osób młodych, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem MBP i PPP : 4690
- liczba Giełd Pracy – 26
- liczba utworzonych MCK w ramach projektu: 1
- liczba utworzonych OSZ w ramach projektu: 1
- liczba osób objętych projektem „Czas na staż” II edycja – 42
- liczba osób objętych projektem „Nowe Perspektywy” – 180
- liczba osób objętych projektem „Stąd do jutra” - 10

Zadanie 2.2. Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.

Planowane działania:

- Realizacja przez powiatowe urzędy pracy z woj. podlaskiego projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL:

1/ PUP w Suwałkach - kontynuacja realizacji projektu pt. ”Hotelarstwo twoją szansą na zatrudnienie”, którego celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie w branży hotelarskiej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Suwałkach poprzez zastosowanie kompleksowych działań aktywizujących, będących odpowiedzią na potrzeby lokalnych inwestorów w branży hotelarskiej:

a) szkolenia zawodowe z utworzeniem IPD, w tym:

- Kelnier/barman – dla 8 osób
- Recepcjonista/recepcjonistka hotelowa – dla 8 osób
- moduł języka angielskiego jako uzupełnienie szkoleń zawodowych – dla 8 osób

b) prace interwencyjne dla 8 osób na okres do 6 miesięcy;

c) staże zawodowe dla 8 osób na okres do 12 miesięcy.

W roku 2011 odbyła się rekrutacja uczestników i uczestniczek do projektu oraz rozpoczęły się szkolenia zawodowe. W roku 2012 urząd planuje zorganizowanie szkoleń z modułu językowego, organizację staży zawodowych oraz prac interwencyjnych;

2/ PUP w Wysokiem Mazowieckiem – kontynuacja realizacji projektu pt. „ Moja szansa, moja przyszłość – wsparcie bezrobotnej młodzieży”, którego celem zwiększenie szans na zatrudnienie 50 osób bezrobotnych do 25 roku życia z powiatu wysokomazowieckiego.

W roku 2012 osoby bezrobotne w liczbie 50 (w tym 24 objęte IPD) zostaną objęte szkoleniami zawodowymi (pracownik kancelaryjny, magazynier, kasjer handlowy, asystent ds. księgowości, sortowacz surowców wtórnych) a następnie zostaną skierowane na staż lub do prac interwencyjnych.

3/ PUP w Zambrowie – kontynuacja realizacji projektu pt. Pożegnanie z bezrobociem”, przewidującego wsparcie 52 osób w formie poradnictwa zawodowego, w tym IPD, a następnie skierowanie 26 młodych ludzi na staż i 26 osób do prac interwencyjnych.

- Realizacja przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego programów specjalnych dofinansowywanych ze środków FP pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z „Zasadami ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012 r. skierowanych do osób do 30 roku życia”. W ramach programów specjalnych będą realizowane działania aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (doradztwo zawodowe, IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staż/przygotowanie zawodowe dorosłych, zatrudnienie subsydiowane) oraz elementy specyficzne wspierające zatrudnienie (praktyka szkoleniowa u pracodawcy, premia zatrudnieniowa i inne elementy dostosowane do potrzeb aktywizowanej grupy).

Przewidywane efekty:

- liczba uczestników projektów współfinansowanych z EFS: 118

- liczba uczestników programów specjalnych: ok. 300

Zadanie 2.3. Wspieranie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych w podejmowaniu aktywności zawodowej zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Realizacja przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego projektu „Młodzieżowa Akademia Planowania Kariery – Mapa” polegającego na zorganizowaniu w szkołach zajęć praktycznych, merytorycznych, wyjazdowych i stacjonarnych, przygotowujących młodzież ze szkół ponadgimnazjalnych do podjęcia zawodu, na który jest faktyczne zapotrzebowanie na rynku oraz przygotowujących do własnej działalności gospodarczej. W projekcie przewidziany jest udział szkół ponadgimnazjalnych (przede wszystkim technika i szkoły zawodowe, ale również ogólnokształcące). Projekt przewiduje takie działania jak: warsztaty i szkolenia, doradztwo zawodowe i specjalistyczne, doradztwo zawodowe dla osób zagrożonych wykluczeniem, wyjazdy studyjne do firm, spotkania z przedsiębiorcami i ludźmi sukcesu.

Przewidywane efekty:

- wzrost poziomu świadomości i aktywności zawodowej wśród młodzieży.

- liczba uczniów wspartych w ramach projektu - 300

Działanie 3. POBUDZANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE.

Cel: Wyrównanie szans osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia lub rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zadanie 3.1. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Planowane działania:

Realizacja powyższego Działania wiąże się z wdrażaniem projektów rynku pracy współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, obejmujących w szczególności bezpośrednie wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zarówno osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy, jak również niezarejestrowanych.

Zadanie obejmuje wdrażanie następujących Poddziałań:

1. Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, w ramach którego wdrażane będą projekty związane z realizacją programów aktywizacji zawodowej

obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia.

2. Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Realizowane w ramach Poddziałania projekty systemowe obejmą: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

Dodatkowo w ramach zadania zostanie ogłoszony konkurs na projekty innowacyjne testujące w zakresie następujących tematów:

- „Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. green jobs – zielone miejsca pracy)”,
- „Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy”.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu zatrudnienia i aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Wyrównywanie szans na rynku pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji. Rozwój instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo;

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 2000, w tym:

- liczba osób w wieku 15-24 lata: 200,
- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie: 100,
- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 1000, w tym:
- liczba osób długotrwale bezrobotnych: 300,
- liczba osób niepełnosprawnych: 50,
- liczba osób z terenów wiejskich: 300,
- liczba osób w wieku 50-64 lata: 600,
- liczba osób, które zostały objęte IPD: 2000
- liczba osób które pozyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej: 160

Zadanie 3.2. Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

- Realizacja przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego projektów indywidualnych w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL skierowanych na aktywizację osób bezrobotnych w wieku 45plus:

a) projekt PUP w Łomży „Uwierz w swoje możliwości” , którego celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych po 50 roku życia z pow. Łomżyńskiego. Uczestnicy projektu zostaną objęci:

- pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym z utworzeniem IPD,
- zajęciami aktywizacyjnymi,
- stażami,
- pracami interwencyjnymi;

b) projekt PUP w Kolnie „Powrót do aktywności osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” przewidujący aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolnie poprzez skierowanie do odbycia stażu oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

c) projekt PUP w Grajewie „Niemobilny a solidny” mający na celu aktywizację zawodową 50 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie w wyniku skierowania na staż oraz do prac interwencyjnych;

d) projekt PUP w Wysokiem Mazowieckiem „50 PLUS wraca na rynek pracy” – kontynuacja projektu, w ramach którego przewiduje się aktywizację osób bezrobotnych w wieku 50+ poprzez objęcie stażami, szkoleniami i pracami interwencyjnymi.

- Realizacja przez powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego programów specjalnych dofinansowywanych ze środków FP pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z „Zasadami ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i

Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012 r. skierowanych do osób powyżej 50 roku życia”. W ramach programów specjalnych będą realizowane działania aktywizacyjne wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (doradztwo zawodowe, IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże/przygotowanie zawodowe dorosłych, zatrudnienie subsydiowane,) oraz elementy specyficzne wspierające zatrudnienie dostosowane do potrzeb aktywizowanej grupy.

- Realizacja przez Agencję Rozwoju Regionalnego „ARES”S.A. w Suwałkach projektu „Aktywni 50+” w ramach Działania 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie – obejmującego wsparciem 60 osób pracujących w wieku 50+ w ramach kursów zawodowych:

- specjalista do spraw kadr i płac
- wizażystka/stylistka
- koordynator projektów unijnych
- księgowy
- kosztorysant budowlany
- mała gastronomia

Przewidywane efekty:

- 15 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Łomży,
- 35 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Kolnie,
- 50 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Grajewie,
- 30 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Wysokiem Mazowieckiem,
- 300 osób zostanie objętych działaniami w ramach programów specjalnych realizowanych przez PUP,
- 60 osób pracujących uzyska wsparcie w ramach projektu ARR ARES w Suwałkach,

Zadanie 3.3. Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy i innych partnerów rynku pracy.

Planowane działania:

1/ Realizacja (kontynuacja z roku 2011) przez PUP projektów konkursowych w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, skierowanych do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- PUP w Łomży – „Postaw na siebie” – celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z powiatu łomżyńskiego poprzez objęcie pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym z utworzeniem IPD, zajęciami aktywizacyjnymi, stażami oraz pracami interwencyjnymi;
- PUP Siemiatycze – „Otwarcie na zmiany- działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie siemiatyckim” – projekt przewiduje organizację staży, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego;
- PUP Grajewo – „Wspólny trud Twoja praca”, w ramach projektu planuje się objąć uczestników pośrednictwem pracy, IPD oraz stażami i pracami interwencyjnymi
- PUP w Białymstoku – „Aktywność szansą na zatrudnienie” – projekt przewiduje organizację szkoleń oraz staży;
- PUP w Kolnie – „Twoja szansa na zatrudnienie”- projekt ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez skierowanie do odbycia stażu i do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- PUP Sejny - „Od bierności do aktywności” (doradztwo zawodowe, IPD, staże, prace interwencyjne),
- PUP w Suwałkach - „Bezpośrednio do zatrudnienia – inwestycje w kwalifikacje i doświadczenie zawodowe bezrobotnych powiatu suwalskiego” projekt zakłada: szkolenia ABC Przedsiębiorczości, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże zawodowe do 12 miesięcy, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne,

- PUP w Augustowie – „Powiat augustowski wspiera zatrudnienie” –pośrednictwo zawodowe, staże zawodowe,
- PUP w Sokółce – „Ekozatrudnienie” –pośrednictwo pracy, staże zawodowe, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia.
- 2/ Realizacja przez Region Podlaski NSZZ „Solidarność” szkoleń komputerowych dla osób bezrobotnych oraz zatrudnionych chcących podnieść swoje kwalifikacje w zakresie obsługi komputera oraz edytorów tekstowych.
- 3/ Realizacja przez PUP projektów indywidualnych skierowanych do wybranych grup osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, służących poprawie sytuacji grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:
 - PUP w Sokółce – „Aktywność się opłaca”,
 oraz innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, finansowanych ze środków FP.

Przewidywane efekty:

Podniesienie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy, w tym w zakresie korzystania z technik informatycznych, wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, nabycie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności skutecznego poszukiwania pracy.

- 30 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Łomży,
- 35 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Siemiatyczach,
- 97 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Grajewie,
- 120 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Białymstoku,
- 60 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Kolnie,
- 15 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Sejnach,
- 25 osób uzyska wsparcie w ramach projektu PUP w Augustowie,
- 193 osoby uzyskają wsparcie w ramach projektu PUP w Suwałkach,
- 100 osób uzyskają wsparcie w ramach projektu PUP w Sokółce,
- 10-20 osób uzyska wsparcie w ramach projektu NSZZ „Solidarność”,
- 5445 osób uzyska wsparcie w ramach realizacji przez PUP aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków FP (objęcie szkoleniami 1167 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 107, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 367 osób, staż/przygotowanie zawodowe dorosłych – 1692 osoby, roboty publiczne – 524 osoby, prace interwencyjne – 1024 osoby, prace społecznie użyteczne – 426 osób, studia podyplomowe - 6 osób, inne – 132 osoby).

Zadanie 3.4. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promocję rozwoju zielonej gospodarki w regionie.

Planowane działania:

Kontynuacja realizacji przez WUP w Białymstoku projektu pt.: „Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt realizowany we współpracy z partnerami ponadnarodowymi i lokalnymi. Celem partnerstwa ponadnarodowego jest wymiana informacji, doświadczeń oraz dobrych praktyk wypracowanych przez Partnera w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy i dostosowania uczestników rynku do korzystania z zielonych miejsc pracy. Realizacja działań partnerskich umożliwi poznanie sprawdzonych rozwiązań technologii i kierunków rozwoju zielonej gospodarki oraz dostosowanie ich do realiów województwa podlaskiego. Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej w obrębie zielonych miejsc pracy poprzez stworzenie partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie. Cel główny zrealizowany zostanie poprzez:

- współpracę i wymianę informacji w zakresie partnerstwa międzynarodowego w województwie podlaskim,
- wypracowanie Rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim wyznaczających rozwój zasobów ludzkich pod kątem zielonych miejsc pracy w regionie,

- stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy w powiatach,
- wzrost świadomości mieszkańców Podlasia w zakresie zielonych miejsc pracy,
- podniesienie kwalifikacji zainteresowanych osób pozostających bez zatrudnienia – szkolenia specjalistyczne.

W ramach przedmiotowego projektu w roku 2012 założono realizację m.in. następujących zadań:

- kontynuację współpracy ponadnarodowej,
- współpracę w partnerstwie publiczno-społecznym na rzecz rozwoju zielonych miejsc pracy,
- tworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy,
- szkolenia specjalistyczne w zakresie ZMP,
- promocja zielonych miejsc pracy w regionie.

Przewidywane efekty:

Ułatwienie dostępu do informacji nt. zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim, podniesienie kwalifikacji i poziomu świadomości mieszkańców Podlasia w zakresie zielonych miejsc pracy poprzez:

- przeprowadzenie analizy zielonego rynku pracy w woj. podlaskim – wydanie publikacji,
- wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich,
- opracowanie i wydanie Rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim,
- organizacja kampanii promocyjnej i akcji informacyjnej skierowanej do grupy docelowej projektu,
- 2 spotkania tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym,
- 1 seminarium tematyczne w partnerstwie publiczno – społecznym,
- 2 spotkania grupowe w 3 subregionach i 2 spotkania kontaktowe mające na celu opracowanie Rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim,
- 1 wizyta studyjna w ramach współpracy międzynarodowej,
- liczba osób pozostających bez zatrudnienia uczestniczących w szkoleniach specjalistycznych z zakresu zielonych miejsc pracy - 150,
- liczba osób uczestniczących w szkoleniu na doradców ds. zielonych miejsc pracy - 30.

4.2. PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia.

Działanie 1. WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.

Cel: Zwiększenie liczby osób podejmujących samozatrudnienie oraz dostępności usług informacyjnych dla osób prowadzących i zakładających firmy.

Zadanie 1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Rodzaje wsparcia udzielanego w ramach działania:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące: przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę; doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu zatrudnienia i aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, wyrównanie szans na rynku pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, rozwój instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo, rozwój instytucji i otoczenia rynku pracy, systematyczne zmniejszanie się bezrobocia wśród osób

znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na terenach wiejskich)

- liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach mikropożyczek zwrotnych - 3652

- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (ogółem K/M) - 79

- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 3930

Zadanie 1.2 Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

Wspieranie bezrobotnych i innych osób zainteresowanych podejmowaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej poprzez przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących podjęcia działalności gospodarczej oraz wspieranie istniejących firm poprzez refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Realizacja projektów i przedsięwzięć wspierających przedsiębiorczość, w tym projekty PUP:

- w Augustowie „Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej na lokalnym rynku pracy i istniejących firm” skierowany do osób bezrobotnych chcących rozpocząć działalność gospodarczą i pracodawców zainteresowanych utworzeniem nowych miejsc pracy w celu zatrudnienia osób bezrobotnych,

- w Zambrowie „Wsparcie finansowe tworzenia nowych miejsc pracy” skierowany do osób bezrobotnych i pracodawców obejmujący działania wspierające osoby bezrobotne m.in. w podejmowaniu własnej działalności oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Planowane działania obejmą też realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- Kontynuacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (okres realizacji 01.12.2011 – 30.11.2013) realizacji projektu systemowego „Działalność gospodarcza drogą do sukcesu” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, skierowanego na wsparcie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości wśród 50 osób zamieszkujących teren województwa podlaskiego, powiaty: białostocki, sejneński, grajewski, kolneński, augustowski, sokólski, zambrowski oraz miasto Łomża. W 2012 r. w ramach projektu przewidziano wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:

- 1) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- 2) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości do 28 tys. zł na osobę,
- 3) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia podpisania umowy na udzielenie wsparcia, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż 1200 zł na Beneficjenta pomocy (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

- Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego - udzielanie wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz MŚP w ramach Funduszu pożyczkowego,

Przewidywane efekty:

Wzrost motywacji do podjęcia działalności gospodarczej, wzrost wiedzy na temat przedsiębiorczości, wzrost wiedzy na temat instrumentów wspierających przedsiębiorczość. Poszerzenie dostępu dla osób bezrobotnych do środków finansowych na prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

- udzielenie wsparcia przez powiatowe urzędy pracy w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej 107 osobom bezrobotnym, wsparcie utworzenia 367 nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- liczba osób objętych projektem WUP pt.: „Działalność gospodarcza drogą do sukcesu” – 50
- liczba udzielonych przez PFRR pożyczek na działalność gospodarczą oraz rozwój MŚP – 35

Zadanie 1.3 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.

Planowane działania:

- Realizacja przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego Projektu EURESP + EUopean Regional Environmental Services Platform – EURESP Plus-

Celem projektu jest pomoc regionalnym mikro-, małym i średnim przedsiębiorstwom w zakresie działań związanych z ochroną środowiska naturalnego. Przedsiębiorstwa otrzymają pomoc w postaci konsultacji, warsztatów i seminariów związanych z tematyką środowiskową co pozwoli im zminimalizować negatywny wpływ na środowisko i tym samym zaoszczędzić pieniądze. W ramach projektu przedsiębiorstwa z trzech wybranych sektorów mogą otrzymać częściowe pokrycie kosztów audytów energetycznych i doradztwa w zakresie środowiska naturalnego oraz ekspertyz w tymże zakresie, w zależności od potrzeb. EURESP+ jest projektem pilotażowym, dlatego wsparcie otrzyma jedynie ograniczona liczba przedsiębiorstw. Ze szkoleń, warsztatów, spotkań i zasobów zawartych na stronie może korzystać nieograniczona liczba przedsiębiorstw. Drugim celem jest wsparcie i działania koordynujące skierowane do sektora usług związanych z ochroną środowiska, które ma doprowadzić do zwiększenia jakości usług oraz zainteresowania nimi w poszczególnych regionach krajów biorących udział w projekcie. Wszystkie podmioty i firmy świadczące usługi związane ze środowiskiem mogą umieścić swoją ofertę bezpłatnie w Katalogu, z którego korzystają MSP poszukując doradców i ekspertów. Projekt jest dofinansowany ze środków KE w ramach Specific Action Environmental Services for SMEs, skierowanej do podmiotów realizujących Enterprise Europe Network.

Przewidywane efekty:

Wzrost świadomości w zakresie obowiązków, przepisów prawnych obowiązujących MSP wybranych sektorów oraz zmniejszenie szkodliwego wpływu na środowisko poprzez przeprowadzanie analiz i doradztwo w zakresie wdrażania rozwiązań przyjaznych środowisku naturalnemu. Ponadto projekt oferuje wsparcie firmom i instytucjom świadczącym usługi środowiskowe poprzez nawiązanie porozumień o współpracy i bazę danych portalu EURESP +

- analiza środowiskowa – 15 raportów,
- szkolenia on-line – 3 pakiety szkoleniowe,
- liczba ESP (environmental service provider) biorących udział w szkoleniach – 10,
- liczba pracowników PFRR korzystających ze szkoleń – 10,
- audyty energetyczne dla przedsiębiorstw – 10,
- konsultacje środowiskowe – usługi informacyjne i doradcze – 30,
- dokumenty na portalu EURESP + - 15,
- umowy z ESP – 5,
- warsztaty – 2,
- seminaria informacyjne – 4,
- liczba uczestników spotkań – 40,
- podręcznik dobrych praktyk - 1
- transfer dobrej praktyki – 1.

- Kontynuacja realizacji przez Podlaską Fundację Rozwoju Regionalnego projektu „Enterprise Europe Network” współfinansowanego ze środków UE. W ramach sieci, utworzonej w związku z realizacją projektu, funkcjonują punkty kompleksowej obsługi MŚP, w których przedsiębiorcy mogą skorzystać z szerokiego wachlarza usług świadczonych przez wyspecjalizowane jednostki w całej Europie oraz wielu państwach trzecich. Sieć oferuje małym i średnim przedsiębiorstwom kompleksowe usługi, które mają im pomóc w pełni rozwinąć ich potencjał i zdolności innowacyjne. Sieć Enterprise Europe Network jest także pośrednikiem umożliwiającym instytucjom Unii Europejskiej pełniejszą orientację w potrzebach małych i średnich przedsiębiorstw. W ramach

realizacji projektu Enterprise Europe Network zakłada się organizację międzynarodowych spotkań kooperacyjnych i zagranicznych misji gospodarczych, w ramach których istnieje możliwość bezpośrednich rozmów z potencjalnymi zagranicznymi partnerami gospodarczymi, przeprowadzanie audytów technologicznych mających na celu ocenę potencjału technologicznego przedsiębiorstwa w celu dokładniejszego określenia zapotrzebowania bądź oferty technologicznej, przesyłanie wybranych ofert/zapytań technologicznych przedsiębiorstw zagranicznych na życzenie klienta, dostarczanie informacji o dostępnych źródłach finansowania działalności przedsiębiorstw, organizację bezpłatnych seminariów informacyjnych, świadczenie pomocy doradczej w zakresie prawodawstwa Unii Europejskiej, świadczenie pomocy doradczej przy zawieraniu międzynarodowych umów współpracy handlowej i/lub technologicznej, poszukiwanie partnera zagranicznego do dowolnego typu współpracy kooperacyjnej według kryteriów określonych przez przedsiębiorcę (np. sprzedaż własnych produktów, pośrednictwo transportowe, joint venture, fuzje, przejęcia udziałów, sprzedaż całego lub części przedsiębiorstwa, podwykonawstwo, licencje), poszukiwanie zagranicznych partnerów technologicznych do współpracy w zakresie transferu technologii (np. sprzedaż/zakup nowoczesnych maszyn i urządzeń, licencje), wiedzy (know-how) oraz rozwoju nowych technologii (np. prace badawcze oraz wdrożeniowe nad nowymi technologiami/produktami)

Przewidywane efekty:

- liczba odbiorców działań promocyjnych projektu – 40000,
- liczba uczestników wydarzeń regionalnych i lokalnych – 800,
- liczba zorganizowanych wydarzeń regionalnych i lokalnych – 20,
- liczba klientów, którzy wyrazili opinię w ramach „feedback actions” – 30,
- liczba udzielonych odpowiedzi na zapytania od MSP – 80,
- liczba udzielonych odpowiedzi na zapytania z sieci ośrodków EEN – 100,
- liczba odpowiedzi udzielonych przedsiębiorcom MSP zgłoszonych przez inne lokalne instytucje – 8,
- liczba spotkań z nowymi, potencjalnymi odbiorcami usług ośrodka – 50,
- liczba odbiorców usług z zakresu prawa własności intelektualnej – 3,
- liczba odbiorców usług audytu technologicznego i analizy biznesowej – 70,
- liczba odbiorców wsparcia z zakresu pozyskania finansowania projektów – 150,
- liczba odbiorców innych usług związanych z umiędzynarodowianiem i innowacyjnością – 10,
- liczba uczestników wydarzeń brokerskich i misji zagranicznych – 15,
- liczba misji zagranicznych i wydarzeń brokerskich – 5,
- liczba spotkań podczas wydarzeń brokerskich i misji zagranicznych – 70,
- liczba wygenerowanych krajowych ofert partnerstwa – 50,
- liczba otrzymanych zagranicznych zapytań dotyczących krajowych ofert partnerstwa – 50,
- liczba złożonych krajowych zapytań dotyczących zagranicznych ofert partnerstwa – 50,
- liczba aktywnego udziału w działaniach sieci EEN – 5,
- liczba przypadków aktywnego udziału w działaniach konsorcjum – 10,
- liczba zawartych partnerskich umów biznesowych – 2,
- liczba zawartych partnerskich umów transferu technologii -2.

Działanie 2. WSPIERANIE TWORZENIA I ROZWOJU FIRM INNOWACYJNYCH ORAZ WSPÓLPRACY SFERY NAUKI I PRZEDSIĘBIORSTW

Cel: Wzrost potencjału rozwoju regionu poprzez rozwój innowacji, nowych technologii i przygotowanie kadr naukowych i przedsiębiorstw.

Zadanie 2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL.

Planowane działania (kontynuacja od roku 2008):

Wdrażanie Działania 8.2. Transfer wiedzy Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw. Celem Działania jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarzemu regionów, a także przygotowanie kadr do

kreowania i wdrażania nowych technologii w przedsiębiorstwach oraz zainteresowanie przedsiębiorstw i naukowców wzajemną współpracą. W ramach realizacji zadania przewidywane są typy projektów:

- staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni- w przedsiębiorstwach;
- tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu;
- wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach;
- wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie poziomu wiedzy pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych jednostek naukowych uczelni w przedsiębiorstwach poprzez staże i szkolenia praktyczne w zakresie nowych technologii i innowacji. Podniesienie świadomości poprzez współpracę między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych poprzez kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji oraz rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji;

- liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych: 17

- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe: 84

Zadanie 2.2 Stypendia doktoranckie.

Planowane działania:

W ramach wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji będą wypłacane stypendia doktoranckie uczestnikom studiów doktoranckich na uczelniach wyższych z terenu woj. podlaskiego.

Przewidywane efekty:

Podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrożenia Regionalnej Strategii Innowacji,

- liczba ufundowanych stypendiów doktoranckich: 130

Działanie 3. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI KADR REGIONALNEJ GOSPODARKI.

Cel: Stworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Zadanie 3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL.

Planowane działania (kontynuacja z 2008 r.):

Zadanie obejmuje wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL ukierunkowanego na zwiększanie kompetencji zawodowych kadr przedsiębiorstw oraz innych pracujących osób dorosłych, podnoszenie ich konkurencyjności, dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy oraz wymagań rynku pracy. Realizowane w ramach Poddziałania projekty konkursowe obejmują:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

Przewidywane efekty:

- 400 przedsiębiorstw zostanie objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych

- 4000 pracujących osób dorosłych zakończy udział w projektach szkoleniowych, w tym 500 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Zadanie 3.2 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania

- Realizacja przez Agencję Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A. w Suwałkach projektów pt. „Ja – profesjonalista” – 2 projekty oraz „Pracownik profesjonalista-profesjonalna firma” w ramach Poddziałania 8.1.1 POKL obejmujących szkolenia zawodowe zgodnie z rozpoznanymi potrzebami rynku pracy,

Przewidywane efekty:

Podniesienie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy.

- liczba osób przeszkolonych w ramach projektów realizowanych przez ARR „ARES” w Suwałkach – 197.

Zadanie 3.3. Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL.

Planowane działania (kontynuacja od 2008 r.):

Zadanie obejmuje wdrażanie Poddziałania 8.1.2 mającego na celu wsparcie przedsiębiorstw i ich pracowników w procesach restrukturyzacyjnych i modernizacyjnych. W ramach zadania wdrażane są następujące typy operacji:

1/ wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in.:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)
- poradnictwo psychologiczne,
- pośrednictwo pracy;
- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,
- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

2/ szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Przewidywane efekty:

- 40 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach zostanie objętych działaniami szybkiego reagowania,
- 20 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie 3.4. Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki.

Planowane działania (kontynuacja zadania z 2010 r.):

Realizacja przez WUP projektu pn. „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki” w ramach Poddziałania 8.1.2 POKL, mającego na celu wspieranie postaw i inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej 300 uczestników projektu. Projekt ma charakter projektu „szybkiego reagowania” w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego i w tym zakresie w 2012 roku przewidziane jest następujące wsparcie szkoleniowo – doradcze oraz finansowe:

- doradztwo indywidualne,
- doradztwo grupowe,
- szkolenia z zakresu podniesienia, zmiany kwalifikacji, zdobycia nowego zawodu przy zastosowaniu wsparcia finansowego w postaci jednorazowego dodatku relokacyjnego/mobilnościowego, oraz dodatku motywacyjnego,
- wsparcie pomostowe dla osób, które założyły działalność gospodarczą w ramach projektu, w postaci środków finansowych w wysokości 1276 zł przez okres 6 miesięcy od założenia działalności gospodarczej,
- staże zawodowe.

Przewidywane efekty:

Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dotyczących pracy i życia zawodowego uczestników projektu, wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród uczestników projektu, wzrost stopnia dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy.

- 152 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach zostanie objętych działaniami szybkiego reagowania,
- 20 osób nabędzie umiejętności praktyczne poprzez udział w stażach zawodowych,
- 23 osobom zostanie wypłacona część jednorazowego dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 2 osobom zostanie wypłacone jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 14 BO otrzyma wsparcie w postaci dodatku mobilnościowego,
- 8 BO otrzyma wsparcie w postaci dodatku motywacyjnego.

4.3. PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.

Działanie 1. SPRZYJANIE ZATRUDNIENIU W RAMACH EKONOMII SPOŁECZNEJ

Cel: Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej.

Zadanie 1.1. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej.

Planowane działania:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku realizuje zadanie z zakresu tworzenia Centrum Integracji Społecznej, którego celem jest reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Reintegracja zawodowa i społeczna będzie realizowana przez następujące usługi:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu,
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Przewidywane efekty:

Odbudowanie i podtrzymanie u uczestników CIS umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Nabycie przez uczestników CIS nowych umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub zadań zawodowych. Przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Zdobywanie wiedzy w zakresie podjęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej;

- liczba osób objętych integracją zawodową i społeczną - 20;
- liczba osób podejmujących własną działalność gospodarczą - 5;
- liczba osób podejmujących zatrudnienia - 8;
- liczba osób usamodzielnionych ekonomicznie - 15.

Zadanie 1.2 Wdrażanie Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej POKL

Planowane działania (zgodnie z Planem działania na 2012 rok):

Zadanie będzie realizowane w ramach wdrażania przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL. Celem Działania jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. W ramach Działania przewiduje się realizację projektów skierowanych bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (m.in. poprzez stworzenie możliwości zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych), a także wzmocnianie podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej oraz budowanie otoczenia sprzyjającego ich rozwojowi. W szczególności promowane będą inicjatywy partnerskie, wykorzystujące możliwości współpracy partnerów publicznych z organizacjami pozarządowymi.

Przewidywane efekty:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

- liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną - 200,
- liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej - 4204,
- liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS - 7,
- liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie - 3,

Zadanie 1.3. Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy

Planowane działania:

1/ Agencja Rozwoju Regionalnego "ARES" S.A. w Suwałkach od 01.10.2010r. do 30.09.2012r. realizuje projekt pt. „Mobilny Klub Integracji Społecznej” w ramach POKL Priorytet VII. Promocja integracji społecznej Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, skierowany do mieszkańców pow.: suwalskiego, sejneńskiego oraz augustowskiego zgłaszający chęć znalezienia pracy oraz poprawy swoich umiejętności zawodowych i społecznych. Głównym celem projektu jest utworzenie mobilnego Klubu Integracji Społecznej i realizacja programu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym.

Działania przewidziane do realizacji w 2012 roku:

- indywidualnych sesji IPD,
- poradnictwa specjalistycznego (prawnego, psychologicznego, pedagogicznego i zawodowego),
- pośrednictwa pracy oraz
- kursów i szkoleń zawodowych
- hurtownik, magazynier z wózkiem widłowym (kontynuacja);
- robotnik drogowy – brukarz;
- prawo jazdy (kontynuacja);

2/ Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce kontynuuje realizację projektu „Daj szansę niepełnosprawnym” – Poddziałanie 6.1.1 POKL, w ramach którego niepełnosprawnym osobom

bezrobotnym świadczone są usługi wspierające i promujące zatrudnienie. Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych osób niepełnosprawnych z terenu powiatu hajnowskiego. Będzie on realizowany poprzez cele szczegółowe:

W ramach projektu przewiduje się zastosowanie następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne. Działania te będą realizowane w ramach Indywidualnych Planów Działań.

Przewidywane efekty:

Zmiana postaw zawodowych poprzez uczestnictwo w IPD z biernych na czynne przejawiających się w podejmowaniu samodzielnych działań zmierzających do zatrudnienia (zakceptacyjnej/roszczeniowej na przejmującą inicjatywę), wzmocnienie poczucia własnej wartości, samopoznania, dojrzałości społecznej uczestników i uczestniczek projektu, poprawa poczucia odpowiedzialności i obowiązkowości poprzez regularny udział w zajęciach, polepszenie jakości życia rodzin, zdobycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, przełamania niechęci do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

- liczba osób objętych działaniami w ramach projektu „Mobilny Klub Integracji Społecznej” - 29
- liczba osób objętych działaniami w ramach projektu „Daj szansę niepełnosprawnym” - 24

Zadanie 1.4. Prowadzenie badań i analiz z obszaru polityki społecznej w województwie podlaskim

Planowane działania (kontynuacja zadania z roku 2010):

Zadanie obejmuje realizację przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projektu systemowego PO KL pod nazwą *Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej*. Projekt jest realizowany w okresie 01.04.2010 – 31.12.2013r. Celem projektu jest zaspokojenie potrzeb informacyjnych podmiotów działających w obszarze polityki społecznej, instytucji pomocy i integracji społecznej oraz ich partnerów społecznych i gospodarczych w województwie podlaskim poprzez prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie. Uzyskana w ten sposób pogłębiona diagnoza problemów społecznych posłuży podmiotom i instytucjom pomocy i integracji społecznej jako źródło wiedzy przy podejmowaniu racjonalnych decyzji i skutecznych działań na rzecz integracji zawodowo - społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Rezultaty projektu w postaci informacji, badań i analiz ułatwią monitorowanie problemów społecznych w regionie.

Przewidywane efekty:

Pogłębienie wiedzy na temat problemów społecznych w regionie, zwiększenie poziomu wykorzystywania badań i analiz z zakresu problemów społecznych przy podejmowaniu decyzji przez realizatorów polityk i programów społecznych, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk oraz wspólnych inicjatyw, usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji, Ułatwienie tworzenia strategii i programów z zakresu polityki społecznej, dopasowanych do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

- liczba przeprowadzonych badań -3
- liczba opublikowanych wyników badań (nakładów) -3 (maks. 150 sztuk publikacji na nakład)

Działanie 2. AKTYWNA INTEGRACJA.

Cel: Zapewnienie dostępu do aktywnych form integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji.

Realizacja zadania obejmuje wdrażanie Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji PO KL, którego celem jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. W ramach zadania realizowane będą działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych. Wsparciem dla przemian na rynku pracy powinny być skuteczne i nowoczesne usługi, świadczone przez instytucje pomocy i

integracji społecznej. Niezbędny w tym celu jest rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze zawodowym, społecznym jak i edukacyjnym czy zdrowotnym.

Ponadto, w celu wzmocnienia i doskonalenia kadr instytucji odpowiedzialnych za realizację tych działań (w szczególności dotyczy to pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie) organizowane będą kompleksowo prowadzone szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji i aktualizowania wiedzy w zakresie aktywnych form integracji społecznej, realizowane w ramach projektów systemowych ROPS, zgodnie ze specyfiką i potrzebami regionalnymi w tym zakresie.

Przewidywane efekty:

Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.

- 9 720 klientów instytucji pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji;
- 10 000 klientów instytucji pomocy społecznej objętych zostanie kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów;
- 510 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją podniesie swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym.

Zadanie 2.2. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.

- Wdrażanie przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy POKL. Celem zadania jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Zmiany zachodzące na rynku pracy, w tym również w kontekście wyzwań demograficznych, warunkują konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych. Skuteczność działań aktywizacyjnych adresowanych do osób niepełnosprawnych uzależniona jest od umiejętności dostosowania działań podejmowanych na rzecz tej grupy osób do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych, wynikających m.in. z rodzajów niepełnosprawności, którymi są dotknięte. Dlatego w ramach działania upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania (IPD).

- Realizacja przez PUP w Hajnówce projektu „Daj szansę niepełnosprawnym” w ramach Poddziałania 6.1.1. PO KL przewidującego pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże zawodowe i prace interwencyjne.

Przewidywane efekty:

- liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 7.4 POKL – 489,
- liczba osób niepełnosprawnych objętych projektem PUP w Hajnówce – 23.

Działanie 3. TWORZENIE WARUNKÓW RÓWNYCH SZANS W DOSTĘPIE DO EDUKACJI

Cel: Zmniejszenie barier w dostępie do edukacji.

Zadanie 3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej

Realizacja zadania obejmuje wdrażanie w ramach POKL Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty, Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej. Celem tego Poddziałania jest upowszechnienie edukacji przedszkolnej szczególnie na obszarach wiejskich oraz zapewnienie równego i szerokiego dostępu do edukacji przedszkolnej.

Typy projektów przewidziane do realizacji:

- tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) w gminach o najniższym w skali regionu stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej)

- wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego) w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc przedszkolnych, przyczyniające się do wzrostu całkowitej liczby miejsc w przedszkolach i/lub innych formach wychowania przedszkolnego podlegających pod jeden organ prowadzący i umiejscowionych na terenie jednej gminy.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu intelektualnego dzieci w wieku przedszkolnym, podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z wychowania przedszkolnego, wzrost zainteresowania rodziców i samorządów edukacją przedszkolną.

- liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Działania – 11,
- liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich – nie określono

Działanie 4. WSPARCIE PROGRAMÓW EDUKACYJNYCH MAJĄCYCH NA CELU WYRÓWNANIE SZANS UCZNIÓW I DZIECI.

Cel: Wzmocnienie szans edukacyjnych uczniów i potencjału szkół i placówek oświatowych.

Zadanie 4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów oraz jakości usług edukacyjnych

- Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Istotnym elementem Poddziałania 9.1.2 są programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych, które obejmują m. in. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne dla uczniów, z jednej strony stanowiące instrument wyrównywania szans edukacyjnych uczniów napotykających na problemy edukacyjne, zaś z drugiej strony wzmacniające znaczenie kompetencji kluczowych w trakcie procesu nauczania.

Typy projektów przewidziane do realizacji:

a) w ramach **projektów systemowych** realizowane będą programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych,

b) w ramach projektów konkursowych przewidziane są do realizacji:

- Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych), w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;

- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie

uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)

- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych

- rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery)

- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne

- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania

- Wdrażanie Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych – *projekt systemowy*, w ramach którego planowana jest realizacja regionalnego programu pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

Przewidywane efekty:

Stworzenie warunków w szkołach umożliwiających i wspomagających indywidualną pracę nauczyciela z uczniem, zwiększenie dostępności do zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów z klas I-III, zwiększenie dostępności pomocy psychologiczno-pedagogicznej udzielanej dzieciom, zmniejszenie problemów logopedycznych u dzieci, zminimalizowanie specyficznych trudności w uczeniu się u uczniów klas I-III.

Podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z edukacji, wzrost kompetencji kluczowych uczniów, wzrost jakości procesu kształcenia w szkole, wyrównanie dysproporcji edukacyjnych uczniów, rozwój zdolności i zainteresowań uczniów, podniesienie samooceny i aktywności uczniów.

Podniesienie poziomu zainteresowania uczniów naukami matematycznymi, przyrodniczymi i technicznymi, zwiększenie motywacji do kontynuowania nauki na wyższych szczeblach edukacyjnych, wzrost motywacji uczniów województwa podlaskiego do osiągania wyższych wyników w nauce, wzrost samooceny i wiary we własne siły u uczniów objętych wsparciem, wzrost aspiracji osobistych i zawodowych u uczniów objętych wsparciem, zmniejszenie bariery ekonomicznej w rozwoju edukacyjnym uczniów szczególnie uzdolnionych w województwie podlaskim, zwiększenie u uczniów umiejętności realizacji postawionych sobie celów edukacyjnych.

- liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania – 101
- liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Działania - 101
- liczba osób, które otrzymały stypendium – 200

4.4 PRIORYTET IV. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.

Działanie 1. WSPIERANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ORAZ DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU ZAWODOWEGO ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

Cel: Wzrost roli kształcenia ustawicznego w regionie i życiu jednostki.

Zadanie 1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.

Planowane działania (kontynuacja z 2010 r.):

- Wdrażanie Poddziałania 9.6.1 PO KL Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych. Celem zadania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

W ramach działania będą realizowane następujące typy projektów

1. kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych
2. programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych
3. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków doksztalcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;

- podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty;
- Wdrażanie Poddziałania 9.6.2 PO KL Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych – projekty konkursowe
Typy realizowanych projektów w ramach działania: szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
- Wdrażanie Poddziałania 9.6.3 PO KL Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji – projekty konkursowe.
Typy realizowanych projektów w ramach działania: usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej

- Realizacja przez Agencję Rozwoju Regionalnego „ARES”S.A. w Suwałkach projektu „Edukacja-kierunek Sukces” w ramach Działania 9.3 PO KL. Projekt umożliwi nabycie kwalifikacji ogólnych na poziomie średnim w liceum uzupełniającym. Odbiorcami są osoby w wieku 18-64 lata z powiatów suwalskiego, augustowskiego, sejneńskiego i sokólskiego.

Przewidywane efekty:

Podniesienie motywacji osób dorosłych do ustawicznego kształcenia, podniesienie poziomu wiedzy na temat korzyści płynących ze wzrostu kwalifikacji, wzrost kompetencji w zakresie języków obcych oraz w zakresie ICT, wzrost samoświadomości dotyczącej dalszej ścieżki zawodowej, upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie.

- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie form szkolnych w ramach Poddziałania 9.6.1 - nie określono
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie języków obcych w ramach Poddziałania 9.6.2 – nie określono
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w zakresie ICT w ramach Poddziałania 9.6.2 – nie określono;
- liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego w ramach Poddziałania 6.1.3 – nie określono
- liczba osób dorosłych w wieku 25-64l., która uczestniczy w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektu „Edukacja-kierunek Sukces” – 39 osoby
- liczba słuchaczy, którzy będą korzystać z wspomaganie kształcenia poprzez e-learning „Edukacja-kierunek Sukces”- 34

Zadanie 1.2 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół

Planowane działania:

- Wdrażanie Działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty. Celem działania jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowania na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Typy realizowanych projektów:

1. Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podwyższania kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć).
2. Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.
3. Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia.

4. Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej.

5. Programy przekwalifikowania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

- Podlaski Kurator Oświaty realizuje zadania w ramach doskonalenia nauczycieli województwa podlaskiego - opracowanie, przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń dyrektorów i nauczycieli z województwa podlaskiego w wybranym obszarze tematycznym. Obszar tematyczny zostanie określony zgodnie z priorytetami Ministra Edukacji Narodowej. Wyłoniona drogą przetargu placówka doskonalenia nauczycieli przeprowadzi szkolenia na terenie miasta Białegostoku, Łomży i Suwałk. W trakcie prowadzonych szkoleń Podlaski Kurator Oświaty przeprowadzi ewaluację realizowanych szkoleń. Wnioski w formie opracowania zbiorczego zostaną przekazane beneficjentom szkoleń.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie motywacji nauczycieli i kadry systemu oświaty do kształcenia i doskonalenia się, zwiększenie szans na awans zawodowy, zwiększenie motywacji do dalszej pracy, wzrost kwalifikacji zawodowych nauczycieli

- liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym, w krótkich formach – 503 (w tym 547 nauczycieli na obszarach wiejskich oraz 170 nauczycieli kształcenia zawodowego),
- liczba przeszkolonych dyrektorów i nauczycieli z woj. podlaskiego w ramach działań Podlaskiego Kuratorium Oświaty - 100

Działanie 2. WSPIERANIE KSZTAŁCENIA W ZAWODACH I UMIEJĘTNOŚCIACH POSZUKIWANYCH NA RYNKU PRACY

Cel: Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności poszukiwanych na rynku pracy.

Zadanie 2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych.

Planowane działania:

- Działania podejmowane przez Izbę Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku obejmujące:
 - 1/ przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników - przygotowanie, realizację i nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania zawodowego w zakładach rzemieślniczych w oparciu o program nauczania określony dla danego zawodu,
 - 2/ egzaminy sprawdzające przyuczenie do wykonywania określonej pracy - potwierdzające posiadanie przez kandydata wiedzy i umiejętności sprawnego wykonywania czynności obejmujących zakres przyuczenia w danym zawodzie,
 - 3/ egzaminy na tytuł czeladnika lub mistrza w zawodzie, mające na celu ocenę poziomu opanowania wiadomości i umiejętności z zakresu danego zawodu,
- Realizacja przez Wojewódzki Ośrodek Animacji Kultury w Białymstoku instruktorskich kursów kwalifikacyjnych (dwuletnich) na następujących kierunkach: taniec nowoczesny oraz arteterapia i terapia zajęciowa, których celem jest przygotowanie zawodowe i pedagogiczne kadry instruktorskiej do pracy w instytucjach kultury, placówkach oświatowo-wychowawczych oraz amatorskim ruchu artystycznym. WOAK prowadzi też VI edycję Studium Socjoterapii i Edukacji Twórczej (350h) – treningi, warsztaty, warsztaty edukacji twórczej, seminarium dyplomowe - w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych i dostosowania ich do nowych wyzwań i potrzeb rynku pracy.
- Organizacja i przeprowadzenie przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku kursów kwalifikacyjnych i doskonalących nadających uprawnienia:
 - 1/ kurs kwalifikacyjny z organizacji i zarządzania oświatą
 - 2/ kurs kwalifikacyjny z zakresu bibliotekoznawstwa
 - 3/ kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki
 - 4/ kurs kwalifikacyjny z zakresu wczesnego wspomaganie rozwoju i edukacji uczniów autystycznych

- 5/ kurs pedagogiczny kwalifikacyjny dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych
- 6/ kurs pedagogiczny kwalifikacyjny dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących
- 7/ kurs pedagogiczny kwalifikacyjny dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu
- 8/ kurs kwalifikacyjny z zakresu terapii pedagogicznej,
- 9/ kurs przygotowawczy dla kandydatów na wychowawców, wycieczki dzieci i młodzieży
- 10/ kurs instruktażowy dla kierowników wycieczki dzieci i młodzieży

- Organizacja przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach:

- 1/ kursów kwalifikacyjnych z oligofrenopedagogiki mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę umożliwiającą racjonalne programowanie i podejmowanie skutecznych oddziaływań rewalidacyjnych i psychokorekcyjnych w stosunku do dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w różnym stopniu, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do pracy z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną umysłowo,
- 2/ kursów kwalifikacyjnych z terapii pedagogicznej mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę i umiejętności diagnozowania zaburzonych funkcji percepcyjno - motorycznych oraz sposobów ich usprawniania, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do prowadzenia zespołów korekcyjno-kompensacyjnych i wyrównawczych, klas wyrównawczych i terapeutycznych,
- 3/ kursów kwalifikacyjnych dla oświatowej kadry kierowniczej, mających na celu wyposażenie uczestników kursu w wiedzę i umiejętności potrzebne do sprawnego i twórczego zarządzania szkołą lub placówką oświatową, uzyskanie kwalifikacji do zajmowania stanowisk kierowniczych w oświacie.
- 4/ kursów kwalifikacyjnych z bibliotekoznawstwa mających na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności z zakresu bibliotekoznawstwa i bibliotekarstwa, literatury i czytelnictwa dzieci i młodzieży oraz informacji naukowej, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji bibliotekarskich uprawniających do pracy w bibliotece szkolnej.

- Organizacja przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łomży:

- 1/ kursów kwalifikacyjnych z bibliotekoznawstwa, umożliwiających uzyskanie kwalifikacji uprawniających do pracy w bibliotece szkolnej.
- 2/ kursów kwalifikacyjnych z oligofrenopedagogiki umożliwiających uzyskanie kwalifikacji do pracy z uczniami niepełnosprawnymi,
- 3/ kursów kwalifikacyjnych z zakresu organizacji i zarządzania oświatą, umożliwiający uzyskanie kwalifikacji do kierowania szkołą lub placówką oświatową.

Przewidywane efekty:

- 1572 uczniów będzie odbywało przygotowanie zawodowe w zakładach rzemieślniczych;
- 35 osób przystąpi do egzaminu sprawdzającego w zakresie przyuczenia do wykonywania pracy;
- 690 osób uzyska tytuł czeladnika lub mistrza w zawodzie;
- 60 osób zdobędzie nowe kwalifikacje zawodowe w ramach socjoterapii;
- 93 osoby przejdą kurs Taniec towarzyski oraz Arteterapia i Terapia Zajęciowa;
- przeprowadzenie przez CEN w Białymstoku 8 kursów kwalifikacyjnych oraz 2 kursów doskonalących nadających uprawnienia;
- przeprowadzenie przez CEN w Suwałkach 4 kursów kwalifikacyjnych
- 50 nauczycieli uzyska kwalifikacje z oligofrenopedagogiki;
- 33 nauczycieli uzyska kwalifikacje do prowadzenia zespołów korekcyjno-kompensacyjnych i wyrównawczych klas wyrównawczych i terapeutycznych;
- 31 nauczycieli uzyska kwalifikacje do zajmowania stanowisk kierowniczych w oświacie.
- 29 nauczycieli uzyska kwalifikacje z bibliotekoznawstwa

Działanie 3. WSPIERANIE MODERNIZACJI SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO.

Cel: Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego.

Zadanie 3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.

Planowane działania:

- Wdrażanie Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego PO KL. Celem Działania jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Typy projektów przewidziane do realizacji:

1. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu

2. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;

- doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);

- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych;

- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego;

- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących);

- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe)

- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia;

- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne

- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

- Kontynuacja realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projektu systemowego pt. „Edukacja zawodowa w województwie podlaskim - analiza potrzeb w kontekście zmian na rynku pracy”, w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego - Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Celem głównym projektu jest poznanie stanu szkolnictwa zawodowego oraz potrzeb dydaktycznych szkół zawodowych w kontekście poprawy efektywności kształcenia zgodnie z potrzebami lokalnych pracodawców i rynku pracy, w tym zapotrzebowania na zielone miejsca pracy w województwie podlaskim. Okres realizacji od marca 2011 r. do maja 2012 r.

W roku 2012 prowadzone będą działania upowszechniające rezultaty realizacji projektu.

Przewidywane efekty:

Podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z kształcenia zawodowego, zwiększenie zainteresowania lokalnych pracodawców zatrudnianiem wykwalifikowanych pracowników, wzrost świadomości uczniów w kierunku możliwości wynikających z kształcenia zawodowego, wzrost kwalifikacji zawodowych uczniów.

- liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w ramach Działania 9.2 POKL – 22,

- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych w ramach Działania 9.2 POKL – 7,
- liczba osób uczestniczących w spotkaniach upowszechniających rezultaty projektu *Edukacja zawodowa w województwie podlaskim - analiza potrzeb w kontekście zmian na rynku pracy* – 753.

4.5 PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy.

Działanie 1. ROZWÓJ POROZUMIEŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W REGIONIE.

Cel: Zwiększenie uczestnictwa mieszkańców w inicjatywach podejmowanych na rynku pracy.

Zadanie 1.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności w ramach PO KL.

Planowane działania:

Poddziałanie 8.1.3 *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* w ramach którego realizowane będą następujące typy projektów: inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:

- organizacji pracy,
- form świadczenia pracy,
- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- godzenia życia zawodowego i prywatnego.

Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.3 przewiduje się ogłoszenie konkursu na projekty z komponentem ponadnarodowym. W ramach przedmiotowego konkursu istnieje możliwość realizacji następujących działań:

1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.
2. Prowadzenie badań i analiz.
3. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.
4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.
5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.
6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.

Przewidywane efekty:

- liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym – 1.

4.6 PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Działanie 1. WSPARCIE KSZTAŁCENIA MIESZKAŃCÓW OBSZARÓW WIEJSKICH

Cel: Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich w obszarze edukacji.

Zadanie 1.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Zadanie będzie realizowane poprzez wdrażanie Działania 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich* PO KL. Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

W ramach Działania nastąpi koncentracja wsparcia w zakresie inicjatyw oddolnych na działaniach związanych z zapewnianiem dostępu dla mieszkańców obszarów wiejskich do kształcenia przez całe życie. Działania te będą obejmować zarówno rozwój oferty edukacyjnej, wzmocnienie znaczenia instytucji oświatowych w środowiskach lokalnych, jak również podnoszenie poziomu wykształcenia

mieszkańców obszarów wiejskich. Wsparcie zostanie skierowane do gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców.

Typy realizowanych projektów:

- działania o charakterze szkoleniowym, doradczym oraz animacyjnym, służące zwiększeniu aktywności mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie kształcenia przez całe życie na obszarach wiejskich;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju kształcenia przez całe życie na obszarach wiejskich.

Przewidywane efekty:

Podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z kształcenia, zmiana postaw uczestników projektów wobec edukacji, podniesienie świadomości reprezentantów instytucji publicznych i/lub przedsiębiorstw działających na danym obszarze w zakresie problemów i potrzeb edukacyjnych mieszkańców obszarów wiejskich, podniesienie motywacji mieszkańców obszarów wiejskich do samokształcenia.

- liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Działania - 360.

4.7 PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Działanie 1. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ INSTYTUCJE RYNKU PRACY.

Cel: Poszerzenie zasięgu informacji o usługach instytucji rynku pracy i wsparcie osób poszukujących pracy.

Zadanie 1.1 Poszerzanie dostępności usług urzędów pracy.

Planowane działania:

Wdrażanie projektu systemowego „Zielona Linia – Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy POKL 2007 – 2013. Celem jest zwiększenie/uzyskanie dostępu do informacji o usługach oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ) z terenu całego kraju zarówno osobom zarejestrowanym, jak i zatrudnionym, pracodawcom oraz zainteresowanym instytucjom, w szczególności zwiększenie/uzyskanie dostępu do informacji o usługach rynku pracy, wspierających je instrumentach i świadczeniach urzędów pracy a także informacji o ofertach pracy, szkoleniach itp. Zadanie jest realizowane poprzez udostępnienie klientom urzędów pracy Centrum Informacyjno – Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia Zielona Linia dostępnego za pomocą infolinii 19524, strony www i internetowych formularzy kontaktowych. Skuteczna realizacja zadań wymaga integracji informacji o działaniach realizowanych przez służby zatrudnienia w Centrum Zielona Linia (ZL), standaryzację obsługi klienta i pracy konsultantów służb zatrudnienia na terenie kraju oraz utrzymanie baz danych i systemów informatycznych, z których korzystają pracownicy ZL, konsultanci w urzędach pracy oraz klienci ZL. Zgodnie z założeniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie usługi realizowane za pomocą Centrum Zielona Linia będą podstawowym Centrum informacyjnym Publicznych Służb Zatrudnienia, które obecnie dostępne jest w rozszerzonym zakresie czasu w ramach jednolitej platformy teleinformatycznej integrującej i udostępniającej informację.

W celu realizacji zadania planuje się utrzymanie zatrudnienia konsultantów zatrudnionych w Centrum Zielona Linia, współpracę z urzędami pracy w całym kraju oraz szkolenia pracowników tych urzędów pracy. Jednocześnie będą realizowane działania mające na celu integrację informacji w ramach PSZ a także realizowane będą działania promocyjne usług Centrum Zielona Linia.

Przewidywane efekty:

Utrzymanie, rozbudowa funkcjonalności Centrum Zielona Linia, integracja z istniejącymi rozwiązaniami PSZ, zwiększenie liczby użytkowników, realizacja szkoleń, zwiększenie dostępu do

informacji klientów PSZ, zwiększenie stanu wiedzy osób bezrobotnych i poszukujących pracy nt. możliwości funkcjonowania na rynku pracy, zmiana wizerunku PSZ, zwiększenie aktywności osób poszukujących pracy, stałe zwiększanie liczby osób/podmiotów korzystających z usługi.

- liczba zatrudnionych pracowników – 45
- liczba szkoleń - 1;
- liczba współpracujących z systemem urzędów pracy - 356.

Zadanie 1.2 Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach PO KL.

Planowane działania:

Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na temat możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach Priorytetu VI Działanie 6.1 i Priorytetu VIII Działanie 8.1 PO KL w ramach Punktu Informacyjnego EFS.

Punkt Informacyjny EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku będzie udostępniał materiały informacyjne dot. EFS, PO KL oraz działalności WUP w Białymstoku jako IP2. Zaplanowana jest organizacja spotkań informacyjnych, seminariów, konferencji oraz warsztatów, mających na celu informowanie potencjalnych beneficjentów o planach WUP w zakresie wdrażania PO KL, organizowanych konkursach, interpretacji wytycznych, a także udział pracowników wydziału w targach/imprezach masowych celem informowania społeczeństwa nt. działalności WUP w zakresie wdrażania PO KL. Przewiduje się uruchomienie działalności mobilnego Punktu Informacyjnego (stoiska w plenerze na terenie Białegostoku, ale również wyjazdy do miast powiatowych województwa). Planowana jest również kampania informacyjna skierowana do: 1. przedsiębiorców, zachęcająca do skorzystania z dofinansowania szkoleń dla przedsiębiorców i ich pracowników oraz doradztwa dla przedsiębiorstw oraz 2. potencjalnych uczestników szkoleń nt. możliwości uczestnictwa w szkoleniach współfinansowanych z EFS.

Przewidywane efekty:

Podniesienie świadomości nt. możliwości uzyskania dofinansowania realizacji projektów w ramach działań wdrażanych przez WUP (Działanie 6.1 i 8.1 PO KL), możliwości skorzystania ze szkoleń współfinansowanych z EFS, promocja Europejskiego Funduszu Społecznego jako bliskiego, przyjaznego i stwarzającego szansę rozwoju zawodowego, zwiększenie liczby składanych przez beneficjentów wniosków o dofinansowanie projektów, zwiększenie świadomości społeczeństwa nt. możliwości, jakie daje członkostwo w Unii Europejskiej oraz roli instytucji regionalnych i lokalnych w tym zakresie, bezpłatny dostęp do materiałów informacyjnych dot. EFS, tj. dokumentów programowych, poradników, podręczników, biuletynów.

- liczba zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych – 8,
- liczba uczestników zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych 300,
- liczba zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów - 8,
- liczba uczestników zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów - 150,
- liczba wystaw, targów i imprez masowych, w których będą uczestniczyli pracownicy Wydział Informacji i Promocji EFS – 4,
- liczba osób, które skorzystają z serwisu internetowego www.pokl.up.podlasie.pl – 180000,
- liczba przekazanych komunikatów prasowych – 20,
- liczba osób odwiedzających punkt informacyjny – 500,
- liczba osób telefonujących do punktu informacyjnego – 1500,
- liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną – 200.

Działanie 2. ROZWÓJ PORADNICTWA I INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG.

Cel: Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Zadanie 2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Planowane działania:

Doskonalenie rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy poprzez:

- organizowanie doradcom zawodowym, liderom klubów pracy i innym pracownikom zatrudnionym w urzędach pracy spotkań konsultacyjnych i szkoleniowych;
- podwyższanie kwalifikacji i umiejętności doradców zawodowych i lidera klubu pracy poprzez samokształcenie, udział w kursach, szkoleniach;
- powiększanie zasobów CI i PKZ o nowe narzędzia i materiały wspierające usługi doradcze;
- promocja usług Centrów w mediach.
- podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- podwyższenie kompetencji doradców zawodowych i lidera klubu pracy;
- zwiększenie zbiorów informacji zawodowych i ich aktualizacja;
- wzbogacenie warsztatu pracy doradców zawodowych i lidera klubu pracy.

Przewidywane efekty:

- liczba szkoleń, w których wezmą udział doradcy zawodowi i lider klubu pracy - 8;
- wydanie 1 opracowania własnego w ramach zeszytów „Podlaski warsztat doradcy zawodowego”;
- 36 opracowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym i krajowym,
- 10 zakupionych narzędzi wspomagających warsztat pracy doradcy zawodowego i lidera klubu pracy,

Zadanie 2.2 Wzmocnienie i rozwój Publicznych Służb Zatrudnienia.

Planowane działania:

- Kontynuacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wdrażania Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. W ramach zadania realizowane są projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,

- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących w regionie.

- Kontynuacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizacji projektu pt. „*Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy*” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL 2007-2013, Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Projekt ma na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia. W roku 2012 założono dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych z wykształceniem psychologicznym zatrudnionych w CiPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach, pozwalając tym samym na udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz poszerzenia wachlarza usług oferowanych przez centra. Ponadto, w celu rozwoju kompetencji i doskonalenia kwalifikacji kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, w projekcie przewidziano przeszkolenie w 2012 roku 5 doradców zawodowych w tym lidera klubu pracy z zakresu „Obsługi i doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych” oraz przeszkolenie 4 doradców zawodowych z zakresu „Roli doradcy zawodowego w procesie rekrutacji i selekcji pracowników”.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, w odpowiedzi na Zaproszenie Komisji Europejskiej do składania wniosków 2012-EAC/27/11 w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie” (LLP), złożył do Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowej Agencji Programu „Uczenie się przez całe życie” wnioski o dofinansowanie realizacji następujących projektów:

1) „Rynek pracy a kształcenie zawodowe” (RP/KZ) w partnerstwie z instytucją francuską realizującą zadania w obszarze rynku pracy (projekt zakłada odbycie przez 10 pracowników urzędów pracy woj. podlaskiego 2-tygodniowych staży we Francji),

2) „Niemiecki system kształcenia i szkolenia zawodowego” (NSKSZ) we współpracy z instytucją z Niemiec działającą w tym samym obszarze (projekt przewiduje organizację tygodniowej wizyty studyjnej w Niemczech 14 pracowników urzędów pracy woj. podlaskiego).

Celem ww. projektów będzie zdobycie wiedzy oraz wymiana doświadczeń, w szczególności w zakresie aktywizowania osób bezrobotnych po 50 roku życia, a także poznanie systemu szkolenia zawodowego oraz systemu współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami szkoleniowymi i pracodawcami w Niemczech i Francji.

Planowany okres realizacji projektów: sierpień.2012 – maj 2013.

Przewidywane efekty:

Poszerzenie wachlarza usług oferowanych przez CiPKZ; uzupełnienie i podwyższenie posiadanej wiedzy; wzrost samooceny i motywacji do pracy; poprawa komunikatywności; zmniejszenie obaw przed pracą z trudnym klientem.

- dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych z wykształceniem psychologicznym w CiPKZ w Białymstoku, Łomży i Suwałkach,
- liczba kluczowych pracowników WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia w 2012r., (doradcy zawodowi oraz lider klubu pracy) - 9 osób,
- liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończą udział w szkoleniach realizowanych w ramach projektów urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.2 POKL – 20 osób,
- 24 pracowników urzędów pracy woj. podlaskiego zwiększy kompetencje i podniesie kwalifikacje zawodowe w ramach realizacji projektów LdV (w przypadku przyjęcia projektów do realizacji).

Działanie 3. ROZWIJANIE I DOSKONALENIE SYSTEMU INFORMACJI, MONITOROWANIA I PROGNOZOWANIA POPYTU NA PRACĘ, W TYM DOSKONALENIE I AKTUALIZOWANIE WIEDZY O ZAWODACH DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Cel: Diagnozowanie sytuacji na rynku pracy w regionie.

Zadanie 3.1. Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy.

Planowane działania:

Realizacja projektu pt.: *Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych* współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej. Zadanie ma charakter badawczy. Głównym wynikiem prac Obserwatorium będą informacje wynikające z prowadzonych badań, analiz i prognoz, służące diagnozowaniu potrzeb pracodawców, dopasowywaniu kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców do specyficznych wymagań oferowanych miejsc pracy, rozwijaniu i doskonaleniu monitoringu i prognozowania popytu na pracę. Badania umożliwią otrzymanie danych pozwalających w szczególności na: określenie zmian w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Rozwijanie i doskonalenie monitoringu i prognozowania popytu na pracę jest również istotne dla pozyskania informacji o zawodach i branżach, które mają szansę na dynamiczny rozwój, co może być pomocne przy wyborze kierunków nauki przez młodzież planującą swoją drogę edukacyjną i zawodową. Informacje pochodzące z badań mogą stać się wskazówką dla absolwentów ułatwiającą zdobycie zatrudnienia w

dynamicznie rozwijających się segmentach rynku. Działania realizowane będą przez: opracowany regionalny model prognozowania zmian gospodarczych (w sensie regionalnego systemu pozyskiwania i analizowania danych społeczno-gospodarczych niezbędnych dla przewidywania aktualnych trendów i prognozowania zmian gospodarczych).

W ramach regionalnego modelu prognozowania zmian gospodarczych realizowane będą w 2012r. badania, w ramach następujących produktów:

- **Kluczowe Sektory Województwa Podlaskiego** - badanie sytuacji w dwóch z niżej wymienionych sektorów kluczowych: rolnictwo, transport.

- **Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji – Edycja 2011 i Edycja 2012** (analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym)

- **Podlaski Absolwent** - badanie losów zawodowych wybranych kategorii absolwentów

- **Startery Podlaskiej Gospodarki** - badanie obszaru handel i usługi elektronicznych.

- **Zawody przyszłości** – analiza przewidywanego zapotrzebowania na kadry w przyszłości.

- **Podlaski Monitor Płac** – analiza płac występujących w różnych branżach gospodarki województwa podlaskiego.

- **Indykatory Podlaskiej Gospodarki** – publikowanie najważniejszych wskaźników gospodarczych województwa podlaskiego w ujęciu miesięcznym.

- **Obserwator Gospodarczy Podlasia** – kwartalne analizowanie sytuacji województwa na podstawie wskaźników zbieranych w Indykatorach.

Ponadto planowana jest realizacja innych produktów dostarczających istotnych informacji z punktu widzenia podmiotów funkcjonujących w gospodarce województwa podlaskiego:

- **Województwo w liczbach i powiaty w liczbach** – zbieranie wskaźników charakteryzujących województwo i powiaty w obszarze gospodarki, rynku pracy, edukacji, pomocy społecznej.

- **Prowadzenie bazy raportów, publikacji wyników badań zagranicznych, krajowych i regionalnych.**

- **Opracowywanie dwutygodniowych informacji na temat sytuacji na rynku pracy w województwie.**

- **Prowadzenie dodatkowych badań przez członków zespołu projektowego.**

Przewidywane efekty:

Rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu; bardziej trafne decyzje w obszarze polityki społeczno-gospodarczej, oparte na rzeczywistych potrzebach; usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji pomiędzy organizacjami wspierającymi rozwój społeczno-gospodarczy na szczeblu regionalnym i lokalnym.

Rezultaty twarde:

- liczba przeprowadzonych badań – 7,

- liczba opublikowanych wyników badań (nakładów) – 7,

- liczba opracowanych publikacji wskaźników gospodarczych województwa – 12,

- liczba opracowanych komentarzy na temat sytuacji gospodarczej województwa- 4,

- liczba aktualizowanych baz danych – 2,

- liczba opracowanych informacji na temat sytuacji na rynku pracy w województwie – 24.

Zadanie 3.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Planowane działania:

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. MZDiN jest realizowany przez WUP w Białymstoku od 2005 roku w oparciu o założenia metodyczne opracowane przez MPiPS jednolite dla całego kraju. W wyniku monitoringu opracowywane są wojewódzkie raporty półroczne i roczne, wykorzystujące zestawienia tabelaryczne wygenerowane przez aplikację przygotowaną przez „Computerland” pod nazwą „Monitoring zawodów”. MZDiN dostarcza informacji niezbędnych do bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych, zapewniając ich większą efektywność, przyczynia się do usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz do dostosowania kształcenia zawodowego do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Określenie zmian w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej bezrobotnych i ofert pracy występujących na podlaskim rynku pracy, opracowanie rankingów: zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, rankingów zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy celem umożliwienia określenia pożądanych kierunków szkolenia bezrobotnych, bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, usprawnienia poradnictwa zawodowego oraz ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwałe bezrobotnych.

- Uzyskanie 3 raportów wojewódzkich o charakterze diagnostycznym (Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w 2011 roku, Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2012 roku oraz Raport dotyczący popytu na pracę oraz sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych w woj. podlaskim w 2011 roku).

ROZDZIAŁ V. Zarządzanie, monitorowanie i koordynowanie wykonania zadań w ramach PRPD/2012.

Przyjęto następującą strukturę zarządzania, monitorowania i koordynowania PRPD:

1. Za koordynowanie przebiegu realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2012 r. odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy).
2. PRPD określa działania przyjęte do realizacji na 2012 r., w ramach których realizowane będą zadania zgłoszone przez partnerów przy czym część z tych zadań stanowi kontynuację z roku ubiegłego.
3. Partnerzy zgłaszający zadanie do realizacji w ramach PRPD odpowiedzialni są za jego realizację jednostkowo. Realizatorzy poszczególnych zadań ujętych w ramach danego działania (o związku zadania z realizacją działania stanowi charakter zadania; Załącznik nr 1 do PRPD zawiera wykaz zgłoszonych zadań przyporządkowanych działaniom przyjętym na 2012 r.), monitorują efekty ich wdrażania i przedkładają informacje **roczne** z realizowanych przedsięwzięć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, do dnia **31.01.2013 r.**, zawierające co najmniej:
 - 1) nazwę priorytetu i nazwę zadania w ramach którego podejmowane były przedsięwzięcia,
 - 2) zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - 3) wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
 - 4) ocenę zgodności realizacji zadania z PRPD,
 - 5) uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - 6) wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
4. Sprawozdanie roczne z realizacji PRPD na 2012 r. opracuje Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku **do dnia 10 marca 2013 r.** Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia i do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Podlaskiego.
5. Stopień realizacji założonych celów i efekty działań prowadzonych w obszarach priorytetowych będą monitorowane w oparciu o:
 - 1) analizę sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do PRPD,
 - 2) analizę wskaźników ogólnych (wykorzystanych w części z zalecanych w KPDZ) stanowiący załącznik nr 1.
- 6) Zasadę dialogu i współpracy z partnerami społecznymi jako element realizacji polityki rynku pracy przewidziano na poziomie planowanych do realizacji zadań i konkretnych projektów w PRPD/2012. W strukturze zarządzania i koordynowania Planu udział partnerów wyraża się w wystąpieniu do partnerów rynku pracy z propozycją podjęcia wspólnych działań na rzecz opracowania Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie podlaskim i zgłoszenie preferowanych projektów, kierunków działań i zadań do opracowywanego dokumentu. Na etapie opracowywania dokumentu przewidziano też

konsultacje planu z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Białymstoku oraz partnerami w celu zharmonizowania działań proponowanych przez wszystkie strony.

ROZDZIAŁ VI. Finansowanie realizacji przyjętych zadań.

Główne źródła finansowania zadań w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r. to:

1. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Funduszu Pracy.
3. Budżetu Państwa.
4. Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego.
5. Środki partnerów.

Ostateczna wysokość nakładów na finansowanie założonych działań będzie zależała od aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych na szczeblu wojewódzkim i krajowym, do dofinansowania z EFS oraz rezerwy środków FP pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wysokość środków Funduszu Pracy na rok 2012, zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wynosi **67.693,1 tys. zł**, z czego 65% - czyli 44.000,5 tys. zł. (tzw. limit pierwotny) jest przeznaczony na finansowanie w samorządach powiatowych programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia. Pozostałe 35 % tej puli, czyli 23.692,6 tys. zł. stanowi rezerwa środków FP pozostająca w dyspozycji Samorządu Województwa Podlaskiego, przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL.

W ciągu roku kalendarzowego aktywność samorządów powiatowych będzie również ukierunkowana na pozyskiwanie środków FP pozostających w rezerwie Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wysokość pozyskanych środków będzie zależała od skuteczności poszczególnych powiatowych urzędów pracy czyli zawartości merytorycznej składanych projektów.

Ważnym źródłem finansowania projektów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich będzie Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Zgodnie z zatwierdzonymi Planami Działań dla poszczególnych Priorytetów PO KL na 2012 r. Województwo podlaskie będzie dysponowało środkami finansowymi na realizację działań zapisanych w danym Priorytecie, w następujących wysokościach¹⁶:

- *PRIORYTET VI* Rynek pracy otwarty dla wszystkich – 36 875 200,00 zł (w tej kwocie mieszczą się środki FP w kwocie 23.692,6 tys. stanowiące rezerwę środków FP pozostającą w dyspozycji Samorządu Województwa Podlaskiego, przeznaczone na realizację projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL oraz kwota FP w wysokości 4.181,0 tys. zł będąca wkładem własnym PUP w realizację ww. projektów),
- *PRIORYTET VII* Promocja integracji społecznej – 65 000 000,00 zł,
- *PRIORYTET VIII* Regionalne kadry gospodarki – 50 040 385,80 zł,
- *PRIORYTET IX* Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach – 90 094 524,96 zł.

Razem komponent regionalny POKL – 242 010 110,76 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące poszczególnych zadań i źródeł ich finansowania są zawarte w syntetycznych zestawieniach tabelarycznych Załączników nr 1 i 3 do PRPD.

¹⁶ Podane kwoty uwzględniają kontraktację w 2012 r. z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania działań w Priorytecie: Fundusz Pracy, Budżet Państwa, Budżet Jednostek Samorządu Terytorialnego, PFRON i inne.

Wskaźnik	źródło pozyskania informacji
liczba bezrobotnych	WUP
pracujący (w tys)	GUS
liczba osób objętych działaniami/programami rynku pracy	WUP
odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi formami	WUP
stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy (3 lub 6 m-cy po zakończeniu uczestnictwa w instrumencie)	WUP
Priorytet I	
wskaźnik zatrudnienia wg BAEL (ogółem, wg miejsca zamieszkania, płci)	GUS
współczynnik aktywności zawodowej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL	GUS
wskaźnik bezrobocia młodych (15-24 lata) wg BAEL	GUS
stopa bezrobocia wśród osób do 25 r.ż.	GUS
stopa bezrobocia (rejestrowanego, BAEL)	GUS,WUP
liczba nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych	GUS
bezrobotni wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy	WUP
wskaźnik płynności rynku pracy	WUP
liczba agencji zatrudnienia	WUP
efektywność agencji zatrudnienia (w osobach)	WUP
liczba osób, które skorzystały z różnych form pośrednictwa pracy	PUP
liczba osób skierowanych do pracy za granicę	PUP, WUP
liczba zrealizowanych ofert pracy za pośrednictwem Eures	WUP
Priorytet II	
liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność innowacyjną	UMWP
liczba osób korzystających z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	WUP/UMWP
nakłady na działalność badawczą i rozwojową w % PKB, w tym wielkość nakładów sektora prywatnego	GUS
Priorytet III	
wskaźnik zatrudnienia kobiet wg BAEL	GUS/WUP
stopa bezrobocia wśród kobiet	GUS/WUP
% osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP
liczba osób objętych programem zatrudnienia socjalnego	ROPS
liczba nowopowstałych Centrów Integracji Społecznej	PUP/WUP/ROPS
odsetek osób niepełnosprawnych uczestniczących w programach aktywizacji zawodowej i społecznej	PUP/ROPS
stopa ponownego zatrudnienia osób objętych programami integracji zawodowej i społecznej	
odsetek młodzieży objętej programami edukacyjnymi i programami zapobiegania bezrobociu	OHP/KO
Priorytet IV	
wykształcenie ludności w wieku 15 lat i więcej	GUS
współczynnik skolaryzacji brutto	GUS
liczba instytucji szkoleniowych	WUP
Priorytet V	
liczba powstałych partnerstw/porozumień	UMWP/WUP
liczba uczestników powstałych partnerstw/porozumień	UMWP/WUP
Priorytet VI	
wykształcenie ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej wg BAEL	GUS
zatrudnieni w rolnictwie (bez rolników indywidualnych)	GUS
pracujący w rolnictwie indywidualnym	GUS
odsetek mieszkańców obszarów wiejskich zatrudnionych poza rolnictwem	GUS
wskaźnik bezrobocia na obszarach wiejskich wg BAEL	GUS
Priorytet VII	
liczba zatrudnionych osób na kluczowych stanowiskach w urzędach pracy, w tym:	WUP
=pośredników pracy,	WUP
=doradców zawodowych	WUP
liczba przeszkolonych pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym:	WUP
=pośredników pracy	WUP
=doradców zawodowych	WUP
wskaźnik efektywności urzędów pracy: roczne odpływy z tytułu podjęcia pracy do średniej rocznej liczby bezrobotnych	WUP
liczba osób, które skorzystały z różnych form poradnictwa i informacji zawodowej w publicznych służbach zatrudnienia	WUP/PUP

ZADANIA ZGŁOSZONE DO PODLASKIEGO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 R.

L.p.	Nazwa instytucji zgłaszającej zadanie/ projekt	Nazwa zadania
Priorytet I WZROST ZATRUDNIENIA		
Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
Z. 1.2.	WUP Białystok	Realizacja usług sieci EURES.
Z. 1.3.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.
Z. 1.4.	WUP Białystok	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.
Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży.		
Z. 2.1.	PKW OHP	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP.
Z. 2.2.	PUP/WUP Białystok	Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.
Z. 2.3.	PFRR	Wspieranie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych w podejmowaniu aktywności zawodowej zgodnie z potrzebami rynku pracy.
Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL
Z. 3.2.	PUP/WUP Białystok ARR ARES Suwałki	Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy
Z. 3.3.	PUP/WUP Białystok Region Podlaski NSZZ „Solidarność”	Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy i innych partnerów rynku pracy.
Z. 3.4.	WUP Białystok	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promocję rozwoju zielonej gospodarki w regionie
Priorytet II ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INNOWACYJNOŚCI NA RZECZ ZATRUDNIENIA		
Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.		
Z. 1.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu społecznego	Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.
Z. 1.2.	PUP/WUP Białystok, PFRR	Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.
Z. 1.3.	PFRR	Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.
Działanie 2. Wspieranie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.		
Z. 2.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu społecznego	Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL
Z. 2.2.	UMWP Departament Polityki Regionalnej	Stypendia doktoranckie
Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL
Z. 3.2.	ARR ARES w Suwałkach	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy
Z. 3.3.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL

Z. 3.4.	WUP Białystok	Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki.
Priorytet III WYRÓWNYWANIE SZANS I PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI W DOSTĘPIE DO PRACY I EDUKACJI		
Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej		
Z. 1.1.	ROPS	Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej
Z. 1.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wdrażanie Działania 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL
Z. 1.3.	ARR ARES w Suwałkach PUP	Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy
Z. 1.4.	WUP Białystok	Prowadzenie badań i analiz z obszaru polityki społecznej w województwie podlaskim
Działanie 2. Aktywna integracja		
Z. 2.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji
Z. 2.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia.
Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans w dostępie do edukacji		
Z.3.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Upowszechnianie edukacji przedszkolnej
Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.		
Z.4.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	Wsparcie szans edukacyjnych uczniów i jakości usług edukacyjnych
Priorytet IV PODNIESIENIE JAKOŚCI KSZTAŁCENIA I WYPOSAŻENIA SZKÓŁ ZAWODOWYCH		
Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy		
Z. 1.1.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego ARR ARES w Suwałkach	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.
Z. 1.2.	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, Podlaski Kurator Oświaty	Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.
Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy.		
Z. 2.1.	Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, CEN Białystok, CEN Suwałki, ODN Łomża, WOAK	Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych
Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego.		
Z. 3.1	UMWP Departament Europejskiego Funduszu Społecznego WUP Białystok	Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości ofert edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.
Priorytet V ROZWÓJ LOKALNYCH PARTNERSTW I DIALOGU SPOŁECZNEGO NA RZECZ RYNKU PRACY		
Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL
Priorytet VI TWORZENIE MIEJSC PRACY NA OBSZARACH WIEJSKICH		
Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.		
Z. 1.1.	UMWP Departament	Pobudzanie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich

	Europejskiego Funduszu społecznego	
Priorytet VII ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI I JAKOŚCI OBSŁUGI RYNKU PRACY		
Działanie 1. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy		
Z. 1.1.	WUP Białystok	Poszerzenie dostępności usług urzędów pracy.
Z. 1.2.	WUP Białystok	Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL
Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesienie jakości usług.		
Z.2.1.	WUP Białystok	Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
Z. 2.2	WUP Białystok	Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.		
Z. 3.1.	WUP Białystok	Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy
Z. 3.2.	WUP Białystok	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Partnerzy Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011r.

Nazwa jednostki	Adres
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok
Powiatowe urzędy pracy	
1. Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie	ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów
2. Powiatowy Urząd Pracy w B-stoku	ul. Sienkiewicza 82, 15-005 Białystok
3. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podl.	ul. 3Maja 17, 17-100 Bielsk Podlaski
4. Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie	ul. Strażacka 6b, 19-200 Grajewo
5. Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce	ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka
6. Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie	ul. Wojska Polskiego 46, 18-500 Kolno
7. Powiatowy Urząd Pracy w Łomży	ul. Nowogrodzka 1, 18-400 Łomża
8. Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach	ul. Wyzwolenia 22, 19-100 Mońki
9. Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach	ul. Łąkowa 26, 16-500 Sejny
10. Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach	ul. Leg. Piłsudskiego 3, 17-300 Siemiatycze
11. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce	ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka
12. Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach	ul. Kościuszki 71a, 16-400 Suwałki
13. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	ul. 1 Maja 8, 18-200 Wysokie Mazowieckie
14. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie	ul. Fabryczna 3, 18-300 Zambrów
Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w Białymstoku	
1. Departament Europejskiego Funduszu Społecznego	ul. Poleska 89 15-874 Białystok
2. Departament Polityki Regionalnej	ul. Kard. St. Wyszyńskiego 1 15-888 Białystok
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	ul. Kombatantów 7, 15-110 Białystok
Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku	ul. Handlowa 6G, 15-399 Białystok
Kuratorium Oświaty w Białymstoku	ul. Rynek Kościuszki 9, 15-950 Białystok
Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach	ul. M. Reja 67 B, 16-400 Suwałki
Wojewódzki Ośrodek Animacji Kultury w Białymstoku	ul. Kilińskiego 8, 15-950 Białystok
Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku	ul. Złota 4, 15-016 Białystok
Agencja Rozwoju Regionalnego ARES w Suwałkach	ul. Noniewicza 42A, 16-400 Suwałki
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łomży	pl. Kościuszki 2, 18-400 Łomża
Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok
Region Podlaski NSZZ „Solidarność”	ul. Suraska 1, 15-093 Białystok
Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego	ul. Starobojarska 15, 15-073 Białystok

Szacunkowy plan budżetu projektów/działań zgłoszonych do PRPD na 2012 r. (w tys. zł.)

Zadania	Ogółem	Z tego								
		środki krajowe						środki zagraniczne		
		FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	inne środki publ.	środki prywat.	EFS	EFRR	inne środki UE
PRIORYTET I. Wzrost zatrudnienia										
Działanie 1. Promocja mobilności na rynku pracy										
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.		*								
1.2 Realizacja usług sieci EURES.	153,0	153,0								
1.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych.		*								
1.4 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji.		*								
Działanie 2. Aktywizacja zawodowa młodzieży										
2.1 Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się i bezrobotnej w ramach działań OHP.	2401,1	66,0		1306,0				1029,2		
2.2 Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia wśród młodzieży przez urzędy pracy.	3977,5	2600,4		47,7			128,0	1201,4		
2.3 Wspieranie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych w podejmowaniu aktywności zawodowej zgodnie z potrzebami rynku pracy.	924,0			138,6				785,4		
Działanie 3. Pobudzanie aktywności zawodowej w regionie.										
3.1 Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach POKL	40431,1	4181,0		1883,6				34366,5		
3.2 Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na regionalnym rynku pracy	3851,8	2568,3		42,7			148,6	1092,2		
3.3 Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań urzędów pracy.	44351,4	39819,5**		391,8			572,9	3567,2		

3.4 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promocję rozwoju zielonej gospodarki w regionie	1353,1			203,0				1150,1		
PRIORYTET II. Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia										
Działanie 1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia										
1.1 Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach POKL.	7500,0			7500,0						
1.2 Wspieranie osób zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej oraz pracodawców tworzących nowe miejsca pracy na regionalnym rynku pracy.	5 010,8			226,6				1284,2	3500,0	
1.3 Zapewnienie usług informacyjnych i szkoleniowych dla przedsiębiorców.	1100,0 162,5 tys. EUR			339,0				32,5 tys. EUR		761,0 130 tys. EUR
Działanie 2. Wzmocnienie tworzenia i rozwoju firm innowacyjnych oraz współpraca sfery nauki i przedsiębiorstw										
2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL	6650,1			6650,1						
2.2 Stypendia doktoranckie.	2730,0			204,8	204,7			2320,5		
Działanie 3. Podnoszenie kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki										
3.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL	32047,0			4807,0				27240,0		
3.2 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych w regionie zgodnie z potrzebami rynku pracy	1215,4			487,5				727,9		
3.3 Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL	15389,0			2308,3				13080,7		
3.4 Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki.	690,4			183,6				506,8		
PRIORYTET III. Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji.										
Działanie 1. Sprzyjanie zatrudnieniu w ramach ekonomii społecznej.										
1.1 Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie	50,0				50,0					

centrów integracji społecznej									
1.2 Wdrażanie Działania 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej PO KL	22000,0			22000,0					
1.3 Wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	625,0			261,5				363,5	
1.4 Prowadzenie badań i analiz z obszaru polityki społecznej w województwie podlaskim	810,7			121,6				689,1	
Działanie 2. Aktywna integracja									
2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji	22000,0			20005,0	1848,0	147,0			
2.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych oraz poprawa dostępu do zatrudnienia	21000,0			21000,0					
Działanie 3. Tworzenie warunków równych szans w dostępie do edukacji									
3.1 Upowszechnianie edukacji przedszkolnej	10000,0				1500,0			8500,0	
Działanie 4. Wsparcie programów edukacyjnych mających na celu wyrównanie szans uczniów i dzieci.									
4.1 Wsparcie szans edukacyjnych uczniów i jakości usług edukacyjnych	26919,3			4013,9	24,0			22881,4	
PRIORYTET IV. Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych.									
Działanie 1. Wspieranie kształcenia ustawicznego oraz działań na rzecz rozwoju zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy									
1.1 Upowszechnianie kształcenia ustawicznego i poszerzanie dostępu do szkoleń i przekwalifikowań.	15850,1			2377,5				13472,6	
1.2 Wzmacnianie potencjału rozwojowego i innowacyjnego szkół.	4014,8			600,0				3414,8	
Działanie 2. Wspieranie kształcenia w zawodach i umiejętnościach poszukiwanych na rynku pracy									
2.1 Tworzenie warunków do uzyskania oraz podwyższania kwalifikacji zawodowych	8681,0	3705,3					4670,6	305,1	
Działanie 3. Wspieranie modernizacji szkolnictwa zawodowego									
3.1 Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości ofert edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe.	20286,7			3043,0				17243,7	
PRIORYTET V. Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy									
Działanie 1. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.									

1.1 Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL	950,0			142,5				807,5		
PRIORYTET VI. Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich										
Działanie 1. Wsparcie kształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.										
1.1 Pobudzanie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich	3500,0			3500,0						
PRIORYTET VII. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy										
Działanie 1. Podwyższanie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy										
1.1 Poszerzenie dostępności usług urzędów pracy.	2485,0			372,8				2112,2		
1.2 Upowszechnianie instrumentów wsparcia w ramach POKL	303,0				45,4			257,6		
Działanie 2. Rozwój poradnictwa i informacji zawodowej oraz podniesienie jakości usług.										
2.1 Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	*									
2.2 Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.	2796,7 50,1 tys. EUR				419,5			2377,2		50,1 tys. EUR
Działanie 3. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji, monitorowania i prognozowania popytu na pracę, w tym doskonalenie i aktualizowanie wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych										
3.1 Budowa systemu monitorowania regionalnego rynku pracy	915,8			124,2	13,2			778,4		
3.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	*									

* zadanie realizowane ze środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą

**w kwocie środków FP nie uwzględniono kwoty w wysokości 23 692,6 tys. zł przeznaczonej na realizację w powiatach projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL oraz kwoty 4 181,0 tys. zł będącej wkładem własnym PUP do realizacji tych projektów.

Zestawienie zbiorcze bez wydatków w walucie EUR (w tys. zł)

Priorytet	FP	BP*	BJST	Inne śr. publiczne	Środki prywatne	EFS*	Inne UE	Ogółem
Priorytet I	49388,2	4013,4	0	0	849,5	43192,0	0	97443,1
Priorytet II	0	22706,9	204,7	0	0	45160,1	4261,0	72332,7
Priorytet III	0	67402,0	3422,0	147,0	0	32434,0	0	103405,0
Priorytet IV	3705,3	6020,5	0	0	4670,6	34436,2	0	48832,6
Priorytet V	0	142,5	0	0	0	807,5	0	950,0
Priorytet VI	0	3500,0	0	0	0	0	0	3500,0
Priorytet VII	0	497,0	478,1	0	0	5525,4	0	6500,5
Razem:	53093,5	104282,3	4104,8	147,0	5520,1	161555,2	4261,0	332963,9

*kwota środków BP i EFS obejmuje środki zakontraktowane na rok 2012 w komponencie regionalnym oraz środki planowane do wydatkowania w ramach kontynuacji realizacji projektów z kontraktacji na rok 2011