



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Nie dotyczy	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego				
Adres korespondencyjny	Ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1; 15-888 Białystok Departament Europejskiego Funduszu Społecznego: 15-691 Białystok, Ul. Gen. F. Kleeberga 20				
Telefon	(85)	65 48 260	Faks	(85)	65 48 201
E-mail	Sekretariat.efs@wrotapodlasia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Działanie 6.3 Agata Dębowska 85 65 48 286 / agata.debowska@wrotapodlasia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku		Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 6.1
Adres korespondencyjny	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok				
Telefon	(085)	74 97 200	Faks	(085)	74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Daciuk, tel. (085) 74 97 259 anna.daciuk@wup.wrotapodlasia.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	9 000 000,00 PLN (w tym wyodrębniona alokacja w wysokości 3 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia, wyodrębniona alokacja w wysokości 2 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne)									
	1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – staże/praktyki zawodowe – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych – subsydiowanie zatrudnienia 2. jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania (realizacja typu operacji uzależniona od możliwości wypłacania dodatków relokacyjnych w 2011 roku).									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.									
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	2. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.									
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca lub Partner posiadają wystarczające doświadczenie do zrealizowania zadań merytorycznych przedstawionych we wniosku o dofinansowanie. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podlaskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podlaskiego).									
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.									
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2			
	5. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 500 000 PLN.									
Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2				
6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.										

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	7. W ramach projektu zastosowane zostanie w odniesieniu do każdego uczestnika projektu wsparcie w formie pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego (poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania) oraz jednocześnie w co najmniej jednej z niżej wymienionych form (kompleksowość wsparcia): – staże/praktyki zawodowe – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych – subsydiowanie zatrudnienia.			
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia, dostosowanego do potrzeb rynku pracy i potrzeb indywidualnych beneficjentów ostatecznych, znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich mogą stanowić jedynie uzupełnienie wsparcia szkoleniowego realizowanego w formie szkolenia zawodowego (kryterium ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, kiedy w ramach programu aktywizacji zawodowej Wnioskodawca planuje realizację szkoleń i ma zastosowanie do każdego uczestnika projektu objętego szkoleniem w ramach programu aktywizacji zawodowej).			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności i efektywności udzielonej pomocy. Wsparcie w postaci szkoleń zawodowych umożliwi zdobycie konkretnych zawodowych kwalifikacji/umiejętności, które pozwolą osobie pozostającej bez zatrudnienia powrócić na rynek pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Grupę docelową projektu w 100% stanowią osoby niepełnosprawne.			
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	10. Grupę docelową projektu w 100% stanowią osoby powyżej 50. roku życia.			
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	11. Co najmniej 35% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesiące (z wyłączeniem subsydiowanego zatrudnienia).			
	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 35% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

12. Co najmniej 30% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesiące (dotyczy również subsydiowanego zatrudnienia).			
Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 30% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
13. Co najmniej 45% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesiące (z wyłączeniem subsydiowanego zatrudnienia).			
Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 45% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN, a także do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
14. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 6% osoby niepełnosprawne.			
Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Obligatoryjny udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej grupie docelowej projektu wynika z udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w województwie podlaskim. Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
15. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30% osoby zamieszkujące tereny wiejskie w rozumieniu definicji GUS.			
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób zamieszkujących tereny wiejskie ma na celu ukierunkowanie wsparcia na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN oraz grupy docelowej w ramach pozostałej alokacji w konkursie w wysokości 4 000 000 PLN. Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
16. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) przewidziane w typie operacji nr 2 mogą być udzielone jedynie osobie objętej programem aktywizacji zawodowej, stanowiącym typ operacji nr 1 (kryterium ma zastosowanie jedynie w przypadku gdy Wnioskodawca założy we wniosku o dofinansowanie przyznawanie dodatków relokacyjnych).			

	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium wynika z konieczności zapewnienia kompleksowości wsparcia skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia. Formuła tego kryterium powoduje, iż typ operacji nr 2 musi być realizowany łącznie z typem operacji nr 1. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	Kryteria strategiczne			
	1. Co najmniej 30% grupy docelowej zostanie objęte wsparciem ukierunkowanym na tzw. zielone miejsca pracy.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie rynku pracy na nowe profile zawodowe i związane z tym nowe umiejętności w miejscu pracy w sektorach i branżach związanych z zielonymi miejscami pracy. Pod pojęciem „zielonych miejsc pracy” należy rozumieć miejsca pracy funkcjonujące w szczególności w sektorze transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa, infrastruktury komunalnej związanej z gospodarką wodno-ściekową, gospodarowaniem odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochroną powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska. Praca osób zatrudnionych w tych sektorach/branżach bezpośrednio i na bieżąco przyczynia się do ograniczania presji na środowisko. Istotne jest aby osoby zatrudnione były bezpośrednio lub pośrednio zaangażowane w poprawianie stanu środowiska na danym terenie oraz w przeciwdziałanie przedsięwzięciom szkodliwym dla stanu środowiska zarówno w krótkim jak i w długim okresie czasu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi z innych funduszy europejskich niż Europejski Fundusz Społeczny		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało określone w celu zapewnienia komplementarności działań w obszarze zatrudnienia. Komplementarność może dotyczyć projektów zrealizowanych lub realizowanych w okresie składania wniosku o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu, który był lub jest współfinansowany z innych niż EFS funduszy europejskich oraz określić (nazwać) przedmiotowe źródło współfinansowania. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.06.01.01-20-001/10-00 „Centrum umiejętności 45+”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 2. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)			
Czy typ projektu (operacji)	TAK		Jeżeli NIE –	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	należy uzasadnić	Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: „Centrum umiejętności 45+” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.
Okres realizacji projektu	04.2010 – 09.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
325 333,96 PLN	674 666,04 PLN		1 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none">– 100 uczestników projektu otrzyma wsparcie doradcze w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz technik aktywnego poszukiwania pracy– 20 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia– 20 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia	<ul style="list-style-type: none">– 80 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia– 80 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia– 50 uczestników projektu ukończy szkolenia z zakresu technologii informacyjno – komunikacyjnych– 50 uczestników projektu ukończy trzymiesięczne staże zawodowe		<ul style="list-style-type: none">– 100 uczestników projektu otrzyma wsparcie doradcze w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz technik aktywnego poszukiwania pracy– 100 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia– 100 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia– 50 uczestników projektu ukończy szkolenia z zakresu technologii informacyjno – komunikacyjnych– 50 uczestników projektu ukończy trzymiesięczne staże zawodowe	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt
---	---	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy) Potencjalni partnerzy: Birmingham Metropolita College (UK), Grupa Rey Ardid (ES)			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do	TAK		Jeżeli NIE –	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach


realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	należy uzasadnić	<p>Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy za zgodą IZ PO KL zostanie zastosowana procedura wyboru projektu w trybie systemowym. Projekt ma za zadanie rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim (projekt z komponentem ponadnarodowym). Partnerstwo ponadnarodowe poprzez wymianę doświadczeń, organizowanie konferencji, wydanie publikacji i adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju oraz dobrych praktyk w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy umożliwi poznanie rozwiązań technologii i kierunków rozwoju zielonej gospodarki w krajach UE, mających bogatsze doświadczenie w tym obszarze. Zielone miejsca pracy to pojęcie mało rozpoznawalne wśród mieszkańców regionu, dlatego działania zostaną skierowane na kampanię promocyjną wśród mieszkańców województwa, szkolenia specjalistyczne podnoszące lub zmieniające kwalifikację w tym zakresie oraz stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy wyposażonych w odpowiednie kwalifikacje. IP2 podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze zakres i efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju zasobów ludzkich województwa podlaskiego. IP2 kierowała się przy tym dodatkowo następującymi przesłankami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, tj. jest zgodny z Celem 2 Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy; 2) przedsięwzięcie pozwoli na podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz wpłynie na wzrost świadomości mieszkańców regionu nt. zielonych miejsc pracy; 3) doświadczenie innych krajów wskazują, że zielona gospodarka będzie absorbowała coraz większą liczbę pracowników; 4) dla rozwoju zielonej gospodarki potrzebne jest kształcenie kadr, edukacja ekologiczna oraz zmiana świadomości społeczeństwa; 5) tworzenie zielonych miejsc pracy oraz wzrost świadomości nt. zielonych technologii jest szansą na rozwój przedsiębiorczości i rozwój regionu oraz poprawę jakości środowiska naturalnego.
Okres realizacji projektu	01.04.2011-30.03.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
701 250,00 PLN		1 838 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<ol style="list-style-type: none"> 1) analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim 2) nawiązanie partnerstwa publiczno-społecznego w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie 3) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 4) portal internetowy poświęcony zielonym miejscom pracy 5) materiały promocyjne zielonych miejsc pracy (artykuły, TV, broszury informacyjne, ulotki, plakaty) 6) 1 spotkanie tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 20 osób (przedstawiciele administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych) 		<ol style="list-style-type: none"> 1) analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim 2) nawiązanie partnerstwa publiczno-społecznego w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie 3) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 4) portal internetowy poświęcony zielonym miejscom pracy 5) materiały promocyjne zielonych miejsc pracy (artykuły, TV, broszury informacyjne, ulotki, plakaty) 6) seminarium promujące partnerstwo 7) 3 spotkania tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 70 osób (przedstawiciele administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i 		

7) seminarium promujące partnerstwo 8) 1 wizyta studyjna w ramach współpracy międzynarodowej (6 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych)	8) opracowanie rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie 9) 2 wizyty studyjne w ramach współpracy międzynarodowej (12 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych), 10) 150 osób przeszkolonych w obszarze zielonych miejsc pracy z województwa podlaskiego 11) 30 przeszkolonych doradców ds. rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie 12) konsultacje udzielone mieszkańcom Podlasia – 600 godzin 13) stworzenie sieci doradców w województwie 14) konferencja podsumowująca projekt o wymiarze ponadnarodowym z udziałem 60 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych 15) wdrożenie programów szkoleniowych i rozwiązań w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy,
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
1) ułatwienie dostępu do informacji nt. zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim, 2) podniesienie wiedzy w zakresie tworzenia i pracy w zakresie partnerstwa – 45 osób	1) ułatwienie dostępu do informacji nt. zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim, 2) wzrost świadomości mieszkańców Podlasia w zakresie zielonych miejsc pracy 3) podniesienie wiedzy w zakresie tworzenia i pracy w zakresie partnerstwa – 45 osób

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.06.01.02-20-001/08-00 „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: – upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)			
Czy typ projektu (operacji)	TAK		Jeżeli NIE –	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE		należy uzasadnić	Poddziałania 6.1.2. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: „Doradztwo zawodowe - spełniamy standardy” za zgodą IZ PO KL zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.
Okres realizacji projektu	05.2008-06.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
358 503,00 PLN	139 464,00 PLN		738 878,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12;	- zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 7osób: a) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 7; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 7 osób: a) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 7;		zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12;	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego;	- podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego;		- podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego;	

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkoleniami, – stażami, – przygotowaniem zawodowym dorosłych, – pracami interwencyjnymi, – wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, – przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa podlaskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2011- 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
50 700 000,00 PLN		50 700 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
– nie dotyczy		– nie dotyczy		
Rezultaty miękkie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
– nie dotyczy		– nie dotyczy		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 12% osoby powyżej 50. roku życia.			

	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.
		2. Udział osób niepełnosprawnych w grupie docelowej projektu jest nie mniejszy niż odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym PUP na dzień 31.12.2010r.
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.
		3. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 20% osoby poniżej 25 roku życia.
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.
		4. Każdy uczestnik projektu zostanie objęty Indywidualnym Planem Działania.
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli na zapewnienie indywidualnego podejścia do każdego uczestnika projektu. Indywidualizacja wsparcia powinna przyczynić się do zwiększenia efektywności realizacji działań projektowych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.
		5. Wnioskodawca wskazał we wniosku wartość liczbową i/lub procentową uczestników projektu, którzy podejmą zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w 2011r. w ramach projektu.
	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Działalność gospodarcza drogą do sukcesu”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy. Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych. Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: 			
	<ul style="list-style-type: none"> doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, 			
	<ul style="list-style-type: none"> przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 25 tys. zł na osobę 			
	<ul style="list-style-type: none"> wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok (Wydział Projektów)			
Czy typ projektu został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE –	Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest odpowiedzialnością na

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	<p>należy uzasadnić</p> <p>potrzeby zmieniającego się dynamicznie rynku pracy. Celem projektu jest promocja oraz wspieranie inicjatyw zmierzających do rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa podlaskiego. W ramach projektu założono realizację takich zadań jak: promocja przedsiębiorczości, zapewnienie doradztwa i szkoleń dla 50 osób zamieszkujących teren województwa podlaskiego w tym 22 kobiet, 12 osób w wieku 15-24 lata, 13 osób długotrwale bezrobotnych oraz 5 osób niepełnosprawnych do końca 2013 roku, udzielenie wsparcia finansowego inwestycyjnego oraz podstawowego wsparcia finansowego warunkującego powstanie i funkcjonowanie firmy 40 osobom należącym do ww. grupy docelowej, zapewnienie wsparcia merytoryczno – doradczego w zakresie funkcjonowania małej firmy osobom, którym zostało udzielone wsparcie inwestycyjne jak również upowszechnianie dobrych praktyk oraz rozwijanie współpracy w kreowaniu i wspieraniu postaw i wartości służących rozwojowi przedsiębiorczości.</p> <p>Ze względu na niewielkie środki finansowe przeznaczone na realizację działania 6.2 w 2011r., projekt własny WUP pozwoli na skierowanie wsparcia do wybranych grup docelowych przy zachowaniu odpowiednich proporcji finansowych pomiędzy nakładami a efektami zaproponowanych działań. Realizacja projektu w formie projektu systemowego pozwoli na zminimalizowanie kosztów związanych z zarządzaniem projektu co w efekcie pozwoli na objęcie wsparciem szerszego grona odbiorców. Współpraca na etapie rekrutacji z takimi podmiotami jak szkoły, uczelnie wyższe oraz podmioty współpracujące z osobami niepełnosprawnymi pozwoli na aktywizację grup docelowych objętych projektem. Współpraca ta będzie stanowiła podwaliny partnerstwa w obszarze rynku pracy i integracji społecznej. Realizacja projektu w formie projektu systemowego WUP pozwoli również na odpowiedni dobór grupy docelowej, uwzględniający sytuację na rynku pracy. Z uwagi na zmieniające się warunki na rynku pracy woj. podlaskiego nabór uczestników projektu będzie następował cyklicznie po analizie stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach. Wzrost liczby osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem stopy bezrobocia w grupie docelowej, w poszczególnych powiatach będzie przesłanką do zastosowania instrumentu pomocy na terenie danego powiatu. Na etapie rekrutacji uwzględnione zostaną również preferencje dotyczące obszaru działania przyszłych podmiotów gospodarczych. Preferowane będą działalności w branżach: energetyka odnawialna, działalność badawczo – rozwojowa oraz ochrona środowiska. Potencjał Wojewódzkiego Urzędu Pracy i kompetencje pracowników są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności realizowanych projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p>
Okres realizacji projektu	1 grudnia 2011- 30 listopada 2013r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	

36 350,00		2 095 000,00	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
		<ul style="list-style-type: none">• liczba osób, które ukończyły szkolenia - co najmniej 90% uczestników projektu w tym co najmniej 20 kobiet;• liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 40 osób w tym co najmniej 18 kobiet, 10 osób długotrwale bezrobotnych, 10 osób w wieku 15-24 lata, 4 osoby niepełnosprawne;• utworzenie 40 nowych miejsc pracy;• liczba osób, które ukończyły udział w projekcie - co najmniej 90% uczestników projektu w tym co najmniej 20 kobiet;• liczba osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata, które otrzymały wsparcie w ramach projektu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy - 5 osób;• prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy od momentu jej zarejestrowania, przez co najmniej 90% osób, które otrzymały dotację inwestycyjną,• liczba osób, które zostały objęte IPD- 50 osób;• liczba osób, którym zbadano predyspozycje w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – 50 osób.	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
–		<ul style="list-style-type: none">› Wzrost motywacji do podjęcia działalności gospodarczej – co najmniej 90% uczestników projektu,› Wzrost wiedzy na temat przedsiębiorczości u 90% uczestników projektu,› Wzrost wiedzy na temat instrumentów wspierających przedsiębiorczość – 70% uczestników konferencji inaugurującej realizację projektu.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	2.		
	Uzasadnienie:		
	3.		
	Uzasadnienie:		

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Działanie 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	1 161 570,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Oddolne inicjatywy lokalne obejmujące: – działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);						
	2. Oddolne inicjatywy lokalne obejmujące: – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 6 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Skrócony okres realizacji projektu podniesie efektywność udzielanego wsparcia poprzez precyzyjne zaplanowanie podejmowanych w nim działań. Weryfikacja na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Kompleksowość wsparcia : wszystkim uczestnikom projektu przewidziano stworzenie IPD oraz szkolenia.						
	Uzasadnienie:	Kompleksowe wsparcie wszystkich uczestników projektu przyczyni się do efektywnej i skutecznej aktywizacji osób zamieszkujących obszary wiejskie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						
	Uzasadnienie:	Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od złożenia maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjent kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa podlaskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność.</p> <p>Realizacja projektu wyłącznie na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego.</p> <p>Realizacja na terenie województwa podlaskiego powinna być rozumiana w kontekście obszaru objętego wsparciem, a nie jako ścisły teren prowadzenia działań w projekcie.</p> <p>Kryterium w szczególności nie oznacza braku możliwości organizacji niektórych zadań jak np. spotkania integracyjne poza obszarem województwa podlaskiego.</p> <p>Rekomendowane kryterium wskazuje faktycznych realizatorów oddolnych inicjatyw lokalnych i zapewnia realizację wsparcia zgodnie z rozumieniem oddolności w ramach PO KL. Realizacja projektu o zasięgu lokalnym, skierowanego do określonej grupy docelowej, zaangażowanej w jego opracowanie i/lub realizację oraz bezpośrednio wynikającego z potrzeb/problemów tej grupy możliwa jest tylko i wyłącznie przez podmioty działające na poziomie lokalnym na terenie określonym we wniosku.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową projektu stanowią 100 % osoby niepełnosprawne, przy czym działania w projekcie zakładają kompleksowe podejście do problemu niepełnosprawności poprzez połączenie współpracy specjalistów różnych dziedzin (min. psycholog, doradca zawodowy), a następnie nawiązanie kontaktów z pracodawcami.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do wsparcia aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, dla których zdobycie wykształcenia oraz podjęcie zatrudnienia jest utrudnione z powodu istniejących barier.</p> <p>Weryfikacja kryterium na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby w wieku 50+.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50+ przyczyniając się do zwiększenia aktywności zawodowej tej grupy i wydłużenie okresu jej aktywizacji zawodowej.</p> <p>Weryfikacja kryterium na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projekt jest realizowany na terenie gminy wiejskiej, wiejsko-miejskiej lub miasta do 25 tysięcy mieszkańców, w której do końca 2010 roku nie zrealizowano inicjatyw lokalnych w ramach Działania 6.3 POKL		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium to ma służyć skierowaniu wsparcia EFS na obszary, gdzie do tej pory go nie było, a także pobudzeniu mniej aktywnych środowisk lokalnych do podejmowania inicjatyw lokalnych w obszarze aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie punktu 1.9 wniosku oraz listy realizowanych projektów w ramach Działania 6.3</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.		
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	x							
Planowana alokacja	6 000 000,00 PLN								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	IP2 - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. green jobs – zielone miejsca pracy) 2. Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	TAK		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				NIE		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.								
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2	
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2	
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.								
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2	
	4. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.								
	Uzasadnienie:	Propozycja wynika z doświadczeń regionalnych. Partnerstwo w takim kształcie pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego dla realizacji projektu i będzie stanowiło rzeczywistą wartość dodaną projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)		1,2	
	5. Grupę docelową w projekcie (użytkownicy oraz odbiorcy wsparcia) w wymiarze testowania stanowią w 100% osoby zamieszkujące na obszarze województwa podlaskiego (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) i/lub podmioty posiadające jednostkę organizacyjną na terenie województwa podlaskiego.								

	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu koncentrację wsparcia w odniesieniu do specyfiki problemów regionalnego rynku pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
	6. Beneficjent posiada doświadczenie we współpracy ponadnarodowej, poparte zawarciem co najmniej 1 umowy z podmiotem zagranicznym w zakresie realizacji projektów/programów/przedsięwzięć w obszarze zbieżnym z zakresem i celami projektu.			
	Uzasadnienie:	Wypracowane narzędzia i dobre praktyki są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów współpracy ponadnarodowej. Zdobyte doświadczenie ograniczy ryzyko niepowodzenia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2
	7. Projekt zakłada jako minimum wypracowanie rozwiązań dotyczących zatrudniania w województwie podlaskim w ramach tzw. zielonych miejsc pracy osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób zamieszkujących tereny wiejskie w rozumieniu definicji GUS			
	Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium ma na celu wypracowanie w ramach realizowanych projektów produktów ukierunkowanych na wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji i wynika ze specyfiki regionu. Formuła kryterium nie wyklucza możliwości wypracowania w ramach operacji produktów ukierunkowanych na inne grupy społeczne i/lub podmioty, lecz wymusza zwrócenie szczególnej uwagi na osoby niepełnosprawne, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby zamieszkujące w województwie podlaskim tereny wiejskie. Pod pojęciem „zielonych miejsc pracy” należy rozumieć miejsca pracy funkcjonujące w szczególności w sektorze transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa, infrastruktury komunalnej związanej z gospodarką wodno-ściekową, gospodarowaniem odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochroną powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska. Należy zaznaczyć, że z „zielonym miejscem pracy” mamy do czynienia w sytuacji, kiedy praca osób zatrudnionych w tych sektorach/branżach bezpośrednio i na bieżąco przyczynia się do ograniczania presji na środowisko. Istotne jest aby osoby zatrudnione były bezpośrednio lub pośrednio zaangażowane w poprawianie stanu środowiska na danym terenie oraz w przeciwdziałanie przedsięwzięciom szkodliwym dla stanu środowiska zarówno w krótkim jak i w długim okresie czasu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	8. Projekt zakłada jako minimum wypracowanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy w zakresie wspierania na rynku pracy osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.			
	Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium ma na celu wypracowanie w ramach realizowanych projektów produktów ukierunkowanych na wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Formuła kryterium nie wyklucza możliwości wypracowania w ramach operacji produktów ukierunkowanych na inne grupy społeczne/podmioty, jednakże wymaga od Projektodawcy wypracowania określonych rozwiązań wpisujących się w zakres tematu, a jednocześnie pozwalających na wsparcie osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia. Przedmiotowe kryterium ukierunkowuje zakres potencjalnego projektu w kontekście tematu na projekty innowacyjne. Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy musi dotyczyć aspektów wsparcia na rynku pracy osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	2
	9. Projekt zakłada wypracowanie rozwiązań zapewniających współpracę i komplementarność działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy reprezentowane przez instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia i instytucje dialogu społecznego.			

	Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium ma na celu zapewnienie określonego zakresu merytorycznego operacji i wymaga od Projektodawcy na etapie konstrukcji założeń projektowych uwzględnienie różnych kategorii niepublicznych instytucji rynku pracy (brak możliwości ograniczenia się wyłącznie do wybranych kategorii niepublicznych instytucji rynku pracy). Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	2
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt przewiduje w ramach współpracy ponadnarodowej adoptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i/lub wypracowanie nowych rozwiązań		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Mając na uwadze rodzaje form działań kwalifikowanych w ramach współpracy ponadnarodowej, przedmiotowe kryterium promuje projekty przewidujące adoptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i/lub wypracowanie nowych rozwiązań przy udziale partnera ponadnarodowego. Zastosowanie przedmiotowych form współpracy ma zapewnić wysoką efektywność i skuteczność działań realizowanych w zakresie współpracy ponadnarodowej. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1,2

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym									
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty								
Planowana alokacja									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:								
	2.								
	Uzasadnienie:								
	3.								
	Uzasadnienie:								
	Kryteria strategiczne								
	1.						WAGA		
	Uzasadnienie:								
	2.						WAGA		
	Uzasadnienie:								
	3.						WAGA		
	Uzasadnienie:								

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
Uzasadnienie:						

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	

Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Komponent ponadnarodowy	

Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe	Kryteria dostępu			

kryteria wyboru projektów	1.	
	Uzasadnienie:	
	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ											
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym											
Nr Działania / Poddziałania											
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.		II kw.		III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty									
Planowana alokacja											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.									
		2.									
		3.									
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
		2.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
		3.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej						Projekty z komponentem ponadnarodowym					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu									
		1.									
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		2.									
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		3.									
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		Kryteria strategiczne									
		1.				WAGA					
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			
		2.				WAGA					
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			

	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania						
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010		w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ				
E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania	Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1			
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym.			
Planowany tytuł projektu	Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym			
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	Formy działań kwalifikowanych to: <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie konferencji, seminariów i spotkań, 2. Przygotowywanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, 3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych przez partnera w zakresie zielonych miejsc pracy, 4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, 			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy) Potencjalni partnerzy: Birmingham Metropolita College (UK), Grupo Rey Ardid (ES)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy za zgodą IZ PO KL zostanie zastosowana procedura wyboru projektu w trybie systemowym. Projekt ma za zadanie rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim (projekt z komponentem ponadnarodowym). Partnerstwo ponadnarodowe poprzez wymianę doświadczeń, organizowanie konferencji, wydanie publikacji i adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju oraz dobrych praktyk w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy umożliwi poznanie rozwiązań technologii i kierunków rozwoju zielonej gospodarki w krajach UE, mających bogatsze doświadczenie w tym obszarze. Zielone miejsca pracy to pojęcie mało rozpoznawalne wśród mieszkańców regionu, dlatego działania zostaną skierowane na kampanię promocyjną wśród mieszkańców województwa, szkolenia specjalistyczne podnoszące lub zmieniające kwalifikację w tym zakresie oraz stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy wyposażonych w odpowiednie kwalifikacje.</p> <p>IP2 podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze zakres i efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju zasobów ludzkich województwa podlaskiego. IP2 kierowała się przy tym dodatkowo następującymi przesłankami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, tj. jest zgodny z Celem 2 Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy; 2) przedsięwzięcie pozwoli na podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz wpłynie na wzrost świadomości mieszkańców regionu nt. zielonych miejsc pracy; 3) doświadczenie innych krajów wskazują, że zielona gospodarka będzie absorbowała coraz większą liczbę pracowników; 4) dla rozwoju zielonej gospodarki potrzebne jest kształcenie kadr, edukacja ekologiczna oraz zmiana świadomości społeczeństwa; 5) tworzenie zielonych miejsc pracy oraz wzrost świadomości nt. zielonych technologii jest szansą na rozwój przedsiębiorczości i rozwój regionu oraz poprawę jakości środowiska naturalnego.
	NIE	X		

Okres realizacji projektu		01.04.2011-30.03.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011	99 000,00 PLN	ogółem w projekcie	368 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011	1) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 2) 1 spotkanie tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 20 osób (przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych) 3) 1 wizyta studyjna w ramach współpracy międzynarodowej (6 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych)	na koniec realizacji projektu	1) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 2) 3 spotkania tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 70 osób (przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych) 3) wdrożenie programów szkoleniowych i rozwiązań w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy, 4) 2 wizyty studyjne w ramach współpracy międzynarodowej (12 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych), 5) konferencja podsumowująca projekt o wymiarze ponadnarodowym z udziałem 60 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE					
Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu			Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania			Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w	twarde	w roku 2010	–	na koniec realizacji projektu	–

ramach projektu	miękkie		–		–
-----------------	---------	--	---	--	---

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Rolę koordynatora wdrażanych w województwie podlaskim projektów pełni Departament Polityki Regionalnej UMWP, który współpracuje ze wszystkimi komórkami wdrażającymi fundusze strukturalne w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Dzięki temu wszystkie dostępne środki wspólnotowe uzupełniają się wzajemnie, a wsparcie udzielone za ich pomocą pozwala na prowadzenie spójnej polityki, w tym rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego. Przedstawiciele Departament Polityki Regionalnej UMWP są zapraszani do uczestnictwa w pracach grup roboczych związanych z realizacją POKL (np. grupa robocza ds. opracowywania planów działania, grupa ewaluacyjna, Komisja Oceny Ofert ROEFS itp.). Departament Polityki Regionalnej pełni również rolę jednostki nadzorującej WUP, który pełni rolę IP2 dla Działania 6.1 i 8.1 POKL. Departament Europejskiego Funduszu Społecznego informuje Departament Polityki Regionalnej o planowanych procedurach konkursowych w ramach wdrażanych Priorytetów POKL.

Dodatkowo w Podkomitecie Monitorującym PO KL uczestniczą przedstawiciele komórki wdrażającej Regionalny Program Operacyjny Woj. Podlaskiego. Przedstawiciele Departamentów UMWP uczestniczą w posiedzeniach komitetów i grup roboczych dot. realizacji programów operacyjnych w okresie 2007-2013, tj.: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej na lata 2007-2013, Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013, Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2007 – 2013, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka na lata 2007 – 2013, Programy Europejskiej Współpracy Terytorialnej, w tym Współpracy Transgranicznej, Transnarodowej i Międzyregionalnej INTERREG IV C.

Ponadto działania przewidziane do realizacji w ramach Priorytetu VI są komplementarne w stosunku do:

- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego - Oś priorytetowa VI: Rozwój infrastruktury społecznej, której celem jest podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez poprawę jakości infrastruktury społecznej.
- działań finansowanych z EFRR w zakresie stosowania zasady cross- financingu, w ramach którego wydatki są monitorowane przez Instytucję Pośredniczącą. IP zapewnia nieprzekraczanie limitu wydatków ustalonego przez IZ na realizację wydatków w ramach cross- financingu oraz przyjęcie do finansowania w jego ramach jedynie wydatków niezbędnych do realizacji celów projektu. Ww. założenia są weryfikowane na etapie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie realizacji projektów, a także podczas kontroli dokumentów i kontroli na miejscu realizacji projektu.

Spójne działania mające na celu sprawne wykorzystanie możliwości wsparcia płynącego z różnych środków i funduszy wspólnotowych zostanie zapewnione m.in. poprzez funkcjonowanie takich narzędzi koordynacji jak Komitet Monitorujący RPO WP i Podkomitet Monitorujący PO KL.

Ponadto sprawna realizacja poszczególnych przedsięwzięć zostanie zapewniona poprzez skoncentrowanie wszystkich instytucji zaangażowanych we wdrażanie RPO WP oraz komponentu regionalnego PO KL w ramach struktur i kompetencji Samorządu Województwa.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	42535	34926	121,79%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	8370	9532	87,81%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	3350	3573	93,76%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	134	202	66,34%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	31%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	66%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	3350	3930	85,24%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	13660	10508	130,00%
- osoby z terenów wiejskich	5583	2867	194,73%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	690	1051	65,65%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	35%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	30%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	690	1420	48,59%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	18529	13869	133,60%
- osoby niepełnosprawne	1125	1072	104,94%
- osoby długotrwale bezrobotne	7456	2794	266,86%
- osoby z terenów wiejskich	11548	6457	178,84%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1500	1387	108,15%
- osoby niepełnosprawne	50	107	46,73%
- osoby długotrwale bezrobotne	500	280	178,57%
- osoby z terenów wiejskich	600	646	92,88%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	34	22	154,55%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	30%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	20%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	30%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	20%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1500	1894	79,20%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	4826	5372	89,84%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	250	376	66,49%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	30%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	250	510	49,02%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA (wyłącznie kwoty środków publicznych)									
2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	67 538 000,00	251 055 259,98	66 660 419,00	15 598 919,00	361 500,00	50 700 000,00	0,00	19 600 000,00	54 200 000,00
Poddziałanie 6.1.1	16 838 000,00	45 580 364,44	13 550 419,00	13 550 419,00	0,00	0,00	0,00	12 100 000,00	7 000 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	14 748 204,12	2 410 000,00	2 048 500,00	361 500,00	0,00	0,00	7 500 000,00	2 200 000,00
Poddziałanie 6.1.3	50 700 000,00	190 726 691,42	50 700 000,00	0,00	0,00	50 700 000,00	0,00	0,00	45 000 000,00
Działanie 6.2	0,00	54 235 768,28	15 520 414,00	15 520 414,00	0,00	0,00	0,00	38 715 349,28	10 189 318,17
Działanie 6.3	1 161 570,00	2 965 381,00	1 447 570,00	1 447 570,00	0,00	0,00	0,00	1 517 811,00	1 278 197,28
RAZEM PRIORYTET VI	68 699 570,00	308 256 409,26	83 628 403,00	32 566 903,00	361 500,00	50 700 000,00	0,00	59 833 160,28	65 667 515,45
w tym projekty innowacyjne	9 000 000,00	9 000 000,00	1 200 000,00					7 800 000,00	600 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	368 000,00	368 000,00	99 000,00					269 000,00	60 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	