

- Ad. 2. Podczas kontroli ustalono, że pracownik zakładu (Dane osobowe) wykonywał pracę w okresie od 08.03.2004 do 19.03.2004 przez 11 kolejnych dni kalendarzowych, któremu nie zapewniono wymaganych nieprzerwanych odpoczynków tygodniowych.

Zgodnie z art.133 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

- Ad. 3. Podczas kontroli ustalono, że pracownicy (Dane osobowe) wykonywali pracę w dniu 13.01.2004r. prze 15 godzin i w dniu 24.01.2004r. przez 17 godzin co spowodowało że pracownikom tym nie zapewniono wymaganego 11 godzinnego nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

Zgodnie z art.133 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

- Ad. 4. W trakcie kontroli ustalono, że pracownicy (Dane osobowe) wykonywali pracę w dni wolne od pracy wynikającym z pięciodniowego tygodnia pracy oraz w niedziele, za które nie otrzymał innych dni wolnych od pracy, ani też nie zostało wypłacone stosowne wynagrodzenie.

Zgodnie z art.129 w związku z art. 151<sup>2</sup> § 1,2 oraz art. 151<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w pięciodniowym tygodniu pracy w danym okresie rozliczeniowym. Z pracę wykonaną ponad ustaloną normę w sytuacji nieudzielenia w innym dniu czasu wolnego przysługuje pracownikowi wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę wykonaną w tych godzinach.

- Ad. 5. Narusza to art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213 poz. 2081), zgodnie z którym czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

- Ad. 6. Podczas kontroli w zakładzie pracy ustalono, że z pracownicy zatrudnieni na stanowisku kierowcy są wynagradzani w formie wynagrodzenia ryczałtowego w skład którego wchodzi wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz wynagrodzenie za pracę wykonywaną w porze nocnej oraz dodatek stażowy. Powyższe składniki i wynagrodzenia nie zostały wyodrębnione.

Zgodnie z art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) umowa o pracę określa strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy w szczególności wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia.

**O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.**

#### **Pouczenie:**

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[WK]

INSPEKTOR PRACY

*W. Kuźma*  
mgr Wacław Kuźma

(podpis i pieczęć inspektora pracy)