

Białystok, dnia 02.06.2004 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 01103/K044/Ws01/2004

WPLYNEŁO Kancelaria Ogólna 04 CZE. 2004 ilość załączników podpis	33/12/04
--	----------

Urząd Marszałkowski
Województwa Podlaskiego
ul. Legionowa 28
15-281 Białystok

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

1. Dokonanie zmian w regulaminie pracy w zakresie czasu pracy.
2. Zapewnienie zatrudnianym pracownikom wymaganego nieprzerwanego odpoczynku w każdym tygodniu pracy.
3. Zapewnienie zatrudnianym pracownikom wymaganego nieprzerwanego odpoczynku dobowego.
4. Zrekompensowanie pracy wykonanej w dni wolne od pracy uprawnionym pracownikom za okres który nie uległ przedawnieniu poprzez udzielenie czasu wolnego lub wypłatę należnego wynagrodzenia wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych.
5. Zatrudnianie pracowników nie dłużej niż przeciętnie 5 dni w tygodniu
6. Wyodrębnienie w umowach o pracę poszczególnych składników wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy.

Uzasadnienie

- Ad. 1. W kontrolowanym zakładzie pracy opracowano regulamin pracy w którym zawarte są postanowienia niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy między innymi w zakresie czasu pracy.

Zgodnie z art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081) w zakładzie, w którym zatrudnionych jest co najmniej 20 pracowników, powinien wprowadzony być regulamin pracy. Treść regulaminu określa art. 104¹ k.p. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w danego pracodawcy.

określone
T.W.
04.06.2004