

MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
w Białymstoku



Białystok, dnia 04.2012 r.

BNW.0003.2.2012

Szanowna Pani
URSZULA JABŁOŃSKA
Radna Województwa Podlaskiego

W odpowiedzi na zapytanie Pani Radnej zgłoszone podczas XVII Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego w dniu 26 marca 2012 r. uprzejmie informuję, że na podstawie danych uzyskanych od Przedsiębiorstw Komunikacji Samochodowej stanowiących własność Województwa Podlaskiego wynika, że Zarząd PKS w Białymstoku S.A. planuje dokonać likwidacji oddziału Spółki w Sokółce, natomiast Zarząd PKS w Łomży sp. z o.o. planuje reorganizację placówki terenowej w Kolnie.

Z informacji uzyskanych od PKS w Białymstoku S.A. wynika, że ze względu na wyjątkowo trudną sytuację ekonomiczno – finansową Spółki, na którą wpływ mają między innymi rosnące ceny paliw, malejąca liczba pasażerów, często też nieuczciwa konkurencja, Spółka jest zmuszona podejmować działania restrukturyzacyjne we wszystkich obszarach swojej działalności. Celem tych działań jest między innymi dostosowanie poziomu zatrudnienia i posiadanych kwalifikacji pracowników do sytuacji finansowej i realizacji statutowych zadań Spółki. W związku z powyższym została podjęta decyzja o likwidacji, w miesiącach maj - czerwiec tego roku, stanowisk pracy administracyjno - biurowych i gospodarczych w Sokółce. W konsekwencji nastąpi redukcja dublowanych czynności administracyjno - biurowych i administracyjno - gospodarczych w Białymstoku i w Sokółce, takich jak np. ta sama praca wykonywana przez podwójne służby dyspozytorskie, dwa punkty rozliczania kierowców, podwójny nadzór nad pracą biura i pracowników pomocniczych, prace naprawcze wykonywane na dwóch stacjach obsługi napraw pojazdów. Przed decyzją o likwidacji tych stanowisk, miało miejsce także zmniejszenie stanu zatrudnienia pracowników w Białymstoku. Przy tej okazji PKS w Białymstoku S.A. poinformowało, że przerost administracji w Spółce został potwierdzony w 2010 r. przez Najwyższą Izbę Kontroli.

Restrukturyzacja zatrudnienia Oddziału w Sokółce nie dotyczy kierowców autobusowych i mechaników. Pracownikom Sokółki, którzy podejmą pracę w Białymstoku, będzie zapewniony bezpłatny dojazd do pracy autobusami firmy. W razie potrzeby będzie możliwa również praca w indywidualnym systemie czasu pracy, zaplanowana w taki sposób, aby każdy pracownik mógł bez problemów dojechać do pracy i świadczyć ją w Białymstoku.

Należy także podkreślić, że Spółka jest przedsiębiorstwem jednozakładowym. W związku z powyższym nie ma w strukturze organizacyjnej samodzielnego Oddziału w Sokółce. Komórkami organizacyjnymi Spółki są pionry, działy, sekcje i samodzielne stanowiska.

W ramach restrukturyzacji PKS w Białymstoku S.A. pracuje obecnie także nad połączeniem wozobiegu Sokółki z wozobiegiem Białegostoku. Ustalony będzie jeden wozobieg dla całej Spółki, zamiast utrzymywania dotychczasowych dwóch odrębnych zbiorów, w oparciu o które realizowany jest funkcjonujący dotychczas rozkład jazdy. Zadanie to, pomimo iż było zaplanowane już 4 lata temu w trzyletnim planie restrukturyzacji, nie zostało wykonane do tej pory. Przedsięwzięcia te pozwolą na osiągnięcie między innymi następujących celów:

- 1) zmniejszenie liczby godzin nieefektywnych przerw międzykursowych,
- 2) racjonalne i zgodne z przepisami o czasie pracy kierowców planowanie czasu pracy kierowców,
- 3) możliwość ograniczenia liczby służb utrzymywanych do układania wozobiegów poprzez zintegrowanie w jeden wspólny dział analiz,
- 4) efektywniejsze wykorzystanie posiadanego przez Spółkę taboru autobusowego.

Po przejęciu zadań Sokółki przez pracowników w Białymstoku, planuje się w najbliższym czasie sprzedaż lub dzierżawę zbędnej infrastruktury w postaci bazy w Dąbrowie Białostockiej, a także biurowca, stacji paliw oraz stacji obsługi w Sokółce.

W związku z powyższym Spółka zdecydowanie podkreśla, że PKS w Białymstoku, jako Spółka Akcyjna nie może w obecnej, wyjątkowo trudnej sytuacji, ponosić strat między innymi z tytułu utrzymywania stanowisk pracy, które dublowane są ze stanowiskami pracy w Białymstoku. Nie może także ponosić strat z tytułu utrzymywania nierentownych kursów.

Spółka zauważa, iż pasażer jest dla niej najważniejszy i czyni starania, aby zaspokoić potrzeby przewozowe klientów, nawet na nierentownych trasach. Nie jest jednak w stanie sama finansować kursów, które nie pokrywają nawet kosztów paliwa i niewysokich wynagrodzeń kierowców. W związku z tym PKS w Białymstoku S.A. kieruje

do poszczególnych samorządów prośby, aby przewidzieli w swoich budżetach dotowanie deficytowych, ale potrzebnych społecznie kursów.

Spółka szacuje, że dzięki obecnej restrukturyzacji zaoszczędzi w skali roku ok. jednego miliona złotych, co pozwoli na odzyskanie płynności finansowej i zapewni w przyszłości rozwój Przedsiębiorstwa.

Natomiast z informacji uzyskanych od Zarządu PKS w Łomży sp. z o.o. wynika, że obecnie w placówce terenowej w Kolnie pracuje 19 kierowców, a także 14 osób wsparcia technicznego i logistycznego. Zwolnienie kierowców doprowadziłoby do destabilizacji pracy przewozowej i konieczność przejęcia służb przez pracowników zatrudnionych w Łomży i Grajewie. Z danych uzyskanych od Zarządu Spółki wynika, że pozytywnym aspektem zaistniałej sytuacji jest fakt, że reorganizacja nastąpi w okresie wakacyjnym, w którym maleje zapotrzebowanie na pracę przewozową, a Spółka dysponuje nadmiarem kierowców. Z wyjaśnień Prezesa Zarządu PKS w Łomży sp. z o.o. wynika, że po zwolnieniu kierowców nie ma sensu utrzymywania tak dużego zaplecza technicznego i sytuację tą wykorzystać można do rezygnacji z utrzymania placówki, tworząc w to miejsce bazę noclegową. Jest to związane z możliwością sprzedaży zajezdni w Kolnie i stworzenia niezbędnej infrastruktury na terenie dworca, którego przystosowanie ograniczyłoby się do wyznaczenia miejsc parkowania i założeniu systemu monitoringu, który mógłby być zlecony firmie zewnętrznej.

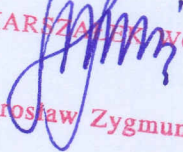
W opinii Spółki niezbędne jest przeorganizowanie pracy przewozowej w ten sposób, żeby mogło ją wykonywać jak najmniej kierowców. Konieczne będzie utrzymanie etatu kasjerki – specjalisty przewozowego. Związane jest to z obsługiwanyimi w Kolnie przewozami okazjonalnymi.

Reorganizacja Placówki w Kolnie doprowadzić ma do zmniejszenia kosztów utrzymania nieruchomości, a w praktyce wpływ ze sprzedaży gruntów zajezdni wraz z zabudowaniami będzie można wykorzystać na potrzebne inwestycje.

Ze względu na konieczność zatrudnienia dodatkowych kierowców od września, założono maksymalny stan zatrudnienia w bazie noclegowej na poziomie 14 - 15 kierowców, czyli faktyczna redukcja etatów wyniesie 4 po okresie wakacyjnym. Jak twierdzi Zarząd Spółki wiele zależy od tego, czy w Kolnie znajdują się kierowcy chcący pracować w Spółce, aby zatrudnienie wzrosło do wymaganego poziomu.

Spółka zakłada redukcję zatrudnienia kierowców w miesiącach wakacyjnych o 14,
a w pozostałych o 4.

Koszty podatków i opłat od gruntów w początkowej fazie nie ulegną zmianie.
Sprzedaż nieruchomości, na której znajduje się zajezdnia, została zaplanowana przez Zarząd
Spółki na 2013 r., w związku z tym oszczędności z tego tytułu pojawią się dopiero w roku
sprzedaży.


MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Jarosław Zygmunt Dworzański