

ZD-VI.1711.6.2019

Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

z kontroli doraźnej przeprowadzonej w:
Podlaskim Wojewódzkim Ośrodku
Medycyny Pracy w Białymstoku

Na podstawie art. 121 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej Dz.U.2018.2190 t.j. Departament Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego w Białymstoku przeprowadził kontrolę doraźną w Podlaskim Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w Białymstoku, ul. Wiewiórcza 10.

Kontrolę przeprowadzono w dniu 03.10.2019 r. przez: Rafała Kołakowskiego – Głównego specjalistę w Departamencie Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego w Białymstoku, na podstawie upoważnienia Nr ZD-VI.087.14.2019 z dnia 17.09.2019 r. oraz Krystiana Małyszko – Głównego specjalistę w Departamencie Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego w Białymstoku, na podstawie upoważnienia Nr ZD-VI.087.15.2019 z dnia 17.09.2019 r. Dokonano wpisu w książce kontroli pod pozycją 1/2019.

Wyjaśnień w trakcie kontroli udzielali:

- Bogumiła Szamatowicz – Dyrektor;
- Teresa Korzeniecka – Główny księgowy.

I. Zakres kontroli:

1. Realizacja zalecenia wydanego w piśmie z dnia 31 lipca 2019 r. znak ZD-VI.2160.13.2019 w sprawie zwrotu części wynagrodzenia pobranego w nadmiernej wysokości od dnia obowiązywania Uchwały Nr 271/3846/2018 z dnia 13.02.2018 r.

II. Charakterystyka kontrolowanej jednostki

1. Podlaski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Białymstoku zwany w dalszej części protokołu „Ośrodkiem” lub „Zakładem”, jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej posiadającym osobowość prawną. Postanowieniem Sądu Rejonowego w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego został wpisany do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji, publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod nr KRS 0000003422. NIP 542-25-18-963 nadany został przez Pierwszy Urząd Skarbowy w Białymstoku, REGON 050644543. Siedziba Ośrodka znajduje się w Białymstoku, przy ul. Wiewiórczej 10.
2. Dyrektorem Ośrodka od dnia 26.11.2014 r. jest doktor nauk medycznych Bogumiła Szamatowicz /uchwała Nr 269/3908/2014 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 26.11.2014 r./, posiadająca specjalizację z zakresu medycyny pracy oraz I^o specjalizacji z chorób wewnętrznych.
3. Stanowisko zastępcy dyrektora w schemacie organizacyjnym Ośrodka nie zostało przewidziane. Zgodnie z §2 ust. 5 Regulaminu organizacyjnego podczas nieobecności Dyrektora Ośrodkiem kieruje wyznaczona przez niego osoba.
4. Działem finansowo – księgowym Ośrodka, od dnia 01.03.2004 r. kieruje Pani Teresa Korzeniecka, pełniąca funkcję Głównego księgowego. Spełnia wymagania odnośnie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego wymagane przy pełnieniu stanowiska Głównego księgowego w zakładach opieki zdrowotnej określone w Rozporządzeniu

Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 roku, w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami oraz art. 54 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

III. Ustalenia nadzoru

1. W ramach nadzoru nad bieżącą działalnością Ośrodka, nadzorujący stwierdził niewłaściwą realizację przez Dyрекcję Ośrodka uchwały Nr 271/3846/2018 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 13 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Dyrektorowi Ośrodka.

Uchwałą nr 269/3909/2014 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 26.11.2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Dyrektorowi Podlaskiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Białymstoku z dniem 26.11.2014 r. przyznano Dyrektor Ośrodka następujące wynagrodzenie miesięczne:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 6500 zł,
- 2) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Uchwałą nr 271/3846/2018 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 13.02.2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Dyrektorowi Podlaskiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Białymstoku z dniem 1.02.2018 r. zostało ustalone wynagrodzenie miesięczne Dyrektora Ośrodka w wysokości 9000 zł.

Pismem z dnia 16.05.2019 r., znak FK.3042.24.2019 Dyrektor Ośrodka przekazała UMWP Uchwałę Nr 4/2019 Rady Społecznej Ośrodka z dnia 24.04.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi Ośrodka w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

W przesłanym wniosku wskazano wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektor Ośrodka w wysokości 10 550,00 zł brutto.

Pismem z dnia 26.06.2019 r., znak ZD-VI.2160.13.2019 Dyrektor Departamentu Zdrowia poinformował Dyrektor Ośrodka o błędnie wskazanej kwocie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za 2018 r. oraz skierował prośbę o dokonanie korekty wniosku.

Pismem z dnia 9.07.2019 r., znak FK.3042.31.2019 Główny księgowy poinformowała Dyrektora Departamentu Zdrowia, iż podstawa ustalania nagrody rocznej jest prawidłowa oraz tu cyt.: *„Faktem jest, iż wskazywaną uchwałą Zarząd Województwa Podlaskiego zmieniono wynagrodzenie miesięczne Dyrektora PWOMP. Z treści tejże uchwały nie wynikało jednoznacznie, iż dotychczasowe wynagrodzenie miesięczne składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku stażowego zostało zastąpione jednoskładnikowym wynagrodzeniem miesięcznym. Autor uchwały świadomy wątpliwości i odmiennych interpretacji aktu dokonał wyjaśnienia jego zapisów w odrębnym piśmie. Z uwagi na to, iż pismo to nie zostało przesłane do PWOMP, wynagrodzenie Dyrektora nadal było ustalane w dwuskładnikowej formie. Z uwagi na powyższe nie widzę możliwości, ani podstawy do korygowania wysokości wynagrodzenia wstecz”.*

W związku z zaistniałą sytuacją Dyrektor Departamentu Zdrowia UMWP wystosował do Dyrektora Ośrodka zalecenia dotyczące zwrotu w terminie do dnia 30 września 2019 r. części wynagrodzenia pobranego w nadmiernej wysokości od dnia obowiązywania uchwały oraz dalszego prawidłowego naliczania wynagrodzenia Dyrektora Ośrodka.

IV. Ustalenia kontroli

1. W toku kontroli ustalono, że wystosowane zalecenie dotyczące zwrotu przez Dyrektora PWOMP pobranego w nadmiernej wysokości części wynagrodzenia tj. od dnia obowiązywania uchwały Zarządu Województwa Podlaskiego Nr 271/3846/2018 z dnia 13.02.2018 r. nie zostało zrealizowane. Nie stwierdzono również realizacji zalecenia w zakresie dalszego prawidłowego naliczania wynagrodzenia Dyrektora tj. od dnia otrzymania pisma ZD-VI.2160.13.2019 z dnia 26 czerwca 2019 r.

Dyrektor PWOMP podtrzymała swoje dotychczasowe stanowisko i argumentację wyrażoną w piśmie z dnia 14 sierpnia 2019 r. w zakresie braku możliwości zwrotu wypłaconego wynagrodzenia, wskazując brak podstaw prawnych do zadośćuczynienia żądaniu.

Należy wskazać, że w przypadku nierealizowania indywidualnych zaleceń kierowanych do Dyrektora SP ZOZ przez organ nadzorujący, prawo przewiduje możliwość podjęcia działań nadzorczych, których zakres w odniesieniu do SP ZOZ, osoby nim kierującej powiązany jest ze skalą ryzyka dla danego Zakładu.

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dyrektor Podlaskiego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Białymstoku została poinformowana, że od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Podpisy osób kontrolujących:

.....

.....

Dyrektor PWOMP:

.....

Główny Księgowy PWOMP:

.....

Białystok, dnia