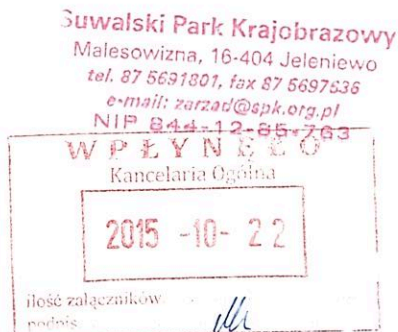


Malesowizna, 2015.10.19

081-5/5/2015



Pan

Mieczysław Kazimierz Baszko

Marszałek Województwa Podlaskiego

ul. Kard.S.Wyszyńskiego 1

15-888 Białystok

W odpowiedzi na pismo nr UKF.1711.72015 z dnia 17.09.2015 r., dotyczące przeprowadzonej kontroli finansowej w Suwalskim Parku Krajobrazowym w zakresie: „Kontrola realizacji zadań w powiązaniu z uchwałą budżetową dochodów i wydatków za okres: 2013-2014 roku”, informuję o realizacji zaleceń pokontrolnych:

1. Zgodnie z harmonogramem spłat pierwsza rata nienależnie pobranej kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego Dyrektora SPK została wpłacona na konto Suwalskiego Parku Krajobrazowego w wysokości 191,00zł i przekazana na dochody Województwa Podlaskiego. Pozostałe raty wpłyną na konto Województwa zgodnie z przyjętym harmonogramem.
2. Dyrektor Suwalskiego Parku Krajobrazowego zarządzeniem nr 5/2015 z dnia 22 września 2015 roku wprowadził nowy regulamin premiowania pracowników, który w sposób czytelny określa charakter wypłacanych świadczeń.

22/10/2015 09:12
DK/70540/2015



5r0D20tkm

Z poważaniem

DYREKTOR
Suwalskiego Parku Krajobrazowego
mgr Teresa Świerubska

Do wiadomości:

1. Biuro Kontroli Finansowej, ul. Św. Rocha 13/15, pok. 3
2. Departament Ochrony Środowiska UMWP

ZARZĄDZENIE NR 5/2015
Dyrektora Suwalskiego Parku Krajobrazowego
z dnia 22.09.2015 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu premiowania i nagradzania pracowników Suwalskiego Parku Krajobrazowego w Malesowiznie.

Na podstawie § 5 ust. 6 pkt 6 Statutu Suwalskiego Parku Krajobrazowego stanowiącego załącznik do Uchwały XXXVI/428/2014 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 24 lutego 2014 r. w sprawie nadania statutu Suwalskiemu Parkowi Krajobrazowemu oraz art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się zakładowy regulamin premiowania i nagradzania pracowników Suwalskiego Parku Krajobrazowego stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 4/2012 Dyrektora Suwalskiego Parku Krajobrazowego z dnia 08.03.2012 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu nagradzania pracowników Suwalskiego Parku Krajobrazowego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

D Y R E K T O R
Suwalskiego Parku Krajobrazowego

mgr Teresa Świerubska

Za zgodność z oryginałem
19.10.2015r.
Suwalski Park Krajobrazowy
Malesowizna, 16-404 Jeleniewo
REGON 790123179
NIP 844-12-85-763

D Y R E K T O R
Suwalskiego Parku Krajobrazowego

mgr Teresa Świerubska

REGULAMIN PREMIOWANIA I NAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW SUWAŁSKIEGO PARKU KRAJOBRAZOWEGO

§ 1

Przepisy regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Suwałskim Parku Krajobrazowym.

§ 2

Kryterium do uruchomienia i ustalenia kwoty premii i nagród pracownikom jest właściwe wykonywanie miesięcznych zadań podstawowych wynikających z regulaminu premiowania i nagradzania, planu pracy, zakresu czynności i dodatkowych określonych zadań przez przełożonego.

§ 3

1. Warunkiem przyznania premii jest posiadanie na ten cel środków finansowych.
2. Ustala się kwartalny okres premiowania pracowników.
3. Premia płatna jest z dołu za każdy kwartał łącznie z wynagrodzeniem.
4. O przyznaniu premii oraz o jej wysokości decyduje Dyrektor.
5. Podstawą ustalenia wysokości premii za dany kwartał jest spełnienie kryteriów określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4

1. Kryteriami oceny pracowników przy przyznawaniu premii kwartalnych jest:
 - a) dokładne, terminowe i sumienne wywiązywanie się z zadań wynikających z zakresu obowiązków, planu pracy, wykonywanie innych prac wskazanych przez przełożonego w interesie zakładu;
 - b) troska o sprzęt powierzony pracownikowi;
 - c) właściwa troska o mienie zakładu pracy oraz oszczędne i rozważne jego użytkowanie;
 - d) wzorowe i sumienne wykonywanie swoich obowiązków oraz poleceń przełożonych;
 - e) przejawianie własnej inicjatywy w pracy;
 - f) przestrzeganie ustalonego porządku, przepisów bhp. p.poż. i innych przepisów i zarządzeń związanych z wykonywaną pracą.

§ 5

Pracownik traci prawo do premii w następujących okolicznościach;

- a) odmowa wykonania lub niewłaściwe wykonanie polecenia służbowego;
- b) wnoszenie i spożywanie napoi alkoholowych na terenie zakładu pracy lub podczas wykonywania czynności służbowych;

Za zgodność z oryginałem
19.10.2015
Dyrektor
Suwałskiego Parku Krajobrazowego
Malesowizna, 16-404 Jeleniewo
REGON 790123179
NIP 844-12-85-763
mgr Teresa Świerubska

- c) nieprzestrzegania przepisów bhp, p.poż., i przepisów o tajemnicy państwowej i służbowej;
- d) umyślne spowodowanie lub przyczynienie się do spowodowania wypadku przy pracy;
- e) porzucenie pracy lub rozwiązanie umowy o pracę z winy pracownika;
- f) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz przypadki spóźniania się do pracy;
- g) samowolne lub przedwczesne opuszczenie stanowiska pracy;
- h) wykonywania w godzinach pracy czynności nie związanych z zadaniami służbowymi bez uzyskania zgody przełożonego;
- i) inne poważne naruszenia kryteriów określonych w § 4:

§ 6

Pracownik, któremu obniżono lub nie przyznano premii w danym kwartale, nie ma prawa do roszczeń o wyrównanie w okresie następnym, pomimo wykonania zadań, naprawienia szkody bądź usunięcia skutków uchybienia, którego wcześniej dokonał.

§ 7

W ostatnim miesiącu roku jest możliwość przyznania pracownikom nagród w przypadku posiadania niewykorzystanych środków na funduszu płac.

19.10.2015
Za zgodność z oryginałem
Suwalski Park Krajobrazowy
Malesowizna, 16-404 Jeleniewo
REGON 790123179
NIP 844-12-85-763
D Y R E K T O R
Suwalskiego Parku Krajobrazowego
mgr Teresa Świerubska